

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. 1991. Psikologi Industri dan Organisasi Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Edisi Keempat. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- Cetin, M.O. (2006). *The Relationship between Job Satisfaction, Occupational and Organizational Commitment of Academics*. Journal of American Academy of Business. Mar., 8, pp.78.
- Colquitt, LePine, Wesson. (2009). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*. New York: Mc Graw Hill International Edition.
- Donni, J. P. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit CV. ALFABETA. Bandung.
- Feinsten, Andrew Hale dan Wiliam Harrah. (2000). A Study of Relationships Between Job Satisfaction and Organizational Commitment among Restaurant Employe. www.emeraldinsight.com
- Gibson, James L, John M Ivancevich dan James H. Jr Donnely (2010). *Organisasi dan Manajemen*. Edisi Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Handoyo, S. Faza, W. 2013. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi. *Kepercayaan Organisasi Pada Karyawan Kebun Binatang Surabaya*. Vol. 02 No. 1 februari 2013.
- Ivancevich, Konopaske, dan Matteson. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kramer, R. M., & Tyler, T. R. 1996. *Trust in organization: Frontiers of theory and research*. California : Sage Publication.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku organsasi*. Edisi terjemahan. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Locke, E.A. (1969). What is Job Satisfaction. *Organizational and Human Performance Journal*, 4: 309-336.
- McShane, Steven L., and Mary Ann Von Glinow. (2000). *Organizational Behavior*. USA: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Meyer, J. P., Allen, N.J., Smith, C.A. (1993). *Commitment to Organizations and Occuption: Extension and Test of Three Component Conceptualization*. *Journal Of Applied Psychology*, 78 (4): 538-551.

- Mowday, R.T, Porter, L.W dan Steers R.M. (1982). *Employee Organizational Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*, London: Academic Press Inc.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. CV. Andi
- Sutrisna, W. 2013. Jurnal. *Hubungan Kepercayaan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada biro penghubung Sumatera Selatan*. USU
- Umam, K. 2012. *Perilaku Organisasi*. CV. Pustaka Setia. Bandung.
- Wexley, K.N., dan Yukl, G. (1977). *Organizational Behaviour and Personnel Psychology*. Illinois: Richard D. Irwin Home Wood.
- Wood, J. et. Al. (2001). *Organizational Behaviour: An Asian Pasific Perspective*. Australia.
- Yukl, Gary A. (2006). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Terjemahan. Jakarta: PT. Indeks.
- Zahra, Y., Mariatin, E. 2012. Jurnal. *Hubungan Kepercayaan Karyawan Pada Organisasi Terhadap komitmen Kepada Organisasi Pada Pt. Bank X*. *Psikologi Online*, 2012.
- Zalabak, P., Eliis, K., & Cesaria, R. (2000). *Measuring Organizational Trust*. International Association of business Communicators (IABC) Research Foundation.

The image features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo in the background. The logo is circular and contains the text "UNIVERSITAS" at the top and "MEDAN AREA" at the bottom. In the center, there is a crest with a star, a book, and the letters "M" and "A".

LAMPIRAN

LAMPIRAN

SKALA KEPERCAYAAN PADA

ORGANISASI

DAN

KOMITMEN ORGANISASI

SEBELUM UJI COBA



SKALA PSIKOLOGI

BAGIAN I

PENGANTAR

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, kami memohon kesediaan teman-teman untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri anda dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan orang lain**. Kami menjaga kerahasiaan jawaban anda dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban anda, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Bantuan anda dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang anda berikan, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat kami,

Peneliti

Erikson Simanjuntak

BAGIAN II**DATA DIRI**

Isilah data diri anda dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Kami menjamin kerahasiaan identitas yang anda berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Usia Tahun

BAGIAN III**PETUNJUK PENGISIAN SKALA**

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang anda pilih. Pilihan jawabannya adalah:

SS : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

S : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

TS : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri anda yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban anda. Selamat mengerjakan!

SKALA KEPERCAYAAN PADA ORGANISASI

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya berusaha untuk bekerja secara jujur	SS	S	TS	STS
2.	Saya tidak pernah menutupi kesalahan yang dilakukan	SS	S	TS	STS
3.	Saya selalu menerima masukan dari teman kerja saya	SS	S	TS	STS
4.	Saya selalu mengakui kesalahan yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
5.	Bagi saya kemajuan rumah sakit adalah hal yang terutama	SS	S	TS	STS
6.	Saya berkomitmen dalam bekerja	SS	S	TS	STS
7.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik	SS	S	TS	STS
8.	Saya bekerja dengan semua kemampuan yang saya miliki	SS	S	TS	STS
9.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
10.	Saya berusaha memberikan yang terbaik bagi rumah sakit	SS	S	TS	STS
11.	Saya sering bertukar pendapat dengan teman kerja	SS	S	TS	STS
12.	Saya suka mengetahui hal-hal baru	SS	S	TS	STS
13.	Saya selalu sungguh-sungguh dalam bekerja	SS	S	TS	STS
14.	Saya selalu menyelesaikan kewajiban saya	SS	S	TS	STS
15.	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja	SS	S	TS	STS
16.	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada	SS	S	TS	STS
17.	Keputusan yang saya ambil adalah hal mutlak	SS	S	TS	STS
18.	Saya selalu merasa tenang dalam bekerja	SS	S	TS	STS
19.	Saya selalu pulang kerja lebih lama dari yang lain	SS	S	TS	STS
20.	Saya selalu mendukung kebijakan rumah sakit	SS	S	TS	STS

21.	Tugas saya adalah membuat maju rumah sakit	SS	S	TS	STS
22.	Saya selalu mencapai target yang diberikan rumah sakit	SS	S	TS	STS
23.	Saya selalu terlibat dalam kegiatan rumah sakit	SS	S	TS	STS
24.	Saya menyukai setiap kegiatan yang diadakan oleh rumah sakit	SS	S	TS	STS
25.	Saya selalu mendengar masukan dari atasan saya	SS	S	TS	STS
26.	Saya bersedia menerima kritikan atas pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
27.	Saya selalu menanyakan hal yang tidak saya mengerti	SS	S	TS	STS
28.	Saya suka berbagi pengalaman dengan teman kerja	SS	S	TS	STS
29.	Saya selalu berbagi pengetahuan baru dari bekerja	SS	S	TS	STS
30.	Saya selalu memberikan ide/gagasan bagi kebaikan rumah sakit	SS	S	TS	STS
31.	Saya tidak selalu mengutamakan kejujuran dalam bekerja	SS	S	TS	STS
32.	Saya pernah bohong kepada atasan saya	SS	S	TS	STS
33.	Saya sering kurang sependapat dengan teman kerja	SS	S	TS	STS
34.	Saya sering menutupi kesalahan yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
35.	Bagi saya kemajuan rumah sakit bukanlah hal yang terutama	SS	S	TS	STS
36.	Saya kurang memiliki komitmen dalam bekerja	SS	S	TS	STS
37.	Hasil kerja saya tidak lebih baik dari yang lain	SS	S	TS	STS
38.	Kemampuan kerja saya dibawah rata-rata dari yang lain	SS	S	TS	STS
39.	Terkadang saya melarikan diri dari tanggung jawab saya	SS	S	TS	STS
40.	Saya sadar tidak memberikan yang terbaik pada rumah sakit	SS	S	TS	STS
41.	Manajemen rumah sakit kurang memperhatikan karyawannya	SS	S	TS	STS
42.	Saya kurang menyukai hal-hal yang baru	SS	S	TS	STS
43.	Saya kurang bersungguh-sungguh dalam bekerja	SS	S	TS	STS

44.	Terkadang ada pekerjaan yang tidak saya selesaikan	SS	S	TS	STS
45.	Terkadang saya terlambat datang bekerja	SS	S	TS	STS
46.	Terkadang saya melanggar peraturan yang ada	SS	S	TS	STS
47.	Terkadang saya menyesal pada keputusan saya	SS	S	TS	STS
48.	Saya kurang tenang dalam bekerja	SS	S	TS	STS
49.	Saya selalu pulang bekerja tepat waktu	SS	S	TS	STS
50.	Saya tidak selalu mendukung kebijakan dari rumah sakit	SS	S	TS	STS
51.	Terkadang saya melupakan kewajiban saya pada rumah sakit	SS	S	TS	STS
52.	Saya jarang mencapai target yang diberikan oleh rumah sakit	SS	S	TS	STS
53.	Saya kurang terlibat dalam kegiatan rumah sakit	SS	S	TS	STS
54.	Saya kurang menyukai kegiatan yang diadakan rumah sakit	SS	S	TS	STS
55.	Saya tidak selalu mendengar masukan dari atasan saya	SS	S	TS	STS
56.	Saya kurang bersedia menerima kritika atas pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
57.	Saya tidak selalu menanyakan hal yang tidak saya mengerti	SS	S	TS	STS
58.	Saya tidak suka berbagi pengalaman dengan teman kerja saya	SS	S	TS	STS
59.	Saya tidak selaluberbagi pengetahuan baru dari bekerja	SS	S	TS	STS
60.	Saya tidak selalu memberikan ide/gagasan bagi kebaikan rumah sakit	SS	S	TS	STS

SKALA KOMITMEN ORGANISASI

Berikut ini saya sajikan skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang anda pilih. Pilihan jawabannya adalah:

SS : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

S : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

TS : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri anda yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban anda. Selamat mengerjakan!

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mengutamakan kewajiban pada rumah sakit	SS	S	TS	STS
2.	Saya senang bertahan bekerja dirumah sakit	SS	S	TS	STS
3.	Saya merasa senang dapat bekerja di rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
4.	Saya selalu terlibat dalam kegiatan yang diadakan oleh rumah sakit	SS	S	TS	STS
5.	Saya selalu datang lebih awal dalam bekerja	SS	S	TS	STS
6.	Saya tidak merasa rugi jika bekerja lebih banyak dari waktu yang ditentukan	SS	S	TS	STS
7.	Saya selalu yakin dapat bertahan di rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
8.	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik bagi rumah sakit	SS	S	TS	STS

9.	Saya bertanggung jawab atas kemajuan rumah sakit	SS	S	TS	STS
10.	Saya akan selalu setia dengan rumah sakit	SS	S	TS	STS
11.	Saya selalu mematuhi peraturan segala peraturan rumah sakit	SS	S	TS	STS
12.	Saya setuju peraturan perusahaan sangat penting untuk dijalankan	SS	S	TS	STS
13.	Saya selalu puas dengan pendapatan yang saya terima	SS	S	TS	STS
14.	Pihak rumah sakit selalu berusaha mensejahterakan kehidupan saya	SS	S	TS	STS
15.	Saya bertahan karena pihak rumah sakit selalu memberikan yang terbaik	SS	S	TS	STS
16.	Saya merasa cocok bekerja dirumah sakit	SS	S	TS	STS
17.	Saya akan menyesal jika kehilangan pekerjaan di rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
18.	Saya takut kehilangan pekerjaan	SS	S	TS	STS
19.	Saya kurang mengutamakan kewajiban saya pada rumah sakit	SS	S	TS	STS
20.	Saya tidak senang bertahan bekerja dirumah sakit	SS	S	TS	STS
21.	Terkadang saya tidak merasa senang bekerja di rumah sakit	SS	S	TS	STS
22.	Saya tidak selalu terlibat dalam kegiatan yang diadakan oleh rumah sakit	SS	S	TS	STS
23.	Saya tidak selalu datang lebih awal dalam bekerja	SS	S	TS	STS
24.	Saya merasa rugi jika bekerja lebih banyak dari waktu yang ditentukan	SS	S	TS	STS
25.	Saya tidak selalu yakin dapat bertahan di rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
26.	Saya merasa rumah sakit tidak selalu memberikan yang terbaik bagi karyawan	SS	S	TS	STS
27.	Saya tidak bertanggung jawab atas kemajuan rumah sakit	SS	S	TS	STS
28.	Saya kurang setia terhadap organisasi	SS	S	TS	STS

29.	Saya terkadang tidak mematuhi peraturan rumah sakit	SS	S	TS	STS
30.	Tidak semua peraturan yang ada diperusahaan penting	SS	S	TS	STS
31.	Saya tidak puas denga pendapatan yang saya terima	SS	S	TS	STS
32.	Rumah Sakit tidak mensejahterkan kehidupan saya	SS	S	TS	STS
33.	Saya bertahan demi memenuhi kebutuhan saya	SS	S	TS	STS
34.	Saya tidak merasa cocok bekerja di rumah sakit	SS	S	TS	STS
35.	Terkadang saya berpikir ingin berhenti dari rumah sakit	SS	S	TS	STS
36.	Saya tidak takut kehilangan pekerjaan jika ada penggantinya	SS	S	TS	STS

**Mohon periksa kembali jawaban teman-teman sehingga tidak ada nomor yang terlewat.
Terimakasih.**

LAMPIRAN

SKALA KEPERCAYAAN PADA
ORGANISASI
DAN
KOMITMEN ORGANISASI
SETELAH UJI COBA



SKALA PSIKOLOGI

BAGIAN I **PENGANTAR**

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, kami memohon kesediaan teman-teman untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri anda dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan orang lain**. Kami menjaga kerahasiaan jawaban anda dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban anda, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Bantuan anda dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang anda berikan, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat kami,

Peneliti

Erikson Simanjuntak

BAGIAN II**DATA DIRI**

Isilah data diri anda dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Kami menjamin kerahasiaan identitas yang anda berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Usia Tahun

BAGIAN III**PETUNJUK PENGISIAN SKALA**

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang anda pilih. Pilihan jawabannya adalah:

SS : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

S : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

TS : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri anda yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban anda. Selamat mengerjakan!

SKALA KEPERCAYAAN PADA ORGANISASI

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya berusaha untuk bekerja secara jujur	SS	S	TS	STS
2.	Saya tidak pernah menutupi kesalahan yang dilakukan	SS	S	TS	STS
3.	Saya selalu menerima masukan dari teman kerja saya	SS	S	TS	STS
4.	Saya selalu mengakui kesalahan yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
5.	Bagi saya kemajuan rumah sakit adalah hal yang terutama	SS	S	TS	STS
6.	Saya berkomitmen dalam bekerja	SS	S	TS	STS
7.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik	SS	S	TS	STS
8.	Saya bekerja dengan semua kemampuan yang saya miliki	SS	S	TS	STS
9.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
10.	Saya berusaha memberikan yang terbaik bagi rumah sakit	SS	S	TS	STS
11.	Saya sering bertukar pendapat dengan teman kerja	SS	S	TS	STS
12.	Saya suka mengetahui hal-hal baru	SS	S	TS	STS
13.	Saya selalu sungguh-sungguh dalam bekerja	SS	S	TS	STS
14.	Saya selalu menyelesaikan kewajiban saya	SS	S	TS	STS
15.	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja	SS	S	TS	STS
16.	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada	SS	S	TS	STS
17.	Keputusan yang saya ambil adalah hal mutlak	SS	S	TS	STS
18.	Saya selalu merasa tenang dalam bekerja	SS	S	TS	STS
19.	Saya selalu pulang kerja lebih lama dari yang lain	SS	S	TS	STS
20.	Saya selalu mendukung kebijakan rumah sakit	SS	S	TS	STS

21.	Tugas saya adalah membuat maju rumah sakit	SS	S	TS	STS
22.	Saya selalu mencapai target yang diberikan rumah sakit	SS	S	TS	STS
23.	Saya selalu terlibat dalam kegiatan rumah sakit	SS	S	TS	STS
24.	Saya menyukai setiap kegiatan yang diadakan oleh rumah sakit	SS	S	TS	STS
25.	Saya selalu mendengar masukan dari atasan saya	SS	S	TS	STS
26.	Saya bersedia menerima kritikan atas pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
27.	Saya selalu menanyakan hal yang tidak saya mengerti	SS	S	TS	STS
28.	Saya suka berbagi pengalaman dengan teman kerja	SS	S	TS	STS
29.	Saya selalu berbagi pengetahuan baru dari bekerja	SS	S	TS	STS
30.	Saya selalu memberikan ide/gagasan bagi kebaikan rumah sakit	SS	S	TS	STS
31.	Saya tidak selalu mengutamakan kejujuran dalam bekerja	SS	S	TS	STS
32.	Saya pernah bohong kepada atasan saya	SS	S	TS	STS
33.	Saya sering kurang sependapat dengan teman kerja	SS	S	TS	STS
34.	Saya sering menutupi kesalahan yang saya lakukan	SS	S	TS	STS
35.	Bagi saya kemajuan rumah sakit bukanlah hal yang terutama	SS	S	TS	STS
36.	Saya kurang memiliki komitmen dalam bekerja	SS	S	TS	STS
37.	Hasil kerja saya tidak lebih baik dari yang lain	SS	S	TS	STS
38.	Kemampuan kerja saya dibawah rata-rata dari yang lain	SS	S	TS	STS
39.	Terkadang saya melarikan diri dari tanggung jawab saya	SS	S	TS	STS
40.	Saya sadar tidak memberikan yang terbaik pada rumah sakit	SS	S	TS	STS
41.	Manajemen rumah sakit kurang memperhatikan karyawannya	SS	S	TS	STS
42.	Saya kurang menyukai hal-hal yang baru	SS	S	TS	STS
43.	Saya kurang bersungguh-sungguh dalam bekerja	SS	S	TS	STS

44.	Terkadang ada pekerjaan yang tidak saya selesaikan	SS	S	TS	STS
45.	Terkadang saya terlambat datang bekerja	SS	S	TS	STS
46.	Terkadang saya melanggar peraturan yang ada	SS	S	TS	STS
47.	Terkadang saya menyesal pada keputusan saya	SS	S	TS	STS
48.	Saya kurang tenang dalam bekerja	SS	S	TS	STS
49.	Saya selalu pulang bekerja tepat waktu	SS	S	TS	STS
50.	Saya tidak selalu mendukung kebijakan dari rumah sakit	SS	S	TS	STS
51.	Terkadang saya melupakan kewajiban saya pada rumah sakit	SS	S	TS	STS
52.	Saya jarang mencapai target yang diberikan oleh rumah sakit	SS	S	TS	STS
53.	Saya kurang terlibat dalam kegiatan rumah sakit	SS	S	TS	STS
54.	Saya kurang menyukai kegiatan yang diadakan rumah sakit	SS	S	TS	STS
55.	Saya tidak selalu mendengar masukan dari atasan saya	SS	S	TS	STS
56.	Saya kurang bersedia menerima kritika atas pekerjaan saya	SS	S	TS	STS
57.	Saya tidak selalu menanyakan hal yang tidak saya mengerti	SS	S	TS	STS
58.	Saya tidak suka berbagi pengalaman dengan teman kerja saya	SS	S	TS	STS
59.	Saya tidak selaluberbagi pengetahuan baru dari bekerja	SS	S	TS	STS
60.	Saya tidak selalu memberikan ide/gagasan bagi kebaikan rumah sakit	SS	S	TS	STS

SKALA KOMITMEN ORGANISASI

Berikut ini saya sajikan skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang anda pilih. Pilihan jawabannya adalah:

SS : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

S : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

TS : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang anda lakukan atau rasakan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri anda yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban anda. Selamat mengerjakan!

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mengutamakan kewajiban pada rumah sakit	SS	S	TS	STS
2.	Saya senang bertahan bekerja dirumah sakit	SS	S	TS	STS
3.	Saya merasa senang dapat bekerja di rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
4.	Saya selalu terlibat dalam kegiatan yang diadakan oleh rumah sakit	SS	S	TS	STS
5.	Saya selalu datang lebih awal dalam bekerja	SS	S	TS	STS
6.	Saya tidak merasa rugi jika bekerja lebih banyak dari waktu yang ditentukan	SS	S	TS	STS
7.	Saya selalu yakin dapat bertahan di rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
8.	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik bagi rumah sakit	SS	S	TS	STS

9.	Saya bertanggung jawab atas kemajuan rumah sakit	SS	S	TS	STS
10.	Saya akan selalu setia dengan rumah sakit	SS	S	TS	STS
11.	Saya selalu mematuhi peraturan segala peraturan rumah sakit	SS	S	TS	STS
12.	Saya setuju peraturan perusahaan sangat penting untuk dijalankan	SS	S	TS	STS
13.	Saya selalu puas dengan pendapatan yang saya terima	SS	S	TS	STS
14.	Pihak rumah sakit selalu berusaha mensejahterakan kehidupan saya	SS	S	TS	STS
15.	Saya bertahan karena pihak rumah sakit selalu memberikan yang terbaik	SS	S	TS	STS
16.	Saya merasa cocok bekerja dirumah sakit	SS	S	TS	STS
17.	Saya akan menyesal jika kehilangan pekerjaan di rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
18.	Saya takut kehilangan pekerjaan	SS	S	TS	STS
19.	Saya kurang mengutamakan kewajiban saya pada rumah sakit	SS	S	TS	STS
20.	Saya tidak senang bertahan bekerja dirumah sakit	SS	S	TS	STS
21.	Terkadang saya tidak merasa senang bekerja di rumah sakit	SS	S	TS	STS
22.	Saya tidak selalu terlibat dalam kegiatan yang diadakan oleh rumah sakit	SS	S	TS	STS
23.	Saya tidak selalu datang lebih awal dalam bekerja	SS	S	TS	STS
24.	Saya merasa rugi jika bekerja lebih banyak dari waktu yang ditentukan	SS	S	TS	STS
25.	Saya tidak selalu yakin dapat bertahan di rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
26.	Saya merasa rumah sakit tidak selalu memberikan yang terbaik bagi karyawan	SS	S	TS	STS
27.	Saya tidak bertanggung jawab atas kemajuan rumah sakit	SS	S	TS	STS
28.	Saya kurang setia terhadap organisasi	SS	S	TS	STS

29.	Saya terkadang tidak mematuhi peraturan rumah sakit	SS	S	TS	STS
30.	Tidak semua peraturan yang ada diperusahaan penting	SS	S	TS	STS
31.	Saya tidak puas denga pendapatan yang saya terima	SS	S	TS	STS
32.	Rumah Sakit tidak mensejahterkan kehidupan saya	SS	S	TS	STS
33.	Saya bertahan demi memenuhi kebutuhan saya	SS	S	TS	STS
34.	Saya tidak merasa cocok bekerja di rumah sakit	SS	S	TS	STS
35.	Terkadang saya berpikir ingin berhenti dari rumah sakit	SS	S	TS	STS
36.	Saya tidak takut kehilangan pekerjaan jika ada penggantinya	SS	S	TS	STS

**Mohon periksa kembali jawaban teman-teman sehingga tidak ada nomor yang terlewat.
Terimakasih.**

DATA PENELITIAN

**KEPERCAYAAN PADA
ORGANISASI**

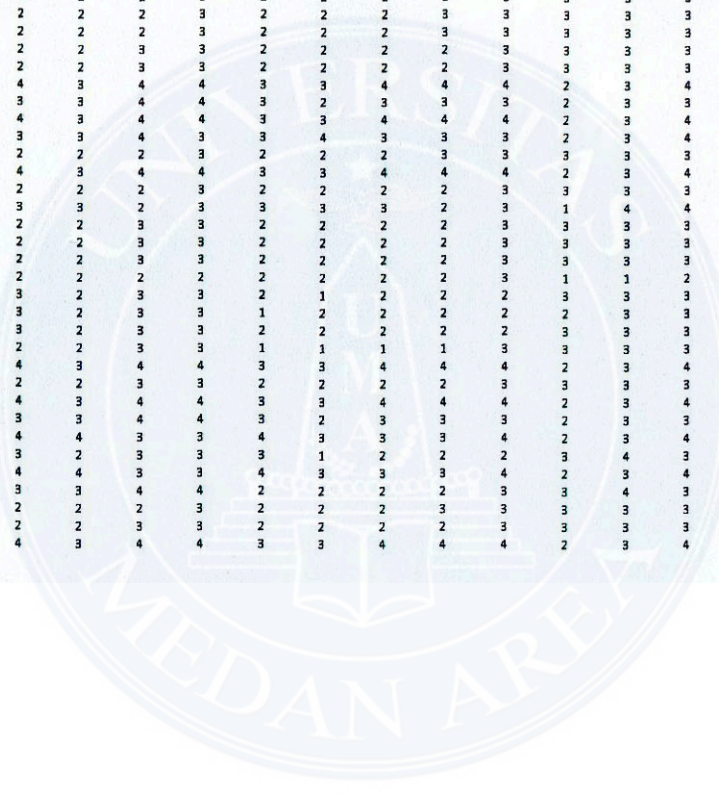


SKALA KEPERCAYAAN PADA OR

NO SUBJEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	4	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
13	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
14	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
15	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3
16	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	2	3	2	4	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3
20	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
23	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
25	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
27	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
30	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	2	4	2	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3
31	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
32	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	2	4	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3
33	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
37	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
40	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3

GANISASI

32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	3
2	2	2	3	3	3	3	2	2	1	2	3	1	1	2	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	4	4	4	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	1	3	4	3	3	3	3	3	1	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
1	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3
3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	1	2	2	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	2	2	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3



DATA PENELITIAN KOMITMEN ORGANISASI



NO SUBJEK	SKALA KOMITMEN ORGANISASI																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3
3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3
4	4	2	2	4	2	4	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	4	3	4	4	3
5	3	3	3	4	3	1	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4
6	3	2	2	3	3	4	1	2	2	2	2	3	3	3	2	1	4	3	3	3	3
7	2	2	2	3	2	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3
8	4	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
9	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3
10	2	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
11	2	2	2	1	2	4	1	2	2	2	2	3	1	1	1	1	4	3	3	2	3
12	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	4	3
13	3	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
14	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2
15	3	3	3	2	4	4	2	2	2	2	2	3	1	1	1	1	2	3	3	3	3
16	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1	1	1	4	3	3	2	3
17	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4
18	3	3	3	1	1	3	2	2	2	3	2	2	1	1	2	3	3	3	4	4	3
19	4	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4	3	2	3	2	4	4	2	2	2	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
22	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
23	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
24	3	2	3	2	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
25	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
27	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
28	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3
30	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	4	2
32	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
33	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4
35	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	4	4	2	2	2	3	3
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
39	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
40	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3

22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
2	2	2	2	2	4	4	3	3	3	3	2	3	2	2
3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
2	2	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	1	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4
3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	4
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4
3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	1	3	3	4
4	2	2	3	3	4	4	3	1	3	3	2	3	3	3
2	2	4	3	3	4	4	2	3	3	3	2	3	4	4
3	3	1	1	2	1	1	2	2	1	3	3	2	2	3
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4
4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3
2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3
3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3
3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3
4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
2	2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
2	2	3	3	3	4	4	3	1	3	3	2	3	3	3
3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4

NO SUBJEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36				
1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3				
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2			
4	4	4	2	4	2	4	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
5	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
6	3	2	2	3	3	4	1	2	2	2	2	2	3	3	2	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
7	2	2	2	2	3	2	4	3	3	2	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
8	4	4	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
9	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
10	2	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
11	2	2	2	1	2	4	1	2	2	2	2	3	1	1	1	1	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
12	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
13	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
14	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
15	3	3	3	3	2	4	4	2	2	2	2	3	1	1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
16	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
18	3	3	3	3	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4	3	2	3	2	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
21	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
25	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
26	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
27	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
28	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
30	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
31	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
32	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
33	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
35	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
36	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
39	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
40	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
41	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
42	4	4	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
43	3	4	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
44	4	4	2	4	2	4	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
45	3	3	3	4	3	1	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
46	3	4	2	3	3	4	1	2	2	2	2	2	3	3	2	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
47	4	4	2	3	2	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
48	4	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
49	3	4	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
50	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3																						

LAMPIRAN

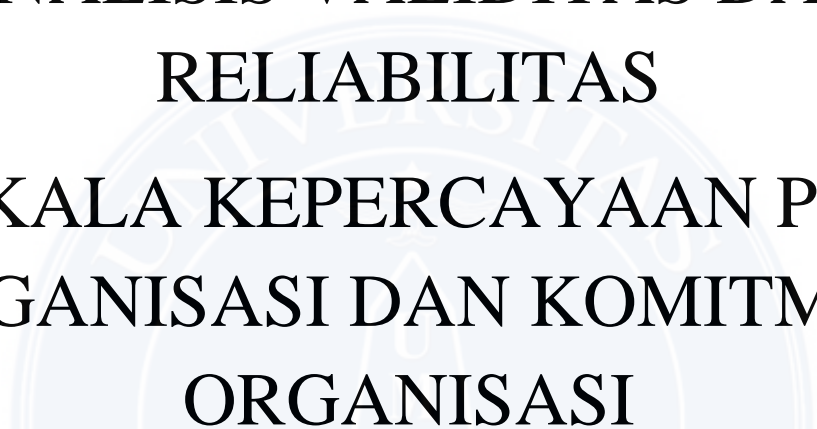
ANALISIS VALIDITAS DAN

RELIABILITAS

SKALA KEPERCAYAAN PADA

ORGANISASI DAN KOMITMEN

ORGANISASI

A large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo is centered in the background. The logo is circular and contains a central emblem with a book and a building, surrounded by the text 'UNIVERSITAS MEDAN AREA'.

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEPERCAYAAN PADA ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

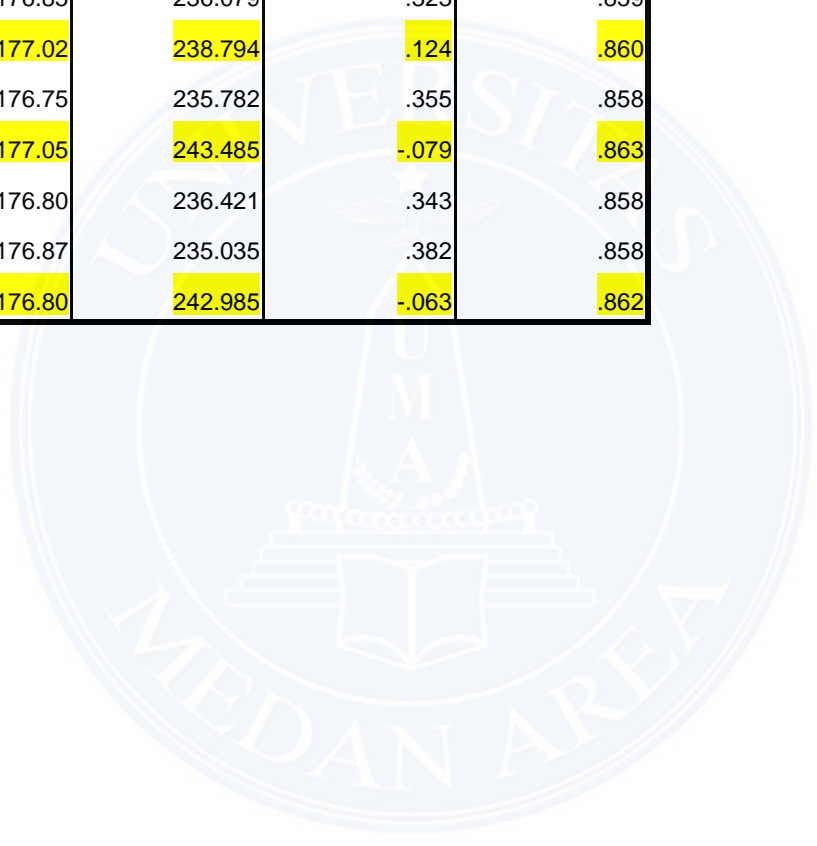
Cronbach's Alpha	N of Items
.860	60

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ko1	176.57	234.353	.508	.856
ko2	177.22	227.666	.478	.854
ko3	176.57	234.353	.508	.856
ko4	177.25	230.244	.439	.855
ko5	176.85	234.951	.336	.857
ko6	177.37	227.420	.466	.854
ko7	176.90	228.451	.549	.853
ko8	177.22	227.871	.486	.854
ko9	177.00	230.103	.594	.854
ko10	176.97	232.999	.410	.856

ko11	177.57	233.379	.305	.857
ko12	177.52	226.666	.552	.853
ko13	177.27	231.230	.409	.856
ko14	177.02	233.563	.337	.857
ko15	177.42	229.994	.423	.855
ko16	177.20	231.497	.335	.857
ko17	177.55	229.074	.400	.855
ko18	177.12	231.497	.367	.856
ko19	176.80	231.959	.407	.856
ko20	177.30	226.164	.544	.853
ko21	177.25	226.500	.529	.853
ko22	177.27	228.615	.477	.854
ko23	177.20	227.446	.478	.854
ko24	177.77	235.410	.335	.859
ko25	177.35	229.054	.442	.855
ko26	177.57	233.379	.305	.857
ko27	177.52	226.666	.552	.853
ko28	177.60	231.990	.450	.855
ko29	177.15	242.951	-.057	.862
ko30	177.22	240.230	.083	.860
ko31	177.32	237.507	.353	.858
ko32	177.07	240.379	.071	.861
ko34	177.32	239.046	.364	.859
ko35	177.22	241.204	.038	.861
ko36	177.55	241.638	.004	.862
ko37	177.20	240.882	.052	.861
ko38	177.57	238.610	.306	.861
ko39	176.77	238.281	.380	.859
ko40	176.72	239.589	.083	.861
ko41	177.17	239.840	.087	.861
ko42	177.15	237.515	.379	.859
ko43	178.22	245.922	.337	.868
ko44	176.77	228.846	.345	.857
ko45	176.65	224.951	.494	.853

ko46	176.95	235.177	.357	.858
ko47	177.12	236.676	.353	.858
ko48	176.70	236.421	.373	.858
ko49	177.17	240.558	.066	.861
ko50	177.42	240.558	.041	.862
ko51	176.80	239.036	.155	.859
ko52	176.77	233.153	.373	.856
ko53	177.07	243.712	-.084	.864
ko54	176.85	236.079	.323	.859
ko55	177.02	238.794	.124	.860
ko56	176.75	235.782	.355	.858
ko57	177.05	243.485	-.079	.863
ko58	176.80	236.421	.343	.858
ko59	176.87	235.035	.382	.858
ko60	176.80	242.985	-.063	.862



UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

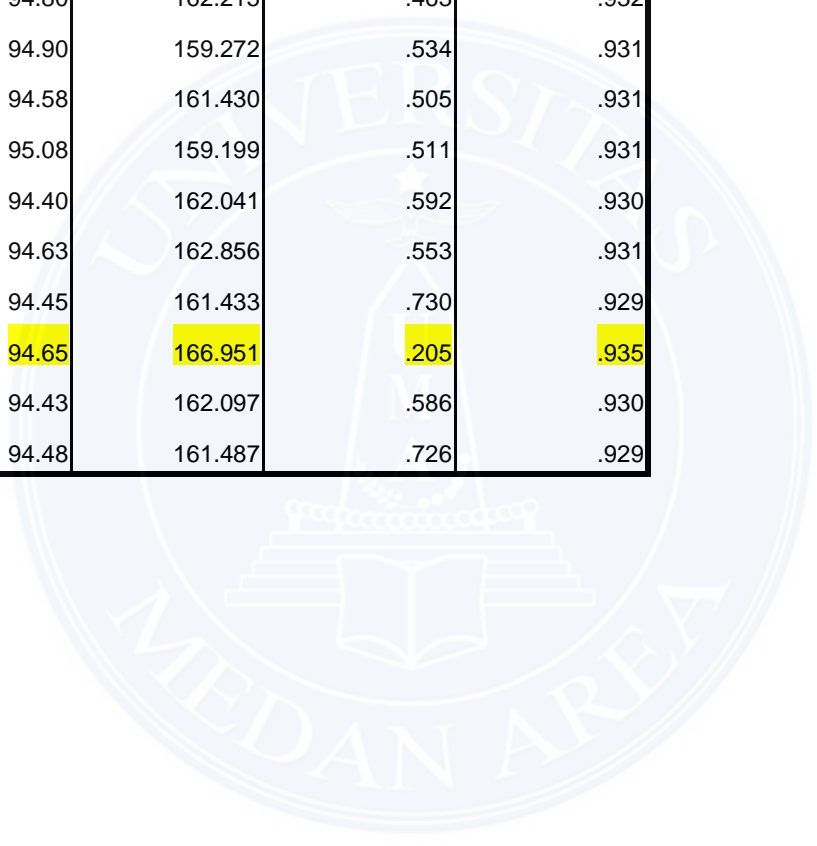
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
km1	94.52	165.846	.308	.933
km2	94.40	162.041	.592	.930
km3	94.63	162.856	.553	.931
km4	94.45	161.433	.730	.929
km5	94.90	159.272	.534	.931
km7	94.43	162.097	.586	.930
km8	94.48	161.487	.726	.929
km9	94.35	163.618	.651	.930
km10	95.00	156.769	.606	.930
km11	94.35	163.618	.651	.930
km12	95.05	158.356	.576	.930
km13	94.80	164.472	.365	.933

km14	94.98	156.281	.617	.930
km15	94.63	161.676	.589	.930
km16	95.15	161.310	.390	.933
km17	94.68	158.994	.622	.930
km18	95.00	155.538	.682	.929
km19	94.78	160.435	.680	.929
km22	95.30	159.036	.545	.931
km23	95.05	159.485	.566	.930
km24	94.80	162.215	.463	.932
km28	94.90	159.272	.534	.931
km29	94.58	161.430	.505	.931
km30	95.08	159.199	.511	.931
km31	94.40	162.041	.592	.930
km32	94.63	162.856	.553	.931
km33	94.45	161.433	.730	.929
km34	94.65	166.951	.205	.935
km35	94.43	162.097	.586	.930
km36	94.48	161.487	.726	.929



LAMPIRAN

UJI NORMALITAS SEBARAN



UJI NORMALITAS

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		km	Ko
N		80	80
Normal Parameters ^a	Mean	99.15	129.65
	Std. Deviation	11.037	15.806
Most Extreme Differences	Absolute	.209	.192
	Positive	.166	.292
	Negative	-.109	-.289
Kolmogorov-Smirnov Z		.686	.579
Asymp. Sig. (2-tailed)		.734	.891
a. Test distribution is Normal.			

LAMPIRAN

UJI LINEARITAS



UJI LINEARITAS

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
km * ko	80	100.0%	0	.0%	80	100.0%

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
km * ko	Between Groups	(Combined)	9245.867	28	330.210	65.698	.000
		Linearity	8439.824	1	8439.824	1.679E3	.000
		Deviation from Linearity	806.042	27	29.853	5.940	.210
	Within Groups		256.333	51	5.026		
	Total		9502.200	79			

LAMPIRAN UJI KORELASI



UJI KORELASI

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
km * ko	.942	.888	.986	.973

Correlations

Correlations

		km	ko
km	Pearson Correlation	1	.942**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	80	80
ko	Pearson Correlation	.942**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Surat Bukti Penelitian





PEMERINTAH KABUPATEN DELI SERDANG
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DELI SERDANG
LUBUK PAKAM

Jl. Thamrin Lubuk Pakam Kode Pos 20511
Telp. (061) 7952068 - 7954477
Website : rsud.deliserdangkab.go.id

Lubuk Pakam, 12 Agustus 2016

Nomor : 445. 1665/RSUD/VIII/2016

Kepada Yth,

Sifat : Biasa

Wakil Dekan Bidang Akademik

Lampiran : -

Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

Perihal : Izin Pengambilan Data

di

Tempat

Sesuai dengan Surat Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Nomor : 887/FPSI/01.10/VIII/2016 Tanggal: 08 Agustus 2016 Perihal : Permohonan izin Pengambilan Data di RSUD Deli Serdang Lubuk Pakam, kami sampaikan bahwa :

Nama : **Erikson Simanjuntak**
NIM : **12 860 0302**
Program Studi : **Ilmi/Psikologi**
Fakultas : **Psikologi**

Pada prinsipnya pihak kami tidak keberatan dan memberikan izin untuk Pengambilan Data di RSUD Deli Serdang Lubuk Pakam, dengan ketentuan selama melaksanakan Penelitian harus patuh dan mengikuti peraturan yang ada di RSUD Deli Serdang Lubuk Pakam.

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Direktur RSUD Deli Serdang

Ka. Sub. Bag. Tata Usaha

Pelita Simanjuntak, SH

Penata Tk I

Nip. 1967 0830 198803 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN DELI SERDANG
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DELI SERDANG
LUBUK PAKAM

Jl. Thamrin Lubuk Pakam Kode Pos 20511
Telp. (061) 7952068 - 7954477
Website : rsud.deliserdangkab.go.id

Nomor : 445.1703/RSUD/VIII/2016
Sifat : Biasa
Lampiran :-
Perihal : Selesai Penelitian

Lubuk Pakam, 26 Agustus 2016
Kepada Yth,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Psikologi Universitas Medan Area
di
Tempat

Sesuai dengan Surat Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Nomor : 887/FPSI/01.10/VIII/2016 tanggal 08 Agustus 2016 Perihal : Permohonan Izin Pengambilan Data di RSUD Deli Serdang Lubuk Pakam Berkaitan dengan hal tersebut diatas, kami sampaikan bahwa :

Nama : **Erikson Simanjuntak**
NIM : 12 860 0302

telah Selesai melaksanakan Penelitian di RSUD Deli Serdang Lubuk Pakam. selama 12 (Dua Belas) hari dari Tanggal 12 Agustus 2016 s/d 26 Agustus 2016. Demikian kami sampaikan, untuk dapat dimaklumi.



Ar. Direktur RSUD Deli Serdang
Ka. Sub Bag Tata Usaha

Penata Surbakti, SH
Penata TK. I
Nip. 19670830 198803 1 005