

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2012. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. 2013. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. 2013. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bagus, D. 2009. *Kajian Terhadap Konsep Budaya Organisasi*. <http://jurnalsdm.blogspot.com/2009/06/kajian-terhadap-konsep-budaya.html> diakses tanggal 12 Februari 2015.
- Brahmasari dkk. 2009. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10, No. 2, September 2008.
- Djokosantoso. M. 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Denison, D. 2002. *Corporate Culture and Organizational Effectiveness: Is There a Similiar Pattern Arround the World?*
- Dewi, S.P. 2012. *Pengaruh Internal Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta*. Jurnal Nominal/Volume I Nomor I/Tahun 2012.
- Handayani, A. 2013 *Peranan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding Seminar Nasional "Peran Budaya Organisasi terhadap Efektivitas dan Efisiensi Organisasi*. Unissula Semarang.
- Hasibuan, M. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara: Jakarta.
- Koesmono, H.T. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Kerja pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jatim*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 7 No. 2 September, hal 167. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Kusumawati, R. 2008. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Tesis. Tidak diterbitkan.
- Lako, A. 2004. *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*. Yogyakarta: Amara Books.

- Machfoedz, I. 2010. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Fitramaya.
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia Press (UI Press): Depok.
- Simanjuntak, P., J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia: Jakarta.
- Sugiarti, G. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang.
- Sugiyono. 2009. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sukamarwati dkk. 2013. *Analisis Kinerja Pegawai di Kecamatan Gunung Pati Kota Semarang*. Jurnal.
- Suryabrata, S. 2013. *Metode Penelitian*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. 2013. *Managemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Taurisa dkk. 2012. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi.
- Tika, P. 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Wibowo. 2013. *Budaya Organisasi*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Wirda dkk. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Negeri Padang*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis April 2007. Volume 2 Nomor 1.
- <http://jurnalsdm.blogspot.com/2009/06/kajian-terhadap-konsep-budaya.html>
diakses tanggal 12 Februari 2015.
- <http://wikipns.com/apa-pengertian-pns/.2014>. Apa pengertian PNS? Diakses tanggal 12 Februari 2015.



LAMPIRAN A

UJI BEDA DAN RELIABILITAS

RELIABILITAS DAN UJI BEDA SKALA BUDAYA ORGANISASI

Reliabilitas

Reliability Statistics

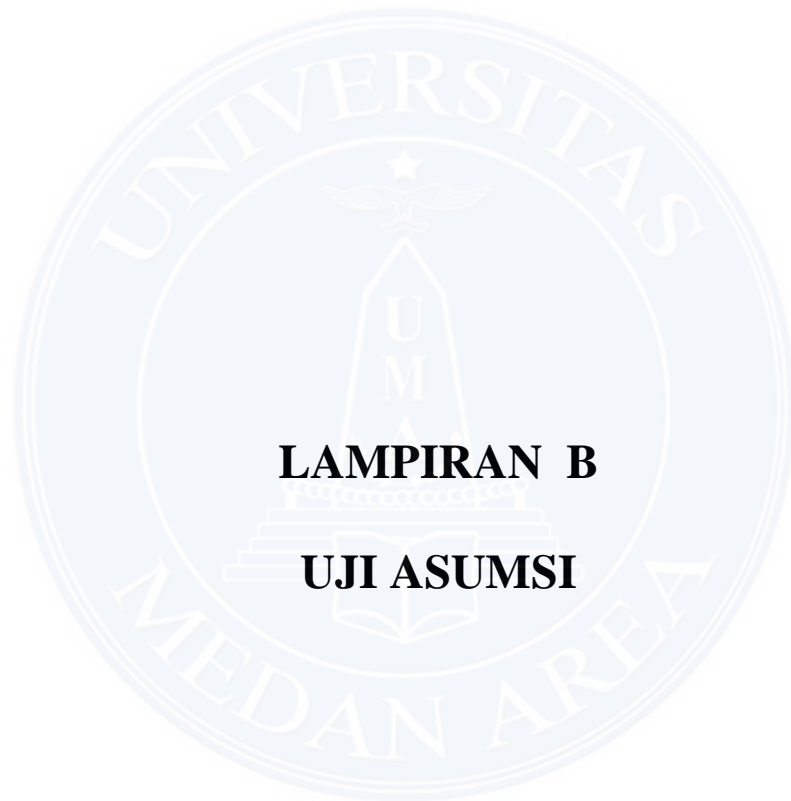
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.813	.805	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	127.27	93.030	.329	.	.808
VAR00002	127.30	92.838	.314	.	.808
VAR00003	127.43	93.013	.311	.	.808
VAR00004	127.47	92.878	.344	.	.808
VAR00005	127.23	95.978	.032	.	.815
VAR00006	127.33	93.057	.305	.	.808
VAR00007	128.07	97.237	-.085	.	.818
VAR00008	127.50	93.638	.217	.	.811
VAR00009	127.60	93.076	.283	.	.809
VAR00010	127.63	100.171	-.253	.	.828
VAR00011	127.40	99.145	-.235	.	.823

VAR00012	127.20	94.441	.134	.	.813
VAR00013	127.57	96.668	-.032	.	.816
VAR00014	127.57	95.495	.116	.	.813
VAR00015	127.70	97.252	-.095	.	.817
VAR00016	127.90	98.162	-.146	.	.822
VAR00017	127.37	92.378	.386	.	.807
VAR00018	127.80	93.683	.228	.	.810
VAR00019	127.50	88.741	.473	.	.802
VAR00020	127.47	90.120	.628	.	.801
VAR00021	127.87	99.016	-.249	.	.821
VAR00022	128.13	98.947	-.199	.	.823
VAR00023	127.83	92.695	.252	.	.810
VAR00024	127.63	98.861	-.218	.	.822
VAR00025	127.70	88.286	.460	.	.802
VAR00026	127.93	86.685	.650	.	.796
VAR00027	127.80	85.959	.689	.	.795
VAR00028	127.90	88.162	.587	.	.799
VAR00029	127.87	89.154	.562	.	.801
VAR00030	127.83	87.385	.665	.	.797
VAR00031	127.97	89.344	.580	.	.801
VAR00032	128.00	92.621	.381	.	.807
VAR00033	128.27	95.582	.049	.	.815
VAR00034	128.17	90.764	.360	.	.806
VAR00035	128.57	95.357	.037	.	.817
VAR00036	128.13	90.671	.469	.	.804
VAR00037	128.23	95.633	.043	.	.816
VAR00038	128.10	91.679	.423	.	.805
VAR00039	128.20	96.372	.000	.	.815
VAR00040	127.90	89.748	.556	.	.801
VAR00041	128.03	91.344	.451	.	.805
VAR00042	127.90	86.990	.633	.	.797
VAR00043	128.13	95.016	.099	.	.814
VAR00044	128.00	90.069	.433	.	.804

VAR00045	128.17	94.489	.167	.	.812
VAR00046	128.13	91.982	.355	.	.807
VAR00047	128.17	86.902	.600	.	.797
VAR00048	128.20	92.717	.301	.	.808



LAMPIRAN B
UJI ASUMSI

UJI NORMALITAS

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		b.o	kinerja
N		62	62
Normal Parameters ^a	Mean	80.73	82.2281
	Std. Deviation	1.776	1.10921
Most Extreme Differences	Absolute	.126	.145
	Positive	.126	.145
	Negative	-.118	-.094
Kolmogorov-Smirnov Z		.995	1.138
Asymp. Sig. (2-tailed)		.275	.150
a. Test distribution is Normal.			



UJI LINEARITAS

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.307 ^a	.094	.079	1.06443	.094	6.240	1	60	.008

a. Predictors: (Constant), b.o



LAMPIRAN C

UJI HIPOTESA



UJI HIPOTESA

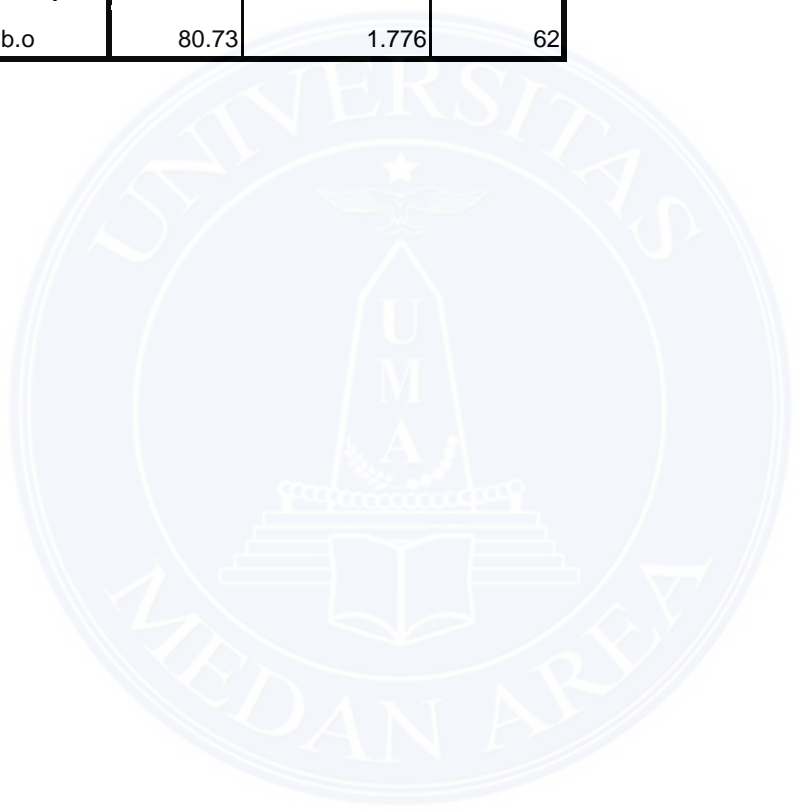
Correlations

		kinerja	b.o
Pearson Correlation	kinerja	1.000	.307
	b.o	.307	1.000
Sig. (1-tailed)	kinerja	.	.008
	b.o	.008	.

N	kinerja	62	62
	b.o	62	62

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
kinerja	82.2281	1.10921	62
b.o	80.73	1.776	62



LAMPIRAN D

SKALA BUDAYA ORGANISASI



Nama/Inisial :

Jenis Kelamin : L/P (lingkari yang sesuai)

Divisi :

PETUNJUK PENGISIAN

Di halaman berikut ada beberapa pernyataan yang akan anda jawab. Sebelum anda menjawab, ada beberapa hal yang perlu anda perhatikan yaitu:

1. Isilah identitas anda pada tempat yang telah disediakan.
2. Baca masing-masing pernyataan dengan teliti dan pilih jawaban yang benar-benar sesuai dengan pendapat pribadi anda.
3. Anda dapat memilih salah satu dari 4 (empat) pilihan jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) pada pilihan anda yaitu:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

4. Bila anda ingin mengganti jawaban, berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban yang salah kemudian berilah tanda silang (X) pada kolom jawaban yang benar.
5. Apapun jawaban anda tidak dinilai sebagai jawaban benar atau salah, maka usahakan agar semua nomor terjawab dan jangan sampai ada yang terlewat.
6. Atas jawaban yang anda berikan, saya ucapkan terima kasih.

Contoh :

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Strategi perusahaan kurang terarah		X		

SELAMAT MENGERJAKAN

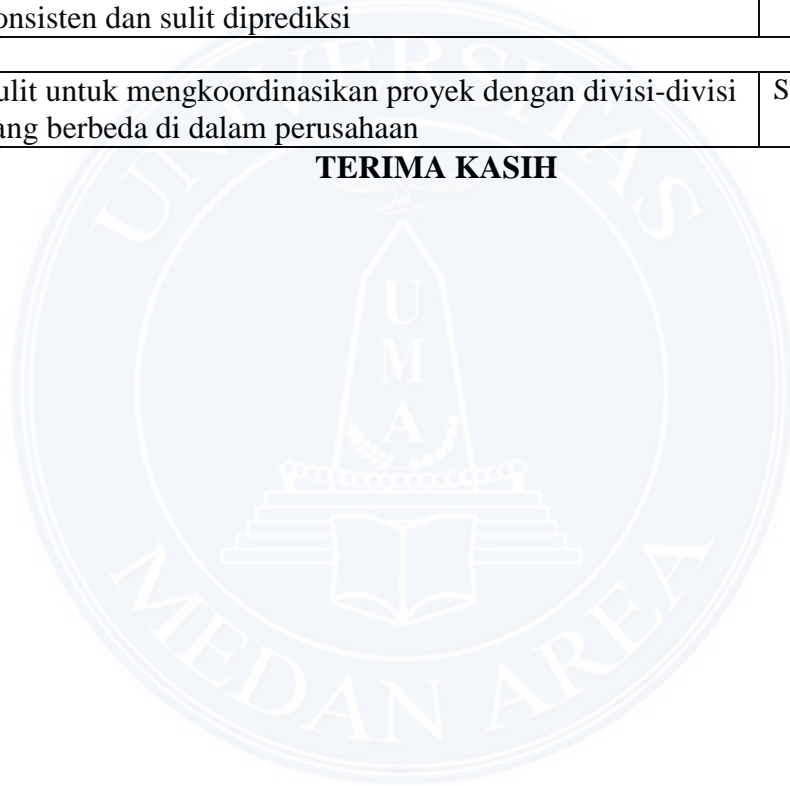
No	Pernyataan	Respon			
1.	Terdapat tujuan dan arah jangka panjang organisasi	SS	S	TS	STS
2.	Terdapat misi yang jelas di organisasi yang memberikan makna dan arah dalam bekerja	SS	S	TS	STS
3.	Terdapat kesepakatan tentang perusahaan di setiap divisi.	SS	S	TS	STS
4.	Manajemen telah menuangkan dengan jelas tujuan yang akan dicapai oleh organisasi	SS	S	TS	STS
5.	Kami memiliki visi bersama terhadap organisasi	SS	S	TS	STS
6.	Visi perusahaan menciptakan kegairahan dan motivasi bagi karyawan	SS	S	TS	STS
7.	Karyawan memiliki keterlibatan yang tinggi dalam pengambilan keputusan	SS	S	TS	STS
8.	Setiap orang di dalam organisasi yakin bahwa mereka memberikan dampak yang positif bagi perusahaan.	SS	S	TS	STS
9.	Anggota organisasi didorong bekerja sebagai tim	SS	S	TS	STS
10.	Tim adalah pondasi kami dalam bekerja	SS	S	TS	STS
11.	Otoritas didelegasikan sehingga karyawan dapat melakukan tanggungjawab sendiri	SS	S	TS	STS
12.	Kemampuan karyawan dipandang sebagai sumber penting bagi keunggulan kompetitif perusahaan	SS	S	TS	STS

13.	Karyawan mampu merespon dengan baik setiap perubahan yang terjadi dalam lingkungan kerja	SS	S	TS	STS
14.	Berbagai bagian dalam organisasi sering bekerjasama menciptakan perubahan	SS	S	TS	STS
15.	Komentar dan rekomendasi pelanggan sering menyebabkan perubahan	SS	S	TS	STS
16.	Masukan pelanggan secara langsung mempengaruhi keputusan organisasi	SS	S	TS	STS
17.	Perusahaan melihat kegagalan sebagai kesempatan untuk belajar dan perbaikan	SS	S	TS	STS
18.	Inovasi dan keberanian dalam mengambil resiko didorong dan dihargai oleh perusahaan	SS	S	TS	STS
19.	Terdapat nilai-nilai/values yang jelas dan konsisten yang mengatur cara menjalankan usaha	SS	S	TS	STS
20.	Terdapat kode etik yang membimbing perilaku karyawan dan memberitahu mana perilaku yang benar atau salah	SS	S	TS	STS
21.	Terdapat budaya yang kuat di dalam perusahaan	SS	S	TS	STS
22.	Sangat mudah mencapai konsensus, bahkan pada masalah yang sulit	SS	S	TS	STS
23.	Karyawan dari berbagai divisi yang berbeda saling berbagi perspektif	SS	S	TS	STS
24.	Terdapat keselarasan tujuan antara berbagai level di dalam perusahaan	SS	S	TS	STS
25.	Arah strategi perusahaan kurang jelas.	SS	S	TS	STS
26.	Misi perusahaan kurang jelas dalam memberikan makna dan arah dalam bekerja	SS	S	TS	STS
27.	Tidak ada kesepakatan yang jelas tentang perusahaan	SS	S	TS	STS
28.	Tujuan organisasi belum jelas	SS	S	TS	STS

29.	Pemimpin tidak memiliki sudut pandang jangka panjang.	SS	S	TS	STS
30.	Visi perusahaan kurang mampu menciptakan motivasi bagi karyawan	SS	S	TS	STS
31.	Keputusan dalam perusahaan sering diambil secara mendadak.	SS	S	TS	STS
32.	Sulit mendapatkan informasi yang diperlukan karena informasikan tersebar terbatas	SS	S	TS	STS
33.	Anggota organisasi kurang dapat di dorong bekerja sebagai tim	SS	S	TS	STS
34.	Karyawan bekerja secara perorangan	SS	S	TS	STS
35.	Masalah sering timbul karena karyawan tidak memiliki ketrampilan yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
36.	Kurang ada investasi secara bekesinambungan dalam hal peningkatan ketrampilan karyawan	SS	S	TS	STS
37.	Upaya untuk menciptakan perubahan biasanya menghadapi kendala	SS	S	TS	STS
38.	Anggota perusahaan kurang dituntut untuk menciptakan perubahan	SS	S	TS	STS
39.	Masukan dan saran dari pelanggan tidak serta merta mempengaruhi keputusan organisasi.	SS	S	TS	STS
40.	Kontak dengan pelanggan terbatas	SS	S	TS	STS
41.	Inovasi karyawan kurang dihargai oleh perusahaan.	SS	S	TS	STS
42.	Tujuan tidak tertuang dengan jelas dalam SOP	SS	S	TS	STS
43.	Terdapat suatu karakteristik/gaya manajemen tertentu dalam praktik manajemen organisasi	SS	S	TS	STS

44.	Tidak ada kode etik yang membimbing perilaku karyawan	SS	S	TS	STS
45.	kami sering mengalami kesulitan mencapai kesepakatan mengenai isu-isu penting di organisasi	SS	S	TS	STS
46.	Tidak mudah mencapai konsensus terutama pada masalah yang sulit	SS	S	TS	STS
47.	Pendekatan perusahaan dalam melakukan pekerjaan kurang konsisten dan sulit diprediksi	SS	S	TS	STS
48.	Sulit untuk mengkoordinasikan proyek dengan divisi-divisi yang berbeda di dalam perusahaan	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH



LAMPIRAN E

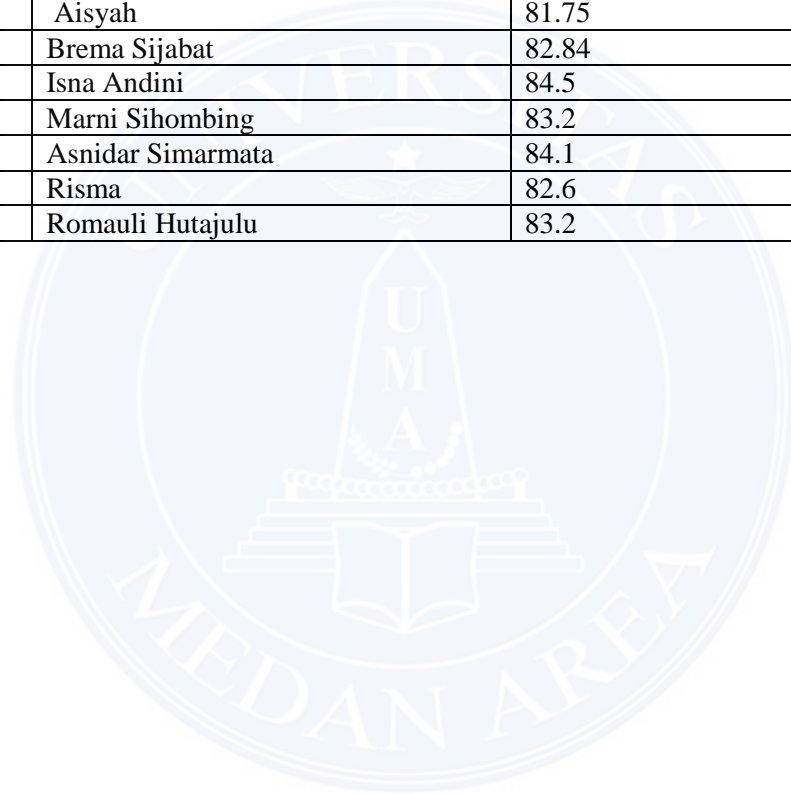
DATA MENTAH PENELITIAN



DATA MENTAH DP3 KINERJA PEGAWAI DISAKERTRANS

No.	Nama	Skor kinerja
1	Siswo Purnomo	80.71
2	Betty Sitomp Eful	81.75
3	Liber manurung	82.0
4	Lely Efrida	81.82
5	Ida Nuraini	82.0
6	Suardi	84.02
7	Hepriadi	81.75
8	Hendra Lubis	82.0
9	Ependi	82.85
10	Sumiar	82.0
11	Anggiat	81.71
12	Mery Marpaung	80.71
13	Abu Hanifah	81.82
14	Hardi Sihombing	78.71
15	Raulina	81.57
16	Gembira Tarigan	82.71
17	Eka Surianto	82.71
18	Rinto Hutauruk	81.14
19	Dahlia Tampubolon	81.28
20	Antara Sitepu	81.14
21	Bidarina Sinaga	82.14
22	Antonius Sinaga	81.42
23	Titis Puspa	82.71
24	Syarifanuddin	83.25
25	Iriani Gultom	84.2
26	Delima Simbolon	81.75
27	Misna	82.84
28	Anwar Daulay	84.5
29	Sukardi	83.2
30	Abdullah Hasan	84.1
31	Munawir Ilham	80.71
32	Ryan Pardede	81.75
33	Morland Marpaung	82.0
34	Abraham Silalahi	81.82
35	Indriani Sitepu	82.0
36	Misra Harahap	84.02
37	Marlina br Panjaitan	81.75
38	Ana silaban	82.0
39	Morina Sipayung	82.85
40	Wisnu Pratama	81.82
41	Dedi Setiadi	82.1
42	Jhoni Simatupang	82.0
43	Togap Pardede	81.82

44	Zulkifli	80.0
45	Yusuf anwar	81.1
46	Misrawati	82.71
47	Eliana	82.71
48	Shinta Sihombing	82.14
49	Diana Sitepu	81.28
50	Warni anawati	81.14
51	Arni hutabarat	82.14
52	Sofyan	81.42
53	Irina Pane	82.71
54	Irma astuti	83.25
55	Tia asneli	84.2
56	Aisyah	81.75
57	Brema Sijabat	82.84
58	Isna Andini	84.5
59	Marni Sihombing	83.2
60	Asnidar Simarmata	84.1
61	Risma	82.6
62	Romauli Hutajulu	83.2



2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	3	2	1	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	
2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	3	1	2	2	2	3	
1	2	2	2	2	3	2	1	1	2	2	1	3	2	2	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	3	2	2	3	3
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	2	2	2	1	3	1	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	1	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	1
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3
2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3
2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	3	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	

2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	3	1	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	1	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	
2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	2	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	3	1	2	1	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	3	2	2	3	2	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1



LAMPIRAN F

SURAT IZIN PENELITIAN