

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DISNAKERTRANS SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Universitas Medan Area

Oleh :

RISKA AMELIA TAMBA

NIM: 11.860.0115



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA**

MEDAN

2015

HALAMAN PERSETUJUAN

JUDUL SKRIPSI : HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI
DENGAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DISNAKERTRANS SUMETERA UTARA

NAMA MAHASISWA : RISKA AMELIA TAMBA

NO STAMBUK : 11.860.0115

PROGRAM STUDI : PSIKOLOGI

Menyetujui

Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

(Rahmi Lubis, S.Psi.M.Psi)

(Nurmaida I Siregar, S.Psi.M.Psi)

Mengetahui

Kepala bagian

Dekan

(Syafrizaldi, S.Psi.M.Psi)

(Prof.Dr.Abdul Munir, M.Pd)


Tanggal Sidang Meja Hijau

21 Desember 2015

DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA
DAN DI TERIMA UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN
DARI SYARAT-SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA (S1) PSIKOLOGI

Pada Tanggal

21 Desember 2015



MENGESAHKAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
DEKAN

(Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

- | | |
|-------------------------------------|-------|
| 1. Cut Metia, M. Psi. | ----- |
| 2. Maryono, S.Psi, M.Psi | ----- |
| 3. Rahmi Lubis, S.Psi, M.Psi | ----- |
| 4. Nurmaida I Siregar, S.Psi, M.Psi | ----- |

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat memperoleh gelar sarjana merupakan hasil karya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan di dalam skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan yang berlaku.

Medan, 21 Desember 2015

Riska Amelia Tamba

11.860.0115