

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manusia didalam suatu organisasi dipandang sebagai sumber daya. Artinya, sumber daya atau penggerak organisasi. Penggerak dari sumber daya yang lainnya, apakah sumber daya atau teknologi. Roda organisasi sangat tergantung pada perilaku-perilaku manusia yang bekerja didalamnya.

Menghadapi era pasar bebas ini, manusia yang berkualitas dalam bekerja merupakan prasyarat yang tidak dapat ditawar-tawar kembali, bahkan hukum alam semakin di perkukuh. Artinya, karyawan yang kurang terampil dan kurang berpengetahuan akan tersingkir dari pasar kerja sedangkan karyawan yang berkualitas yang dapat merebut pasar.

Seorang karyawan dikatakan berkualitas apabila mempunyai keterampilan yang memadai, professional, kreatif, tingkat pendidikan, dan tingkat kecerdasan. Bahkan bukan itu saja integritas juga mempengaruhi di dalam suatu perusahaan. Integritas yang penulis ambil yaitu produktifitas kerja, kedisiplinan, semangat kerja, komitmen, dan motivasi.

Integritas merupakan upaya yang perlu diterapkan dan ditingkatkan dalam melaksanakan tugas-tugas yang dilimpahkan atasan kepada bawahan. Dengan adanya integritas yang tinggi maka akan tercapailah tujuan perusahaan tersebut. Untuk menegakkan upaya penerapan integritas tersebut tidak cukup dengan menggunakan peringatan-peringatan saja. Tetapi diperlukan juga usaha untuk meningkatkannya.

PT.Istana Deli Kejayaan (Honda IDK2) Medan merupakan cabang dari PT.Istana Deli Kencana (Honda IDK1) Medan. PT.Istana Deli Kejayaan (Honda IDK2) dan PT. Istana Deli Kencana (Honda IDK1) Medan adalah penyalur utama kendaraan roda empat merek Honda untuk daerah Sumatera Utara, daerah Naggroe Aceh Darusallam (NAD) dan daerah-daerah lainnya. Perusahaan ini berkantor pusat di Jl. Adam Malik No. 85 Medan dan merupakan *Sub Dealer* langsung dari PT. Prospect Motor yang beralamat di Jl. M. H. Thamrin No. 152 Bekasi. Dimana faktor integritas sangat berpengaruh terhadap kerja karyawan dan tujuan perusahaan. Untuk itu perusahaan dapat berpikir dengan cermat dalam upaya peningkatan integritas kerja karyawan. Sebagaimana kita ketahui bahwa di dalam perusahaan pastilah banyak memiliki bagian-bagian kerja di dalamnya dengan jumlah karyawan yang tidak sedikit dan status karyawan yang beragam. Di sini PT. Istana Deli Kejayaan (Honda IDK2) Medan tempat saya melakukan riset memiliki 2 status karyawan di dalamnya yaitu karyawan tetap dan karyawan kontrak. Adanya perbedaan karyawan tetap dengan karyawan kontrak pastilah memiliki faktor integritas kerja yang berbeda dan kompleks.

Berdasarkan uraian di atas penulis tertarik memilih judul **“Analisis Yang Mempengaruhi Integritas Kerja Karyawan Pada PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan”**.

B. Rumusan Masalah

Rumusan masalah merupakan kalimat tanya yang muncul dari masalah-masalah yang diteliti. Dalam penelitian ini kalimat tanya yang muncul adalah sebagai berikut :

1. Apakah komitmen mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan?.
2. Apakah kedisiplinan mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan?.
3. Apakah motivasi mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan?.
4. Apakah semangat kerja mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan?.
5. Apakah produktifitas kerja mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan?.
6. Apakah komitmen, kedisiplinan, motivasi, semangat kerja dan produktifitas kerja mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan?.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian adalah :

1. Untuk mengetahui apakah komitmen mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan.
2. Untuk mengetahui apakah kedisiplinan mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan.

3. Untuk mengetahui apakah motivasi mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan.
4. Untuk mengetahui apakah semangat kerja mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan.
5. Untuk mengetahui apakah produktifitas kerja mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan.
6. Untuk mengetahui apakah komitmen, kedisiplinan, motivasi, semangat kerja dan produktifitas kerja mempengaruhi integritas kerja karyawan di PT.Istana Deli Kejayaan (IDK 2) Medan.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang bisa diambil dari hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi Peneliti

Sebagai acuan untuk menambah wawasan dan pengetahuan penulis mengenai analisis yang mempengaruhi integritas kerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan dan evaluasi untuk kemudian dapat dipergunakan dalam mengambil suatu keputusan.

3. Bagi peneliti lain

Sebagai acuan bagi akademis yang akan melakukan penelitian pada topik yang sama.