

DAFTAR PUSTAKA

- Ari anggara. 2011. *Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan FE Universitas Esa Unggul*. Fakultas Ekonomi. Universitas Esa Unggul.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, Edisi Revisi II*. Jakarta : Penerbit Rineka Cipta.
- Erlly Megawati. 2012. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asia Marco di Kabupaten Karanganyar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Faza Hudiya Tamma. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Qitarabu Jaya Utama*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS cetakan keempat*. Semarang : Penerbit BPUNDIP.
- Hartatik, 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Laksana.
- Hasibuan, Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kurniawan, Albert. 2014. *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Samsudin, Sadili H., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Bandung : Penerbit Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2011. *Metodologi Penelitian*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Sirait, Robert. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Teori Perilaku Keorganisasian*. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Center For Academic Publishing Service.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

- Tria Mondiani. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM Dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik Dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, Burhanuddin H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Edisi Pertama. Cetakan Kesatu. Jakarta: Rajawali Pers.



No :

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI SUMATERA UTARA

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Usia : a. 17 tahun s/d 25 tahun
b. 26 tahun s/d 35 tahun
c. 36 tahun s/d 45 tahun
d. 46 tahun s/d 55 tahun
e. >56 tahun

Pendidikan Terakhir : a. SMU b. Diploma c. S1
d. S2 e. S3

PETUNJUK PENGISIAN :

Berikanlah tanda "X" pada kolom penilaian yang sesuai dengan pilihan Anda.

No	Keterangan	Skala Ukuran
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Ragu-Ragu (RR)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

No	Pernyataan Variabel Kompensasi (X1)	STS	TS	RR	S	SS
1	Setiap yang bekerja di dinas perhubungan mendapat gaji pokok sesuai dengan standar gaji yang berlaku umum					
2	Kompensasi yang diberikan kepada setiap pegawai di dinas perhubungan akan meningkatkan produktivitas kerja					
3	Kebijaksanaan gaji dan upah mempengaruhi besar kompensasi yang diperoleh pegawai					
4	Pemberian kompensasi dipengaruhi keputusan peraturan pemerintah					
5	Pegawai memperoleh fasilitas yang memiliki nilai yang sebanding dengan pembayaran yang sama					

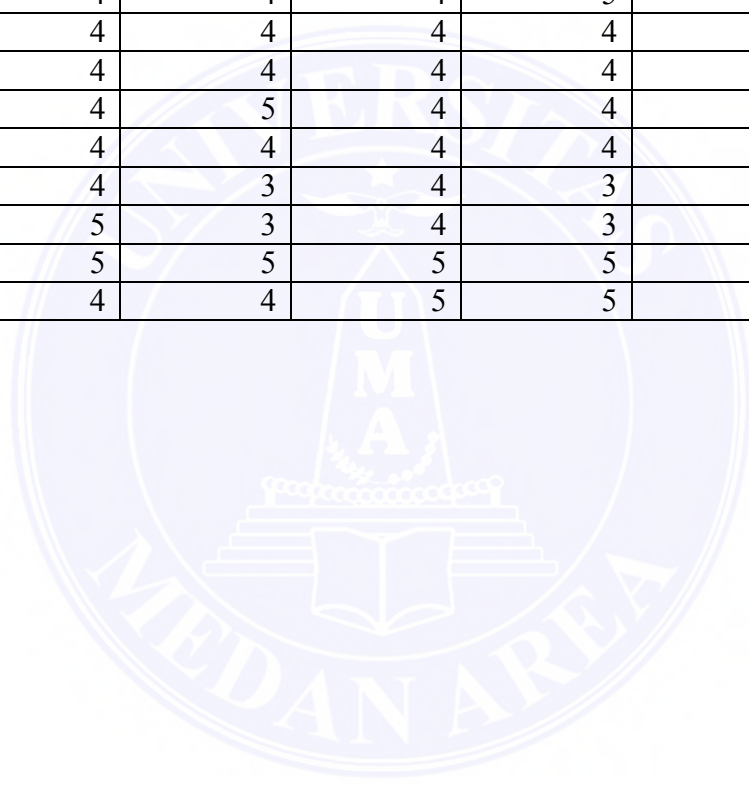
No	Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	STS	TS	RR	S	SS
1	Pemimpin memiliki strategi yang jelas dan dapat berkomunikasi dengan baik.					
2	Pemimpin memiliki kepedulian kepada anggota dan lingkungan di sekitarnya.					
3	Pemimpin merangsang anggota untuk meningkatkan kompetensi					
4	Pemimpin ikut berkontribusi dalam menjaga kekompakan anggota.					
5	Pemimpin dapat Menghargai perbedaan dan keyakinan dalam organisasi yang dipimpinnya.					

No	Pernyataan Variabel Kinerja(Y)	STS	TS	RR	S	SS
1	Pegawai dapat mencapai kualitas kerja yang baik					
2	Pekerjaan di dalam dinas perhubungan diselesaikan sesuai kuantitas yang telah diberikan					
3	Dalam bekerja, para pegawai berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Pegawai bertanggung jawab secara penuh terhadap pekerjaannya di dalam organisasi					

NO	X2					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	4	21
2	4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	3	5	18
4	5	5	4	4	5	23
5	5	5	4	4	4	22
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	3	19
8	4	4	4	4	4	20
9	4	3	5	2	4	18
10	4	4	3	4	5	20
11	4	5	5	5	4	23
12	4	4	4	5	5	22
13	4	4	4	4	5	21
14	4	4	4	4	3	19
15	4	5	4	4	3	20
16	4	4	4	4	5	21
17	4	3	4	3	4	18
18	5	3	4	3	4	19
19	5	5	5	5	4	24
20	4	4	5	5	5	23
21	3	4	4	5	5	21
22	4	4	5	4	5	22
23	5	4	5	4	5	23
24	5	4	4	5	3	21
25	5	4	4	5	4	22
26	5	4	4	4	4	21
27	4	4	3	4	4	19
28	4	3	4	4	5	20
29	3	4	5	4	3	19
30	5	4	5	4	5	23
31	5	4	5	5	4	23
32	4	4	5	5	5	23
33	4	5	4	4	5	22
34	4	3	5	4	3	19
35	4	4	4	5	4	21
36	4	4	3	5	4	20
37	4	4	5	4	5	22
38	4	5	4	3	3	19
39	5	4	4	5	5	23
40	2	5	5	4	3	19

NO	X2					TOTAL
	1	2	3	4	5	
41	5	4	4	4	5	22
42	4	4	4	4	5	21
43	4	5	5	3	5	22
44	5	5	4	4	5	23
45	5	5	4	4	4	22
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	3	19
48	4	4	4	4	4	20
49	4	3	5	2	4	18
50	4	4	3	4	5	20
51	4	5	5	5	4	23
52	4	4	4	5	5	22
53	4	4	4	4	5	21
54	4	5	4	4	3	20
55	4	5	4	4	3	20
56	4	4	4	4	5	21
57	4	3	4	3	4	18
58	5	3	4	3	4	19
59	5	5	5	5	4	24
60	4	4	5	5	5	23
61	3	4	4	5	5	21
62	4	4	5	4	5	22
63	5	4	5	4	5	23
64	5	4	4	5	3	21
65	5	4	4	5	4	22
66	5	4	4	4	4	21
67	4	4	3	4	4	19
68	4	3	4	4	5	20
69	3	4	5	4	3	19
70	5	3	5	4	5	22
71	5	4	5	5	4	23
72	4	4	5	5	5	23
73	4	5	4	4	5	22
74	4	3	5	4	3	19
75	4	4	4	5	4	21
76	4	4	3	5	4	20
77	4	4	5	4	5	22
78	4	5	4	3	3	19
79	5	4	4	5	5	23
80	2	5	5	4	3	19

NO	Y					TOTAL
	1	2	3	4	5	
81	5	4	4	4	4	21
82	4	4	4	4	4	20
83	4	3	3	3	5	18
84	5	5	4	4	5	23
85	5	5	4	4	4	22
86	4	4	4	4	4	20
87	4	4	4	4	3	19
88	4	4	4	4	4	20
89	4	3	5	2	4	18
90	4	4	3	4	5	20
91	4	5	5	5	4	23
92	4	4	4	5	5	22
93	4	4	4	4	5	21
94	4	4	4	4	3	19
95	4	5	4	4	3	20
96	4	4	4	4	5	21
97	4	3	4	3	4	18
98	5	3	4	3	4	19
99	5	5	5	5	4	24
100	4	4	5	5	5	23



Lampiran 3 Distribusi Frekuensi

x1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	1.3	1.3	1.3
3	8	5.0	5.0	6.3
4	100	62.5	62.5	68.8
5	50	31.3	31.3	100.0
Total	160	100.0	100.0	

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	11.3	11.3	11.3
4	98	61.3	61.3	72.5
5	44	27.5	27.5	100.0
Total	160	100.0	100.0	

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	1.3	1.3	1.3
3	14	8.8	8.8	10.0
4	94	58.8	58.8	68.8
5	50	31.3	31.3	100.0
Total	160	100.0	100.0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	26	16.3	16.3	16.3
4	84	52.5	52.5	68.8
5	50	31.3	31.3	100.0
Total	160	100.0	100.0	

x1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	11.3	11.3	11.3
4	98	61.3	61.3	72.5
5	44	27.5	27.5	100.0
Total	160	100.0	100.0	

x1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	26	16.3	16.3	16.3
	4	84	52.5	52.5	68.8
	5	50	31.3	31.3	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

x1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	20	12.5	12.5	12.5
	4	106	66.3	66.3	78.8
	5	34	21.3	21.3	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

x1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	11.3	11.3	11.3
	4	98	61.3	61.3	72.5
	5	44	27.5	27.5	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	15.0	15.0	15.0
	4	70	43.8	43.8	58.8
	5	66	41.3	41.3	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	30	18.8	18.8	18.8
	4	80	50.0	50.0	68.8
	5	50	31.3	31.3	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	8.8	8.8	8.8
	4	114	71.3	71.3	80.0
	5	32	20.0	20.0	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	11.3	11.3	11.3
	4	98	61.3	61.3	72.5
	5	44	27.5	27.5	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

x2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.3	1.3	1.3
	3	24	15.0	15.0	16.3
	4	96	60.0	60.0	76.3
	5	38	23.8	23.8	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	11.3	11.3	11.3
	4	98	61.3	61.3	72.5
	5	44	27.5	27.5	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	26	16.3	16.3	16.3
	4	84	52.5	52.5	68.8
	5	50	31.3	31.3	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	20	12.5	12.5	12.5
	4	106	66.3	66.3	78.8
	5	34	21.3	21.3	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	15.0	15.0	15.0
	4	70	43.8	43.8	58.8
	5	66	41.3	41.3	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	30	18.8	18.8	18.8
	4	80	50.0	50.0	68.8
	5	50	31.3	31.3	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	8.8	8.8	8.8
	4	114	71.3	71.3	80.0
	5	32	20.0	20.0	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	11.3	11.3	11.3
	4	98	61.3	61.3	72.5
	5	44	27.5	27.5	100.0
	Total	160	100.0	100.0	

Lampiran 4 Uji Validitas

Variabel	Item Kuesioner	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Kompensasi (X_1)	X1.1	0.416	0.361	Valid
	X1.2	0.374	0.361	Valid
	X1.3	0.439	0.361	Valid
	X1.4	0.437	0.361	Valid
	X1.5	0.416	0.361	Valid
	X1.6	0.528	0.361	Valid
Gaya Kepemimpinan (X_2)	X2.1	0.440	0.361	Valid
	X2.2	0.686	0.361	Valid
	X2.3	0.431	0.361	Valid
	X2.4	0.455	0.361	Valid
	X2.5	0.386	0.361	Valid
Kinerja Pegawai (Y)	Y.1	0.477	0.361	Valid
	Y.2	0.528	0.361	Valid
	Y.3	0.517	0.361	Valid
	Y.4	0.405	0.361	Valid

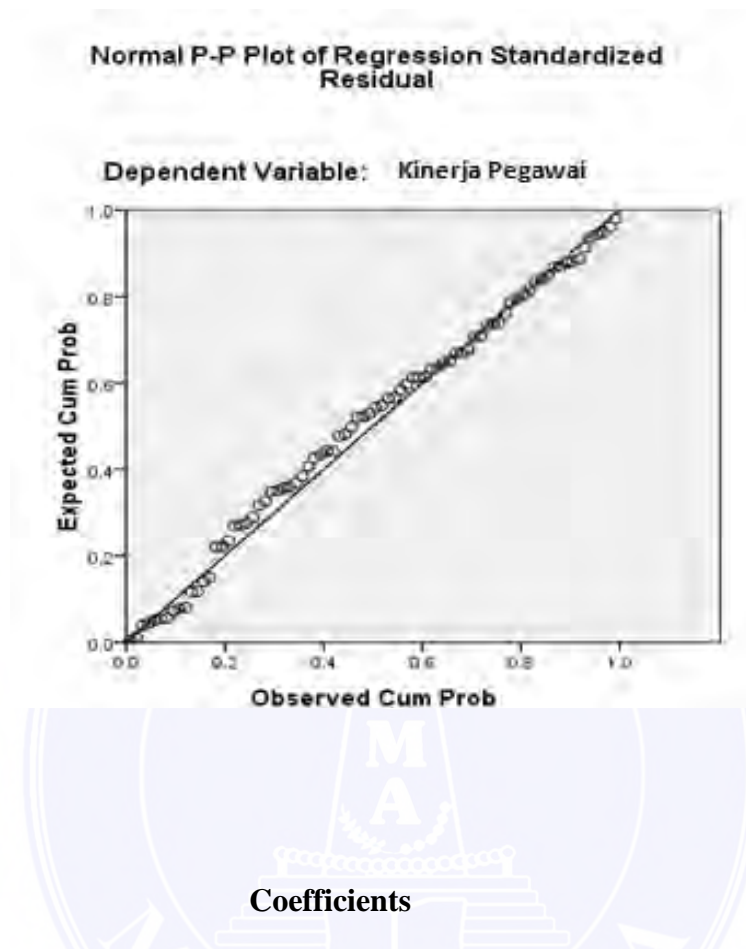
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Case Processing Summary			Reliability Statistics			
		N	%			
Cases	Valid	100	100.0	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	
	Excluded ^a	0	.0			N of Items
	Total	100	100.0			

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	99.81	38.711	.334	.782
x1.2	99.96	39.226	.277	.785
x1.3	99.89	39.063	.283	.784
x1.4	99.85	38.484	.334	.782
x1.5	99.90	38.294	.336	.782
x1.6	99.89	40.785	.054	.795
x2.1	99.93	37.437	.425	.777
x2.2	99.94	38.591	.412	.779
x2.3	99.89	40.785	.054	.795
x2.4	99.99	38.114	.368	.780
x2.5	99.79	37.081	.463	.774
y1	99.99	38.114	.368	.780
y2	99.85	38.484	.334	.782
y3	99.90	38.294	.336	.782
y4	99.89	40.785	.054	.795

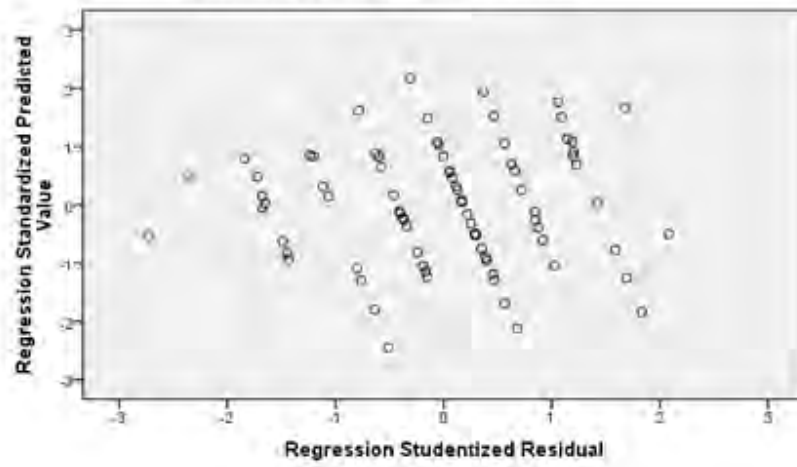
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik



Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompensasi	.901	1.109
	Gaya Kepemimpinan	.873	1.145

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Lampiran 7 Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.896	3.334		3.568	.001
	Kompensasi	.078	.182	.051	1.730	.008
	Gaya Kepemimpinan	.159	.120	.160	1.824	.019

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.715	4	2.679	3.938	.047 ^a
	Residual	214.085	75	2.854		
	Total	224.800	79			

a. Predictors: (Constant), ,Kompensasi, Gaya kepemimpinan

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.418 ^a	.278	.289	1.690

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: kinerja pegawai