


## Motto



*“Sering Kita Belum Mencoba Hal Yang Tak Mungkin,  
Tetapi  
Ketahuilah Bahwa Didunia Ini Semua Serba Mungkin”*

## Persembahan

*Dengan penuh semangat, kupersembahkan karya terbaikku untuk  
Ayahanda, Ibunda, Kakanda, Istri dan Ananda tersayang.  
Thank You So Much, I Love U All*

## UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur peneliti naikkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya berupa kelancaran, kemudahan, pengalaman, kekuatan, serta kesabaran bagi peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dan mampu bertahan pada setiap kendala maupun cobaan yang dihadapi selama penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, maka penyusunan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan baik. Keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, serta kerjasama yang baik dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan hati peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yayasan H. Agus Salim Universitas Medan Area, Bapak Prof. Dr. H. Ali Yakub Matondang M.A selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof.Dr. H. Abdul Munir, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, sekaligus sebagai dosen pembimbing penulisan skripsi yang selalu memberikan arahan, saran, dan kritikan dari awal penyusunan hingga akhir penyelesaian skripsi ini. Terimakasih pak, telah mengantarkan saya pada episode akhir di S1.
3. Bapak Zuhdi Budiman, S.Psi, M.Psi, selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, sekaligus sebagai dosen pembimbing penulisan skripsi yang selalu memberikan arahan, saran, dan kritikan dari awal penyusunan hingga akhir penyelesaian skripsi ini. Terimakasih pak, telah mengantarkan saya pada episode akhir di S1.

4. Bapak Syafrizaldi, S.Psi, M.Psi, selaku ketua jurusan Psikologi Industri dan Organisasi, yang selalu memberikan kemudahan dan memperlengkapi berkas-berkas dari penyusunan seminar proposal hingga penyusunan berkas sidang, sekaligus sebagai sekretaris penguji, terimakasih atas kesediaan waktunya serta segala kritikan, masukan, bimbingan dan saran yang telah diberikan.
5. Ibu Salamiah Sari Dewi, S.Psi, M.Psi sebagai ketua sidang. Terimakasih atas segala kritik, masukan, bimbingan dan saran yang telah diberikan kepada peneliti guna membuat penelitian ini lebih baik.
6. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah mengajarkan peneliti banyak hal tentang ilmu Psikologi sehingga turut berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Staf Tata Usaha dan Biro Laboratorium Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, saya ucapkan terimakasih atas kemudahan dan kelancaran administrasi yang diberikan serta kesabarannya dalam melayani.
8. Terimakasih kepada Pimpinan RSUD Advent Medan, Bpk.Dr. C.D.Rudi Sitepu yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian hingga selesai.
9. Ayahanda K.Sembiring dan Ibunda R.Br Tarigan yang selalu mendukung dan mendoakan kesuksesan saya.
10. Untuk kakanda D.Ginting & E.Br Sembiring yang selalu mendukung dan membantu dalam segala hal.
11. Terkhusus buat Istriku tercinta Dameria Simanjuntak dan Ananda Yosifa Sembiring yang selalu mendukung dan mendoakan, dan penuh pengertian sehingga Saya bisa menyelesaikan Perkuliahan sampai di episode akhir di S1.

12. Terimakasih juga buat teman-teman se-Almamater, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan informasi dan semangat kepada saya.

13. Terimakasih juga buat rekan-rekan sekerja di RSUD Advent Medan, yang selalu mengerti dan memberikan dukungan bagi saya dalam menyelesaikan perkuliahan saya.

Peneliti juga mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang tidak disebutkan oleh peneliti, yang telah membantu dan memberikan perhatian lebih terhadap proses penyelesaian skripsi ini. Peneliti telah berupaya seoptimal mungkin dalam penyelesaian skripsi ini, meskipun demikian peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih bagi setiap pembaca dan berharap agar kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, 15 Januari 2016

Penulis

Esra Sembiring

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
ABSTRAKSI .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Batasan Masalah .....	5
D. Rumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Penelitian .....	6
F. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II. LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Karyawan .....	8
1. Pengertian Karyawan .....	8
2. Status Karyawan.....	9
B. Kinerja Karyawan .....	11

1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2. Standar Penilaian Kinerja Karyawan .....	12
3. Aspek-aspek Kinerja Karyawan .....	17
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	20
C. Budaya Organisasi .....	22
1. Pengertian Budaya Organisasi .....	22
2. Fungsi Budaya Organisasi .....	24
3. Aspek-aspek Budaya Organisasi .....	25
D. Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan .....	29
E. Kerangka Konseptual .....	31
F. Hipotesis .....	31
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	32
B. Identifikasi Variabel.....	32
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	32
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	33
E. Metode Pengumpulan Data .....	34
F. Validitas dan Reliabilitas .....	36
G. Teknik Analisis Data .....	38
<b>BAB IV. PELAKSANAAN,, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian .....	40

B. Uji Coba Alat Ukur/Pelaksanaan Penelitian .....	43
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian .....	45
D. Pembahasan .....	50
<b>BAB V. PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	53
B. Saran .....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>56</b>





## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel :

1. Skor Jawaban Skala Likert .....	35
2. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Budaya .....	
Organisasi Sebelum Uji Coba .....	42
3. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Budaya	
Organisasi Setelah Uji Coba .....	45
4. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran .....	46
5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan .....	47
6. Rangkuman Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i> .....	48
7. Statistik Induk .....	48
8. Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Nilai Rata-rata	
Empirik` .....	49
9. Norma Kinerja .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

- A. Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Budaya Organisasi
- B. Analisis Uji Asumsi dan Uji Hipotesis
- C. Skala Budaya Organisasi
- D. Surat Keterangan Bukti Penelitian

