

**PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH
PADA PT. MOPOLI RAYA
MEDAN**

SKRIPSI

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area**

Oleh
IRWANTO
NTM : 05.833.0009



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2009**

Judul Skripsi : PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH
PT. MOPOLI RAYA MEDAN.

Nama Mahasiswa : IRWANTO

No. Stambuk : 05.833.0009

Jurusan : AKUNTANSI

Menyetujui :

Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Dra. Hj. Retnawati Siregar, MSi

Pembimbing II

Linda Lores, SE, MSi

Mengetahui

Ketua Jurusan

Linda Lores, SE, MSi

Dekan

Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd

Tanggal Lulus : 16 September 2009

ABSTRAKS

Nama : : Irwanto
Judul : Pengendalian Intern Gaji dan Upah pada
PT. Mopoli Raya Medan.
Dra. Retnawati Siregar, MSi : Selaku pembimbing pertama
Linda Lores SE, MSi : Selaku pembimbing kedua.

Masalah gaji dan upah merupakan salah satu hal yang dapat mempengaruhi prestasi dan gairah dalam bekerja. Tetapi didalam pelaksanaannya sering terjadi penyimpangan-penyimpangan seperti gaji dan upah fiktif. Untuk itu perlu adanya Sistem Pengendalian Intern, karena sistem pengendalian intern meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, agar harta perusahaan dapat terlindungi dengan baik. Pokok permasalahan dalam penelitian ini penulis coba meneliti kebenarannya secara empiris dalam pengendalian intern gaji dan upah yang pelaksanaannya secara praktek yang sehat.

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat apakah pengendalian intern gaji dan upah pada PT. Mopoli Raya Medan telah berjalan dengan efektif. Dengan penerapan unsur-unsur pengendalian intern, diantaranya praktek yang sehat. Karena pengendalian intern gaji dan upah merupakan metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga harta kekayaan perusahaan. Apabila pengendalian intern gaji dan upah ini telah berjalan dengan efektif maka tidak akan terjadi penyimpangan-penyimpangan yang dapat merugikan perusahaan. Skripsi ini didapatkan dengan jalan penelitian, adapun jenis penelitian yang dilakukan penulis adalah penelitian deskriptif (descriptive Research) dengan meneliti masalah-masalah berupa fakta-fakta dari populasi yang bertujuan untuk menguji dan menjawab pertanyaan yang berkaitan dengan subjek yang diteliti.

PT. Mopoli Raya Medan merupakan perusahaan yang bergerak pada sektor perkebunan kelapa sawit yang menghasilkan Crued Palm Oil (CPO) dari tandan buah segar (TBS) yang dihasilkan dari kebun sendiri. Prosedur system penggajian dan pengupahan telah berjalan dengan baik. Hasil dari skripsi ini adalah Pengendalian Intern Gaji dan Upah pada PT. Mopoli Raya belum berjalan dengan efektif. Ini dapat dilihat dari belum teraksananya praktek yang sehat.

Key words : Gaji dan Upah, Pengendalian intern.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim....

Dengan mengucapakan puji syukur kehadirat Allah SWT. Serta selalu dan selalu kehadirat jangjungan kita nabi besar Muhammad SAW., karena dengan rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Medan Area (UMA)

Disini penulis menyadari akan kekurangan dari kesempurnaan atas penelitian ini. Masih banyak terdapat kesalahan – kesalahan baik dari segi penulisan, isi maupun bentuknya, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat mendidik dan membangun demi perbaikan skripsi ini dikemudian hari. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

- 1. Ayah dan Ibu yang tercinta, dimana telah banyak berkorban baik moral maupun materi selama penulis menuntut ilmu hingga sampai saat ini, dan juga kepada Kakanda dan Adinda yang telah memberikan sugesti dan motivasi kepada penulis.*
- 2. Bapak Prof. Dr. H.A. Yakub Molondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area Medan.*
- 3. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEG, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan.*
- 4. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku pembantu dekan I yang telah membimbing penulis untuk menyelesaikan kuliah.*
- 5. Ibu Dra. H. Retawati Siringar, Msi selaku Dosen Pembimbing I, yang telah membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.*

6. Ibu Dra. Linda Lorez, Msi selaku Dosen pembimbing II, yang telah membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh staf yang telah banyak membantu penulis selama perkuliahan di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
8. Ibu Rasmalawaty yang senantiasa mendukung penulis dalam menyelesaikan kuliah.
9. Bapak Direksi dan seluruh staf karyawan/ti PT. Mopoli Raya Medan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan riset dipertemuan ini.
10. Rekan-rekan di PT. Mopoli Raya yang telah banyak membantu penulis dalam pembuatan skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman mahasiswa yang telah banyak membantu dan memberi saran-saran kepada dan masukannya.
12. Seseorang yang sangat Ku sayangi yang pernah mendampingi dan menemani baik dalam suah maupun senang.

Akhirnya semoga Allah SWT, senantiasa memberikan rahmat dan hidayahNya kepada kita semua. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat. Amin Ya Rabbal 'Alamin Wassalam.

Medan, Juli 2009
Penulis

(Irwanto)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II. LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Tujuan Pengendalian Intern.....	4
B. Pengertian Gaji dan Upah.....	6
C. Prosedur Perhitungan Gaji dan Upah.....	9
D. Prosedur Pembayaran Gaji dan Upah.....	20
E. Aktivitas Pengendalian Intern Gaji dan Upah.....	21
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel.....	27

C. Definisi Operasional.....	27
D. Jenis dan Sumber Data.....	28
E. Teknik Pengumpulan Data.....	29
F. Teknik Analisis Data.....	29

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil.....	30
1. Sejarah singkat perusahaan.....	30
2. Struktur Organisasi.....	32
3. Prosedur Perhitungan Gaji dan Upah	43
4. Aktivitas Pengendalian Intern Gaji dan	49
B. Pembahasan.....	53

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	58

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Didalam menjalankan aktivitasnya setiap badan usaha tentu saja akan menggunakan sumber daya alam yang tersedia. Sumber daya ini disebut juga sebagai sumber daya ekonomis yaitu peralatan yang mutlak diperlukan dalam setiap operasi perusahaan. Adapun sumber daya tersebut dapat digolongkan kedalam beberapa bagian yaitu sumber daya alam (natural resources), tenaga kerja (human resources), modal (capital resources), dan keahlian (entrepreneurship). Keempat sumber daya inilah yang akan dimanfaatkan setiap badan usaha dalam rangka mencapai tujuannya.

Sebagai tenaga penggerak yang utama, faktor tenaga kerja adalah sangat penting, karena kemampuan perusahaan untuk menghasilkan produk yang baik ditentukan oleh kemampuan tenaga kerja atau karyawan untuk menjalankan aktifitas perusahaan. Hal ini berarti dalam suatu badan usaha faktor tenaga kerja merupakan masalah yang kompleks sehingga di butuhkan usaha-usaha untuk memelihara dan mengembangkannya agar dapat bekerja sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

Faktor manusia senantiasa menempatkan diri sebagai suatu unsur ekonomis dengan karakteristik yang kualitatif dan berbeda dengan faktor produksi lainnya. Dalam semua hal selalu diharapkan supaya unsur manusia didalam kesatuan sosial perusahaan itu dapat menjadi dinamisator bagi manajemen secara keseluruhan. Untuk itu yang perlu diperhatikan dalam suatu badan usaha adalah pembagian

kerja dan suatu kerja sama yang terkoordinasi dengan harmonis diantara para pekerja tanpa membedakannya. Karena berhasil tidaknya kerja sama tersebut sebagian besar tergantung dari berhasil tidaknya manajemen yang dijalankan oleh perusahaan tersebut. Kerja sama dalam perusahaan ini diciptakan tidak hanya untuk suatu produk kerja yang baku, akan tetapi juga untuk memberikan semangat dan gairah yang tinggi. Salah satu hal yang perlu diperhatikan oleh manager perusahaan bahwa produktifitas seorang buruh atau karyawan tidak hanya ditentukan oleh suatu sistem hadiah dan hukuman tetapi juga ditentukan oleh unsur psikologis dan anggapannya terhadap perusahaan.

Masalah gaji dan upah merupakan salah satu hal yang mempengaruhi prestasi dan gairah karyawan. Untuk itu dibutuhkan suatu sistem penggajian dan pengupahan yang baik, karena karyawan akan bergairah apabila imbalan yang mereka terima sesuai dengan apa yang telah mereka lakukan.

Pada perusahaan produksi pada umumnya banyak menggunakan karyawan dalam aktifitasnya, tentu mempunyai masalah tersendiri mengenai sistem penggajian dan pengupahan, yaitu apakah pengendalian intern gaji dan upah telah dilaksanakan sudah tepat sesuai dengan peraturan/ketetapan pemerintah. Dalam permasalahan ini penulis mencoba menganalisis dan mengevaluasi dalam bentuk skripsi yang diberi judul " Pengendalian Intern Gaji Dan Upah Pada PT. Mopoli Raya Medan.

Oleh sebab itu pengendalian intern gaji dan upah sangat penting, agar harta perusahaan dapat terlindungi dengan baik. Pada perusahaan PT. Mopoli Raya Medan penerapan Pengendalian Intern Gaji dan Upah belum berjalan dengan

DAFTAR PUSTAKA

F. Winarni dan G. Sugiyarso, **Administrasi Gaji dan Upah**, Penerbit Pustaka Widayana, 2006.

William K. Carter dan Milton F. Ustry, **Akuntansi biaya (Cost Accounting)** terjemahan Krista, Penerbit Salemba Empat. 2006,

Mulyadi, **Sistem Akuntansi**, Universitas Gajah Mada, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2003.

Hani Wijaya, Triton PB. **Pedoman Penulisan Ilmiah**, Skripsi dan Tesis Yogyakarta: Tugu Publisher, 2005

_____, **Pemeriksaan Akuntansi**, Edisi II, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, YKPN, 2000

Milton F. Yusril dan William K. Carter, **Cost Accounting (Akuntansi Biaya)**, edisi ketiga belas, Buku satu, terjemahan Krista, Jakarta: Salemba empat, 2004

Mulyadi, **Auditing**, Buku Satu Lembaga Penerbit Salemba Empat, Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada, Jakarta 2002.

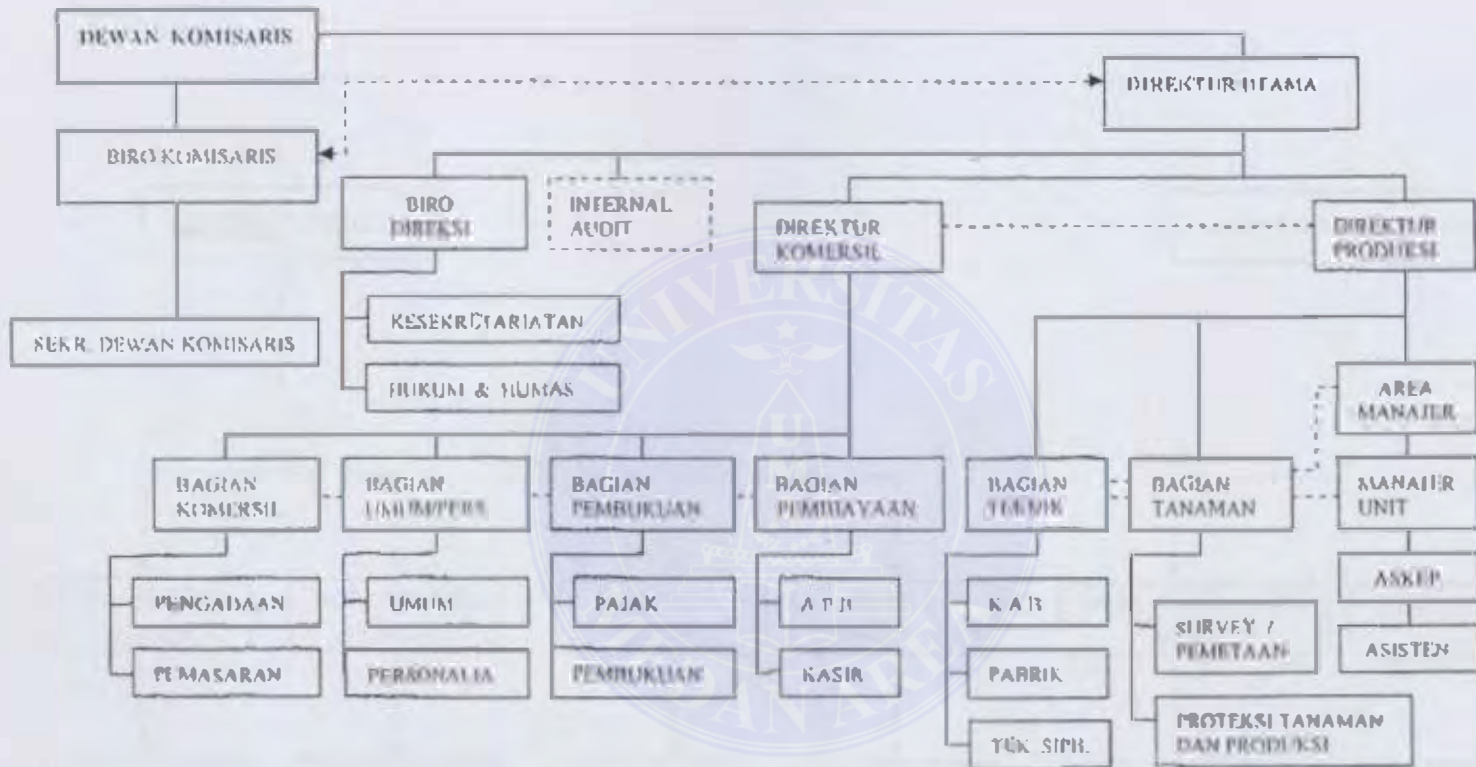
Sarwoto, **Dasar-dasar Organisasi Manajemen**, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 2000,

Supomo, B., **Metodologi Penelitian**, Edisi Pertama, Penerbit. BPFE Yogyakarta 2000.

Sugiono., **Metode Penelitian Bisnis**, Edisi Pertama, Penerbit CV. Alfa Beta Bandung 2000.

Zaki Baridwan, **Sistem Pengendalian Manajemen**, Edisi Pertama, Yogyakarta: BPFE UGM, 2001

GAMBAR. 2 BAGAN ORGANISASI PT. MOPOLI RAYA

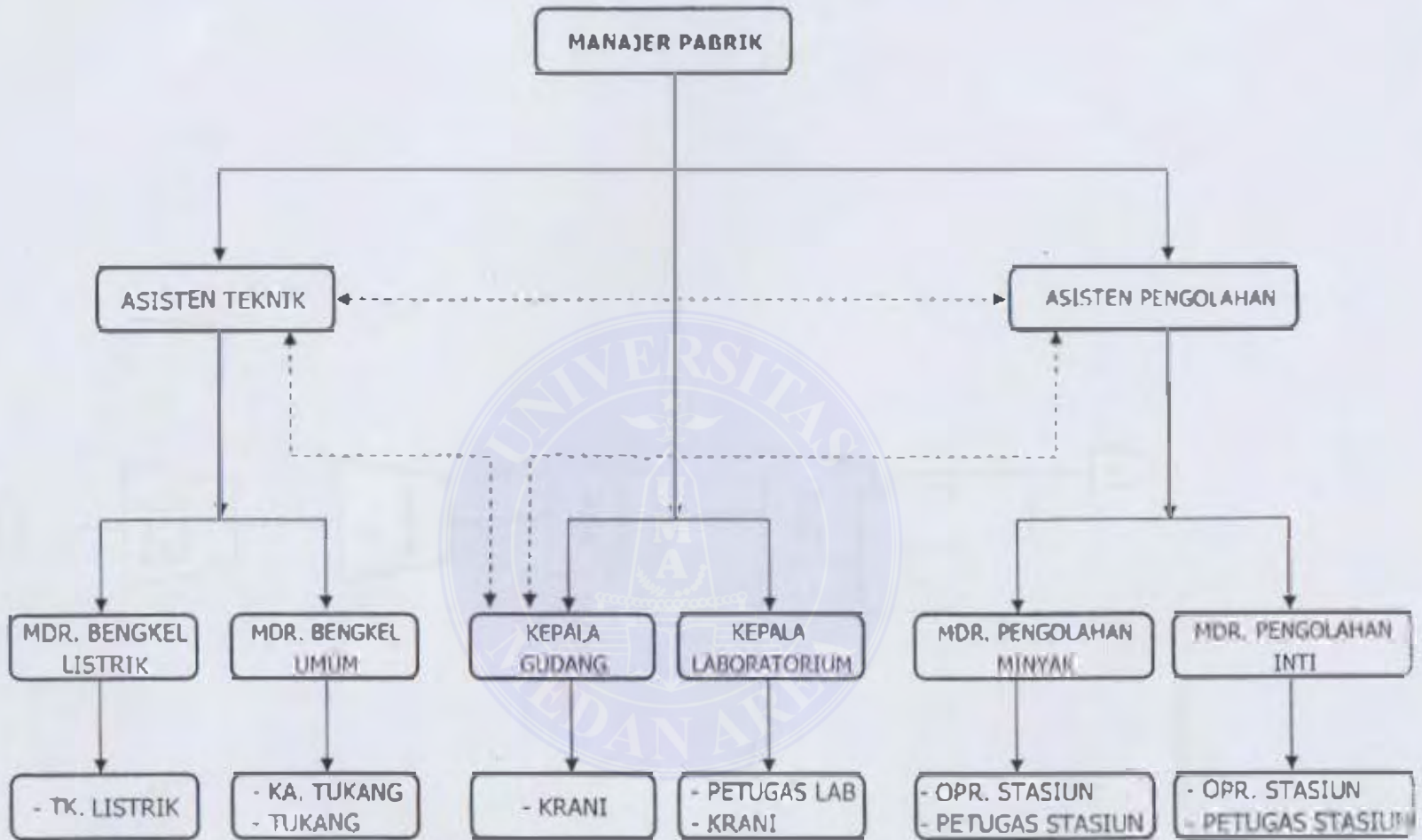


Sumber : PT. Mopoli Raya, 2008

..... Garis Koordinasi

Gambar.1

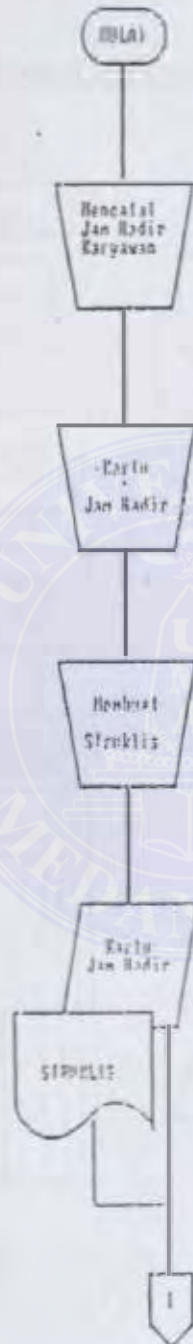
STRUKTUR ORGANISASI PENGOLAHAN KELAPA SAWIT



Sumber : PKS Gedung Biara,2008

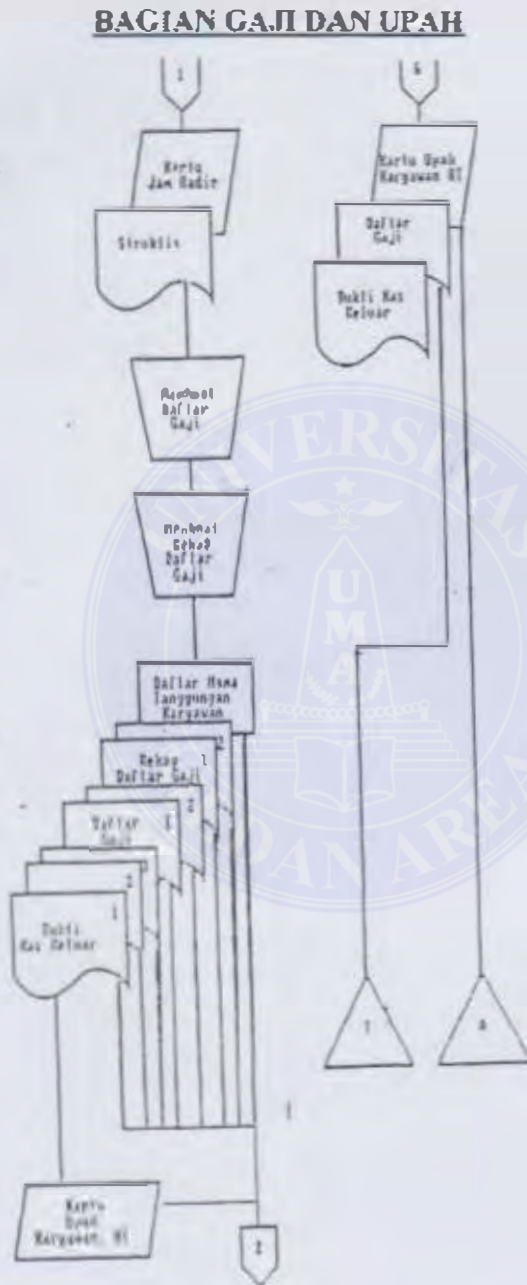
Gambar. 3
Bagan Sistem Akuntansi Penggajian PT. Mopoli Raya Medan

BAGIAN PERSONALIA



Sumber : PT. Mopoli Raya

Gambar. 4
Bagan Sistem Akuntansi Penggajian
(Lanjutan)



Sumber : PT. Mopoli Raya Medan

