

## RINGKASAN

**FITRI RAMADHANI. NPM. 078320147. "PENGARUH PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA KANTOR PERWAKILAN PT. MERPATI NUSANTARA AIRLINE CABANG MEDAN". SKRIPSI 2011.**

Prestasi kerja karyawan bukanlah suatu kebetulan saja, tetapi banyak factor yang mempengaruhi diantaranya pemberian kompensasi dan motivasi. Prestasi kerja akan dapat dicapai jika didahului dengan perbuatan yaitu melaksanakan tugas yang dibebankan. Para karyawan akan lebih termotivasi untuk melakukan tanggung jawab atas pekerjaan mereka apabila perusahaan mengerti dan memperhatikan betul akan kebutuhan para karyawan yang pada dasarnya adalah mereka bekerja untuk mendapatkan uang, dalam hal ini berbentuk gaji

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperdalam pengetahuan penulis dibidang MSDM, khususnya mengenai prestasi kerja karyawan dan kinerja perusahaan, untuk mengetahui masalah-masalah mengenai prestasi kerja karyawan dan kinerja perusahaan di Kantor Perwakilan PT. Merpati Nusantara Airlines Cabang Medan dan untuk mengetahui pengaruh prestasi kerja karyawan terhadap kinerja perusahaan di Kantor Perwakilan PT. Merpati Nusantara Airlines Cabang Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. sampel yaitu pejabat di Kantor Perwakilan PT. Merpati Nusantara Airlines Cabang Medan yang berjumlah 33 orang, sehingga penelitian sampel ini disebut sampel jenuh. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier sederhana dengan memakai program *software SPSS 15.00 for windows* .

Besarnya kontribusi variabel prestasi kerja karyawan terhadap kinerja perusahaan sebesar 26,5% dan sisanya 73, 5% dipengaruhi oleh faktor lain. Faktor lain yang mempengaruhi tersebut diantaranya adalah sarana dan fasilitas kerja yang kurang mendukung, lingkungan kerja yang kurang kondusif, keahlian dan keterampilan