

## ABSTRAK

Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebagai sumber daya manusia dalam instansi aparaturnegara mempunyai peranan penting dalam menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan. Berbagai usaha dilakukan agar kinerja PNS dalam suatu instansi meningkat. Melalui pemberian kompensasi, diharapkan pegawai dapat meningkatkan kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya di dalam organisasi atau instansi. Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara merupakan unsur pelaksana Pemerintah Provinsi Sumatera Utara dalam bidang perhubungan. permasalahan yang perlu diperhatikan dalam pemberian kompensasi yang berdasarkan pada pangkat atau golongan dan lama kerja pegawai. Bukan berdasarkan pada prestasi kerja, sifat pekerjaan dan tanggungjawabnya sehingga dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara.

Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel *simple random sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 orang. Data dalam penelitian ini diperoleh dari hasil kuesioner dan wawancara langsung dengan pegawai pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial variabel Kompensasi memiliki nilai signifikansi sebesar 0.008 lebih kecil daripada 0.05 (sign,  $0.008 < 0.05$ ) dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1.730 lebih besar daripada  $t_{tabel}$  sebesar 1,654 ( $t_{hitung} 1.730 > t_{tabel} 1.654$ ) sehingga kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. Variabel gaya kepemimpinan memiliki nilai signifikansi sebesar 0.019 lebih kecil daripada 0.05 (sign.  $0.008 < 0.05$ ) dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1.824 lebih besar daripada  $t_{tabel}$  sebesar 1,654 ( $t_{hitung} 1.824 > t_{tabel} 1.654$ ) sehingga gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai kantor Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. Secara simultan, variabel kompensasi dan gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja pegawai pegawai kantor Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara dengan nilai signifikan  $0.047 < 0.05$  dan Nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $3,934 > F_{tabel}$  sebesar 3,05.

***Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai***

## ABSTRACT

Rezky Chairiah. 138320105. "The Impact of Compensation and Leadership Style towards the Employees' Performances in the Department Office of Transportation, North Sumatera". Supervised by Drs. Muslim Wijaya, MSi and Adelina Lubis, SE, MSi.

In a state apparatus, the civilian personnel as the human resource play an important role for the successful of government enforcement and development. Several means were conducted to increasing the employees' performances. For example, compensation is awarded to them to advance the proficiency in their activity for organization and institution. The Department Office of Transportation is one of the executive components of North Sumatera governments. However, an issue has emerged that the compensation is granted regarding to their grade or class, and working experiences, not to the work achievement, type of work, and responsibilities. The study is conducted to discover the impact of compensation and leadership style toward the employees' performances in the Department Office of Transportation, North Sumatera. The simple random sampling is utilized to gathering total 100 respondents. Data were collected by using questionnaire and interview among the employees of Department Office of Transportation. The outcome of study expresses that the compensation variable has the significance value as much as 0.008 (sign. < 0.05) and  $t_{\text{value}} > t_{\text{table}}$  ( $1.730 > 1.654$ ). Thus, compensation is influencing the employees' performance in partial. Similarly, leadership style variable is affecting the employees' performance partially. A total of significance value at 0.019 and  $t_{\text{value}} > t_{\text{table}}$  ( $1.824 > 1.654$ ) is illustrated the significant relationship among the variables. Also, both variables were significant influencing the employees' performances simultaneously with significance value as much as 0.047 and  $F_{\text{value}} > F_{\text{table}}$  ( $3.934 > 3.05$ ).

*Keywords: Compensation, Leadership Style, Employees' Performances.*