

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidimpuan**

Tesis ini membahas Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidimpuan. Penelitian ini mengacu pada teori kepemimpinan, kompensasi, sarana prasarana dan teori kinerja. Latar belakang penelitian tesis ini adalah posisi, peran, kedudukan perguruan tinggi Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidimpuan sebagai unit Kementerian Agama Republik Indonesia yang melaksanakan pengorganisasian tugas pokok kepegawaian.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan sarana prasarana terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidimpuan. Pendekatan penelitian ini adalah kuantitatif (*positivism*) dengan analisis regresi berganda. Populasinya adalah pegawai Negeri Sipil Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidimpuan. Teknik pengambilan sampel adalah secara acak dengan rumus *slovin*. Metode pengumpulan data dilakukan studi kepeustakaan, dokumentasi dan penyebaran kuesioner. Uji validitas kuesioner dengan program SPSS ver 22, sedangkan uji reliabilitas dengan *cronbach (Alpha)*. Hipotesis diuji dengan menggunakan regresi berganda.

Berdasarkan hasil pengelolaan data, terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan, kompensasi dan sarana prasarana terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Padangsidimpuan.

*Key word: Kepemimpinan, Kompensasi, Sarana Prasarana dan Kinerja*

## **ABSTRACT**

### **Influence of Leadership, Compensation and Infrastructure against Kinerja Pegawai Civil State Islamic Institute (IAIN) Padangsidempuan**

This thesis discusses the Influence of Leadership, Compensation and Performance Infrastructure for Civil Servants State Islamic Institute (IAIN) Padangsidempuan. This study refers to the theory of leadership, compensation, infrastructure and performance theory. The background of this thesis is the position, the role, the position of university Islamic Institute (IAIN) Padangsidempuan as a unit of the Ministry of Religion of the Republic of Indonesia who carry out basic tasks of organizing staffing.

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, compensation and infrastructure to the performance of civil servants the State Islamic Institute (IAIN) Padangsidempuan. Pendekatan research is quantitative (positivism) by multiple regression analysis. Its population is civil servant of State Islamic Institute (IAIN) Padangsidempuan. Sampling technique is random with slovin formula. Method of data collection study of literature, documentation and questionnaires. Test the validity of the questionnaire with SPSS ver 22, while the reliability test with Cronbach (Alpha). Hypotheses were tested using multiple regression.

Based on the results of data management, a significant difference between leadership, compensation and infrastructure to the performance of civil servants the State Islamic Institute (IAIN) Padangsidempuan.

*Key word: Leadership, Compensation, Infrastructure and Performance*