

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, pencipta alam semesta yang dengan limpahan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT JNE Sumatera Utara Medan.”** sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat kelulusan dari Universitas Medan Area khususnya program studi manajemen.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menerima bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya. Maka pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Teristimewa Ayahanda M.Harun dan Ibunda Nurlela tersayang yang selalu memberikan doa, semangat, serta pengorbanan moril maupun materiil demi keberhasilan ananda.
2. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak. Dr. Ihsan Effendi, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, M.Si sebagai pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam skripsi ini

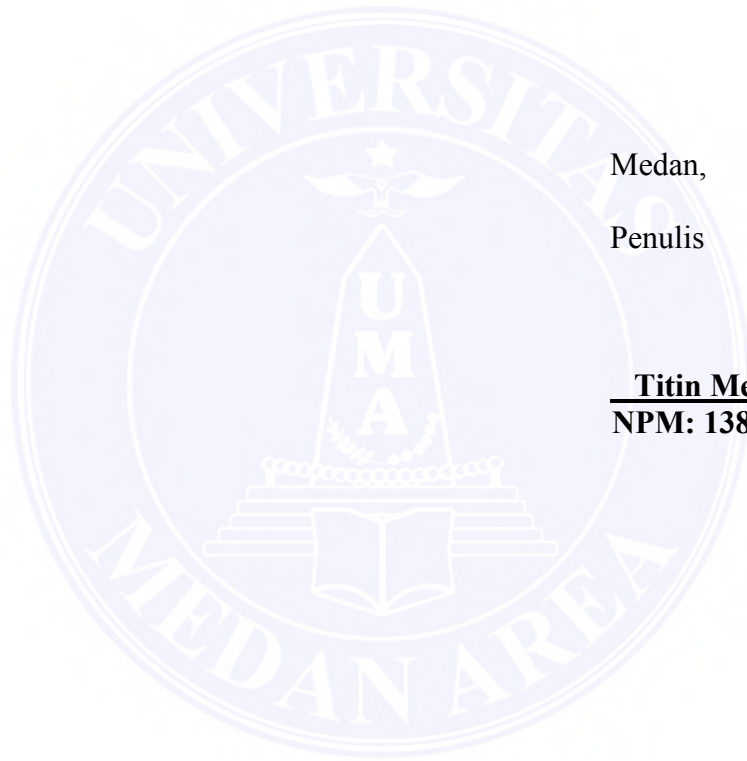
5. Bapak H. Syahriandi, SE, MM sebagai pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam skripsi ini.
6. Ibu Adelina Lubis, SE, M.Si sebagai Sekertaris Tim Pembimbing Penulis yang telah meluangkan waktunya untuk berpartisipasi demi kelancaran penulisan skripsi ini.
7. Kakak Fika Muvida, Nursyamsi Septina Dan Adik Mhd Rizky Alkhohar yang selalu memberikan dukungan. Terima Kasih untuk kalian.
8. Untuk Bayu Teguh Syaputra yang selalu mendukung dan memberi motivasi yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Sabahat-sahabatku Arum Kumala, Jhon Arianro Purba, Fatin, Harnika Silaban, Indah Puspita Siregar, Novy May Shelly, Rizky Adrianty, Surianti Pratiwi, Diana, Ilham, Bazis, Tami, Suwandi, Jhon Amri yang selalu menghibur dan memberikan semangat selama penulisan skripsi ini.
10. Teman-teman yang selalu ada HIMMEN,terkhusus stambuk 2013 Manajemen yang selalu memberikan semangat selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan dan saran dari semua pihak yang dapat membangun kesempurnaan dari skripsi ini. Akhir kata, penulis mengharapkan agar skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pembacanya.

Medan, Juni 2017

Penulis

Titin Melisa
NPM: 138320063



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	
.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I :PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II :LANDASAN TEORI	
2.1 Teori-Teori	6
2.1.1 Kinerja Karyawan	6
2.1.2 Disiplin Kerja	11
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis	26
BAB III :METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	28

3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5 Teknik Analisis Data.....	33
3.5.1 Uji Validitas	33
3.5.2 Uji Reliabilitas	33
3.5.3 Analisis Regresi Berganda	34
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.5 Uji Hipotesis	36
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	37
4.2 Pembahasan.....	42
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 : Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel III.1 : Rincian Waktu Penelitian.....	28
Tabel III.2 : Definisi Operasional.....	31
Tabel III.3 : Instrumen Skala Likert.....	32
Tabel IV.1 : Penentuan Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel IV.2 : Penentuan Sampel Berdasarkan Usia.....	43
Tabel IV.3 : Distribusi Jawaban Responden P1	43
Tabel IV.4 : Distribusi Jawaban Responden P2	44
Tabel IV.5 : Distribusi Jawaban Responden P3	44
Tabel IV.6 : Distribusi Jawaban Responden P4	45
Tabel IV.7 : Distribusi Jawaban Responden P5	45
Tabel IV.8 : Distribusi Jawaban Responden P6	46
Tabel IV.9 : Distribusi Jawaban Responden P7	46
Tabel IV.10 : Distribusi Jawaban Responden P8	47
Tabel IV.11 : Distribusi Jawaban Responden P9	47
Tabel IV.12 : Distribusi Jawaban Responden P10	48
Tabel IV.13 : Distribusi Jawaban Responden P11	48
Tabel IV.14 : Distribusi Jawaban Responden P12	49
Tabel IV.15 : Distribusi Jawaban Responden P13	49
Tabel IV.16 : Distribusi Jawaban Responden P14	50

Tabel IV.17 : Distribusi Jawaban Responden P15	50
Tabel IV.18 : Distribusi Jawaban Responden P16	51
Tabel IV.19 : Distribusi Jawaban Responden P17	51
Tabel IV.20 : Distribusi Jawaban Responden P18	52
Tabel IV.21 : Distribusi Jawaban Responden P19	52
Tabel IV.22 : Distribusi Jawaban Responden P20	53
Tabel IV.23 : Hasil Uji Validitas Variabel Gaji	53
Tabel IV.24 : Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	54
Tabel IV.25 : Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan.....	54
Tabel IV.26 : Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel IV.27 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56
Tabel IV.28 : Hasil Uji Parsial.....	60
Tabel IV.29 : Hasil Uji Simultan.....	61
Tabel IV.30 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	62



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 : Kerangka Konseptual	26
Gambar IV.1 : Logo Perusahaan.....	39
Gambar IV.2 : Struktur Organisasi	40
Gambar IV.3 : Histogram	57
Gambar IV.4 : Normal P-Plot.....	58
Gambar IV.5 : Scatterplot.....	59

