

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2008, *Prosedur Penelitian Ilmiah*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Barthos, Basir, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Dessler, Gary. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenhallindo.
- Douglas, Hall T. & G, James Goodale. 2006. *Human Resources Management, Strategy, Design and Impelementation*, Scott Foresman and Company, Glenview.
- Darmiyati Zuchdi dan Budiasih, 1997. *Pendidikan Bahasa Kelas Rendah*. Jakarta: Dirjen Dikti dan Depdikbud.
- Edwards III, George C. 2002. *Implementing Public Policy*. Texas : Congressional Quartely Press.
- Faustino, Cardoso Gomes, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi.
- Glueck, Jauch, Lawrence R and William F, 2007, *Manajemen Strategi dan Kebijakan Perusahaan*, Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. Hani, 2001, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S. P, *Manajemen*, 2003, *Dasar, Pengertian, Dan Masalah* Edisi Revisi, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ivancevich, John. M and Glueck, William G, 1989, *Foudations of Personnel/Human Resources Management*
- Manullang. M., Marihot. Manullang. 2001. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Moleong, Lexy J. 2006, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Nazir Mohd, 2005, *Metode Penelitian*, Bogor : Ghalia Indonesia
- Nugroho, Riant, 2004. *Kebijakan Publik Formulasi, Implementasi dan Evaluasi*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia.

- _____, 2014, *Public Policy, Teori, Manajemen, Dinamika, Analisis, Konvergensi dan Kimia Kebijakan*, Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Noeng Muhadjir, 1996. *Metode Penelitian Kualitatif*, Yogyakarta : Rake Sarasih Cet 5
- Rao, TV, 2006, *Penilaian Prestasi Kerja*, Jakarta: PT. Binaman Pressindo.
- Rivai, Veithzal, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Salam, S. Dharma, 2002. *Manajemen Pemerintahan Indonesia*. Jakarta: Djambatan.
- Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi, 1986. *Metode Penelitian Survei*, Jakarta : LP3E.
- _____, 2006, *Metode Penelitian Survei*, Cetakan Kedelapanbelas, Jakarta: Pustaka LP3ES.
- Soeprihanto, John. 2001. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Sugiyono, 2002, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : Alfabeta.
- _____, 2011, *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Bandung: Alfabeta
- Stoner, Freeman, dan Gilbert. 2006. *Manajemen*, Jilid II, Alih Bahasa Alexander Sindoro, Jakarta: Prenhallindo.
- Tunggal, Amin Widjaja, 2003, *Manajemen Suatu Pengantar*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Winarno, Budi, 2005, *Teori dan Proses Kebijakan Publik*, Yogyakarta: Media Presindo.

PERATURAN PEMERINTAH DAN UNDANG-UNDANG

Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 1979 tentang Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai

Peraturan Pemerintah Nomor 96 Tahun 2000 Tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan, Dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Walikota Medan No. 56 Tahun 2010 tanggal 24 Nopember 2010 tentang Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan, struktur organisasi Kecamatan

Peraturan Walikota Medan No. 56 Tahun 2010 tanggal 24 Nopember 2010 tentang Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan, sesuai dengan ketentuan umum pada Bab I Pasal 1

Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

Undang-undang No. 43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

RUJUKAN LAIN

Kecamatan Medan Sunggal Dalam Angka Tahun 2014

<http://www.pnri.go.id/>

<http://e-resources.perpusnas.go.id/member.php?id=ora>

RUJUKAN JURNAL INTERNASIONAL

Balfour, DL, 1992, "*Impact of Agency Investment in the Implementation of Performance Appraisal*", *Public personel Management*, 21, 1, p. 1, Education Research Complete, EBSCO host.

Muda, Iskandar; Rafiki, Ahmad, 2014, "*Human Resources Development and Performance of Government Provincial Employees: A Study in North Sumatera, Indonesia*", *International Journal of Economics and Behavioral Studies* 6.2 (Feb 2014): 152-162.

Shen, Jie, 2004, "*International performance appraisals: Policies, practices and determinants in the case of Chinese multinational companies*", *International Journal of Manpower* 25, 6; ProQuest Health Management pg. 547).

Sri Suwitri & Martaya, 2014, "*Policy Implementation Permenkes No.2562/Menkes/XII/2011 about Delivery Guarantee in North Konawe, Province of Southeast Sulawesi*", *Journal of Management and Sustainability*; Vol. 4, No. 3.

Wonsick Lee, Lee. "*Performance Appraisal*". *Encyclopedia of Business and Finance*. Ed. Burton S. Kaliski. 2nd ed. Vol. 2. Detroit: Macmillan Reference USA, 2007. 583-587. Gale Virtual Reference Library.

PEDOMAN WAWANCARA PENELITIAN

Tujuan Wawancara adalah untuk memperoleh informasi-informasi yang relevan dan juga untuk mendapatkan dengan realibilitas sehubungan dengan penelitian tentang IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 46 TAHUN 2011 TENTANG PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT MEDAN SUNGGAL KOTA MEDAN.

Bagian I : Pertanyaan Umum

1	Nama Informan	
2	Usia	
3	Jenis Kelamin	<input type="radio"/> Pria <input type="radio"/> Wanita
4	Pendidikan Terakhir	<input type="radio"/> SMA <input type="radio"/> D-3 <input type="radio"/> S-1 <input type="radio"/> S-2
5	Bapak/ Ibu bekerja pada instansi	<input type="radio"/> Kecamatan Medan Sunggal <input type="radio"/> Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan
6	Jabatan	
7	Lama Bekerja	

Bagian II : Pertanyaan Khusus

Pertanyaan pada bagian ini mengenai “Pemahaman dan Pengetahuan Bapak/Ibu terhadap Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Medan Sunggal”.

1. Apakah Bapak/ Ibu mengetahui adanya Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil?
2. Sudahkah di implementasikan kebijakan tersebut khususnya di Kantor Camat Medan Sunggal?

<p>3. Apakah menurut Bapak/ Ibu Peraturan tersebut bermanfaat dalam menyelesaikan permasalahan Penilaian Prestasi Kerja PNS sebagai pengganti sistem penilaian DP3? (Jelaskan bagaimana manfaatnya)</p>
<p>4. Apakah menurut Bapak/Ibu kebijakan tersebut sangat bermanfaat terhadap peningkatan mutu pelayanan dan objektivitas penilaian terhadap pegawai negeri sipil khususnya di Kantor Camat Medan Sunggal? (Jelaskan manfaatnya)</p>
<p>5. Menurut Bapak/Ibu apa kebijakan-kebijakan yang telah dilakukan Pemerintah Kota Medan dalam hal ini Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan Untuk membantu terlaksananya Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tersebut?</p>
<p>6. Menurut Bapak/ Ibu apa kelemahan dari Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 di Kantor Camat Medan Sunggal Kota Medan? (jelaskan secara singkat)</p>

7. Apakah Bapak/Ibu pernah membaca Buku Pedoman atau Petunjuk Teknis tentang PP Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS?

(jelaskan secara singkat)

8. Apakah Bapak/Ibu mengerti dan memahami apa yang disampaikan dalam Buku Pedoman atau Petunjuk Teknis tersebut?

(jelaskan secara singkat)



9. Apakah Ada Sosialisasi yang diberikan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan dalam hal Implementasi PP Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS?

(jelaskan secara singkat)

10. Apakah Bapak/Ibu pernah mengikuti sosialisasi tersebut? Apakah Sosialisasi tersebut mudah dipahami dan Jelas?

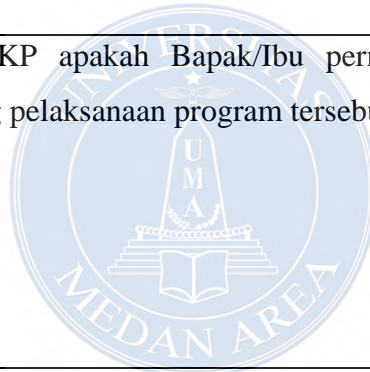
(jelaskan secara singkat)

11. Menurut Bapak/Ibu apakah di Kantor Camat Medan Sunggal tersedia informasi yang cukup tentang penyusunan SKP terkait dengan Penilaian Prestasi Kerja PNS?

(jelaskan secara singkat)

12. Dalam Menyusun SKP apakah Bapak/Ibu pernah diberikan pelatihan atau pengetahuan teknis tentang pelaksanaan program tersebut?

(jelaskan secara singkat)



13. Menurut Bapak/Ibu apakah ada kewenangan yang diberikan oleh atasan dalam menjalankan program penilaian prestasi kerja PNS? Jika ada dalam bentuk apakah kewenangan tersebut?

(jelaskan secara singkat)

14. Menurut Bapak/Ibu siapakah yang berwenang dalam melaksanakan program penilaian prestasi kerja PNS di Kantor Camat Medan Sunggal?

(jelaskan secara singkat)

15. Apakah pada Kantor Camat Medan Sunggal ada Fasilitas yang diberikan dalam hal sarana dan prasarana atau Fasilitas Keuangan (Anggaran/Dana) untuk mendukung program penilaian prestasi kerja PNS tersebut? Jika ada apakah fasilitas tersebut cukup?

(jelaskan secara singkat)



16. Apakah pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan ada Fasilitas yang diberikan dalam hal sarana dan prasarana atau Fasilitas Keuangan (Anggaran/Dana) untuk mendukung program penilaian prestasi kerja PNS tersebut? Jika ada apakah fasilitas tersebut cukup?

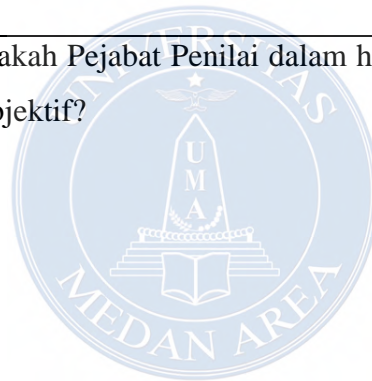
(jelaskan secara singkat)

17. Apakah Sikap dan Komitmen Bapak/Ibu sebagai salah satu Pejabat Penilai/Atasan Pejabat Penilai dalam melaksanakan penilaian prestasi kerja PNS tersebut? (Khusus untuk PNS yang berwenang menilai/Pejabat Penilai)

(jelaskan secara singkat)

18. Menurut Bapak/Ibu apakah Pejabat Penilai dalam hal penilaian prestasi kerja PNS sudah dilakukan dengan objektif?

(jelaskan secara singkat)



19. Menurut Bapak/ Ibu apa faktor yang menjadi tantangan dan hambatan dari Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS di Kantor Camat Medan Sunggal? (jelaskan secara singkat)

20. Berikan saran dan masukan Bapak/Ibu mengenai Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 di Kantor Camat Medan Sunggal?

Terima kasih atas partisipasi Bapak/ Ibu yang telah berbagi waktu dan informasi dalam menjawab kuesioner ini. Jawaban Bapak/Ibu akan menjadi bahan masukan sebagai Tugas Akhir penelitian ini mengenai Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat Medan Sunggal dan semoga bermanfaat untuk perkembangan bidang kepegawaian di Kota Medan pada khususnya dan tanah air Indonesia pada umumnya.

Berijin - Salam