

## **A B S T R A K**

### **ANALISIS SWOT TENTANG PENINGKATAN KUALITAS SDM PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN ASAHAN**

**N a m a** : **Ridwan Nasution**  
**N P M** : **141801103**  
**Program Studi** : **Magister Administrasi Publik**  
**Pembimbing I** : **Dr. Warjio, MA**  
**Pembimbing II** : **Drs. Usman Tarigan, MS**

Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Asahan adalah penyelenggara pemerintah Kabupaten Asahan yang mempunyai tujuan untuk meningkatkan aksesibilitas dan mobilitas wilayah dalam mendukung pertumbuhan ekonomi dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat dengan penyediaan jaringan jalan yang andal, terpadu dan berkelanjutan; meningkatkan kualitas lingkungan permukiman yang layak huni dan produktif melalui pembinaan dan fasilitasi pengembangan infrastruktur permukiman yang terpadu, andal dan berkelanjutan; mewujudkan penataan ruang sebagai acuan matra spasial dari pembangunan daerah serta keterpaduan pembangunan infrastruktur pekerjaan umum dan permukiman berbasis penataan ruang dalam rangka pembangunan berkelanjutan serta menyelenggarakan dukungan manajemen fungsional dan sumber daya yang akuntabel dan kompeten, terintegrasi serta inovatif dengan menerapkan good governance. Mengingat pentingnya peran dan tujuan Dinas Pekerjaan Umum tersebut, salah satu strategi yang harus dilakukannya adalah pembinaan pegawai negeri sipil yang semakin mantap.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui tentang peningkatan kualitas SDM pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Asahan.

Dengan menggunakan instrumen analisis SWOT, maka dapat dipetakan strategi yang dapat dilakukan oleh Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Asahan antara lain menempatkan pegawai pada pekerjaan yang tepat dengan memanfaatkan adanya Peraturan Bupati Asahan No. 1 tahun 2014 tentang Uraian Tugas Jabatan Struktural Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Asahan, mengatasi kurangnya kemampuan pegawai dalam menangani administrasi dengan memanfaatkan lembaga diklat yang melaksanakan diklat administrasi kepegawaian

**Kata kunci** : strategi, kualitas SDM

## **A B S T R A C T**

### **ANALYSIS SWOT FOR IMPROVING THE QUALITY OF HUMAN RESOURCES DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS ASAHAN**

**N a m e** :Ridwan Nasution  
**N P M** : 141801103  
**Study Program** : Master of Public Administration  
**Supervisor I** : Dr. Warjio, MA  
**Supervisor II** : Drs. Usman Tarigan, MS

Public Works Department is organizing government Asahan District shavings which has the objective to improve the accessibility and mobility of the region in supporting economic growth and improve the welfare of the community by providing a reliable road network, integrated and sustainable; improve the quality of neighborhoods livable and productive through fostering and facilitating the development of settlement infrastructure that is integrated, reliable and sustainable; realizing the layout as a reference the spatial dimension of regional development and integration infrastructure public works and settlement-based spatial planning in the context of sustainable development and organizing support functional and resource management accountable and competent, integrated and innovative by applying good governance. Given the importance of the role and purpose of the Public Works Department, one of the strategies that should be done is fostering civil servants more stable.

The goal of this research is to determine for improving the quality of human resources at the Department of Public Works Asahan District.

By using SWOT analysis instruments, it can be mapped strategies that can be conducted by the Department of Public Works Asahan include placing employees in the right jobs to take advantage of the decree Asahan No. 1 of 2014 on Duties structural positions at the Office of Public Works Asahan, overcome the lack of the ability of employees to handle the administration by utilizing a training institution to implement training of personnel administration

**Keywords** : *strategy, quality human resources*