

ABSTRAK

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI DAN PRESTASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR REGIONAL VI BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA MEDAN

N a m a : Yasrul Hafli Pasaribu
N P M : 131801011
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Pembimbing I : Dr. Heri Kusmanto, MA
Pembimbing II : Dr. Warjio, MA

Pendidikan merupakan suatu usaha untuk meningkatkan kemampuan berpikir dari seorang tenaga kerja. Sedangkan pelatihan merupakan suatu tindakan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan teknis untuk memperoleh efektifitas dalam pekerjaannya. Secara umum pendidikan dan pelatihan bertujuan untuk memberikan ke-sempatan kepada personil dalam meningkatkan kecakapan dan keterampilan mereka, terutama dalam bidang-bidang yang berhubungan dengan kepemimpinan atau manajerial yang diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Motivasi dan Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. Metode yang digunakan adalah metode korelasi dengan teknik pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi berjumlah 101 orang dan sampel adalah 30 orang Pegawai di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah berupa angket, teknik pengolahan data yang digunakan untuk korelasi yaitu menggunakan teknik korelasi *Product Moment* Karl Person. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} atau $0,968 > 0,361$ pada hipotesis pertama dan $0,969 > 0,361$ pada hipotesis kedua, sedangkan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} atau $20,40 > 2,457$ pada hipotesis pertama dan $20,75 > 2,457$ pada hipotesis kedua. Sehingga dapat dikatakan $H_a =$. Terdapat Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan yang signifikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan “diterima” dan Terdapat Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan yang signifikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan “diterima” sedangkan $H_o =$ Tidak Terdapat Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan yang signifikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan “ditolak” dan Tidak Terdapat Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan yang signifikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan “ditolak”

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EDUCATION AND TRAINING TO MOTIVATION AND JOB PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN REGIONAL OFFICES VI AGENCY FOR CIVIL SERVICE FIELD

N a m e : Yasrul Hafli Pasaribu
N P M : 131801011
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Supervisor I : Dr. Heri Kusmanto, MA
Supervisor II : Dr. Warjio, MA

Education is an attempt to improve the ability to think of a workforce. While training is an action to improve the knowledge and technical skills to obtain effectiveness in its work. In general, education and training aims to provide opportunities to all personnel in improving their proficiency and skills, especially in areas related to leadership or managerial required in the achievement of organizational goals. The purpose of this study was to determine the magnitude of Education and Training Effect Against Employee Motivation and Job Performance in Regional Offices Vi Agency For Civil Service Field. The method used is the method of correlation with a quantitative approach techniques. In this study, the population of 101 people and the sample is 30 people Employees in Regional Offices Vi Agency For Civil Service Field. Data collection techniques used are in the form of a questionnaire, data processing techniques are used for correlation that is using technique Product Moment Correlation Karl Person. These results indicate that r_{hitung} greater than r_{tabel} or $0.968 > 0.361$ in the first hypothesis and $0.969 > 0.361$ in the second hypothesis, while t_{hitung} greater than t_{table} or $20.40 > 2.457$ on the first hypothesis and $20.75 > 2.457$ in the second hypothesis. So it can be said that H_a = Effect of Education and Training There are significant Employee Work Motivation In VI Regional Office Staffing Agencies State Medan "acceptable" and the Influence of Education and Training There are significant Against Job Performance Employees In Regional Offices Vi Agency For Civil Service Field "is received while H_o = There are currently no Effect significant education and training Motivation Employee Work At Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan is "rejected" and not Influence Education and training are significant Against Job Performance Employees In Regional Offices Vi Agency For Civil Service Field is "rejected".

Keywords : Education, Training, and Motivation