

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas perkenanNya telah memberikan karuniaNya berupa kesehatan dan kelapangan berpikir kepada penulis, sehingga tulisan ilmiah dalam bentuk skripsi ini dapat juga terselesaikan. Skripsi ini berjudul “**Hak dan Kewajiban Para Pihak Setelah Putusnya Hubungan Kerja (Studi Kasus Putusan No. 97/G/2013/PHI.Mdn)**”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Medan Area. Skripsi ini menggambarkan suatu hak dan kewajiban para pihak dalam perjanjian kerja bersama namun setelah terjadinya pemutusan hubungan kerja.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bimbingan, petunjuk, arahan dan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang berbahagia ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada kami untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
2. Ibu Dr. Utary Maharany Barus, SH, M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Medan Area, atas kesempatan yang diberikan untuk dapat menjadi mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
3. Bapak Taufik Siregar SH,M.Hum, selaku Dosen Pembimbing I Penulis,

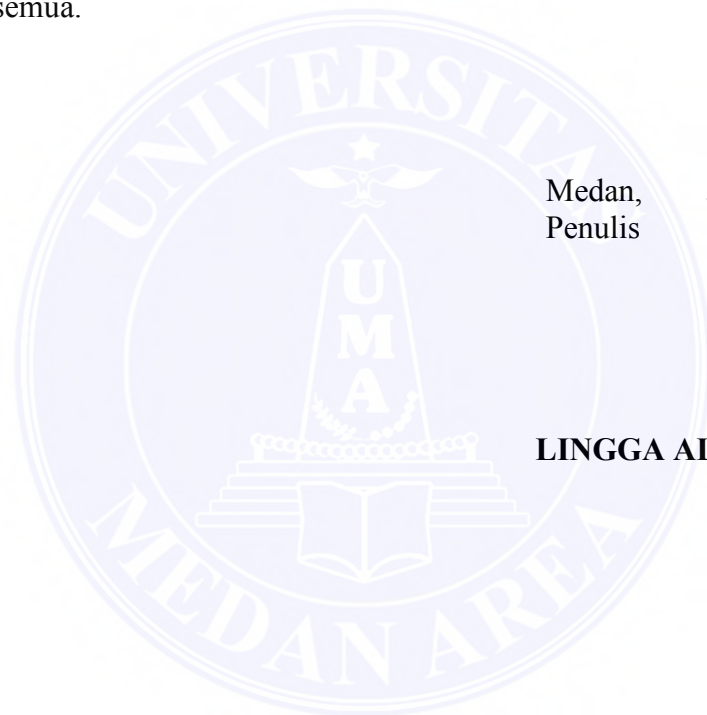
4. Bapak Zaini Munawir, SH, M. Hum, selaku Ketua Bidang Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Medan Area
5. Ibu Sri Hidayani, SH, M.Hum selaku Dosen Pembimbing II Penulis,,
6. Ibu Windy Sri Wahyuni.,SH.,MH selaku sekretaris seminar outline penulis,
7. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Hukum Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmu dan wawasan pengetahuan kepada penulis selama kuliah pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
8. Seluruh staf tata usaha yang telah membantu penulis selama kuliah pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
9. Seluruh rekan-rekan mahasiswa angkatan 2010 yang telah memberikan motivasi dan kerja sama dengan penulis selama kuliah pada Fakultas Hukum Universitas Medan Area.
10. Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Medan beserta jajarannya yang telah memberikan tempat bagi penulis untuk memperoleh dan menggali data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.

Secara khusus, penulis menghaturkan sembah sujud dan mengucapkan rasa terima-kasih tiada terhingga kepada kedua orang tua, **Ibunda Nurjanah** dan **Ayahanda Ir. Adriawan** yang telah memberikan pandangan kepada penulis betapa pentingnya ilmu dalam kehidupan. Semoga kasih-sayang mereka tetap menyertai penulis. Kemudian apresiasi dan terima kasih saya untuk **Istri Novita Sari** dan **Anak Muhammad Rafly** saya tersayang yang telah mendukung dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Serta semua pihak yang tidak dapat

disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, atas segala budi baik semua pihak kiranya mendapat lindungan Tuhan dan semoga ilmu yang telah dipelajari selama masa perkuliahan dapat berguna untuk kepentingan dan kemajuan Agama, Bangsa dan Negara.

Demikianlah penulis niatkan, semoga tulisan ilmiah penulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Medan,
Penulis

Juli 2017

LINGGA ALIF

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Perumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Uraian Hubungan Kerja	11
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja dan Pengusaha.....	11
2.1.2 Hak-Hak Tenaga Kerja dan Pengusaha	15
2.1.3 Perjanjian Kerja.....	22
2.2 Uraian Pemutusan Hubungan Kerja.....	31
2.2.1 Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	31
2.2.2 Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	36
2.2.3 Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja	40
2.3 Kerangka Pemikiran	42
2.4 Hipotesis.....	42

BAB	III	METODE PENELITIAN.....	44
	3.1	Jenis, Sifat dan Waktu Penelitian.....	44
	3.1.1	Jenis dan Sifat Penelitian.....	44
	3.1.2	Waktu Penelitian.....	45
	3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	46
	3.3	Analisis Data.....	47
BAB	IV	HASIL PEMBAHASAN DAN PENELITIAN.....	48
	4.1	Hasil Pembahasan.....	48
	4.1.1	Faktor-Faktor Penyebab Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja.....	48
	4.1.2	Pengertian Hubungan Industrial.....	54
	4.1.3	Kedudukan dan Fungsi Pengadilan Hubungan Industrial.....	56
	4.2	Hasil Penelitian.....	58
	4.2.1	Hak dan Kewajiban Para Pihak Setelah Putusnya Hubungan Kerja.....	58
	4.2.2	Upaya Untuk Mencegah Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja.....	62
	4.2.3	Proses Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja Dilihat Dari Undang-Undang Tenaga Kerja.....	64
	4.2.4	Kasus dan Tanggapan Kasus.....	73
BAB	V	SIMPULAN DAN SARAN.....	76

5.1	Simpulan.....	76
5.2	Saran.....	78

