

ABSTRAK

Reva Ananditha, 128320029, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada PT.Arina Multikarya cabang Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja kerja karyawan, pengaruh komunikasi terhadap kinerja kerja karyawan dan pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Arina Multikarya Medan, sebagai bahan masukan untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan khususnya dan masyarakat luas pada umumnya.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Arina Multikarya Medan, data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah hasil menyebarkan kuesioner kepada 94 responden karyawan PT.Arina Multikarya Medan, Teknik analisa menggunakan uji hipotesis, tehnik analisis data dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini adalah bahwa secara bersama - sama Variabel Kepemimpinan diperoleh nilai diperoleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($7.451 > 1.986$), sehingga dapat disimpulkan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja kerja karyawan di PT Arina Multikarya Medan. Variabel Komunikasi diperoleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($3.094 > 1.986$), sehingga dapat disimpulkan komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja kerja karyawan di PT Arina Multikarya Medan. Berdasarkan data diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 125.744 dengan tingkat signifikan 0.00. Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($125.744 > 3,10$), dengan demikian hipotesis diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan di PT Arina Multikarya Cabang Medan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Kinerja Karyawan.