

## KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji hanyalah milik Allah, Rabb semesta alam, yang telah melimpahkan nikmat, rahmat, dan petunjuk-Nya sehingga karya ilmiah ini dapat diselesaikan. Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil IAIN Padangsidimpuan”**. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Administrasi Publik pada Program Studi Magister Administrasi Publik, Program Pascasarjana Universitas Sumatera Medan Area .

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Retna Astuti K., MS, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Medan Area yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi pada program pascasarja di Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Warjio, MA, selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area dan sekaligus membimbing penulis dalam penyelesaian penelitian dan penulisan tesis ini.
3. Bapak Dr. Usman Tarigan, MS, selaku pembimbing penulisan tesis ini, yang telah banyak meluangkan waktu dengan penuh kesabaran dan pengertian membimbing penulis dalam penyusunan tesis ini.
4. Seluruh Dosen Program Pascasarjana dan sifitas Akademik Universitas Medan Area yang berperan serta membantu penulis dalam menyelesaikan studi.
5. Bapak Dr. H. Ibarahim Siregar, MCL, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Padangsidimpuan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
6. Rekan-rekan kuliah Program Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area yang telah memberikan dukungan moril kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan tesis ini.
7. Tidak lupa ucapan terimakasih yang mendalam kepada Istri dan Putra/Putri penulis yang telah memberikan dukungan moril, materil dan pengertian kepada penulis selama dalam penyelesaian studi.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif, dari para pembaca demi penyempurnaannya dalam upaya menambah khasanah pengetahuan dan bobot dari Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi dunia usaha dan pemerintah.

Medan, Mei 2015

**Penulis**



## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	6
1.3. Batasan Masalah .....	6
1.4. Rumusan Masalah .....	6
1.5. Tujuan Penelitian .....	7
1.6. Manfaat Penelitian .....	7
1.7. Kerangka Berfikir .....	7
1.8. Hipotesis .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1. Kepemimpinan .....	10
2.2. Kompensasi .....	21
2.3. Pengertian Sarana Prasarana .....	27
2.4. Kinerja .....	28
2.5. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja .....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian .....	39
3.2. Bentuk Penelitian .....	39
3.3. Populasi dan Sampel .....	41
3.4. Variabel dan Definisi Operasional .....	42
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	46
3.6. Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	47
3.7. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik .....	48
3.8. Pengujian Hipotesis .....	50
3.9. Keterbatasan Penelitian .....	54
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	55
4.1. Deskripsi Penelitian .....	55
4.2. Uji Instrumen .....	63
4.3. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik .....	69
4.4. Pengujian Hipotesis .....	73
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian .....	78

BAB V	SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN .....	82
	5.1 Kesimpulan.....	82
	5.2 Saran dan Implikasinya .....	83
DAFTAR KEPUSTAKAAN .....		85
LAMPIRAN		



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian .....	44
Tabel 3.2	Persyaratan Uji Autokorelasi .....	50
Tabel 4.1	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan .....	64
Tabel 4.2	Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan .....	65
Tabel 4.3	Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	65
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi .....	66
Tabel 4.5	Uji Validitas Variabel Sarana Prasarana .....	66
Tabel 4.6	Uji Reliabilitas Variabel Sarana Prasarana .....	67
Tabel 4.7	Uji Validitas Variabel Kinerja .....	68
Tabel 4.8	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja .....	69
Tabel 4.9	Hasil Perhitungan Multikolinearitas .....	71
Tabel 4.10	Koefisien Regresi Uji t dan Uji F .....	75
Tabel 4.11	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kerangka Berfikir .....	8
Gambar 3.1	Model Regresi Berganda .....	46
Gambar 4.1	Lambang IAIN Padangsidimpuan .....	62
Gambar 4.2	Diagram Normalitas dengan Diagram <i>P-P Plot</i> .....	69
Gambar 4.3	Diagram Normalitas dengan Grafik Distribusi Nomal .....	70
Gambar 4.4	Diagram Heterokedastisitas .....	72
Gambar 4.5	Hasil Pengujian Durbin Watson .....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

- 1 Angket Penelitian
- 2 Skor Jawaban Kuesioner Variabel
- 3 Uji Reliabiliti dan Regresi Program SPSS ver 22
- 4 Tabel Durbin Watson
- 5 Tabel t tabel
- 6 Struktur Organisasi Induk
- 7 Struktur Biro Administrasi Umum, Keuangan dan Kemahasiswaan
- 8 Stuktur Lembaga Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat
- 9 Struktur Lembaga Penjaminan Mutu
- 10 Struktur UPT Perpustakaan
- 11 Struktur UPT Sistem Teknologi Informasi
- 12 Struktur UPT Pengembangan Bahasa
- 13 Struktur Ma'had Al-Jami'ah
- 14 Struktur Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
- 15 Struktur Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan
- 16 Struktur Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi
- 17 Struktur Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum
- 18 Struktur Sekolah Program Magister
- 19 Daftar Pegawai IAIN Padangsidempuan