

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KOTA MEDAN**

**EDWARD SEMBIRING  
NPM. 141801124**

Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan merupakan suatu badan yang mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan pemerintah daerah di bidang penelitian dan pengembangan. Pentingnya peran Balitbang dalam proses pengembangan Kota Medan dipengaruhi oleh sumber daya manusia sebagai salah satu sumber keunggulannya. Oleh karena itu, sumber daya manusia harus mempunyai kompetensi sehingga dapat mendukung peningkatan kinerja Balitbang dan memberikan kontribusi dalam menentukan masa depan pengembangan Kota Medan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimanakah pengembangan Sumber Daya Manusia yang dilakukan oleh Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan, bagaimanakah pengaruh Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pegawai pada Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan, apakah yang menjadi hambatan Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan dalam pengembangan sumber daya manusia.

Dengan menggunakan pendekatan deskriptif analisis kuantitatif, maka dari hasil penyebaran angket diperoleh hasil penelitian bahwa pengembangan Sumber Daya Manusia yang dilakukan oleh Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan sudah dapat dikategorikan baik, terdapat pengaruh yang signifikan antara pengembangan sumber daya manusia dengan kinerja serta memiliki hubungan yang kuat antara pengembangan sumber daya manusia dengan kinerja., hambatan yang dihadapi masih kurangnya kesadaran pegawai melengkapi berkas kepegawaian, masih ada pegawai yang belum maksimal menangani administrasi., sarana IT yang belum maksimal, masih kurangnya disiplin kerja pegawai.

Kata kunci : sumber daya manusia, kinerja