



**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)
DENGAN KINERJA KARYAWAN DI
PT.SAFINDO RAYA**

SKRIPSI

*Di Ajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi*

JOKI

10.860.0201



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA**

MEDAN

2014

JUDUL SKRIPSI : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT. SAFINDO RAYA.

NAMA MAHASISWA : JOKI

NIM : 10.860.0201

BAGIAN : PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI

MENGETAHUI


Hj. Cut Metia S.Psi, M.Si
Pembimbing I


Zuhdi Budiman S.Psi, M.Psi
Pembimbing II

MENGETAHUI

Kepala bagian

Syafrizaldi S.Psi, M.Psi

Dekan


Prof. DR. H. Abdul Munir, M.Pd

Tanggal Sidang

**DIPERTAHANKAN DIDEPAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI FAKULTAS
PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA DAN DITERIMA UNTUK
MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT- SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA (SI) PSIKOLOGI**

PADA TANGGAL

**MENGESAHKAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA**

DEKAN


Prof. DR. H. Abdul Munir, M. Pd

DEWAN PENGUJI

- 1. Ummu Khuzaimah, M.Psi**
- 2. Istiana S.Psi, M.Pd**
- 3. Hj. Cut Metia S.Psi, M.Si**
- 4. Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi**

TANDA TANGAN


.....


.....


.....


.....

**Hubungan Antara Persepsi tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
dengan Kinerja Karyawan di PT. SAFINDO RAYA
Fakultas Psikologi Universitas Medan Area**

ABSTRAKSI

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Salah satu hal yang meningkatkan kinerja karyawan adalah persepsi positif karyawan terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang diterapkan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan persepsi tentang K3 dengan kinerja pada karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penulisan ini adalah semakin positif persepsi tentang K3 yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi kinerjanya. Jumlah sampel dalam penulisan ini adalah sebanyak 39 orang. Metode pengambilan data yang digunakan adalah dengan menggunakan skala Likert dan dokumentasi kinerja karyawan perusahaan. Berdasarkan perhitungan analisis korelasi *product moment* dapat dinyatakan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penulisan ini diterima, ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi tentang K3 dengan kinerja karyawan. Hasil ini dibuktikan dengan Koefisien Korelasi $R_{XY} = 0,774$; $P = 0,000$, berarti $P < 0,010$; dengan sumbangan persepsi tentang K3 sebesar 0,599 atau 59,9 %

Kata kunci : Kinerja, Persepsi tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

UCAPAN TERIMA KASIH

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan benar, tak lupa pula salawat bernadakan salam penulis sanjungkan ke pangkuan alam nabi besar Muhammad SAW, yang telah membawa manusia ke alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti yang kita rasakan saat ini. selanjutnya penulis menyadari tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak penyusunan skripsi tidak dapat berjalan baik. Dalam hal ini penulis telah banyak menerima bantuan-bantuan dan bimbingan moril dan materil. Maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terimah kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ayah dan Ibuku, Zulfikar AB dan Hasriani Husein, meskipun aku tau betul beberapa kalimat di sini tak akan pernah dapat mewakili ucapan terimakasih kepada kedua orang tuaku.
2. Kak Ika dan bang Pandi, yang telah memberi banyak bantuan moril dan materil untuk melanjutkan pendidikanku. Kedua abangku Leo dan Edo yang telah memberikan banyak motivasi selama ini.
3. Yayasan Pendidikan Haji Agus Salim.
4. Bapak Prof. Dr. Ali Yakub Matondang, MA. Selaku rektor Universitas Medan Area.
5. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pd. Selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
6. Bapak Hj. Cut Metia, S.psi, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya di tengah-tengah kesibukannya untuk memberikan kritik dan saran yang membangun kepada penulis.

7. Bapak Zuhdi Budiman S.Psi, M.Psi. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya di tengah-tengah kesibukannya untuk memberikan kritik dan saran yang membangun kepada penulis.
8. Ibu Ummu Khuzaimah S.Psi, M.Psi. Selaku Ketua Sidang Meja Hijau saya yang telah meluangkan waktu dan memberi masukan kepada penulis..
9. Ibu Istiana S.Psi, M.Pd. Selaku Sekretaris Sidang Meja Hijau, terimakasih buat waktu dan masukan yang diberikan.
10. Seluruh Dosen di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan.
11. Staff Administrasi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area : Kak Pida, Bang Mimi, Bang Janer, Bang Putra, Bang Dian, Bang Syamsir dan pegawai di lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
12. Pimpinan PT. SAFINDO RAYA yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian, dan telah memberikan tabulasi kinerja karyawan kepada penulis.
13. Saudara-saudara seperjuangan di HMI Komisariat UMA : Rosiman, Ayu, Laila, Yulita, Faisal, Dian, Amansyah, Nopa, Ikhwan, Fija, Desi, bang Ari, bang Oji, kak Nong, kak Ifdha, dan yang lainnya. Bahagia tak terkira pernah berproses bersama orang-orang luar biasa seperti kalian.
14. Sahabat-sahabatku di Psycho Ten : Deder, Cubul, Afif, Putra, Oki, Bani, Febry, Sayed, Sam, Luthfi, Indra, Kumpul, Abner, Ginting, Takim, Marbun, Heru, Randi, dan Ade. Terimakasih atas persahabatan yang *absolute entity*, dan ilmu jlanan yang kalian ajarkan selama ini.
15. Sahabat-sahabatku Nazira dan Oni yang telah memberikan bantuan moril selama penyelesaian skripsi ini, terimakasih banyak.

16. Yulia Wildayati, perempuan pertama yang meruntuhkan gerbang tak berujungku mengenal hidup.. terimakasih atas segala perhatian, pengertian, dan waktunya selama ini.

17. Semua pihak yang tidak disebutkan namun selalu terkenang dihati.

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kelemahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini baik tata tulis maupun isinya.oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangatlah diharapkan untuk menyempurnakan skripsi ini, semoga amal budi baik semuanya yang diberikan kepada penulis mendapat pahala ganda dari Allah SWT. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya ilmu psikologi.



Hormat Penulis

Joki

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
1. Manfaat Teoritis	9
2. Manfaat Praktis	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Karyawan	10
1. Pengertian Karyawan	10
B. Kinerja	11
1. Pengertian Kinerja	11
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	13
3. Aspek-aspek Kinerja	17
4. Pengukuran Kinerja	18
5. Manfaat Kinerja	19

C. Persepsi tentang Kesehatan- dan Keselamatan Kerja	20
1. Pengertian Persepsi	20
2. Proses Terjadinya Persepsi	22
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi	23
4. Aspek-aspek Persepsi	24
5. Ciri-ciri yang Berperan Dalam Persepsi	25
6. Kesehatan dan Keselamatan Kerja	26
7. Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja	28
8. Alasan Pentingnya Kesehatan dan Keselamatan Kerja	29
9. Manfaat Pentingnya Kesehatan dan Keselamatan Kerja ..	30
10. Persepsi terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja	30
D. Hubungan Antara Persepsi Tentang Kesehatan Dan- Keselamatan Kerja Dengan Produktivitas- Pada Karyawan	32
E. Kerangka Konseptual	34
F. Hipotesis Penelitian	34
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Tipe Penelitian	35
B. Identifikasi Variabel Penelitian	35
C. Definisi Operasional	35
D. Populasi Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel	36
1. Populasi Penelitian	36
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	36
E. Metode Pengumpulan Data	37
F. Validitas dan Realibilitas Alat Ukur	39
1. Validitas Butir	40
2. Realibilitas	41
G. Analisis Data	42

BAB IV. LAPORAN PENELITIAN

A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian	44
1. Orientasi Kancan	44
2. Persiapan Penelitian	45
B. Pelaksanaan Penelitian	46
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian	48
1. Uji Asumsi	48
2. Hasil Perhitungan Analisis Data	50
3. Hasil Perhitungan Deskriptif	52
D. Pembahasan	53

BAB V. PENUTUP

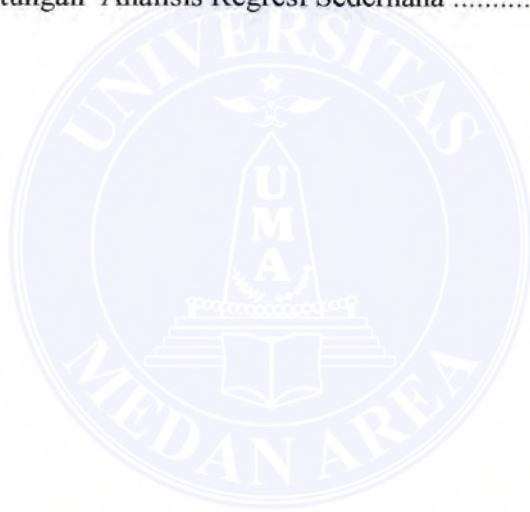
A. Kesimpulan	57
B. Saran	58

DAFTAR PUSTAKA	xiv
----------------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel

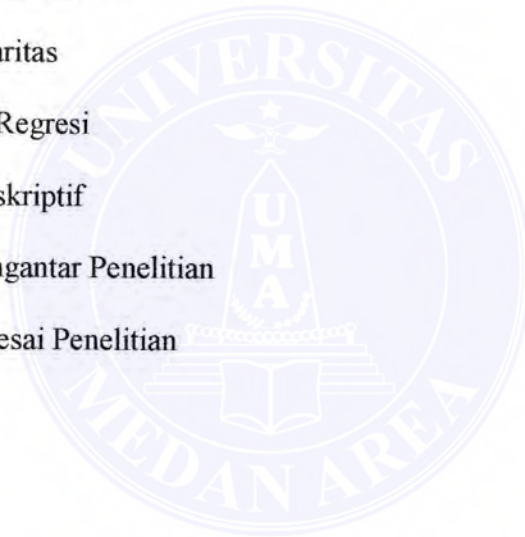
1. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Persepsi
tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja 46
2. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran 49
3. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan 50
4. Rangkuman Perhitungan Analisis Regresi Sederhana 51



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

- A. Skala Persepsi tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- B. Data Kinerja Karyawan PT. SAFINDO RAYA
- C. Hasil Dstribusi Jawaban Persepsi tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja
(K3)
- D. Uji Validitas & Reliabilitas
- E. Uji Normalitas
- F. Uji Linearitas
- G. Analisis Regresi
- H. Hasil Deskriptif
- I. Surat Pengantar Penelitian
- J. Surat Selesai Penelitian



BAB I

PENDAHULUAN



A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi mempunyai dampak dalam dunia usaha. Globalisasi menimbulkan persaingan ketat diantara perusahaan-perusahaan untuk mendapatkan pasar bidiknya. Dengan adanya globalisasi maka dunia usaha mau tidak mau didorong untuk mencapai organisasi perusahaan yang efektif dan efisien. Keefektifan dan keefisienan dalam suatu perusahaan sangat diperlukan agar perusahaan dapat memiliki daya saing maupun keunggulan lebih dari pesaingnya, sehingga perusahaan dapat bertahan dalam dunia persaingan yang ketat.

Perusahaan adalah suatu organisasi dimana sumber daya (*input*), seperti bahan baku dan tenaga kerja diproses untuk menghasilkan barang dan jasa (*output*) bagi pelanggan. Semakin ketatnya persaingan di bidang industri membuat perusahaan harus mampu bertahan dan berkompetisi. Meningkatkan hasil perusahaan adalah pendekatan yang positif bagi peningkatan keuntungan serta pertumbuhan perusahaan, melalui usaha-usaha team manajemen yang kompeten dan terarah (Humble, 1984).

Salah satu komponen yang paling krusial dalam mekanisme kelembagaan seperti perusahaan adalah kinerja karyawannya. Menurut Soelaiman (2007) kinerja sebagai sesuatu yang dikerjakan dan dihasilkan dalam bentuk produk maupun jasa, dalam suatu periode tertentu dan ukuran tertentu oleh seorang atau

sekelompok orang melalui kecakapan, kemampuan, pengetahuan dan pengalamannya. Soelaiman (2007) juga menjelaskan bahwa kinerja karyawan adalah tingkat terhadap mana para karyawan mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan. Hal tersebut dikarenakan produktivitas yang dihasilkan perusahaan berbanding lurus dengan kinerja karyawannya. Gibson (dalam Brahmasari dan Suprayetno : 2008) mengemukakan bahwa kinerja organisasi tergantung dari kinerja individu atau dengan kata lain kinerja individu akan memberikan kontribusi pada kinerja organisasi, artinya bahwa perilaku anggota organisasi baik secara individu maupun kelompok memberikan kekuatan atas kinerja organisasi.

Kinerja pada umumnya dikatakan sebagai ukuran bagi seseorang dalam pekerjaannya. Kinerja merupakan landasan bagi produktivitas dan mempunyai kontribusi bagi pencapaian tujuan organisasi. Tentu saja kriteria adanya nilai tambah digunakan dibanyak perusahaan untuk mengevaluasi manfaat dari suatu pekerjaan dan atau pemegang jabatan. Kinerja dari setiap pekerja harus mempunyai nilai tambah bagi suatu organisasi atas penggunaan sumber daya yang telah dikeluarkan. Untuk mencapai kinerja yang tinggi, setiap individu dalam perusahaan harus mempunyai kemampuan yang tepat, bekerja dalam pekerjaannya dan mempunyai kebutuhan yang mendukung. Ketiga faktor tersebut penting, karena kegagalan dalam salah satu faktor tersebut dapat menyebabkan berkurangnya kinerja (Husnawati, 2006).

Kinerja yang lebih baik harus dimiliki oleh setiap karyawan untuk melaksanakan setiap tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada karyawan. Dengan kinerja yang baik, maka setiap karyawan dapat

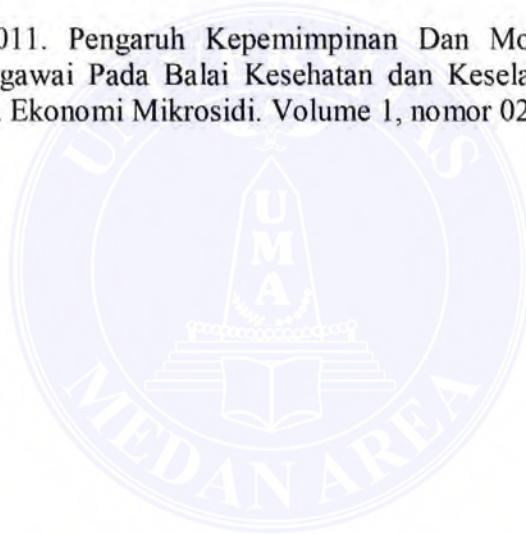
DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2001. *Prosedur Penelitian Edisi Revisi VI*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, Mohamad. 1991. *Kepemimpinan Efektif dalam Perusahaan, Suatu Pendekatan Psikologik Edisi Kedua*. Yogyakarta : Liberty.
- Azwar, S. 2003. *Realibilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- Brahmasari dan Suprayetno, 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*
- Dahlawy, Ahmad Dharief., 2008. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Area Pengolahan PT. Antam Tbk, Unit Bisnis Pertambangan Emas Bogor Pongkor Kabupaten Bogor*. Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Devito, Joseph A., 2000. *Human communication : The Basic Course*. New York : Addison Wesley Longman Inc.
- Dito, Anoki Herdian, 2010. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Estiawan, Fiman Syahifudin, 2013. *Analisis Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, Studi Pada PT. PJB. UP Brantas (Perusahaan yang Bergerak Pada Bidang Pemeliharaan dan Pembangkitan Listrik)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI, Vol.1 No. 1, pp.63-74.
- Hadi, S. 2002. *Metodologi Research Jilid I*. Jakarta : Andi.
- Hasibuan, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.

- Husnawati, Ari. 2006. *Analisis Pengaruh Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmern dan Kepuasan sebagai Intervening Variabel (Studi pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang)*. Program Pascasarjana Masgister Manajemen Universita Diponegoro Semarang.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan MELalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PT ASuransi Jasa Indonesia (Persero)*. Program Studi Magister MANajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro).
- Kurniawati, Endah dan Anggraini Siska., 2012. *Hubungan Antara Persepsi Tentang Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Produktivitas Kerja Pada Pekerja Bagian Perakitan Di CV. Mitra Dunia Palletindo Tempeh-Lumajang*. Malang : Universitas Islam Malang.
- Lestari, Trisna., 2007. *Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus : Bagian Pengolahan PTPN VIII Gunung Mas, Bogor)*. Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor.
- Malinasari, Nia., 2013. *Pengaruh Program Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT PJB UP Brantas Karangates – Kab. Malang)*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Keenam, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Ngo, L.v., & Mathies, C. 2010. *Job Satisfaction as a Mediator of the Effects of Psychological Climate Perceptions on Job Performance in Service Firms*. New Zealand : University of New South Wales, ANZMAC
- Nitisemito, Alex. 1982. *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Rahman, Ryska., 2013. *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Produktivitas Kinerja Karyawan PT. Ceria Utama Abadi Cabang Palembang*. Palembang : Fakultas Ekonomi Universitas Sriwijaya.
- Ramli, Soehatman. 2010. *Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja OHSAS 18001*. Jakarta : Dian Rakyat.

- Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Performance apparsial*. Jakarta : PT Raja Grafindo.
- Ruhana, Ika; Swasto, Bambang; dan Yudha Choirul Anwar Satria. 2010. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Air Minum (PDAM) kota Malang)*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Robbins, P. 2001. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi dan aplikasi*. Jakarta : PT Prenhallindo
- Saputra, Dodi, 2012. *Analisis Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Dystar Colours Indonesia*. Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor.
- Sarina, Monica., 2012. *Hubungan Persepsi Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Produktivitas*. Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara.
- Siagian, Sondang P. 1995. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta
- Soelaiman, Sukmaulana. 2007. *Manajemen Kinerja : Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evauasi Kerja*. Cetakan kedua. Jakarta : PT Intermedia Personalia Utama.
- Sofwanto, Awaludin., 2006. *Persepsi Petani Terhadap Kebijakan Pemerintah Daerah Dalam Upaya Pengembangan Agribisnis Sayuran (Kasus Petani Sayuran Peserta Program Pengembangan Kawasan Agropolitan Desa Sindang Jaya Kecamatan Cipanas Kabupaten Cianjur)*. Institut Pertanian Bogor.
- Srivastava, A.K. 2008. *Effect of perceived Work Environment on Employees' Job Behaviour and Organizational Effectiveness*. Journal of the Indian Academy Of Applied Psychology, 34 (1), 47-55
- Steers, R.M dan Porter, L. W. 1983. *Motivational and Work Behavior*. New york : Mc Graw hill Book Company.
- Suardi, R. 2005. *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Penerbit PPM, Jakarta.

- Subri, M. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, . Bandung : Alfabeta.
- Suma'mur. 1987. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Jakarta : CV. Haji Masagung.
- Walgito, B. 2002. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta; Penerbit ANDI
- Wangi, Rilia Maya dan Bachtiar Much., 2006. *Persepsi Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Pada Karyawan Yang Beresiko Tinggi Mengalami Kecelakaan Kerja Di Pertamina UP V Balikpapan*. Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Yuliawan, Eko. 2011. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pehgawai Pada Balai Kesehatan dan Keselamatan Kerja Bandung. *Jurnal Wira Ekonomi Mikrosidi*. Volume 1, nomor 02, Oktober 2011.



```

NEW FILE.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
NPAR TESTS
  /K-S(NORMAL)=X Y
  /STATISTICS DESCRIPTIVES
  /MISSING ANALYSIS.

```

NPar Tests

Notes

Output Created	22-Jul-2014 23:19:04	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	39
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax	NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=X Y /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.016
	Elapsed Time	00:00:00.034
	Number of Cases Allowed ^a	157286

^a Based on availability of workspace memory.

[DataSet1]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
PERSEPSI K3	39	50.1282	5.41528	38.00	58.00
KINERJA KARYAWAN	39	3.4583	.33237	2.75	4.00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		PERSEPSI K3	KINERJA KARYAWAN
N		39	39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	50.1282	3.4583
	Std. Deviation	5.41528	.33237
Most Extreme Differences	Absolute	.096	.119
	Positive	.073	.070
	Negative	-.096	-.119
Kolmogorov-Smirnov Z		.600	.743
Asymp. Sig. (2-tailed)		.865	.639

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

```
EXAMINE VARIABLES=Y X
/PLOT BOXPLOT STEMLEAF
/COMPARE GROUPS
/STATISTICS EXTREME
/MISSING LISTWISE
/NOTOTAL.
```

Explore

Notes

Output Created	22-Jul-2014 23:19:21	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	39
	File	

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.
Syntax		<pre> EXAMINE VARIABLES=Y X /PLOT BOXPLOT STEMLEAF /COMPARE GROUPS /STATISTICS EXTREME /MISSING LISTWISE /NOTOTAL. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:03.463
	Elapsed Time	00:00:04.413

[DataSet1]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KINERJA KARYAWAN	39	100.0%	0	.0%	39	100.0%
PERSEPSI K3	39	100.0%	0	.0%	39	100.0%

Extreme Values

			Case Number	Value
KINERJA KARYAWAN	Highest	1	1	4.00
		2	4	4.00
		3	36	4.00
		4	8	3.88
		5	38	3.88
	Lowest	1	16	2.75
		2	14	2.75
		3	18	2.88
		4	22	3.00

		5	20	3.00 ^a
PERSEPSI K3	Highest	1	3	58.00
		2	10	58.00
		3	11	58.00
		4	25	58.00
		5	33	58.00 ^b
	Lowest	1	14	38.00
		2	20	41.00
		3	16	41.00
		4	6	41.00
		5	34	44.00 ^c

a. Only a partial list of cases with the value 3.00 are shown in the table of lower extremes.

b. Only a partial list of cases with the value 58.00 are shown in the table of upper extremes.

c. Only a partial list of cases with the value 44.00 are shown in the table of lower extremes.

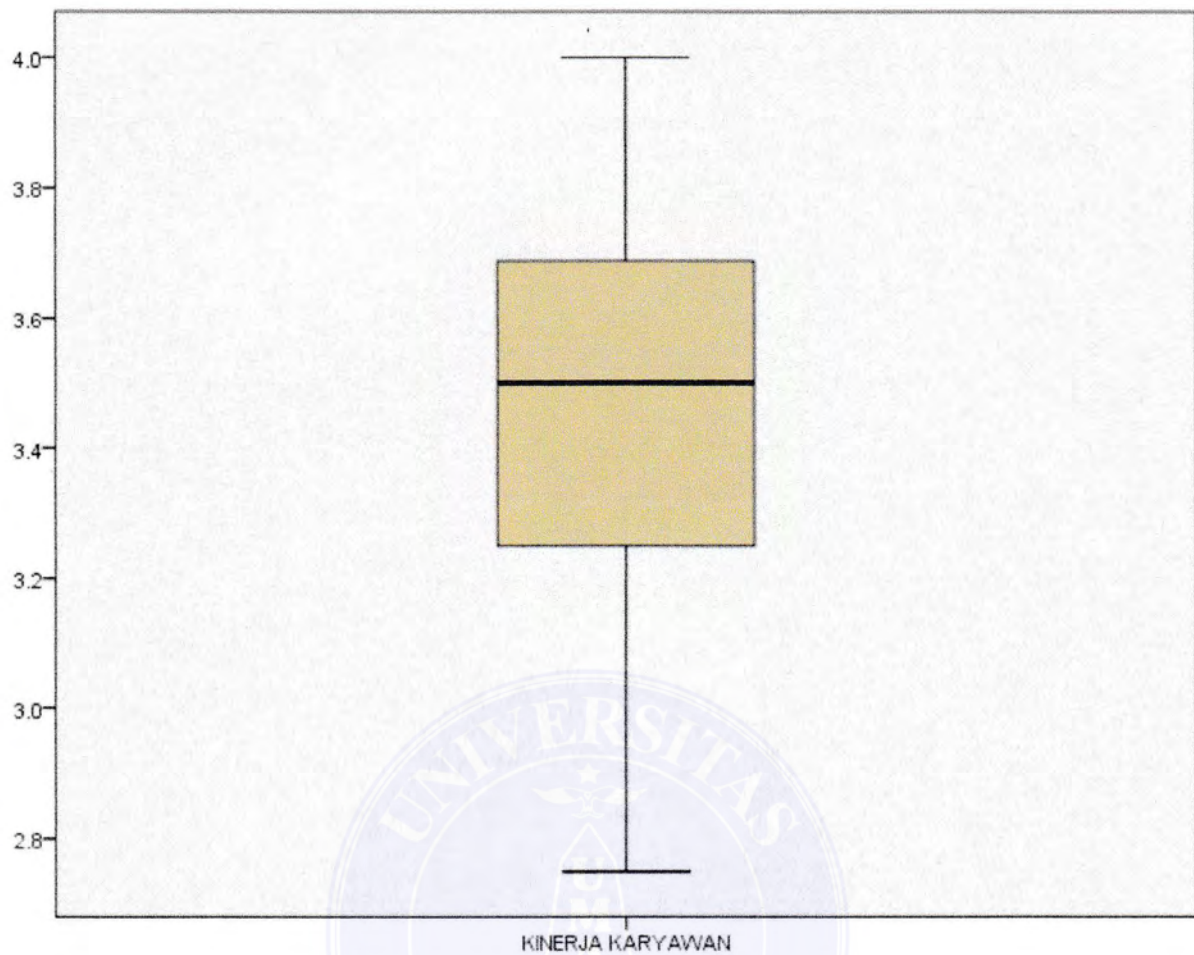
KINERJA KARYAWAN

KINERJA KARYAWAN Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
3.00	2 . 778
14.00	3 . 00011222333333
19.00	3 . 555555666666777788
3.00	4 . 000

Stem width: 1.00

Each leaf: 1 case(s)



PERSEPSI K3

PERSEPSI K3 Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
1.00	3 . 8
5.00	4 . 11144
13.00	4 . 5566778889999
13.00	5 . 1112223444444
7.00	5 . 6888888

Stem width: 10.00
 Each leaf: 1 case(s)



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Kolam No. 1 Medan estate, Telp. (061)7366878, Fax.(061)7368012 Medan 20223
E-mail : univ_medanarea@uma.ac.id Website : www.Uma.ac.id

Nomor : *940*/FO/PP/2014
Lampiran : -
Hal : **Pengambilan Data**

Medan, 8 Mei 2014

Yth, Direktur Perusahaan PT. Safindo Raya
Jln. Ampera I No. 21 Medan
Di -
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Joki
NPM : 10.860.0201
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data di **Perusahaan PT. Safindo Raya Jln. Ampera I No. 21 Medan** guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"Hubungan Antara Persepsi Tentang Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Safindo Raya"**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **Perusahaan** yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bid. Akademik,

Zuhdi Budiman, S.Psi. M.PSi

Tembusan :
- Mahasiswa Ybs
UNIVERSITAS MEDAN AREA

PT. Safindo Raya



Occupational Health and Safety Consultant

Jalan Asrama, Komplek Bumi Asri, Blok C No. 72

Medan - Sumatera Utara 20172

Telp. (62) 61-8442114 061-77611521;

Fax (62) 61 77902622;

Email : info@safindo.co.id

Website : www.safindo.co.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 181/B/SR-MDN/V/2013

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Edo, S.Sos
Jabatan : Training Manager

Menerangkan bahwa mahasiswa Program S1 Fakultas Psikologi Universitas Medan Area (UMA), yang tersebut dibawah ini :

Nama : Joki
NPW/NIM : 108600201
Program Studi : Psikologi

Telah selesai melaksanakan penelitian di kantor PT. Safindo Raya dengan judul karya ilmiah "Hubungan Antara Persepsi tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan Kinerja Karyawan di PT. Safindo Raya".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan seperlunya.

PT. SAFINDO RAYA

Medan, 9 Mei 2013



Edo, S.Sos