

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2006, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Greenberg. J& Baron R.A, 2003, *Behavior In Organizations (Fourth Edition)*, Singapore, Allyn and Bacon
- Ilyas, Yaslis, 2001, *Kinerja*, Jakarta; Universitas Indonesia.
- Imam, Ghozali 2005. *Aplikasi Multivariate dengan progam SPSS. Semarang :*  
Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jeweli, L.N. & Siegall, 2008, *Psikologi Industri/Orgnisasi Modern Psikologi Terapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah Di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri Dan Organisasi*, Jakarta, Arcan
- Khikmah, Siti Noor. 2005. *Pengaruh Profesionalisme Terhadap Keinginan Berpindah Dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Maksi Undip, Vol. 5 Agustus 2005.
- Lee, S. Craswell, J.P. & Allen N.J, 2000, *Foundations of Behavior Research*, Orlando , Florida Hartcourt Brace Collage Publishers
- Lekatompessy, J.E. 2003. Hubungan Profesionalisme dengan Konsekuensinya: Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Keinginan Berpindah (Studi Empiris di Lingkungan Akuntan Publik), *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol 5 No. 1, April 2003.
- Mathis, Robert L, dan Jackson, John H, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan Jimmy Sadeli, Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer. J.P, Allen, N.J, Smith, C.A, 2003, Commitment to Organization ang Occupations Extension and Text of a Three Component Conceptualization, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78 No. 4 536-551.
- Nasution, Mulia, 2000, *Manajemen Personalialia, Aplikasi Dalam Perusahaan*, Jakarta: Djambatan.
- Robbins, S.P. 2000. *Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi*. (edisi 3). Terjemahan oleh Jusuf Udaya. Jakarta: Arcan.
- Samsudin, Sadili, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia.
- Siagian, Sondang P, 2002, *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta: Rineka Cipta.

Spector, P.E, 2000, *Industrial and Organizational Psychology, Research and Practice*, New York, John Wiley & Sons, Inc.

Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung: Alfabeta.

Suwaidan. Thariq M. As dan Basyarahil, Faisahal Umar, 2005, *Melahirkan Pemimpin Masa Depan*, Terjemahan M. Habiburrahim, Jakarta: Gema Insani.

Waluyo, Minto, 2009, *Psikologi Teknik Industri*, Jakarta: Graha Ilmu.

Winardi, 2000, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta: Rineka Cipta.

Zurnali, Cut, 2010, "Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation : Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan", Penerbit Unpa Press, Bandung.

## Lampiran 1

### Quisioner

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area sedang mengadakan penelitian di PT. BPR Eka Prasetya Medan untuk skripsi saya. Dengan ini saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner di bawah ini. Atas kesediaan dan waktunya saya ucapkan terima kasih.

#### I. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Pria  Wanita

Usia :

17-21  22-28  29-35  36-45  46-50

Pendidikan Akhir :

SMK/SMA  D1  D3  S1  S2

Pendapatan Uang Saku per Bulan :

< Rp 1.000.000

Rp 1.000.000 s/d < Rp 2.500.000

Rp 2.500.000 s/d < Rp 3.500.000

Rp 3.500.000 s/d < Rp 5.000.000

> Rp 5.000.000

#### II. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu sejujurnya dan perlu diketahui bahwa jawaban dari kuisisioner ini tidak berhubungan dengan benar atau salah.

2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda check (  $\checkmark$  ) pada salah satu jawaban. Setiap variabel diberikan skala 1 sampai 5 sebagai berikut :
- Sangat Setuju (SS) = 5, Setuju (S) = 4, Ragu-ragu (RR) = 3, Tidak Setuju (TS) = 2, Sangat Tidak Setuju (STS) = 1.

### III. Daftar Pertanyaan

No	Atribut	STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
<b>Komitmen</b>						
1	Jika gaji dinaikkan oleh perusahaan,apakah komitmen terhadap kinerja karyawan akan berpengaruh ?					
2	Menurut anda, jika rekan kerja anda bisa memberikan motivasi yang baik terhadap kinerja anda,apakah mempengaruhi komitmen kinerja?					
3	Menurut anda, jika atasan memiliki komitmen yang baik,apakah mempengaruhi sistem kinerja karyawan?					
4	Jika perusahaan memberikan target terhadap karyawan berdasarkan komitmen yang diberikan atasan,apakah karyawan mampu untuk melaksanakannya?					
5	Menurut anda,apakah lingkungan kerja akan mempengaruhi kimitmen kinerja karyawan ?					

No	Atribut	STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
Motivasi						
1	Menurut anda, apakah motivasi yang diberikan oleh atasan akan mempengaruhi prestasi karyawan dalam bekerja?					
2	Menurut anda, pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akankah memotivasi karyawan?					
3	Jika perusahaan memberikan insentif terhadap karyawan,apakah semangat kerja karyawan akan semakin termotivasi?					
4	Tingkat kesulitan pekerjaan yang diberikan kepada saya membuat saya berkembang					
5	Menurut anda, apakah sesama karyawan diperlukan rasa tanggung jawab untuk motivasi kinerja?					

No	Atribut	STS (1)	TS (2)	RR (3)	S (4)	SS (5)
Kinerja						
1	Apakah kualitas kinerja diukur dari persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan?					
2	Apakah kuantitas kinerja karyawan terhadap target kinerja telah terpenuhi?					
3	Apabila target yang ditetapkan telah tercapai akankah menghasilkan kinerja karyawan?					
4	Perusahaan mengharuskan karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					

DATA PENELITIAN						
KOMITMEN (X1)						
PERTANYAAN						
N O	P1	P2	P3	P4	P5	TOTA L
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	4	4	23
7	4	2	4	5	4	19
8	4	2	4	1	4	15
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	5	5	3	4	21
24	4	5	5	3	4	21
25	4	5	5	5	4	23
26	4	5	5	3	4	21
27	4	2	4	4	4	18
28	4	2	4	4	4	18
29	4	2	4	4	4	18
30	4	2	4	4	4	18

<b>DATA PENELITIAN</b>						
<b>MOTIVASI KERJA (X2)</b>						
<b>NO</b>	<b>PERTANYAAN</b>					<b>TOTAL</b>
	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>	<b>P5</b>	
1	4	3	4	4	3	18
2	4	4	3	4	3	18
3	3	4	4	3	4	18
4	5	3	4	3	3	18
5	3	4	3	4	4	18
6	4	4	3	4	4	19
7	3	4	4	4	4	19
8	3	4	3	4	4	18
9	3	4	3	4	4	18
10	3	4	3	4	4	18
11	4	4	3	4	3	18
12	3	4	3	4	4	18
13	3	4	5	4	4	20
14	4	4	3	4	3	18
15	3	4	5	4	4	20
16	4	3	4	4	3	18
17	4	4	4	3	4	19
18	3	3	4	4	4	18
19	4	4	3	4	3	18
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	4	3	4	3	4	18
24	4	4	4	4	3	19
25	3	4	4	3	4	18
26	3	4	4	4	4	19
27	5	5	5	5	5	25
28	4	5	4	4	5	22
29	4	5	4	4	5	22
30	3	4	4	3	4	18

<b>DATA PENELITIAN</b>					
<b>KINERJA KARYAWAN(Y)</b>					
<b>PERTANYAAN</b>					
<b>NO</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>	<b>TOTAL</b>
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	4	4	5	4	17
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	5	17
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	5	5	5	5	20
17	5	5	5	5	20
18	5	5	5	5	20
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	5	17
24	5	5	5	4	19
25	4	5	4	4	17
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	5	17
29	5	5	5	4	19
30	4	5	4	4	17



### Lampiran 3

### Hasil Uji Validitas

```
CORRELATIONS  
  /VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 TOTAL  
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG  
  
  /MISSING=PAIRWISE.
```

### Correlations

		Correlations					
		P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.327	.535**	.229	.695**	.624**
	Sig. (2-tailed)		.077	.002	.223	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.327	1	.612**	.117	.227	.834**
	Sig. (2-tailed)	.077		.000	.539	.227	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.535**	.612**	1	-.048	.371*	.681**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.803	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.229	.117	-.048	1	.292	.528**
	Sig. (2-tailed)	.223	.539	.803		.118	.003
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.695**	.227	.371*	.292	1	.542**
	Sig. (2-tailed)	.000	.227	.043	.118		.002
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.624**	.834**	.681**	.528**	.542**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.002	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=p1 p2 p3 p4 p5 total
/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

```

## Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	total
p1	Pearson Correlation	1	.323	.379*	.437*	.166	.648**
	Sig. (2-tailed)		.081	.039	.016	.380	.000
	N	30	30	30	30	30	30
p2	Pearson Correlation	.323	1	.317	.583**	.735**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.081		.087	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
p3	Pearson Correlation	.379*	.317	1	.302	.528**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.039	.087		.105	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
p4	Pearson Correlation	.437*	.583**	.302	1	.416*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.016	.001	.105		.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30
p5	Pearson Correlation	.166	.735**	.528**	.416*	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.380	.000	.003	.022		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	.648**	.791**	.714**	.725**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS  
/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 TOTAL  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/MISSING=PAIRWISE.

## Correlations

		P1	P2	P3	P4	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.695**	1.000**	.695**	.945**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	.695**	1	.695**	1.000**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	1.000**	.695**	1	.695**	.945**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.695**	1.000**	.695**	1	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.945**	.891**	.945**	.891**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 4

### Uji Reabilitas

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.524	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	15.93	2.547	.522	.444
P2	16.20	1.131	.429	.425
P3	15.80	2.234	.522	.380
P4	16.10	2.231	.139	.583
P5	15.97	2.723	.462	.486

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	88.2
	Excluded <sup>a</sup>	4	11.8
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	15.77	4.185	.413	.782
p2	15.47	3.982	.661	.697
p3	15.63	3.964	.511	.747
p4	15.57	4.254	.577	.726
p5	15.57	3.840	.614	.709

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	28.33	1.885	.924	.782
P2	28.37	2.102	.864	.819
P3	28.33	1.885	.924	.782
P4	28.37	2.102	.864	.819
TOTAL	16.20	.648	1.000	.931

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Komitmen <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.802 <sup>a</sup>	.643	.617	.269

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Komitmen

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.516	2	1.758	24.326	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1.951	27	.072		
	Total	5.467	29			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Komitmen

b. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.485	1.296		5.776	.000
	Komitmen	.129	.029	.517	4.493	.000
	Motivasi	.328	.064	.587	5.100	.000

a. Dependent Variable: Kinerja