

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaji dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Panin mas Medan. Jenis penelitian ini adalah assosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Panin Mas Medan yang berjumlah 150 orang, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel adalah *random sampling*, maka diperoleh 55 karyawan PT. Panin Mas yang menjadi sampel penelitian. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif dengan sumber data adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah wawancara, studi dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS 17.0 (*Statistic Product and Services Solution*) for windows dan pengujian asumsi klasik. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaji dan lingkungan kerja, sementara produktivitas kerja karyawan sebagai variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel gaji diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,655 > 2,00665$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas ($0,000 < 0,05$), dengan demikian disimpulkan bahwa variabel gaji berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, secara parsial variabel lingkungan kerja diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,592 > 2,00665$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas ($0,000 < 0,05$), dengan demikian disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan variabel gaji dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan karena nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($76,406 > 3,18$) dan nilai signifikan lebih kecil daripada taraf signifikan ($0,000 < 0,05$). Hasil koefisien determinasi antara variabel gaji dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 0,746 atau 74,6%, artinya sebesar 74,6% produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh variabel gaji dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya 25,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti penulis.

Kata kunci : Gaji, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan