

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2004. *Metode Penelitian*. Cetakan V. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- _____. 2005. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- _____. 2007. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Bugin, B. 2005. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Kencana
- Chasanah, N. 2008. “Analisis Pengaruh Empowerment, Self-Efficacy dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PT. Mayora Tbk Regional Jateng dan DIY)”. *Tesis*. Program Pasca Sarjana UNDIP. (Tidak dipublikasikan).
- Davis, K. and Newstrom, J. W. 1999. *Human Behavior At Work*, (8th Ed.) Singapore: McGraw-Hill Book Company.
- Hadi, S. 2004. *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- _____. 2000. *Statistik*. Jilid 2. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Gibson. J. L.Ivancevich, J., and Donnelley, Jr. J. H. 2005. *Organization, Behavior, Structure, And Proceces*. (5th. Ed.). Texas: Business Publication Inc.
- Hasibuan, M.S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar Kunci Keberhasilan*. Jakarta: CV Haji Mas Agung.
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 228/Menkes/SK/III/2002 tentang pedoman penyusunan standar pelayanan minimal (SPM) Rumah Sakit
- Kerlinger, F. N. 2000. *Asas-asas Penelitian Behavior*. Penerjemah Simatupang. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mangkunegara, A.A.P 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- _____. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Refika Aditama.
- Moeldjono, Dj, 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta : PT.Elex Media Komputindo.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press
- Rivai, V. 2004. *Kepemimpinan Dan Prilaku Organisasi*. Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada.

- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 2, Jakarta : Prenhalindo.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Siagian, S. P. 2002. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2000. *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Jakarta: Bina Aksara.
- Simamora, H. 2005. *Sumber Daya Manusia Suatu Analisa*. Jakarta : PT. Presindo Baru, Jakarta.
- Sinaga, M. 2008. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Soelong Laoet Medan". *Tesis*, Sekolah Pasca Sarjana USU. (tidak dipublikasikan).
- Sudarmadi. 2007. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris: Karyawan Administratif Universitas Semarang). *Tesis*. Program Pasca Sarjana UNDIP". (tidak dipublikasikan).
- Timpe, D.A. 2009. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia Asri Media.

- Meyer, J. P dan Allen, H. L. 2000. "Organizational Predictory Of Job Performance". *Journal of Applied Psychology* , 75. 708-703.
- As'ad, M. 2001. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Baron,R.A & Byrne, D. 2005. *Psikologi Sosial*. Edisi ke-10. Jilid 2. Alih Bahasa : Ratna Djuwita. Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, I. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grivin, R.W. & Ebert, R.J. 2006. *Buseness*. Englewood Cliff, New Jersey : Prentice Hall, Inc.
- Guilford, J.P. & Frucher. 2004. *Fundamental Statistic in Psychology and Education*. Tokyo : McGraw-Hill.
- Greenberg, J dan Baron, R. A. 2005. *Behavior in Organization, Understanding and Maneging the Human Side of Work*. Edisi 5. New York : Prentice Hall Internasional Edition.
- Handayani, W. 2008. "Dampak Komitmen Organisasi, Self-Efficacy Terhadap Konflik Peran dan Kinerja Karyawan PT. HM SAMPOERNA, Tbk Di Surabaya". *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 8, No. 2, September 2008.
- Hofstede, dkk. 2000. "Measuring Organizational Culture: A Qualitative and Quantitative Study Across Twenty Administrative" *Science Quartely*. Vol. 35. P: 286-316.
- _____. 2000. "Motivation, Leadership, and Organization : American Dynamic Apply Abroad". *Organization Dynamic*. P: 42-63.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. 2007. *Organizational Behavior*. (6thed.). China: McGraw-Hill Companies
- Santrock, J.W. 2001. *Life-Span Development*, Jilid 2. Alih Bahasa, Juda Damamik, Ahmad Chusairi. Ed.5. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Skala Budaya Organisasi

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	Non
1	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	1	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	
2	4	3	2	3	4	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	2	3	4	4	3	2	3	2	3	
5	4	4	2	1	4	4	2	1	3	4	2	4	3	3	4	4	3	1	4	3	4	
6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	4	
7	4	3	4	2	4	3	4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	2	3	3	4	2	
8	3	3	1	2	3	3	1	2	2	1	2	3	2	2	3	3	3	1	3	2	1	
9	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	
10	3	3	1	2	3	3	1	2	2	1	2	3	2	2	3	3	3	1	3	2	1	
11	4	3	2	3	4	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	
12	4	3	2	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	
13	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
14	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	
15	4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	2	4	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	
17	4	4	2	2	4	4	2	2	2	4	3	4	2	1	4	4	4	2	4	2	4	
18	4	4	3	2	4	4	3	2	2	3	4	4	2	2	4	4	3	2	3	2	3	
19	3	4	3	4	3	4	3	4	1	3	3	4	1	3	3	4	3	2	3	1	3	
20	4	4	3	2	4	4	3	2	3	3	2	4	3	1	4	4	4	1	1	3	4	
21	4	3	2	2	4	3	2	2	3	3	2	3	3	2	4	3	3	2	4	3	4	
22	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	
23	4	4	3	2	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	
24	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	
25	4	4	2	3	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	
26	4	4	2	3	4	4	2	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	
28	4	4	3	2	4	4	3	2	3	4	3	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	
29	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	
30	3	3	1	3	3	3	1	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	
31	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3	
32	4	4	3	2	4	4	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	
33	4	4	3	3	4	4	3	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	1	2	2	3	
34	4	4	1	2	4	4	1	2	2	2	1	4	2	4	4	4	4	1	3	2	4	
35	4	4	2	2	4	4	2	2	2	2	1	4	2	4	4	4	4	1	3	2	3	
36	4	4	2	3	4	4	2	3	3	3	2	4	3	3	4	4	4	3	2	3	3	
37	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
38	4	3	2	1	4	3	2	1	3	3	2	3	3	4	4	3	1	4	3	3	3	
39	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	

nor Butir

22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	Total
3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	114
4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	3	142
3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	126
4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	4	2	3	142
4	2	2	2	4	4	4	4	2	3	2	4	1	4	2	3	4	4	4	4	3	3	133
3	2	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	121
4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	2	142
3	1	1	2	3	3	3	3	1	1	1	3	2	3	1	2	3	3	3	3	2	2	95
4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	156
3	1	1	2	3	3	3	3	1	1	1	3	2	3	1	2	3	3	3	3	2	2	95
4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	3	142
4	2	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	137
3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	134
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	160
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	151
3	1	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	114
4	2	4	3	4	4	4	4	3	3	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	2	1	134
4	3	2	4	4	4	4	4	1	3	3	3	2	4	3	2	4	4	4	4	2	2	134
3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	1	4	4	3	4	1	3	131
4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	3	1	2	4	3	3	4	4	4	4	3	1	134
4	3	4	2	3	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	3	3	3	4	3	3	2	131
4	1	2	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	150
4	3	3	3	4	4	4	4	1	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	149
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	155
4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	2	3	4	4	4	4	3	4	148
3	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	121
4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	3	3	145
3	1	4	4	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	149
3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	1	2	3	3	3	3	2	3	116
4	2	2	2	3	4	3	4	2	1	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	131
4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	151
4	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	2	4	4	4	4	2	4	141
4	1	2	1	4	4	4	4	2	2	1	3	2	4	1	2	4	4	4	4	2	4	122
4	2	2	1	4	4	4	4	2	2	2	3	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	126
4	1	4	2	4	4	4	4	2	2	2	2	3	4	2	3	4	4	4	4	3	3	136
3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	122
4	2	3	2	3	4	3	4	3	3	2	3	1	4	2	3	3	3	4	3	3	4	125
4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	145

Kinerja

38
50
45
50
48
45
70
40
80
35
68
55
50
85
80
39
55
50
52
55
40
77
78
90
78
70
42
50
70
42
45
78
48
48
50
52
40
42
70



Blue Print Skala Budaya Organisasi

Tabel 1. Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Kematangan Emosi Sebelum Uji Coba

NO		NOMOR BUTIR		Jlh
		<i>Favourable</i>	<i>Unfavourable</i>	
1		1,9,17,25,33,41	2,10,18,26,34,42	12
2		3,11,19,27,35,43	4,12,20,28,36,44	12
3		5,13,21,29,37,45,49,53	6,14,22,30,38,46,50,54	16
4		7,15,23,31,39,47,51,55	8,16,24,32,40,48,52,56	16
	Jumlah	28	28	56



**UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS PSIKOLOGI
MEDAN**

Kepada Yth:
Bapak/Ibu/Sdr/Sdri
Karyawan Bidang Pelayanan Medis
RSU. Advent Medan

Dengan hormat,

Dengan ini saya Esra Sembiring, Mahasiswa Fakultas Psikologi UMA Medan, tengah mengadakan penelitian dengan cara menyebarkan skala. Sehubungan dengan hal tersebut, saya bermohon kepada Bapak/Ibu/Sdr/Sdri agar berkenan membantu saya dengan mengisi skala yang saya sebar. Bantuan yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan akan sangat bernilai. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri tidak perlu merasa khawatir, sebab penelitian yang saya lakukan tidak ada kaitannya dengan hal apapun dengan pekerjaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri.

Demikian, atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS DIRI

Mohon diisi dengan sebenar-benarnya

Nama/Inisial : _____

Jenis Kelamin : _____

Masa Kerja : _____

Bidang Kerja : _____

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah jawaban dengan memberi tanda silang (X) pada tempat yang telah disediakan.

JAWABAN SS : Jika merasa Sangat Sesuai dengan isi pernyataan

JAWABAN S : Jika merasa Sesuai dengan isi pernyataan

JAWABAN TS : Jika merasa Tidak Sesuai dengan isi pernyataan

JAWABAN STS : Jika merasa Sangat Tidak Sesuai dengan isi pernyataan

S K A L A

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Perusahaan memperhatikan karyawan, jadi saya bekerja dengan sepenuh hati	SS	S	TS	STS
2.	Rugi rasanya mencurahkan segenap tenaga karena perusahaan tidak memperhatikan	SS	S	TS	STS
3.	Saya memiliki kemampuan mengerjakan semua tugas saya	SS	S	TS	STS
4.	Saya memiliki banyak kelemahan dalam bekerja	SS	S	TS	STS
5.	Gaya pimpinan di rumah sakit ini patut dijadikan sebagai contoh	SS	S	TS	STS
6.	Gaya pimpinan di rumah sakit ini sudah tidak pantas lagi diterapkan	SS	S	TS	STS
7.	Saya siap mendengarkan masukan yang diberikan orang lain	SS	S	TS	STS
8.	Saya semakin bingung dengan adanya masukan dari orang lain	SS	S	TS	STS
9.	Kewajiban saya diperusahaan ini tetap saya dahulukan	SS	S	TS	STS
10.	Jika hak-hak saya kurang terpenuhi, maka saya juga berhitung dalam bekerja	SS	S	TS	STS
11.	Pimpinan sudah berusaha menempatkan karyawan sesuai bidangnya	SS	S	TS	STS
12.	Pimpinan sering salah menempatkan bidang kerja karyawan	SS	S	TS	STS
13.	Saya senang memiliki pimpinan seperti di rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
14.	Saya sebenarnya bosan dibawah kepemimpinan seperti sekarang ini	SS	S	TS	STS
15.	Saya tidak akan menyela pembicaraan orang lain	SS	S	TS	STS
16.	Daripada bertele-tele, saya akan menyela suatu pembicaraan	SS	S	TS	STS
17.	Kemajuan perusahaan ini juga menjadi tanggungjawab saya	SS	S	TS	STS
18.	Maju-mundurnya perusahaan ini tergantung pimpinan sepenuhnya	SS	S	TS	STS
19.	Saya berusaha bekerja sebaik mungkin agar pasien merasa senang	SS	S	TS	STS
20.	Saya merasa malas jika harus memuaskan pasien, karena itu bukan bidang saya	SS	S	TS	STS
21.	Saya senang bekerjasama dengan pimpinan rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
22.	Saya berusaha menghindar jika diajak bekerjasama dengan pimpinan rumah sakit ini	SS	S	TS	STS
23.	Saya menghargai pendapat yang diajukan rekan kerja	SS	S	TS	STS
24.	Jika bukan atasan, berat rasanya menghargai pendapat orang lain	SS	S	TS	STS
25.	Saya mengerjakan pekerjaan saya sampai tuntas	SS	S	TS	STS
26.	Saya mengulur-ulur waktu kerja agar jangan sampai kelelahan	SS	S	TS	STS

27.	Saya segera meminta maaf jika terjadi suatu ketidaksengajaan	SS	S	TS	STS
28.	Malu rasanya meminta maaf atas suatu kesalahan yang tidak disengaja	SS	S	TS	STS
29.	Saya siap mengerjakan setiap perintah dari pimpinan	SS	S	TS	STS
30.	Saya mencari-cari alasan setiap diberi perintah dari pimpinan	SS	S	TS	STS
31.	Saya sadar bahwa setiap orang memiliki kelebihan	SS	S	TS	STS
32.	Kelebihan yang dimiliki orang lain hanyalah sebuah kebetulan	SS	S	TS	STS
33.	Saya rela berkorban apa saja untuk perusahaan	SS	S	TS	STS
34.	Berat rasanya jika harus berkorban untuk perusahaan	SS	S	TS	STS
35.	Saya bekerja sesuai peraturan yang telah ditentukan	SS	S	TS	STS
36.	Kaku rasanya jika harus bekerja sesuai peraturan	SS	S	TS	STS
37.	Senang rasanya dapat bekerja sama dengan rekan kerja yang lain	SS	S	TS	STS
38.	Bekerja sama dengan rekan kerja yang lain hanya membuat masalah saja	SS	S	TS	STS
39.	Nasehat yang diberikan orang lain sangat berrati	SS	S	TS	STS
40.	Masukan yang diberikan orang lain merupakan kritikan pedas bagi saya	SS	S	TS	STS
41.	Saya malu jika tidak menunjukkan hasil kerja yang optimal	SS	S	TS	STS
42.	Percuma bekerja keras, karena perusahaan pilih kasih	SS	S	TS	STS
43.	Malu rasanya jika melanggar peraturan perusahaan	SS	S	TS	STS
44.	Sesekali melanggar peraturan perusahaan adalah hal biasa	SS	S	TS	STS
45.	Saya menjadi bersemangat jika diajak bekerja sama	SS	S	TS	STS
46.	Saya semakin malas jika diminta bergabung dengan rekan kerja yang lain dalam bekerja	SS	S	TS	STS
47.	Melihat rekan kerja sibuk, saya segera membantunya	SS	S	TS	STS
48.	Kesibukan rekan kerja adalah urusannya sendiri jadi tidak perlu dibantu	SS	S	TS	STS
49.	Bekerja dengan siapapun di rumah sakit ini saya bersedia	SS	S	TS	STS
50.	Saya merasa lebih nyaman bekerja sendiri	SS	S	TS	STS
51.	Saya akan memberikan bantuan tanpa harus diminta	SS	S	TS	STS
52.	Saya hanya memberikan bantuan kepada orang yang pernah membantu saya	SS	S	TS	STS
53.	Dengan bekerjasama pekerjaan lebih cepat selesai	SS	S	TS	STS
54.	Dengan bekerjasama pekerjaan lebih banyak yang berantakan	SS	S	TS	STS
55.	Saya tidak bisa membiarkan orang lain kesusahan	SS	S	TS	STS
56.	Rasanya tidak perlu memikirkan masalah yang dihadapi teman	SS	S	TS	STS

Reliability

Scale: Budaya Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	56

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.6923	.46757	39
VAR00002	3.5641	.50236	39
VAR00003	2.5641	.82062	39
VAR00004	2.6154	1.11486	39
VAR00005	2.6923	.83205	39
VAR00006	3.6923	.46757	39
VAR00007	3.5641	.50236	39
VAR00008	2.5641	.82062	39
VAR00009	2.6154	.71139	39
VAR00010	2.6923	.83205	39
VAR00011	2.8205	.79046	39
VAR00012	3.2308	.87243	39
VAR00013	2.6923	.89307	39
VAR00014	3.5641	.50236	39
VAR00015	2.8205	.79046	39
VAR00016	3.0769	.83932	39

VAR00017	3.6923	.46757	39
VAR00018	3.5641	.50236	39
VAR00019	3.3077	.69410	39
VAR00020	2.1795	.79046	39
VAR00021	3.2051	.73196	39
VAR00022	2.6154	.71139	39
VAR00023	2.8205	.79046	39
VAR00024	3.2308	.74203	39
VAR00025	3.6923	.46757	39
VAR00026	2.2821	.91619	39
VAR00027	3.0000	.91766	39
VAR00028	2.6923	.89307	39
VAR00029	3.5641	.50236	39
VAR00030	3.4103	.63734	39
VAR00031	2.9487	.75911	39
VAR00032	2.8718	.95089	39
VAR00033	2.7436	.90954	39
VAR00034	3.6923	.46757	39
VAR00035	3.5641	.50236	39
VAR00036	3.6923	.46757	39
VAR00037	2.7436	.93803	39
VAR00038	2.9487	.91619	39
VAR00039	2.5641	.82062	39
VAR00040	3.2051	.73196	39
VAR00041	2.6923	.83205	39
VAR00042	2.6410	.90284	39
VAR00043	3.6923	.46757	39
VAR00044	3.6154	.59007	39
VAR00045	2.6410	.90284	39
VAR00046	2.5641	.82062	39
VAR00047	2.8205	.79046	39
VAR00048	3.5641	.50236	39
VAR00049	3.7436	.44236	39
VAR00050	3.5897	.49831	39
VAR00051	2.8718	.73196	39
VAR00052	3.5641	.50236	39

VAR00053	3.6923	.46757	39
VAR00054	3.5641	.50236	39
VAR00055	2.8205	.79046	39
VAR00056	3.0769	.83932	39

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	170.1538	227.397	.582	.886
VAR00002	170.2821	227.471	.534	.886
VAR00003	171.2821	225.576	.388	.887
<u>VAR00004</u>	<u>171.2308</u>	<u>241.814</u>	<u>-.209</u>	<u>.899</u>
VAR00005	171.1538	226.765	.334	.888
VAR00006	170.1538	227.397	.582	.886
VAR00007	170.2821	227.471	.534	.886
VAR00008	171.2821	225.576	.388	.887
<u>VAR00009</u>	<u>171.2308</u>	<u>239.340</u>	<u>-.183</u>	<u>.894</u>
VAR00010	171.1538	226.765	.334	.888
VAR00011	171.0256	222.920	.520	.886
VAR00012	170.6154	218.453	.644	.883
VAR00013	171.1538	220.923	.531	.885
VAR00014	170.2821	227.471	.534	.886
VAR00015	171.0256	222.920	.520	.886
VAR00016	170.7692	223.656	.456	.886
VAR00017	170.1538	227.397	.582	.886
VAR00018	170.2821	227.471	.534	.886
VAR00019	170.5385	227.571	.371	.888
VAR00020	171.6667	227.228	.334	.888
VAR00021	170.6410	227.499	.352	.888
<u>VAR00022</u>	<u>171.2308</u>	<u>239.340</u>	<u>-.183</u>	<u>.894</u>
VAR00023	171.0256	222.920	.520	.886
VAR00024	170.6154	224.296	.494	.886
VAR00025	170.1538	227.397	.582	.886
VAR00026	171.5641	224.516	.381	.887

VAR00027	170.8462	224.186	.393	.887
VAR00028	171.1538	220.923	.531	.885
VAR00029	170.2821	227.471	.534	.886
<u>VAR00030</u>	<u>170.4359</u>	<u>234.726</u>	<u>.035</u>	<u>.891</u>
<u>VAR00031</u>	<u>170.8974</u>	<u>239.673</u>	<u>-.189</u>	<u>.895</u>
<u>VAR00032</u>	<u>170.9744</u>	<u>237.552</u>	<u>-.090</u>	<u>.895</u>
<u>VAR00033</u>	<u>171.1026</u>	<u>234.305</u>	<u>.025</u>	<u>.893</u>
VAR00034	170.1538	227.397	.582	.886
VAR00035	170.2821	227.471	.534	.886
VAR00036	170.1538	227.397	.582	.886
VAR00037	171.1026	220.884	.504	.885
VAR00038	170.8974	219.673	.564	.885
VAR00039	171.2821	225.576	.388	.887
VAR00040	170.6410	227.499	.352	.888
VAR00041	171.1538	226.765	.334	.888
<u>VAR00042</u>	<u>171.2051</u>	<u>226.957</u>	<u>.296</u>	<u>.889</u>
VAR00043	170.1538	227.397	.582	.886
<u>VAR00044</u>	<u>170.2308</u>	<u>236.972</u>	<u>-.083</u>	<u>.892</u>
<u>VAR00045</u>	<u>171.2051</u>	<u>226.957</u>	<u>.296</u>	<u>.889</u>
VAR00046	171.2821	225.576	.388	.887
VAR00047	171.0256	222.920	.520	.886
VAR00048	170.2821	227.471	.534	.886
<u>VAR00049</u>	<u>170.1026</u>	<u>237.147</u>	<u>-.112</u>	<u>.892</u>
<u>VAR00050</u>	<u>170.2564</u>	<u>235.511</u>	<u>.004</u>	<u>.891</u>
<u>VAR00051</u>	<u>170.9744</u>	<u>239.026</u>	<u>-.165</u>	<u>.894</u>
VAR00052	170.2821	227.471	.534	.886
VAR00053	170.1538	227.397	.582	.886
VAR00054	170.2821	227.471	.534	.886
VAR00055	171.0256	222.920	.520	.886
VAR00056	170.7692	223.656	.456	.886

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
173.8462	235.818	15.35636	56

The background features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS' at the top and 'MEDAN AREA' at the bottom. In the center, there is a stylized emblem with a star above it, a book below it, and a building-like structure in the middle.

LAMPIRAN A
ANALISIS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA BUDAYA ORGANISASI



LAMPIRAN B
UJI ASUMSI DAN UJI HIPOTESIS



The background features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS' at the top and 'MEDAN AREA' at the bottom. In the center, there is a stylized emblem featuring a star, a bird, a tower with a 'U' on top, and an open book.

LAMPIRAN D
SURAT KETERANGAN BUKTI PENELITIAN



LAMPIRAN