

ABSTRACT

Julia Pertiwi Suparno. 138320053. "The Impact of Motivation and Work Discipline towards the Employees' Performances at PT. Asuransi Bangun Askrida Medan". Supervised by Dr. Ihsan Effendi, M.Si and Adelina Lubis, SE, M.Si.

The study purposes to identify the impact of motivation and work discipline towards the employees' performances at PT. Asuransi Bangun Askrida Medan. As the causal associate research, the study determines the population of the study are 43 personnel of PT. Asuransi Bangun Askrida Medan. The total sampling technique is utilized to take 43 respondents of the total sample. In multiple linear regression test, the motivation variable (X_1) indicates a regression coefficient as much as 0.214 with significance value $0.001 < 0.05$. Then, the work discipline (X_2) shows the regression coefficient as much as 0.578 with significance value $0.000 < 0.05$. Thus, both motivation and work discipline are significantly influencing employees' performances (Y). Moreover, after conducting the t-test, motivation (X_1) shows that $t_{value} (2.983) > t_{table} (1.684)$ with significance value $0.001 < 0.05$ and work discipline (X_2) shows that $t_{value} (8.828) > t_{table} (1.684)$ with significance value $0.000 < 0.05$. Thus, it indicates that both motivation and work discipline factors partially have the significance and a positive impact towards the employees' performances (Y). Furthermore, the F-test reveals that $F_{value} (55.403) > F_{table} (3.23)$ with significance value $0.000 < 0.05$. Hence, it can be inferred that both motivation (X_1) and work discipline (X_2) factors simultaneously have the significance and a positive impact towards the employees' performances (Y).

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employees' Performances.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bangun Askrida Medan. 2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bangun Askrida Medan. 3) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bangun Askrida Medan. Jenis pada penelitian ini adalah penelitian asosiatif kausal. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Asuransi Bangun ASKRIDA Medan yang berjumlah 43 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel total.

Hasil penelitian pada pengujian model regresi linear berganda membuktikan bahwa variabel motivasi menunjukkan hasil dengan koefisien regresi sebesar 0,214 dan variabel disiplin kerja menunjukkan hasil dengan koefisien regresi sebesar 0,578 yang mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan. Nilai signifikan untuk kuesioner motivasi $0,001 < 0,05$ maka motivasi (X_1) signifikan mempengaruhi kinerja karyawan (Y) dan nilai signifikan untuk kuesioner disiplin kerja $0,000 < 0,05$ maka disiplin kerja (X_2) signifikan mempengaruhi kinerja karyawan (Y). Nilai t hitung variabel motivasi (X_1) $2,983 >$ nilai t tabel $1,684$ dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$ dan nilai t hitung variabel disiplin kerja (X_2) $8,828 >$ nilai t tabel $1,684$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ bahwa faktor-faktor motivasi dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Nilai f hitung $55,403 >$ nilai f tabel $3,23$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ bahwa faktor-faktor motivasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.