

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. JNE Sumatera Utara Medan . Jenis penelitian ini adalah asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. JNE Sumatera Utara Medan Petisah yang berjumlah 75 orang, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh, maka diperoleh 75 karyawan PT. JNE Sumatera Utara Medan Petisah yang menjadi sampel penelitian. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode penelitian lapangan dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS 17.0 (*Statistic Product and Services Solution*) for windows dan pengujian asumsi klasik. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan gaya kepemimpinan, sementara kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel disiplin kerja diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,255 > 1,9934$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas ($0,002 < 0,05$), dengan demikian variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial variabel gaya kepemimpinan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,354 > 1,9934$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas ($0,001 < 0,05$), dengan demikian variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($37,774 > 3,12$) dan nilai signifikan lebih kecil dari pada taraf signifikan ($0,000 < 0,05$). Hasil koefisien determinasi antara variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,512 atau 51,2%, artinya sebesar 51,2% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja dan gaya kepemimpinan, sedangkan sisanya 48,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti penulis.

Katakunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The study intends to discover the effect of workdiscipline and leadership style towards employees' performances at PT. JNE North Sumatera, Medan. As the causal associate research, the study determines the population of the study are 75 personnels of PT. JNE PT. JNE North Sumatera, Medan Petisah. Then, by employing the saturated random sampling method, a total 75 respondents were obtained. The data collection technique in a field study is the multiple linear regression analysis through SPSS 21.0 (Statistical Package for Social Science) application software. The independent variables in this study are workdiscipline and leadership style, whereas the dependent variable is the employees' performances. The outcome of the study presents that work discipline is positively significant influencing the employees' performance, with $t_{value} > t_{table}$ ($3.255 > 1.9934$) and significance value is lower than the probability value ($0.001 < 0.05$). In the same way, leadership style has a significant relationship to the employees' performance in partial, with $t_{value} < t_{table}$ ($3.354 < 1.9934$) and significance value is lower than the probability value ($0.000 < 0.05$). In addition, work discipline and leadership style show a significant impact towards employees' performance due to $F_{value} > F_{table}$ ($37.774 > 3.12$) and significance value is lower than the limit of significance value ($0.000 < 0.05$). The correlation test shows among variables is 0.512 or 51.2%. Thus, it indicates that the employees' performance is influenced by workdiscipline and leadership style. On the other hand, the other 48.8% might be contributed by the other elements which are not investigated by the author.

Keywords: Work Discipline, Leadership Style, Employees' Performances.

