

ABSTRAK

Nina Putri Liska P, NPM : 138320179, Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia Cabang Medan, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area Medan, Skripsi 2017.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia Cabang Medan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik total sampling dalam pengambilan sampel. Jumlah sampel penelitian sebanyak 45 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini diperoleh dari hasil kuesioner dan wawancara langsung dengan karyawan PT. Nutrifood Indonesia Cabang Medan. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah kuantitatif dan kualitatif menggunakan metode regresi linier berganda. Dan pengujian sampel menggunakan aplikasi SPSS versi 16.

Hasil penelitian menunjukkan kompensasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nutrifood Indonesia Medan (nilai signifikan $0.000 < 0.005$ dan $t_{hitung} 10.774 > t_{tabel} 2.019$). Gaya kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Nutrifood Indonesia Medan (nilai signifikan $0.000 < 0.005$ dan $t_{hitung} 2.719 > t_{tabel} 2.019$). Kompensasi dan gaya kepemimpinan secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Nutrifood Indonesia Cabang Medan (nilai signifikan $0.000 < 0.005$ dan $F_{hitung} 69.359 > F_{tabel} 3.22$).

Kata Kunci: Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Nina Putri Liska P. 138320105. “The Impact of Compensation and Leadership Style towards the Employees’ Performances at PT. Nutrifood Indonesia Branch Office Medan”. Supervised by Ir. M. Yamin Siregar, MM. and H. Syahriandy, SE, M.Si.

The study is conducted to discover the impact of compensation and leadership style toward the employees’ performances at PT. Nutrifood Indonesia Branch Office Medan. The simple random sampling is utilized to gathering total 45 respondents. Data were collected by using questionnaire and interview among the employees of PT. Nutrifood Indonesia Branch Office Medan. While data analysis used were qualitative and quantitative approaches by using multiple regression analysis methods in this study through SPSS 16.0 application software. The outcome of study expresses that the compensation has influenced positively and significantly the employees’ performance and the significance value as much as (sign. $0.000 < 0.005$) and $t_{\text{value}} > t_{\text{table}}$ ($2.719 > 2.019$). Thus, compensation is influencing the employees’ performance in partial. Similarly, leadership style is affecting positively and significantly the employees’ performance partially (sign. $0.000 < 0.005$) and $t_{\text{value}} > t_{\text{table}}$ ($2.719 > 2.019$) is illustrated the significant relationship among the variables. Also, both variables were significant and positive influencing the employees’ performances at PT. Nutrifood Indonesia Branch Office Medan simultaneously with significance value as much as (sign. $0.000 < 0.005$) and $F_{\text{value}} > F_{\text{table}}$ ($69.359 > 3.22$).

Keywords: Compensation, Leadership Style, Employees’ Performances.