

HUBUNGAN ANTARA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DENGAN  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN

DI PT.SUKSES MOTOR GLOBALINDO MEDAN

NURYANTI PURBA

12.860.0441

Jurusan Ilmu Psikologi

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kualitas kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan di perusahaan PT. SUKSES MOTOR GLOBALINDO MEDAN. Semakin tinggi kualitas kehidupan kerja maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan. Sebaliknya semakin rendah kualitas kehidupan kerja maka semakin rendah kepuasan kerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah para karyawan yang berjumlah 70 orang dengan menggunakan teknik *total sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan dua skala, yaitu kualitas kehidupan kerja dengan kepuasan kerja. Bentuk skala dalam penelitian menggunakan skala likert dan teknis analisis menggunakan teknik product moment sebesar  $r_{xy} = 0,551$  dengan  $p = 0,000$  ;  $p < 0,010$ ). Artinya terdapat hubungan positif yang signifikan antara kualitas kehidupan kerja dengan kepuasan kerja karyawan. Hal ini mengartikan Kualitas kehidupan kerja memberikan andil sebesar 30,3% terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara umum hasil penelitian ini menyatakan bahwa kualitas kehidupan kerja tinggi dengan kepuasan kerja pada karyawan tergolong tinggi, dimana nilai mean hipotetik lebih kecil dari mean empirik dan selisihnya tidak melebihi nilai SD. Nilai rata-rata empirik kualitas kehidupan kerja = 198,30 sedangkan nilai rata-rata hipotetiknya sebesar 157,5 kemudian nilai rata-rata empirik kepuasan kerja = 108,10 dan nilai hipotetiknya = 95.

**Kata Kunci : Kepuasan kerja, Kualitas kehidupan kerja, Karyawan**