

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena tiada daya dan upaya selain atas kehendak-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan diberi kelancaran. Shalawat dan salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, keluarga beserta sahabat-sahabat yang telah mendahului kita semoga mendapatkan nikmat disisi-Nya. Adapun judul dari penelitian ini adalah “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara”.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Yakub Matondang, MA., selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. H. Ihsan Effendi, SE, MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi., selaku wakil dekan I dan sekaligus sebagai dosen pembimbing I saya yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan bimbingan, saran dan juga masukan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi., selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Medan Area sekaligus sebagai dosen pembimbing II saya yang telah memberikan saran dan masukan untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA., selaku Sekretaris yang telah memberikan motivasi dan saran untuk menyelesaikan skripsi ini.

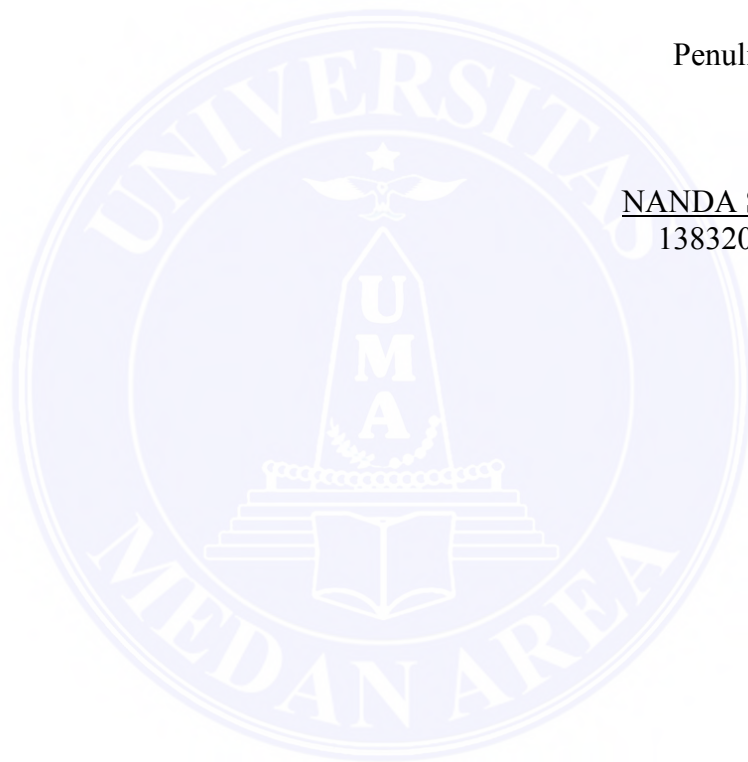
6. Bapak Raja Hadi Simargolang, dan Bapak Taufiq A Wijaya, selaku karyawan bagian Pengembangan SDM di PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara yang telah mengizinkan penulis melakukan riset pengambilan data untuk keperluan penyelesaian skripsi ini.
7. Teristimewa saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga untuk kedua orang tua saya Bapak Ramazan Syammaun dan Ibu Juliana, yang telah membesarkan dan memberi dukungan baik moril maupun material serta mendoakan kelancaran perkuliahan saya, serta berkat do'a mereka lah saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Terimakasih saya ucapkan kepada ketiga adik-adik saya Muhammad Riadi, Rahma Afrina Putri, dan Maulana Zumairi. Karena telah memberikan saya semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Dan juga saya mengucapkan terimakasih untuk Abang Sudirman, S.P. yang telah memberikan saya motivasi dan membantu serta menemani saya dalam pengerjaan skripsi ini.
10. Terkhusus saya ucapkan terima kasih kepada teman-teman seperjuangan saya yang saya sayangi ayu lestari, yuli saptiani, yunita furianti, vicky syawali, junaidy syahputra, dan teman-teman seangkatan ekonomi manajemen stambuk 2013 A pagi serta yang lainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu telah membantu penulis baik selama perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
11. Terakhir saya ucapkan terima kasih kepada sahabat terbaik yang saya sayangi eva valvieani, indah permata sari, putri wulan lestari, dan yunni ratna sari yang telah memberikan saya motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari kata sempurna, untuk itu segala saran dan kritik untuk penyempurnaan skripsi ini sangat diharapkan penulis. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Medan, Maret 2017

Penulis

NANDA SARI
138320045



DAFTAR ISI

HALAMAN

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB.I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Masalah	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB.II. LANDASAN TEORI	5
A. Uraian Teoritis	5
1. Pengertian Pelatihan	5
2. Tujuan Pelatihan	6
3. Metode Pelatihan	8
4. Indikator Pengukuran Pelatihan	10
5. Pengertian Disiplin Kerja	11
6. Tujuan Penegakan Disiplin Kerja	13
7. Metode Disiplin kerja	14
8. Indikator Pengukuran Disiplin Kerja	15
9. Pengertian Kinerja	16
10. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17
11. Indikator Pengukuran Kinerja	18
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Kerangka Konseptual	20
D. Hipotesis	21

BAB.III. METODE PENELITIAN.....	23
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	23
B. Populasi dan Sampel.....	24
C. Definisi Operasional	25
D. Jenis dan Sumber Data.....	26
E. Teknik Pengumpulan Data.....	26
F. Teknik Analisis Data.....	27
1. Uji Instrument	27
2. Uji Asumsi Klasik.....	28
3. Analisis Regresi Linier Berganda	29
4. Uji Hipotesis	30
BAB.IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Hasil Penelitian.....	31
1. Deskripsi Data Perusahaan	31
2. Arti Logo PT PLN (Persero)	33
3. Jaringan Usaha.....	35
4. Struktur Organisasi Perusahaan.....	36
5. Penyajian Data Angket Responden	42
B. Hasil Analisis Data	44
1. Uji Instrument.....	44
a. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
2. Uji Asumsi Klasik	47
a. Uji Normalitas	47

b. Uji Multikolinearitas	50
c. Uji Heteroskedastisitas	51
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4. Uji Hipotesis.....	54
a. Koefisien Determinasi (R^2)	54
b. Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	55
c. Uji Signifikan Parsial (Uji T)	55
BAB.V. METODE PENELITIAN	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.1. Logo PT PLN (Persero).....	33
Gambar 4.2. Logo PT PLN (Persero) Bidang Persegi Panjang.....	34
Gambar 4.3. Logo PT PLN (Persero) Petir atau Kilat.....	35
Gambar 4.4. Logo PT PLN (Persero) Tiga Gelombang.....	35
Gambar 4.5. Struktur Organisasi PT PLN (Persero).....	41
Gambar 4.6. Uji Normalitas.....	48
Gambar 4.7. Normal P-Plot Regresion Standardized Residual.....	48
Gambar 4.8. Uji Heteroskedastisitas.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1. Waktu Penelitian	23
Tabel 3.2. Definisi Operasional.....	25
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden.....	42
Tabel 4.2. Usia Responden.....	43
Tabel 4.3. Pendidikan Responden	43
Tabel 4.4. Validitas Variabel Pelatihan (X1)	45
Tabel 4.5. Reliabilitas Variabel Pelatihan	45
Tabel 4.6. Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	45
Tabel 4.7. Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 4.8. Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4.9. Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.10. Uji Normalitas	49
Tabel 4.11. Uji Multikolinieritas	50
Tabel 4.12. Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.13. Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.15. Uji f.....	55
Tabel 4.16. Uji t.....	56