

KATA PENGANTAR



Dengan memanjatkan Puji syukur kehadiran Allah SWT atas Rahmat-Nya dan Limpahan Karunianya berupa Kesehatan, Kekuatan, serta Keselamatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan tepat waktu.

Penulis dalam kesempatan ini merupakan mengajukan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia Cabang Medan”**. Adapun penyusun skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Program Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penyusun tidak luput dari bimbingan, bantuan, dan dukungan serta ingin menghaturkan rasa terima kasih yang tidak terbatas kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Efendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Ir. M. Yamin Siregar, MM, selaku dosen pembimbing I.
6. Bapak H Syahriandy SE, MSi, selaku dosen pembimbing II.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen serta staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
8. Teristimewa kepada Ayahanda dan Ibunda yang telah memberikan motivasi, do'a, semangat dan dukungan berupa moril maupun materil kepada penulis.
9. Untuk sepupu sepupu ku tersayang mia dan nando terimakasih sudah mendukung saya selama saya menyusun skripsi ini

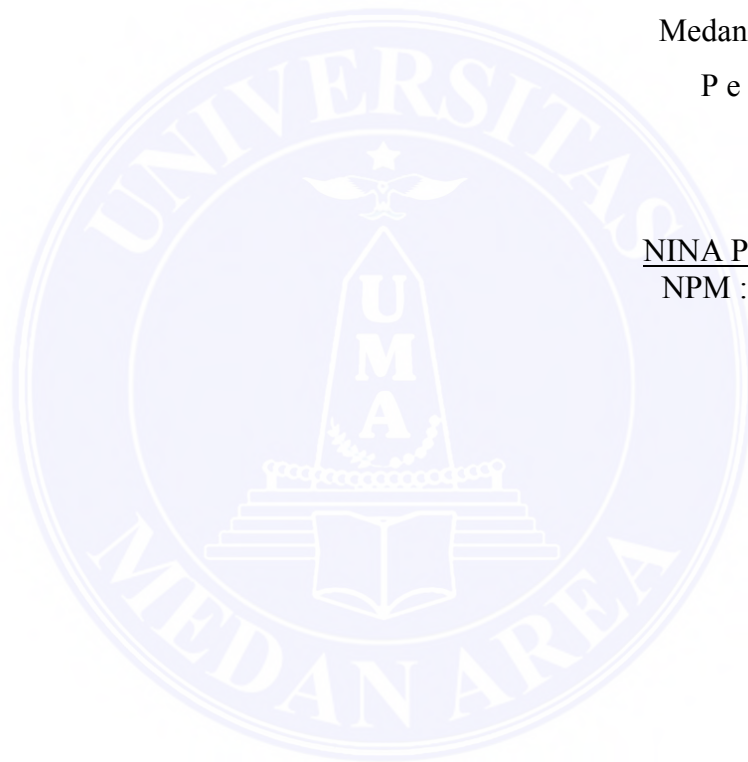
10. Teman-temanku rezky, isfanny, yuriska, reka, anshari, herdian, umam, selly, harnika dan seluruh teman-teman Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.

Akhirnya saya sebagai penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat dan dapat menjadi sumbangan pikiran bagi pembaca terutama rekan-rekan mahasiswa/i Akademik Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.

Medan, Juni 2017

P e n u l i s

NINA PUTRI LISKA P
NPM : 13.832.0179



DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1. Kinerja	6
2.1.1. Pengertian Kinerja.....	6
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	6
2.1.3. Indikator Kinerja	7
2.2. Kompensasi	8
2.2.1. Pengertian Kompensasi.....	8
2.2.2. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	9
2.2.3. Jenis Kompensasi	10
2.2.4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompensasi....	11
2.2.5. Indikator Kompensasi	14
2.3. Gaya Kepemimpinan	14
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	14
2.3.2. Jenis Gaya Kepemimpinan.....	15
2.3.3. Indikator Gaya Kepemimpinan	17
2.4. Penelitian Terdahulu.....	17

2.5. Kerangka Konseptual	18
2.6. Hipotesis	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1. Jenis, Lokasi, Waktu penelitian	20
3.1.1. Jenis Penelitian	20
3.1.2. Lokasi Penelitian	20
3.1.3. Waktu Penelitian	20
3.2. Populasi dan Sampel	21
3.2.1. Populasi	21
3.2.2. Sampel	22
3.3. Definisi Operasional Variabel	22
3.4. Jenis dan Sumber Data	23
3.4.1. Jenis Data	23
3.4.2. Sumber Data	24
3.5. Teknik Pengumpulan Data	24
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	26
3.6.1. Uji Validitas	26
3.6.2. Uji Reliabilitas	26
3.7. Uji Asumsi Klasik	27
3.7.1. Uji Normalitas	27
3.7.2. Uji Mutikolonieritas	27
3.7.3. Uji Heteroskedastisitas	28
3.8. Uji Regresi Linear Berganda	28
3.9. Uji Hipotesis	29
3.9.1. Uji Parsial (Uji-t)	29
3.9.2. Uji Parsial (Uji-f)	29
3.10. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	31
4.1.1. Latar Belakang Perusahaan	31

4.1.2. Nilai- Nilai Perusahaan	34
4.1.3. Visi dan Misi Perusahaan.....	32
4.2. Deskripsi Responden.....	35
4.2.1. Karakteristik Responden	35
4.2.2. Deskripsi Data Penelitian.....	36
4.2.2.1. Deskripsi Variabel Kompensasi	36
4.2.2.2. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	38
4.2.2.3. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	39
4.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	40
4.3.1. Uji Validitas.....	40
4.3.2. Uji Reliabilitas	41
4.4. Uji Asumsi Klasik	43
4.4.1. Uji Normalitas	43
4.4.2. Uji Multikolinieritas	44
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	46
4.4.4. Uji Regresi Linear Berganda	46
4.5. Uji Hipotesis.....	48
4.5.1. Uji parsial (Uji-t)	48
4.5.2. Uji Simultan (Uji-F)	50
4.5.3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	51
4.6.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
4.6.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1. Kesimpulan	54
5.2. Saran.....	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
2.1. Penelitian Terdahulu	18
3.1. Jadwal Kegiatan Penelitian	21
3.2. Definisi Operasional Variabel.....	23
3.3. Skala Likert	25
4.1. Distribusi Usia Responden.....	35
4.2. Distribusi Jenis Kelamin Responden	36
4.3. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	37
4.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	38
4.5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	39
4.6. Uji Validitas	41
4.7. Uji Reliabilitas	42
4.8. Uji Multikolinieritas.....	45
4.9. Uji Regresi Linear Berganda.....	47
4.10. Uji Parsial.....	49
4.11. Uji Simultan (Uji-F).....	50
4.12. Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2).....	51

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HALAMAN
2.1. Kerangka Konseptual	19
4.1. Struktur Organisasi.....	34
4.2. Histogram.....	43
4.3. Kurva Normal P-Plot.....	44
4.4. Grafik Scatterplot Heteroskedastisitas	46

