

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim kerja dan komunikasi terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh paling besar terhadap prestasi kerja karyawan pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling* dan *incidental sampling* dengan jumlah sample 53 orang responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan, dokumentasi, dan kuesioner metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan rumus $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$ Dari hasil analisa data diperoleh persamaan regresi berganda yaitu: $Y = -3,591 + 0,306 X_1 + 0,437 X_2$. Nilai t_{hitung} pada taraf signifikan $\alpha 0,05$ diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel iklim kerja (X_1) = 3,743 > $t_{tabel} = 1,676$. Nilai t_{hitung} untuk variabel komunikasi (X_2) = 4,085 > $t_{tabel} = 1,676$. Uji F pada taraf signifikan $\alpha 0,05$ diperoleh nilai ($f_{hitung} 40,160 > f_{tabel} 4,034$). Koefisien determinasi atau R^2 sebesar 61,6% yang berarti variansi dalam variabel terikat yaitu prestasi kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel bebas yaitu iklim kerja dan komunikasi sedangkan sisanya 38,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Iklim Kerja, Komunikasi, Prestasi Kerja.