

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM DAN PERLENGKAPAN KANTOR BUPATI LANGKAT

N a m a : Muhammad Reza Finanda Lubis
N P M : 131801040
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Dr. Heri Kusmanto, MA
Pembimbing II : Drs. Safrin, MA

Penelitian ini berupaya mengetengahkan pembahasan tentang pengaruh yang diberikan oleh pengembangan karir dan sistem kompensasi terhadap kinerja pegawai , dengan mengadakan penelitian pada Bagian Umum Dan Perlengkapan Kantor Bupati Langkat. Dengan penelitian ini akan dicari kontribusi masing-masing variabel penelitian.

Adapun rumusan permasalahan yang diajukan sehubungan dengan judul penelitian tesis ini adalah : 1) Apakah terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Dan Perlengkapan Kantor Bupati Langkat, 2) Apakah terdapat pengaruh sistem kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Dan Perlengkapan Kantor Bupati Langkat, 3) Apakah pengembangan karir dan sistem kompensasi secara bersama-sama, berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Dan Perlengkapan Kantor Bupati Langkat.

Metode analisis yang dipakai untuk menganalisis permasalahan tersebut adalah metode regresi yang dilakukan berdasarkan hasil jawaban responden atas angket yang disebarakan.

Hasil pengumpulan dan analisis data menjelaskan, hasil pelaksanaan penelitian yang dilakukan di Bagian Umum Dan Perlengkapan Kantor Bupati Langkat dalam kaitannya dengan hipotesis yang diberikan yaitu : 1) Terdapat pengaruh antara pengembangan karir dengan kinerja pegawai pada Bagian Umum Dan Perlengkapan Kantor Bupati Langkat, 2) Tidak terdapat pengaruh antara sistem kompensasi dengan kinerja pegawai pada Bagian Umum Dan Perlengkapan Kantor Bupati Langkat dan 3) Terdapat pengaruh antara pengembangan karir dan sistem kompensasi terhadap dengan kinerja pegawai pada Bagian Umum Dan Perlengkapan Kantor Bupati Langkat. Hal ini menjelaskan bahwa hipotesis yang diajukan layak dijadikan argumen, dalam kaitannya dengan pelaksanaan penelitian di Bagian Umum Dan Perlengkapan Kantor Bupati Langkat, perihal pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Sistem Kompensasi dan Kinerja

A B S T R A C T

EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT SYSTEMS AND PERFORMANCE OF EMPLOYEES COMPENSATION AGAINST PART IN GENERAL AND OFFICE EQUIPMENT BUPATI LANGKAT

N a m e : Muhammad Reza Finanda Lubis
N P M : 131801040
Study Program : Master of Public Administration
Supervisor I : Dr. Heri Kusmanto, MA
Supervisor II : Drs. Safrin, MA

The study explores the singer seeks Discussion ABOUT influence that was provided by the career development and compensation systems, employee Against boarding costs, conduct research WITH THE Division of General and Office Supplies Langkat Regent. Singer Research Article Search Google to search for the contribution of each study variable.

The formulation of the problem Yang filed in connection with the title of thesis research Singers are: 1) Is the influences of the development of career against costs kos employees ON Division of General and Office Supplies Langkat Regent, 2) Is the influences of the compensation system, against costs kos employee IN Common Parts And Equipment Langkat Regent office, 3) Is the career development and compensation system, Operating together Against influential employee costs kos ON Division of General and office Supplies Langkat Regent.

The analytical methods to analyze issues Used to review the regression method is based on the findings What do you answer the questionnaire respondents differences Yang disseminated.

The results of the collection and analysis to explain the data, the findings of the Implementation of Research Conducted in General And Office Supplies Langkat Regent hearts relation WITH hypothesis which, given Namely: 1) There is influence BETWEEN development career BY costs kos employees ON Division of General and Office Supplies Langkat Regent, 2) There are currently no influence BETWEEN compensation systems, employee boarding costs WITH THE Division of General and Office Supplies Langkat Regent and 3) There BETWEEN influence career development and compensation systems, employee boarding costs Against WITH THE Division of General and Office Supplies Langkat Regent. It Singer explained that the proposed hypothesis Yang worthy argument, hearts conjunction WITH Implementation Research in the Division of General and Office Supplies Langkat Regent, regarding the influence of career development and compensation, Against the boarding costs.

Keyword : *Career Development, Compensation System And Performance*