

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
SEMANGAT KERJA DENGAN KETERLIBATAN KERJA
PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN LANGKAT**

TESIS

OLEH

**MARISHA SEMBIRING
121804054**



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2014**

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
SEMANGAT KERJA DENGAN KETERLIBATAN KERJA
PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN LANGKAT**

TESIS

OLEH

MARISHA SEMBIRING

121804054



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2014**

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
SEMANGAT KERJA DENGAN KETERLIBATAN KERJA
PEGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN LANGKAT**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Psikologi
dalam Program Studi Magister Psikologi pada Program Pascasarjana
Universitas Medan Area

OLEH

MARISHA SEMBIRING

121804054



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2014**

UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER PSIKOLOGI

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Semangat Kerja
Dengan Keterlibatan Kerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Langkat
Nama : Marisha Sembiring
NIM : 121804054

Menyetujui

Pembimbing I  Pembimbing II

Dr. Kaiman Turnip M.si

Suryani Hardjo S.Psi, MA

Ketua Program Studi
Magister Psikologi

Direktur

Dr. Wiwik Sulistyaningsih, M.Psi

Prof. Dr. Ir. Retna Astuti K, MS

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Medan, 08 Mei 2014

Marisha Sembiring