

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Semangat kerja merupakan sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Sikap ini dicerminkan oleh sikap moral kerja, kedisiplinan dan prestasi kerja. Banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja diantaranya gaji, system pengupahan, kondisi kerja, insentif produksi, pendidikan, proses komunikasi dan lain sebagainya. Penyebab turunya semangat kerja oleh karyawan dikarenakan kurangnya gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan, perusahaan tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk maju, kurangnya perasaan aman untuk bekerja serta kurangnya fasilitas kerja didalam perusahaan.

Gaji sebagai imbalan finansial yang dibayarkan kepada karyawan secara teratur, seperti tahunan, catuwulan, bulanan, atau mingguan. Gaji yang diterima oleh tenaga kerja yang bekerja dalam suatu perusahaan merupakan salah satu faktor yang penting demi berhasilnya jalan perusahaan tersebut. Disamping adanya beberapa faktor yang lain. Karena adanya gaji yang baik dan cukup diterima oleh karyawan disertai dengan suasana lingkungan yang baik dalam suatu perusahaan dengan sendirinya akan mempengaruhi produktivitas kerja, stabilitas dan kegairahan kerja karyawan serta semangat kerja karyawan. Secara umum, orang menjadi karyawan dan bekerja di perusahaan karena ingin memperoleh kepuasan kerja.

Disamping faktor gaji, faktor lingkungan kerja yang akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah kenyamanan lingkungan kerja dapat memicu karyawan untuk bekerja lebih baik sehingga produktivitas kerja dapat dicapai secara maksimal. Lingkungan kerja yang baik diharapkan dapat memacu produktivitas kerja karyawan yang tinggi. Lingkungan kerja yang baik akan sangat besar pengaruhnya terhadap lingkungan kerja antara lain pengaturan penerangan, tingkat kerja, kebisingan, sirkulasi udara yang baik terutama didalam lingkungan kerja, dan keamanan terhadap barang milik karyawan.

PT. Panin Mas Medan adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang Manu facturing dan Engineering dalam perencanaan pembangunan pabrik kelapa sawit dan pemasangan instalasi-instalasi konstruksi besi, baja dan civil. Berdasarkan penelitian awal yang dilakukan oleh penulis diketahui bahwa Pemberian gaji yang baik dalam suatu perusahaan diharapkan mampu meningkatkan efektifitas dan semangat kerja karyawan nya serta mengurangi hal-hal yang tidak diinginkan seperti karyawan atau pekerja melakukan penyelewengan gaji, menuntut kenaikan gaji dan lain-lain. hal lain yang sering menjadi keluhan oleh sebagian besar karyawan adalah mengenai Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dalam usaha untuk menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang akhirnya berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Lingkungan yang baik akan meningkatkan kerja begitu pula sebaliknya apabila lingkungan kerja kurang tenang akan dapat mempertinggi tingkat kesalahan yang mereka lakukan. Berdasarkan penjelasan uraian-uraian diatas, maka peneliti tertarik untuk meneliti

tentang **“Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Panin Mas Medan”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan tersebut, maka penulis merumuskan masalah penelitian yang akan dilakukan sebagai berikut:

1. Apakah gaji berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Panin Mas Medan.
2. Apakah lingkungan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Panin Mas Medan.
3. Apakah gaji dan lingkungan berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Panin Mas Medan

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh gaji secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Panin Mas Medan.
2. Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh lingkungan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panin Mas Medan.
3. Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh gaji dan lingkungan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Panin Mas Medan.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis, menambah wawasan dan pengetahuan dalam mengetahui pengaruh gaji dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi Perusahaan, penelitian diharapkan menjadi masukan dan pertimbangan yang terkait dalam pengaruh gaji dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Peneliti lain, sebagai bahan referensi bagi peneliti yang melakukan penelitian lebih lanjut tentang masalah yang akan datang di dalam melakukan penelitian dalam kasus yang sama.

