

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis, Tempat dan Waktu Penelitian

1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah asosiatif, menurut Sugiyono (2005 : 11), penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel bebas x (prestasi kerja karyawan) dan variabel terikat y (kinerja perusahaan) dan seberapa eratnya pengaruh atau hubungan itu.

2. Tempat Penelitian

Adapun tempat pengambilan data dalam penelitian ini dilakukan di Kantor Perwakilan PT. Merpati Nusantara Airlines Medan yang beralamat di jalan Samanhudi No.1A Medan dan di Bandar Udara Polonia Medan.

3. Waktu Penelitian

Waktu penelitian ini direncanakan tiga bulan mulai dari bulan April 2011 sampai dengan bulan Juni 2011.

Tabel 3.1
Rincian Waktu Penelitian

No	Kegiatan	April 2011				Mei 2011				September 2011			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pembuatan dan Seminar Proposal												
2	Pengumpulan Data												
3	Analisis Data												
4	Penyusunan Skripsi dan Bimbingan Skripsi												
5	Pengajuan Sidang Meja Hijau												

B. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Menurut Sugiyono, (2005 : 72), “Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari ; objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”. Populasi pada penelitian ini pejabat di Kantor Perwakilan PT. Merpati Nusantara Airlines Cabang Medan yang berjumlah 33 orang.

2. Sampel

Menurut Sugiyono (2005 : 73), “Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Dengan demikian bahwa sampel adalah jumlah yang mewakili dari populasi yang akan dijadikan sebagai responden penelitian. Berdasarkan asumsi tersebut, maka dalam penelitian ini semua subjek penelitian (populasi) digunakan sebagai sampel yaitu pejabat di Kantor Perwakilan PT. Merpati Nusantara Airlines Cabang Medan yang berjumlah 33 orang, sehingga penelitian sampel ini disebut sampel jenuh.

C. Definisi Operasional

Defenisi operasional merupakan informasi yang sangat membantu penelitian yang akan menggunakan variabel yang sama. Dibawah ini defenisi operasional dari penelitian yang akan dilakukan:

1. Prestasi Kerja sebagai variabel bebas dengan simbol (X)

Prestasi kerja karyawan merupakan proses pengevaluasian kemampuan kerja karyawan yang objektif.

Indikator-indikator prestasi kerja menurut Malayu (2002 : 31):

- a. Kesetiaan (loyalitas)
 - b. Kejujuran
 - c. Kedisiplinan
 - d. Kreativitas
 - e. Kerja sama
 - f. Kepemimpinan
 - g. Kecakapan
 - h. Tanggungjawab
2. Kinerja karyawan Variabel terikat dengan simbol (Y)

Hasil kerja seorang karyawan selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan misalnya standar target, sasaran atau kriteria.

Indikator-indikator kinerja karyawan menurut Malayu SP. Hasibuan (2002:97):

- a. Pekerjaan.
- b. Prilaku
- c. Hasil Kerja
- d. Tingkat ketidakhadiran

D. Jenis dan Sumber Data

1. Jenis Data

Jenis data penelitian ini adalah data primer dan data skunder. Data primer merupakan data yang diperoleh dari seluruh responden pada lokasi penelitian, melalui pengamatan, wawancara dan pengisian angket. Sedangkan data skunder merupakan data penelitian yang antara lain berupa bukti-bukti

referensi majalah-majalah, brosur dan dokumen-dokumen lain yang ada hubungannya dengan pembahasan.

2. Sumber Data

Penelitian ini hanya menggunakan sumber data yaitu Penelitian Lapangan (*Field Research*) dan Penelitian Kepustakaan (*Library Research*).

E. Teknik Pengumpulan Data

Adapun teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah :

1. Penelitian Kepustakaan (*library Research*), yaitu penelitian yang dilakukan melalui kepastakaan dimana data yang diperoleh dari buku-buku literatur, artikel serta bahan lainnya yang ada hubungannya dalam penulisan ini.
2. Penelitian Lapangan (*Field Research*), yaitu penelitian yang dilakukan langsung ke perusahaan yang bersangkutan yaitu Kantor Perwakilan PT. Merpati Nusantara Airlines Cabang Medan, dalam hal ini penelitian lapangan terdiri dari :
 - a. Pengamatan (*Observation*), yaitu dengan mengadakan pengamatan langsung pada objek penelitian.
 - b. Wawancara (*Interview*), yaitu melakukan tanya jawab dengan responden Kantor Perwakilan PT. Merpati Nusantara Airlines Cabang Medan.
 - c. Daftar Pertanyaan (*Questionnaire*), yaitu pengumpulan data dengan menggunakan daftar pertanyaan/angket yang sudah dipersiapkan sebelumnya dan diberikan kepada para responden. Dimana responden

memilih salah satu jawaban yang telah disediakan dalam daftar pertanyaan. Bobot nilai angket yang ditentukan yaitu :

- 1) Jawaban "Sangat Setuju" , diberi nilai 5
- 2) Jawaban " Setuju" , diberi nilai 4
- 3) Jawaban " Ragu-ragu" , diberi nilai 3
- 4) Jawaban "Tidak Setuju" diberi nilai 2
- 5) Jawaban " Sangat Tidak Setuju" diberi nilai 1.

F. Teknik Analisis Data

Teknik analisa data dalam penelitian ini adalah analisis data kualitatif, yakni menguji dan menganalisis data dengan perhitungan angka-angka dan menarik kesimpulan dari penelitian tersebut. Sebelum dilakukan penelitian lebih lanjut perlu dilakukan pengujian kuesioner, yakni validitas dan reabilitas setiap item-item pertanyaan. instrumen yang valid berarti alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan data (mengukur) itu valid. Valid berarti instrumen tersebut dapat digunakan untuk mengukur apa yang harus diukur.

Sugiyono (2005 : 109) , instrumen yang reliabel adalah instrumen yang bila digunakan beberapa kali untuk mengukur objek yang sama, akan menghasilkan data yang sama. Sugiyono (2005 : 182) untuk mengukur validitas setiap butir pertanyaan, maka digunakan tekni product moment :

$$r_{xy} = \frac{n(\sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{n(\sum x^2) - (\sum x)^2\} \{n(\sum y^2) - (\sum y)^2\}}}$$

Dimana :

r_{xy} = Koefisien korelasi

n = Jumlah sampel

x = Prestasi Kerja

y = Kinerja Karyawan

Selanjutnya nilai Koefisien Korelasi Product Moment yang diperoleh dari perhitungan tersebut dicocokkan dengan kriteria korelasi, yaitu :

Tabel 3.2
Interval Koefisien Korelasi

Interval Koefisien	Tingkat hubungan
0,10 – 0,199	Sangat rendah
0,20 – 0,399	Rendah
0,40 – 0,599	Sedang
0,60 – 0,799	Kuat
0,80 – 1,000	Sangat kuat

Sumber : Sugiyono (2005 : 184)

Sedangkan dalam pengujian hipotesisnya dengan menggunakan uji t dengan rumus :

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan :

Bila $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka ada hubungan antara variabel x dan variabel y .

Bila $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka tidak ada hubungan antara variabel x dan variabel y .

Selanjutnya untuk mengetahui seberapa besar persentase pengaruh prestasi kerja karyawan terhadap kinerja perusahaan digunakan koefisien determinasi dengan menggunakan rumus dan perhitungan:

$$D = (r_{xy})^2 \times 100 \%$$

