

**PERANAN PENDIDIKAN DAN LATIHAN DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
PEMERINTAH DAERAH SUMATERA UTARA**
*(Studi Kasus di Badan Kepegawaian Daerah Propinsi
Sumatera Utara)*

SKRIPSI

OLEH

NURMALINIS

NPM : 03 850 0003
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MEDAN AREA

MEDAN

2007

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PERANAN PENDIDIKAN DAN LATIHAN DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH SUMATERA
UTARA (Studi Kasus di Badan Kepegawaian Daerah
Provinsi Sumatera Utara)

Nama Mahasiswa : NURMALINIS

No. Stambuk : 03 850 0003

Program Studi : ILMU PEMERINTAHAN

Menyetujui
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



(Taufik Siregar, SH, M.Hum)

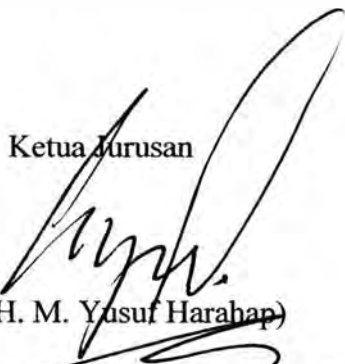
Pembimbing II



(Drs. Syafruddin Ritonga, MAP)

Mengetahui

Ketua Jurusan



(Drs. H. M. Yusuf Harahap)



Dekan

(Dra. Nina Siti Salmiah Siregar, M.Si)

Tanggal lulus : 19 April 2007

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan perkuliahan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIPOL) Universitas Medan Area Strata 1 (S1).

Skripsi ini berjudul :

PERANAN PENDIDIKAN DAN LATIHAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH SUMATERA UTARA “Studi Kasus Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Sumatera Utara”.

Penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam skripsi ini mengingat keterbatasan waktu dalam penyusunannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan bimbingan untuk penyempurnaannya agar dikemudian hari bermanfaat dan berguna terutama bagi penulis sendiri.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah banyak membantu penulis sehingga penulis dapat mengikuti sidang meja hijau dan menyelesaikan perkuliahan dengan baik.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Ibu Dra. Nina Siti Salmiah Siregar, M.Si selaku Dekan Fakultas ISIPOL Universitas Medan Area.
2. Ibu Dra. Rosmala Dewi, M.Pd selaku Pembantu Dekan I Fakultas ISIPOL Universitas Medan Area.



3. Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas ISIPOL Universitas Medan Area.
4. Bapak Taufik Siregar, SH, M.Hum selaku pembimbing pertama penulis.
5. Bapak Drs. Syafruddin Ritonga, MAP selaku pembimbing kedua penulis.
6. Suami tercinta yang senantiasa mendampingi dengan setia dan memotivasi penulis dalam mengikuti perkuliahan hingga berakhir sampai mendapat gelar kesarjanaan.
7. Ibunda serta anak-anak yang penulis cintai yang ikut mendo'akan selama penulis menjalani perkuliahan ini.
8. Kepada sesama rekan-rekan kuliah serta semua pihak yang telah banyak membantu penulis hingga selesainya skripsi ini.

Akhirnya penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, 19 April 2007
Penulis

Nurmalinis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kebijakan Pendidikan dan Latihan	9
B. Penggolongan Pendidikan dan Latihan Pegawai Negeri	13
C. Program Pendidikan dan Latihan	16
D. Evaluasi Pendidikan dan Latihan	17
E. Produktivitas Kerja Serta Metode Pengukurannya	20
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Populasi dan Sampel	24
B. Metode Pengumpulan Data	25

C. Variabel dan Definisi Operasional	26
D. Teknik Analisis Data	28
BAB IV. Sejarah Singkat Berdirinya Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara	29
A. Sejarah Singkat Kabupaten Deli Serdang.....	29
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Struktur organisasi dan Uraian Tugas	32
C. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	33
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	45
A. Analisis Terhadap Pelaksanaan Pendidikan dan Latihan di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Sumatera Utara..	45
B. Tata Laksana Koordinasi Kepegawaian Dalam Sistem Otonomi Daerah	47
C. Sistem Pendidikan dan Latihan Pegawai Negeri Sipil Yang Dijalankan	48
D. Kegiatan-kegiatan Dalam Rangka Pemberdayaan Pegawai Pemerintah Provinsi Sumatera Utara	50
E. Pelaksanaan Pendidikan dan Latihan Dalam Meningkatkan Pelaksanaan Tugas	58
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	61
A. Kesimpulan	61

DAFTAR PUSTAKA



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam rangka mencapai tujuan yang sudah ditetapkan sebuah instansi harus melakukan aktivitas secara teratur, efisien dan efektif, terlebih lagi di masa globalisasi sekarang ini. Semakin berkembangnya sebuah organisasi menuntut adanya pengelolaan organisasi secara tepat, terarah dan fleksibel. Salah satu faktor produksi yang tidak dapat diabaikan dalam pengelolaan organisasi ini adalah pegawai (man). Pegawai merupakan pelaku aktivitas operasional dalam akan senantiasa mempengaruhi perkembangan organisasi tersebut.

Pada era pembangunan yang sedang dilaksanakan di Indonesia dewasa ini terlihat tuntutan tugas bagi semua pihak yang terlibat dalam proses pembangunan terus meningkat. Dengan meningkatnya pembangunan di segala bidang yang dilaksanakan oleh pemerintah melalui rencana pembangunannya diharapkan adanya partisipasi yang aktif dari masyarakat untuk melaksanakan pembangunan.

Dalam hal ini peranan dari pada berbagai pihak baik pemerintah maupun swasta merupakan salah satu faktor yang sangat dominan untuk menunjang pembangunan yang direncanakan oleh pemerintah karenanya perlu diusahakan peningkatan penggunaan dana dan tenaga kerja secara efektif dan

effisien.

Salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk menghindari pemborosan dalam pelaksanaan tugas-tugas atau pekerjaan adalah dengan memperhatikan kualitas pegawai khususnya tentang pegawai yang memegang peranan sebagai pelaksana aktivitas operasional. Karena pegawai merupakan faktor produksi yang sangat vital dalam operasional ini maka perlu adanya pengelolaan pegawai secara baik agar tidak terjadi pemborosan pelaksanaan pekerjaan.

Salah satu upaya yang dilakukan dalam pengelolaan pegawai adalah melalui pendidikan dan latihan (diklat). Pendidikan dan latihan pegawai harus direncanakan dan dilaksanakan secara kontiniu guna meningkatkan kualitas pelaksanaan pekerjaannya.

Dengan pendidikan dan latihan pegawai yang terencana dan dilakukan secara terus-menerus maka perilaku pegawai yang melaksanakan tugas / pekerjaan secara efektif dan efisien akan lebih mudah diatasi, dan melalui pendidikan dan latihan pegawai akan merasakan bahwa ada perhatian dari pihak instansi terhadap kebutuhan mereka khususnya ketentuan yang menyangkut tentang karir, imbalan-imbalan balas jasa dan sebagainya. Dengan demikian melalui pendidikan dan latihan pegawai akan menimbulkan motivasi diantara pegawai untuk lebih termotivasi dalam pekerjaan yang akhirnya akan berakibat pada peningkatan dalam pelaksanaan tugas.

Pelaksanaan pendidikan dan latihan pegawai ini menjadi sangat penting karena dengan adanya usaha pendidikan dan latihan pegawai ini maka

DAFTAR PUSTAKA

- Departemen Keuangan republik Indonesia, Badan Pendidikan dan Latihan Keuangan, *Pedoman Evaluasi Pendidikan dan Latihan*, Jakarta, 1997.
- Hadari Nawawi, *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta, 1995.
- Iman Nazeni, *Hand Out Kuliah Analisa Manajemen*, STIA-LAN RI, Jakarta, 1996.
- Instruksi Presiden No. 15 Tahun 1974, *Tentang Pokok-Pokok Pelaksanaan Pembinaan Pendidikan dan Latihan*.
- Kartini Kartono, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Rajawali, Jakarta, 2002.
- Keputusan Presiden Republik Indonesia No. 34 Tahun 1972, *Pembidangan Tugas Pembinaan Secara Fungsional Mengenai Pendidikan dan Latihan*.
- M. Nasir Phd, *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1998.
- Masri Singarimbun, *Metodologi Penelitian Survei*, LP3ES, Jakarta, 2001.
- Mulyatno Sindhudarmoko, *Teknik Pembinaan dan Pengembangan Pegawai*, Departemen Keuangan Republik Indonesia, Badan Pendidikan dan Latihan Keuangan, Jakarta, 1996.
- Mustopadidjaja AR, *Pengantar Kuliah Dasar-Dasar Analisa dan Administrasi Kebijakan Pada Program Latihan Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional (BKKBN)*, Jakarta, 1996.
- Sapari Imam Asyari, *Suatu Petunjuk Praktis Methodologi Penelitian Sosial*, Usaha Nasional, Surabaya, 1999.
- W.J.S. Poerwadarminta, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, PN. Balai Pustaka, Jakarta, 20044.
- Winarno Surachmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah (Dasar Metode dan Teknik)*, Tarsito, Bandung, 2000.