

**PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH  
PADA PT. RISJADSON SEJAHTERA  
AGROBUSINESS MEDAN**

**SKRIPSI**

Oleh :

**NAMA : YUSTA MELVA BR. SINAGA**  
**NO. STAMBUK : 97 830 0178**



**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2002**

Judul Skripsi : PENGENDALIAN INTERN PADA PT RISJANSON  
SEJAHTERA AGROBISNIS MEDAN



Nama Mahasiswa : YUSTA MELVA

No. Stambuk : 97 830 0178

Jurusan : Akuntansi

Menyetujui :

Komisi Pembimbing

Pembimbing I

(DRS. RASDIANTO, MS, AK )

Pembimbing II

(DRA. LINDA LORES)

MENGETAHUI :

KETUA JURUSAN

(DRS. ZAINAL ABIDIN)

DEKAN

(DRS. SARIANDY, MSI)



## RINGKASAN

**YUSTA MELVA "PENGENDALIAN INTERNS GAJI DAN UPAH PADA PT RISJANSON SEJAHTERA AGROBISNIS MEDAN".** (dibawah bimbingan Drs. Rasdianto, MS, AK sebagai pembimbing I dan Dra Linda Lorens, SE sebagai pembimbing II)

Dipilihnya Pengendalian Intern Gaji dan Upah sebagai judul skripsi ini, penulis berpendapat bahwa perkembangan organisasi usaha yang semakin kompleks memerlukan penanganan yang lebih teliti dan semua kegiatan yang terjadi dalam perusahaan dan juga bagi perusahaan besar pimpinan perusahaan memiliki kendala dalam hal penggajian dan pengupahan, karena memiliki banyak karyawan dan buruh, untuk itulah diperlukan suatu pengendalian intern gaji dan upah yang baik.

Pengendalian intern dalam suatu perusahaan itu mempunyai tujuan untuk mengidentifikasikan, merakit, mengklasifikasikan, menganalisis, mencatat dan melaporkan transaksi-transaksi perusahaan yang menyelenggarakan pertanggungjawaban atas aktiva yang berkaitan.

Pengendalian intern gaji dan upah tidak terlepas dari atau berkaitan erat dengan prosedur personalia distribusi gaji dan upah dan prosedur gaji dan upah.

Pengendalian intern gaji dan upah mempunyai mkuib adanya pemisahan fungsi dimana setiap fungsi membuat formulir dan catatan akuntansi yang berhubungan dengan gaji dan upah.

Sebagai hasil analisis dan evaluasi atas data dan informasi yang penulis peroleh dari kantor Direksi PT. RISJANSON SEJAHTERA AGROBISNIS sebagai objek penelitian penulis, bahwa perusahaan telah melaksanakan pengendalian intern

gaji dan upah yang cukup memadai untuk mendukung dihasilkannya informasi yang akurat yang dapat dipercaya, hal ini terlihat dari :

1. Unsur-unsur akuntansi terbagi menjadi dua golongan yaitu : buku/formulir dan laporan keuangan. Yang mana buku/formulir terdiri dari jurnal, buku besar, buku tambahan dan lain-lain, sedangkan laporan keuangan memuat neraca, rugi laba, arus kas serta laporan pelengkap.
2. Bagian yang menangani masalah gaji dan upah bagi karyawan, pimpinan yaitu bagian personalia, bagian akuntansi dan bagian keuangan, sedangkan untuk karyawan pelaksana bagian akuntansi dan bagian keuangan.
3. Prosedur personalia yang diterapkan pada perusahaan ini dimulai dari permintaan, karyawan baru sampai akhirnya laporan pemberhentian.
4. Unsur-unsur gaji dan upah yang diterapkan pada perusahaan ini memuat gaji pokok, beras tunjangan, santunan sosial, upah kerja, upah kerja lembur dan upah berdasarkan jumlah hari kerja.
5. Prosedur pembayaran gaji dan upah dimulai dari bagian personalia untuk membuat daftar gaji dan upah yang kemudian dikirimkan ke bagian akuntansi untuk dilengkapi dengan MPP yang disetujui oleh kepala bagian akuntansi dan dicatat dalam jurnal dalam proses komputer dan selanjutnya ke buku besar, daftar penghasilan tersebut dikirim ke bagian keuangan untuk bukti pengeluaran kas dan akhirnya dipersiapkan uang tunai dan transfer Bank yang ditandatangani oleh Direktur keuangan.

Agar lebih akuratnya pengendalian intern gaji dan upah pada perusahaan sebaiknya menggunakan Clock Card yaitu daftar hadir (kartu).

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang atas segala berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sarjana lengkap ekonomi jurusan Akuisisi pada Fakultas Ekonomi Medan Area.

Penulis menyadari kemampuan dan pengetahuan penulis yang sangat terbatas oleh sebab itu, penulis bersedia menerima segala kritikan dan saran dari semua pihak.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dan nasehat, serta dorongan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H. Syarifandy, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
2. Bapak Drs. Raslianto, Ms Ak, selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, saran dan perbaikan didalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Linda Lorens, selaku Pembimbing II yang telah turut membantu dalam perbaikan dan penyempurnaan materi tulisan ini
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya Msi, selaku Ketua Senat out line skripsi yang telah banyak memberikan pengarahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini

5. Ibu Dra Isnaniah LKS, selaku sekretaris dan yang senang hati memberikan pengarahan kepada penulis.
6. Seluruh Staf Pengajar Universitas Meda Area, yang telah memberi bekal ilmu dan mendidik, penulis selama masa kuliah sampai selesainya di lingkungan Universitas Medan Area ini.
7. Direksi serta seluruh staf karyawan PT. Risjadson Sejahtera Agro Bisnis Medan yang telah membantu memberikan data dan keterangan guna kepentingan skripsi ini.
8. Rekan-rekan Mahasiswa/i terutama buat rekan seperjuangan yang telah memberikan dorongan dan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seseorang yang kusayangi dan senantiasa kudoakan, kuucapkan terima kasihku yang sebesar-besarnya kepada Ayahanda dan Ibunda serta Kakak dan Adik yang telah banyak memberikan dorongan dan moral untuk menyelesaikan studi dengan baik.

Kiranya Tuhan Yang Maha Esa membalas segala budi baik yang telah diherikan kepada penulis semoga tulisan ini dapat memenuhi persyaratan dan berguia bagi yang berkepentingan.

Medan, Oktober 2002

Penulis

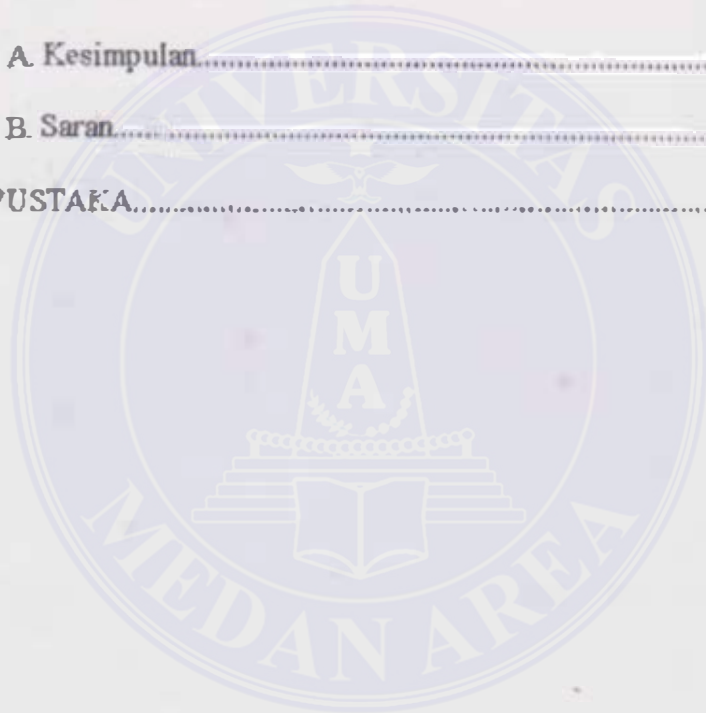
(Yusta Melva)

# DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL .....	v
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Peruntusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	2
D. Luas dan Tujuan Penelitian .....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data...	4
F. Metode Analisis .....	5
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Pengertian dan Tujuan Pengendalian Internal .....	6
B. Unsur Peugendalian Intern .....	11
C. Pengertian Gaji dan Upah .....	14
D. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah .....	17
E. Prosedur Pengendalian Gaji dan Upah .....	25

<b>BAB III : PT RISJADSON SEJAHTERA AGROBUSINESS MEDAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	33
B. Struktur Gaji dan Upah Yang Diterapkan .....	39
C. Lingkungan Pengendalian Perusahaan .....	46
D. Prosedur Pengendalian Gaji dan Upah .....	49
<b>BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>52</b>
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>64</b>





# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Alasan Pemilihan Judul

Kemajuan pembangunan ekonomi di Indonesia pada dekade terakhir ini cukup pesat, hal ini tidak terlepas dari dukungan perusahaan-perusahaan pemerintah dan swasta. Dalam perusahaan besar dengan jumlah karyawan yang begitu banyak, maka pimpinan perusahaan dalam hal ini memiliki kendala dalam hal pengendalian khususnya dalam bidang penggajian dan pengupahan.

Mengatasi hal tersebut pimpinan perusahaan akan membuat suatu urutan kegiatan yang dikenal dengan prosedur. Prosedur penggajian dan pengupahan yang baik akan memerlukan pengendalian. Pengendalian dalam perusahaan terhadap penggajian dan pengupahan diperlukan sekali agar tidak terjadi kecurangan dalam hal penggajian dan pengupahan.

Penggajian dan pengupahan merupakan suatu unsur biaya yang besar dalam suatu perusahaan, sehingga diperlukan suatu sistem akuntansi yang baik. Penggajian dan pengupahan merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan. Dalam suatu perusahaan, pimpinan mempunyai tanggung jawab yang besar atas keberhasilan perusahaan yang dipimpinannya, oleh sebab itu pentingnya pemahaman keuangan perusahaan.

Hal ini mendorong perlunya dibuat sistem akuntansi yang memadai. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang memenuhi

unsur unsur pengendalian intern yang efektif, berguna bagi perusahaan untuk memperkecil ketidakefektifan adanya penyimpangan dan penyalahgunaan pembayaran upah.

PT. Risjadson Sejahtera Agrobusiness Medan merupakan salah satu contoh perusahaan besar yang telah membuat pengendalian intern penggajian dan pengupahan bagi karyawannya. Berdasarkan alasan di atas, terlihat betapa pentingnya pengendalian intern dalam perusahaan. Hal ini membuat penulis tertarik untuk membuat judul : "PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. RISJADSON SEJAHTERA AGROBUSINESS MEDAN".

### **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang penulis lakukan, diungkapkan masalah yang dihadapi yaitu "Pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada PT. Risjadson Sejahtera Agrobusiness Medan belum tercipta dengan semestinya".

### **C. Hipotesis**

"Hipotesis adalah perumusan jawaban sementara terhadap suatu masalah yang dimaksud sebagai jawaban sementara dalam penyelidikan untuk mencari jawaban yang sebenarnya".<sup>1)</sup>

---

1) Winarno Surakmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Dasar, Teknik dan Metode, Edisi VIII, Penerbit Tarito, Bandung 1995, hal 33

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Arens Alvin and K. James Leobecke, **Auditing An Integrated Approach (Auditing Suatu Pendekatan Terpadu)**, Edisi III, Terjemahan Ilham Tjakra Kusuma, Jilid II, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1991.
- Cadmus Branford and Arthur J.E. Child, **Internal Control To Lost and Wastage**, Edisi VII, Terjemahan Gunadi Nitimiharjo, Penerbit Ichtisar Baru Van Hoeve, Jakarta, 1990.
- James A. Cashin dan Ralph S. Polimeni, **Cost Accounting (Akuntansi Biaya)**, Terjemahan Gunawan Hutauruk, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1991.
- James D. Wilson and Jhon B. Campbell, **Controllershship The Work of The Managerial Accounts (Pengendalian Tugas Akuntansi Manajemen)**, Edisi III, Terjemahan Tjintjin Fenix Tjendera, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1991.
- Mulyadi, **Pemeriksaan Akuntansi**, Edisi IV, STIE-YKPN, Yogyakarta, 1997.
- , **Sistem Akuntansi**, Edisi III, STIE-YKPN, Yogyakarta, 1999.
- Philip E. Fess, C. Rollin Niswanger dan Carl S. Warren, **Accounting Principles (Prinsip-prinsip Akuntansi)**, Edisi XVI, Terjemahan Gunadi Nitimiharjo, Terjemahan Marianus Sinaga, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1992.
- S. Hadibroto, **Masalah Akuntansi**, Buku dua, Lembaga Penerbit FE-UI, Jakarta, 1992.
- S. Hadibroto dan Oemar Witarsa, **Internal Control System (Sistem Pengendalian Interu)**, Penerbit BPFE-UI, Jakarta, 1990.
- Zaki Baridwan, **Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode**, Cetakan I, Edisi V, BPFE-UGM, Yogyakarta, 1991.
- Dkatan Akuntan Indonesia, **Standar Profesional Akuntan Publik**, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2001.
- S. Nasution dan M. Thomas, **Buku Penuntun Membuat Thesis, Skripsi, Disertasi, Makalah**, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2000.
- Winarno Surakhmad, **Pengantar Penelitian Ilmiah, Metode, Dasar dan Teknik**, Edisi VIII, Penerbit Tarsito, Bandung, 1995.