

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. (2003), Nitisemito, **Manajemen personalia**, cetakan Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Anoraga, P.(2005). **Psikologi kerja (cetakan ke 3)**. Jakarta: rineka Cipta
- Wursanto, (2010), **Manajemen Kepegawaian 2**, konisius, Yogyakarta.
- Hariandja, MARIHOT Tua Efendi,(2008), **Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Gomes, Faustino Cardoso, (2008), **Manajemen Sumber Dya Manusia**, Penerbit Andi , Yogyakarta
- Hasibuan, Melayu, (2005), **Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia** Jakarta, Aksara
- Manullang M., (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit BPFE Yogyakarta
- Panggabean, Mutiara S, (2008), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Mahmud, Rachmi Anugerah. 2015. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Yasika Nusantara Tour & Travel Makassar**. Universitashaanudin Makasar
- Moekijat.2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: cv. Mandar Maju
- Resti Ayu Dwifani, 2012. **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Karyawan PT. Infomedia Call Center Telkomsel Medan**. Skripsi fakultas ekonomi UNIMED.
- Siagian, Sondang P., 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Sudarmayani, 2007, **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**, Cetakan Keempat, Penerbit Bandar Maju, Bandung

Thoha Miftah, 2007, **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Edisi 5, Cetakan Keempat Belas, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Rahma Setia Nigrum. 2011. **Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Bening Natural Furniture Di Semarang**.Universitas Negri Semarang

Rusman Efendi.2013. **Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bandar Masih Investala**.Universitas Pamulang

Robbins Stephen dan Coulter Mary, 2011. **Manajemen** . Jakarta: Erlangga.

Sedarmayanti. 2007.**Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja** Bandung: Penerbit Mandar Maju.

Siswandi, 2011. **Aplikasi manajemen perusahaan**, Bogor: Mitra Wacana Media.

Veithzal Rivai. 2006 **Manajemen Sumber Daya Manusia** Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Yuniarsih, Sutrisno. 2009 . **Tata Kerja dan Produktivitas Kerja**, jakarta: Erlangga.

**LAMPIRAN I
KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.PANIN MAS MEDAN**

Nomor Responden :

Sayamahasiswa Universitas Medan Area sedang mengadakan penelitian di PT. Panin Mas Medan untuk skripsi kami. Dengan ini kami meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner di bawah ini, atas kesediaan dan waktunya kami ucapkan terimakasih

1. Karakteristik Responden

1. Usia : tahun
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
3. Pendidikan terakhir : SMP / SMA D3/S1

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut:

Skor Pernyataan

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangatsetuju	5
2.	Setuju	4
3.	Kurangsetuju	3
4.	Tidaksetuju	2
5.	Sangattidaksetuju	1

Daftar Pernyataan

No	Gaji (X1)	Keterangan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Gaji yang ditetapkan kepada karyawan berdasarkan lamanya bekerja di dalam perusahaan.					
2	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan prestasi kerja karyawan					
3	Semakin tinggi jabatan karyawan maka gaji yang diberikan perusahaan semakin besar					
4	Dengan adanya peningkatan gaji apakah produktifitas kerja karyawan juga meningkat					
5	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan kemampuan bekerja					

No	Lingkungan Kerja (X2)	Keterangan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pencapaian di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Temperatur di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
3	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan.					
4	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
5	Suasana tempat saya bekerja selalu bersih					

No	Produktivitas kerja (Y)	Keterangan				
		SS	S	R	TS	STS
1	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai program kerja yang di tetapkan					
2	Disiplin kerja berkaitan dengan ketaatan dan peraturan sudah dilaksanakan oleh para karyawan					
3	Perlu adanya agenda Keterampilan kerja karyawan dalam perusahaan dapat ditingkatkan melalui latihan kerja					
4	Kedisiplinan dapat dibina melalui latihan-latihan antara lain dengan bekerja menghargai waktu dan biaya					
5	Setiap pimpinan selalu memberikan motivasi pada bawahan					

Terimakasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesionerini. Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih banyak.

LAMPIRAN II

HASIL JAWABAN RESPONDEN

No	Gaji					Lingkungan Kerja					Produktivitas Kerja				
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15
1	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	5
2	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4
3	2	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5
4	5	4	3	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	3	5
5	4	5	3	4	3	4	5	4	5	3	4	3	4	5	4
6	2	5	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4
7	4	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5
9	5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4
10	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
11	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5
12	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	5
13	5	4	5	5	4	3	2	4	4	4	5	4	5	4	5
14	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1
15	2	2	1	1	1	3	2	3	3	2	1	1	2	1	1
16	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	3	3	2	1	3
17	3	3	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	1	2
18	5	4	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
21	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
22	5	4	3	4	4	5	4	4	3	5	4	3	5	3	4
23	5	4	4	3	2	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4
24	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5
25	4	5	4	4	3	5	4	3	4	5	5	5	4	5	4
26	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
30	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
31	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	5	5	5	5	4	2	5	5	4	4	4	4	4	4
35	5	4	5	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	3	5	5	2	5	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	4	3	5	3	3	4	3	5	5	4
41	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5

43	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
44	4	4	5	4	4	5	3	3	4	3	4	4	5	4	4
45	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5
46	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5
47	5	5	4	4	3	5	1	3	5	4	4	5	4	5	5
48	5	5	4	4	3	5	1	3	5	4	4	5	4	5	5
49	5	4	4	4	4	5	1	3	5	4	5	5	4	5	5
50	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	1	2
51	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
53	4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
54	3	3	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4
55	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5



LAMPIRAN III

1. GAJI (X1)

Uji Validitas

Correlations

		GAJI1	GAJI2	GAJI3	GAJI4	GAJI5	TOTAL_GAJI
GAJI1	Pearson Correlation	1	.485**	.504**	.595**	.509**	.725**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
GAJI2	Pearson Correlation	.485**	1	.770**	.753**	.620**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
GAJI3	Pearson Correlation	.504**	.770**	1	.721**	.753**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
GAJI4	Pearson Correlation	.595**	.753**	.721**	1	.806**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
GAJI5	Pearson Correlation	.509**	.620**	.753**	.806**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55
TOTAL_GAJI	Pearson Correlation	.725**	.844**	.884**	.913**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. LINGKUNGAN KERJA (X2)

Correlations

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	TOTAL_LK
LK1	Pearson Correlation	1	.400**	.482**	.581**	.570**	.799**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
LK2	Pearson Correlation	.400**	1	.428**	.292*	.390**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.002		.001	.030	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55
LK3	Pearson Correlation	.482**	.428**	1	.525**	.396**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55
LK4	Pearson Correlation	.581**	.292*	.525**	1	.435**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.030	.000		.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55
LK5	Pearson Correlation	.570**	.390**	.396**	.435**	1	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.003	.001		.000
	N	55	55	55	55	55	55
TOTAL_LK	Pearson Correlation	.799**	.710**	.751**	.730**	.745**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Y)

Uji Validitas

Correlations

		PKK1	PKK2	PKK3	PKK4	PKK5	TOTAL_PKK
PKK1	Pearson Correlation	1	.837**	.733**	.641**	.656**	.886**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
PKK2	Pearson Correlation	.837**	1	.578**	.635**	.694**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
PKK3	Pearson Correlation	.733**	.578**	1	.610**	.600**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
PKK4	Pearson Correlation	.641**	.635**	.610**	1	.780**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
PKK5	Pearson Correlation	.656**	.694**	.600**	.780**	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55
TOTAL_PKK	Pearson Correlation	.886**	.866**	.804**	.870**	.875**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN III

A. Reliabilitas

Gaji (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GAJI1	16.24	10.999	.584	.916
GAJI2	16.18	10.596	.765	.881
GAJI3	16.31	9.625	.809	.869
GAJI4	16.31	9.625	.857	.859
GAJI5	16.56	9.251	.791	.874

Lingkungan Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	15.11	8.210	.671	.726
LK2	15.93	8.069	.481	.797
LK3	15.45	8.475	.596	.749
LK4	15.24	8.925	.588	.754
LK5	15.44	8.399	.581	.753

Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

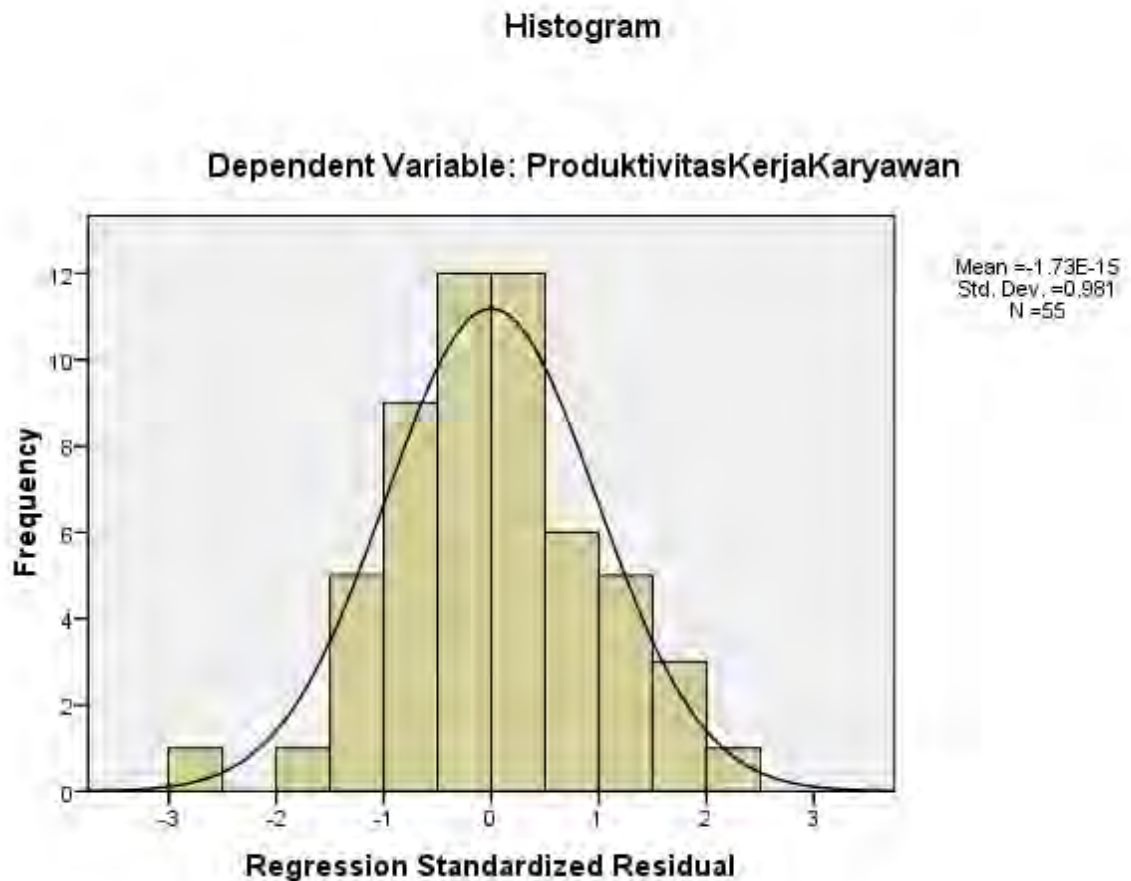
Cronbach's Alpha	N of Items
.908	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PKK1	16.40	10.615	.827	.879
PKK2	16.47	10.143	.784	.884
PKK3	16.42	11.063	.709	.900
PKK4	16.51	9.218	.767	.894
PKK5	16.38	9.981	.797	.882

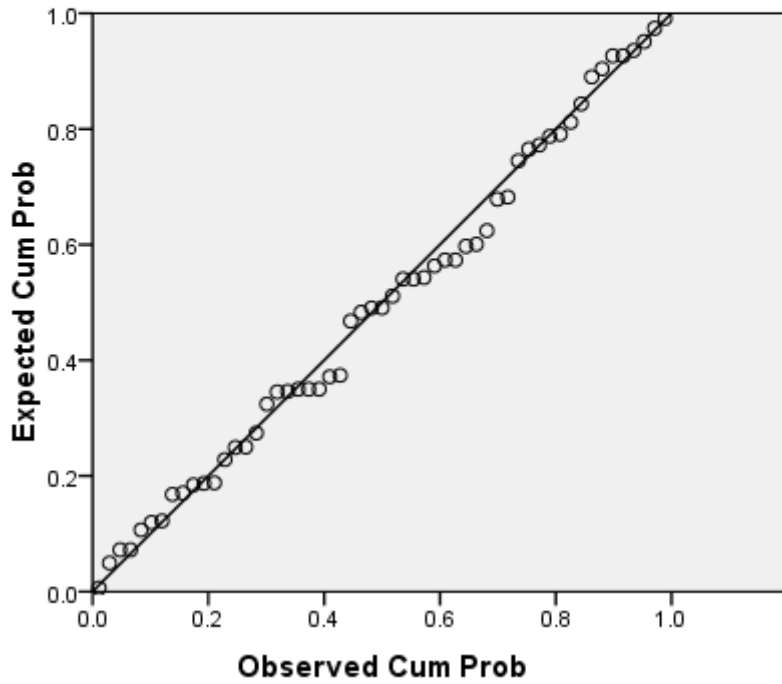
UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS



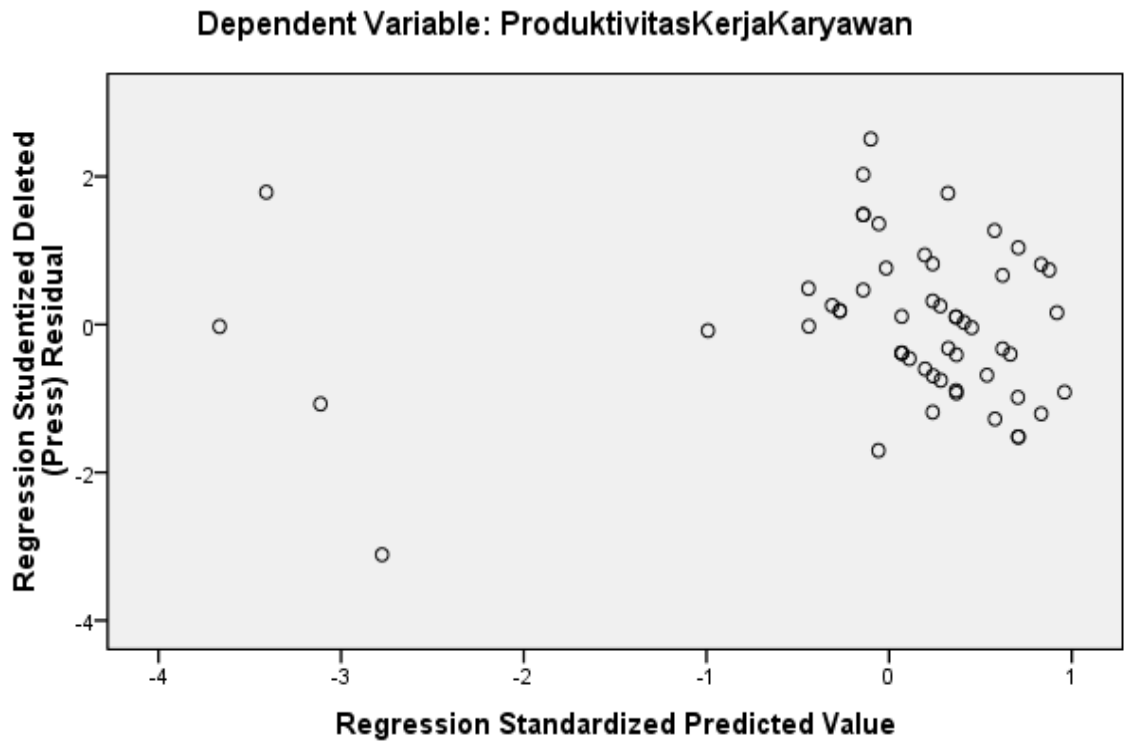
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: ProduktivitasKerjaKaryawan



UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot



UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.864 ^a	.746	.736	2.027	1.704

a. Predictors: (Constant), LingkunganKerja, Gaji

b. Dependent Variable: ProduktivitasKerjaKaryawan

UJI PARSIAL (UJI T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.522	1.643		.318	.752		
	Gaji	.435	.093	.431	4.655	.000	.570	1.75
	LingkunganKerja	.578	.103	.518	5.592	.000	.570	1.75

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerjaKaryawan

UJI SIMULTAN (UJI F)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	627.952	2	313.976	76.406	.000 ^a
	Residual	213.684	52	4.109		
	Total	841.636	54			

a. Predictors: (Constant), LingkunganKerja, Gaji

b. Dependent Variable: ProduktivitasKerjaKaryawan

No responden	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	5
2	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4
3	2	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5
4	5	4	3	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	3	5
5	4	5	3	4	3	4	5	4	5	3	4	3	4	5	4
6	2	5	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4
7	4	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5
9	5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4
10	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
11	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5
12	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	5
13	5	4	5	5	4	3	2	4	4	4	5	4	5	4	5
14	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1
15	2	2	1	1	1	3	2	3	3	2	1	1	2	1	1
16	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	3	3	2	1	3
17	3	3	2	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	1	2
18	5	4	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
21	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
22	5	4	3	4	4	5	4	4	3	5	4	3	5	3	4
23	5	4	4	3	2	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4
24	4	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5
25	4	5	4	4	3	5	4	3	4	5	5	5	4	5	4
26	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
30	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
31	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	5	5	5	5	4	2	5	5	4	4	4	4	4	4
35	5	4	5	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	3	5	5	2	5	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	4	3	5	3	3	4	3	5	5	4
41	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5
43	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
44	4	4	5	4	4	5	3	3	4	3	4	4	5	4	4
45	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5
46	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5
47	5	5	4	4	3	5	1	3	5	4	4	5	4	5	5
48	5	5	4	4	3	5	1	3	5	4	4	5	4	5	5

49	5	4	4	4	4	5	1	3	5	4	5	5	4	5	5
50	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	1	2
51	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
53	4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
54	3	3	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4
55	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5

