

ABSTRAK

Riska. NPM. 11 832 0024. “Pengaruh Gaji Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Frisian Flag Indonesia Cabang Medan

Penelitian ini dilatar belakangi kenyataan bahwa penggunaan tenaga kerja yang efektif dan terarah merupakan kunci kearah peningkatan produktivitas kerja karyawan sehingga perlu bagi perusahaan untuk membuat suatu kebijakan yang menggerakkan karyawan agar mau bekerja lebih efektif sesuai dengan rancana yang terapkan. Salah satu upaya yang dapat dilkukan perusahaan untuk meningkatkan kaulitas karyawan yaitu dengan pemberian gaji dan semangat kerja.

Tujuan dari penelian ini adalah untuk mengetahui peranan gaji dan semangat kerja dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karayawan di PT. Frisian Flag Indonesia Cab Medan. Penelitan ini dilakukan kepada seluruh Karayawan Frisian Flag Indonesia Cab Medan. Yang berjumlah 74 orang. Penelitaan ini bersifat deskritif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner .

Hasil penelitan menunjukan bawa gaji dan semangat kerja yang dilakukan oleh karaywan Frisiang Flag Indinseia Cab Medan telah mencapai sasarannya yaitu penikatan produktivitas kerja karyawan. Sesuai dengan kesimpulan yang didapat sebagai berikut dari nilai t-tabel dengan derajat bebas $74-3 = 71$ dan taraf nyata 5% adalah 1.293. parameter estimasi pengaruh gaji terhadap produktivitas menunjukan nilai koefisien t-hitung $>$ t-table sebesar $3.327 > 1.993$ dengan signifikan sebesar 0,001, nilai tersebut menunjukan bahwa pada taraf 5% hipotesis yang menyatakan gaji berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja dapat diterima. Hal ini mengindikasikan bahawa gaji yang lebih baik akan memberikan peningkatan pada produktivitas kerja. Parameter estimasi pangaruh semangat kerja terhadap produktivitas kerja menunjukkan nilai koefisien t-hitung $>$ t- tabel sebesar $3.278 > 1.993$ dengan signifikan sebesar 0,002. Nilai menunjukan bahwa pada taraf 5%, hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 2 menyatakan semangat kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja diterima. Hasil ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi semangat kerja yang diberikan akan semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tersebut, penulis menyimpulkan, apabila pelaksanaan seleksi dan pengembangan pegawai itu telasana denga baik, maka kinerja kerja pegawai akan meningkat pula sesuai dengan standar yang ditetap oleh perusahaan.

Kata Kunci : Gaji, Semangat Kerja, dan Produktivitas Kerja