

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, pencipta alam semesta yang dengan limpahan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di kantor Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara.”** sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat kelulusan dari Universitas Medan Area khususnya program studi manajemen.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menerima bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya. Maka pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

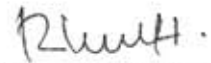
1. Teristimewa Ayahanda Bakhtaruddin S.Sos dan Ibunda Rusdaway tersayang yang selalu memberikan doa, semangat, serta pengorbanan moril maupun materil demi keberhasilan Penulis.
2. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak. Dr. Ihsan Effendi, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, M.Si sebagai pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam skripsi ini

5. Ibu Adelina Lubis SE. M.Si sebagai pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam skripsi ini.
6. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan SE. M.Si sebagai Sekertaris Tim Pembimbing Penulis yang telah meluangkan waktunya untuk berpartisipasi demi kelancaran penulisan skripsi ini.
7. Abang Andryan Pranta Dan Adik Fikri Aldiyan Dan Rifky Ardyan yang selalu memberikan dukungan. Terima Kasih untuk kalian.
8. Sabahat-sahabatku luthfi Azwardy, Jhon Arianro Purba, Khairul Umam, Harnika Silaban, Indah Puspita Siregar, Novy May Shelly, Isfannya yala chan, Siti Nasution, Ririn Arliza, Yanti Agustina, Aditya Mulya yang selalu menghibur dan memberikan semangat selama penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman yang selalu ada HIMMEN, , terkhusus stambuk 2013 Manajemen yang selalu memberikan semangat selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan dan saran dari semua pihak yang dapat membangun kesempurnaan dari skripsi ini. Akhir kata, penulis mengharapkan agar skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pembacanya.

Medan, April 2017

Penulis



REZKY CHAIRIAH
NPM: 138320105

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Teori Kompensasi	5
1. Pengertian Kompensasi.....	5
2. Tujuan Pemberian Kompensasi	6
3. Jenis Kompensasi.....	7
4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	8
5. Indikator Kompensasi Finansial.....	10
B. Teori Gaya Kepemimpinan.....	11
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	11
2. Jenis Gaya Kepemimpinan.....	12
3. Indikator Gaya Kepemimpinan	13
C. Teori Kinerja	14
1. Pengertian Kinerja	14
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
3. Indikator Kinerja.....	16
D. Penelitian Terdahulu	16
E. Kerangka Konseptual	18
F. Hipotesis	19

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi, Waktu penelitian	20
1. Jenis Penelitian.....	20
2. Lokasi Penelitian.....	20
3. Waktu Penelitian	20
B. Populasi dan Sampel	21
1. Populasi.....	21
2. Sampel.....	21
C. Definisi Operasional Variabel.....	22
D. Jenis dan Sumber Data.....	23
1. Jenis Data	23
2. Sumber Data.....	24
E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Teknik Analisis Data	25
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	25
2. Uji Asumsi Klasik.....	26
3. Uji Regresi Linear Berganda.....	28
4. Uji Hipotesis	29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

A. Tentang Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara	31
1. Visi dan Misi	31
2. Logo Dinas perhubungan.....	32
3. Struktur Organisasi perusahaan	33
B. Hasil Penelitian.....	47
1. Hasil Uji Deskriptif	47
2. Hasil Kuesioner	48
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	57
4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
5. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
6. Hasil Uji Hipotesis	62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....67
B. Saran68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1	: Jadwal Penelitian	21
Tabel 3.2	: Definisi Operasional Variabel	22
Tabel 3.3	: Skala Likert.....	25



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual.....	18
Gambar 4.1 : Logo Dishub Provinsi Sumatera Utara	18
Gambar 4.2 : Struktur Organisasi.....	18
Gambar 4.3 : Grafik Normal P-P lot.....	18
Gambar 4.4 : Grafik Scatterplot Heteroskedasitas	18

