

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade, fepri. 2013. *Gambaran work family conflict ditinjau dari usia pernikahan dan jabatan pada wanita*. Skripsi psikologi Universitas Medan Area (tidak diterbitkan).
- Azwar, Saifuddin. 2008. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Engle, Jennifer. 2003 *Fear of Success Revisited; A Replication of Martina Honer's Study 30 Years Later*. American University.
- Frone, M.R., Russell, M. and Cooper, M.L. 1992. Antecedents and outcomes of work-family conflict: testing a model of the work-family interface. *Journal of Applied Psychology*,
- Greenhaus, Jeffrey H., & Beutell, Nicholas J. 1985. Sources of Conflict between Work dan Family Roles . *The Academy of Management Review*
- Krueger, D.W.1984. *Success and The Fear of Success in Woman*. New York: The Three A Division of Machmillan.
- <https://ronawajah.wordpress.com/2012/01/22/keterikatan-karyawan-pada-perusahaan-3/>
- <http://www.suaramerdeka.com.tenagakerja-wanita.htm>. Desember 2010.
- Horner, M.S. 1978. The Measurement and Behavior Implication of Fear Of Success In Moment, dalam Atkinson, J.W. dan J.O. Raynor personality, motivation an achievement. New York: John Wiley an Sons Life.
- Hurlock, E. B. 1993. *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Edisi kelima.Jakarta: Erlangga.


- Maharani, Astrani.2007, *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Fear Of Successterhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda*, Jawa Barat.
- Matlin, M.W. 1987. *Psychology of Women*. Florida: Holt, Rinehart & Winston, Inc
- Netemeyer, Richard.G, Boles, James.S, McMurrian, Robert. (1996). *Development and Validation of Work-Family Conflict and Family-Work Conflict Scales*. *Journal of Applied Psychology* 1996.
- Noor, N, M. 2004. *Work-Family Conflict, Work- and Family- Role Saliance and Women's Well-Being*. *The Journal of Social Psychology*. Vol 144, No 4, 389-405.
- Rini, Jacinta F. (2002). Wanita Bekerja. (<http://www.e-psikologi.com>)
- Sarwono, S. W. *Fear of Success* ([http:// www.sarlito.net.ms](http://www.sarlito.net.ms))
- Sekaran, U. 1983. *Dual Career Families*. San Fransisco : Josey Bass Publishers.
- Seniati, Liche. (2003). Wanita Indonesia Takut Sukses. (<http://www.kompas.com>).
- Setyorini, D. 1997. *Tinjauan Peran Jenis terhadap Konflik Peran Ganda dan Ketakutan akan Sukses pada Ibu Bekerja*. Visi. Semarang: Unika Soegijapranata.
- Shaw, E and Coztanzo, R. P. 1982. *Theories Of Social Psychology*. Second Edition. Kogakusha: McGraw Hill
- Syafiah, Iin. 2012. Fear of success pada wanita yang bekerja di luar rumah. Skripsi psikologi Universitas Medan Area (tidak diterbitkan)

Taylor, Peplau and Sears. 1997. *Social Psychology*. Ninth edition. New Jersey:Prentice Hall

Widyastuti, dkk. 2008. *Ketakutan Sukses pada Wanita Karir ditinjau dari Konflik Peran Ganda*. Psikohumanika







**LAMPIRAN A**

**SKALA KONFLIK PERAN**

**GANDA DAN KETAKUTAN**

**UNTUK SUKSES**

## Skala Konflik Peran Ganda



Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area

---

### SKALA PSIKOLOGI

#### BAGIAN I PENGANTAR

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, kami memohon kesediaan ibu-ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri ibu-ibu dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan teman lain**. Kami menjaga kerahasiaan jawaban ibu-ibu dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban ibu-ibu, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Bantuan ibu-ibu dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang ibu-ibu berikan, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat kami,

Peneliti

Eva Yunita Purba

## BAGIAN II DATA DIRI

Isilah data diri ibu dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Kami menjamin kerahasiaan identitas yang ibu berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Usia	..... Tahun
Jumlah Anak	..... Orang
Usia Pernikahan	..... Tahun
Masa Kerja	..... Tahun
Status Pernikahan	..... Tahun

## BAGIAN III PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang ibu-ibu pilih. Pilihan jawabannya adalah:

- SS : jika pernyataan **SANGAT SESUAI** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.
- S : jika pernyataan **SESUAI** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.
- TS : jika pernyataan **TIDAK SESUAI** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.
- STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri ibu-ibu yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban ibu. Selamat mengerjakan!

## SKALA PSIKOLOGI

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Setiap pagi saya pergi ke kantor sehingga tidak sempat menyusui anak saya	STS	TS	S	SS
2.	Sebelum berangkat ke kantor saya terlebih dahulu menyusui anak saya	STS	TS	S	SS
3.	Tugas kantor yang menumpuk membuat saya sulit membagi waktu dengan anak	STS	TS	S	SS
4.	Saya menyelesaikan tugas kantor saya supaya saya dapat menyisihkan waktu bersama anak saya	STS	TS	S	SS
5.	Saya mengutamakan pekerjaan daripada mengurus anak saya	STS	TS	S	SS
6.	Meskipun saya bekerja, saya masih memiliki waktu untuk dapat bermain dengan anak	STS	TS	S	SS
7.	Saya terpaksa menitipkan anak saya ke tetangga untuk dibawa imunisasi karena saya harus bekerja	STS	TS	S	SS
8.	Imunisasi sangat penting bagi anak saya sehingga saya memprioritaskan membawa untuk imunisasi daripada tugas kantor	STS	TS	S	SS
9.	Karena kesibukan di kantor saya tidak membawa anak saya imunisasi	STS	TS	S	SS
10.	Saya menyempatkan waktu untuk membawa anak saya pergi imunisasi disela-sela kesibukan kantor	STS	TS	S	SS
11.	Berat rasanya untuk pergi bekerja ke kantor saat anak-anak tidak ada yang mengasuh di rumah	STS	TS	S	SS
12.	Saya tidak mengalami masalah dalam mengasuh anak-anak meskipun saya bekerja	STS	TS	S	SS
13.	Saya sangat sulit untuk mencari pembantu rumah tangga yang tepat sementara saya harus bekerja	STS	TS	S	SS
14.	Karena kesibukan saya di kantor maka saya menggunakan pembantu untuk mengerjakan tugas rumah tangga saya	STS	TS	S	SS
15.	Saya lebih lama menghabiskan waktu di kantor sehingga saya jarang ada waktu mengobrol dengan suami	STS	TS	S	SS
16.	Saya dapat mengatur waktu antara pekerjaan di kantor dengan berinteraksi bersama suami	STS	TS	S	SS



17.	Saya sering tidak punya waktu menceritakan kejadian yang saya alami di kantor kepada suami saya	STS	TS	S	SS
18.	Apapun yang terjadi di kantor, saya dapat menyempatkan waktu untuk bercerita kepada suami saya	STS	TS	S	SS
19.	Suami sering merasa keberatan bila saya sangat sibuk mengerjakan tugas-tugas kantor	STS	TS	S	SS
20.	Saat saya sibuk mengerjakan tugas kantor, maka suami saya mampu mengambil alih mengurus anak	STS	TS	S	SS
21.	Saya jarang punya waktu untuk berkumpul dengan keluarga karena saya sibuk di kantor	STS	TS	S	SS
22.	Saya dapat menyisihkan waktu kerja saya untuk berkumpul dengan keluarga di rumah	STS	TS	S	SS
23.	Saya merasa nyaman di kantor daripada di rumah bersama keluarga	STS	TS	S	SS
24.	Apapun kesibukan saya, saya menyempatkan waktu berkumpul dengan keluarga saya	STS	TS	S	SS
25.	Peraturan kerja yang ketat membuat saya sulit untuk menepatinya karena saya harus mengurus rumah tangga saya	STS	TS	S	SS
26.	Peraturan kerja di kantor tak menghambat kesibukan saya dalam mengurus rumah tangga	STS	TS	S	SS
27.	Tuntutan dari atasan di kantor membuat pekerjaan saya di rumah jadi berantakan	STS	TS	S	SS
28.	Saya dapat menyeimbangkan antara tuntutan dari atasan dengan kesibukan mengurus rumah tangga	STS	TS	S	SS
29.	Saya merasa beban kerja di perusahaan ini sangat berat sehingga saya tidak sempat mengurus rumah tangga saya	STS	TS	S	SS
30.	Beban kerja di kantor tidak menghalangi saya mengerjakan pekerjaan rumah	STS	TS	S	SS
31.	Rekan kerja saya di kantor sulit membantu saya menangani tugas kantor ketika saya ada urusan dengan keluarga	STS	TS	S	SS
32.	Rekan kerja saya sering membantu saya menangani tugas-tugas kantor ketika saya berhalangan masuk	STS	TS	S	SS
33.	Saya merasa lelah dengan waktu kerja yang panjang sementara saya masih harus bekerja lagi di rumah	STS	TS	S	SS

34.	Meskipun waktu kerja di kantor cukup panjang, saya dapat mengerjakan tugas rumah tangga dengan baik	STS	TS	S	SS
35.	Saya jarang bertemu anak-anak di rumah karena waktu kerja saya yang panjang	STS	TS	S	SS
36.	Saya dapat menyempatkan waktu untuk bertemu dengan anak-anak di rumah meskipun waktu kerja yang sangat panjang	STS	TS	S	SS
37.	Anggota keluarga saya tidak dapat menerima saya bekerja	STS	TS	S	SS
38.	Anggota keluarga saya menerima saya bekerja	STS	TS	S	SS
39.	Keluarga melarang saya bekerja karena khawatir saya tidak mampu mengurus rumah tangga	STS	TS	S	SS
40.	Keluarga saya yakin bahwa saya mampu mengurus rumah tangga meskipun saya bekerja	STS	TS	S	SS
41.	Suami saya menilai bahwa wanita tidak baik jika bekerja di luar rumah	STS	TS	S	SS
42.	Suami saya menilai bahwa wanita pantas jika memiliki peran ganda	STS	TS	S	SS

**Mohon periksa kembali jawaban ibu-ibu hingga tidak ada nomor yang terlewati. Terimakasih.**



**SKALA KETAKUTAN UNTUK  
SUKSES**

## Skala Ketakutan untuk Sukses



Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area

---

### SKALA PSIKOLOGI

#### BAGIAN I PENGANTAR

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, kami memohon kesediaan ibu-ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri ibu-ibu dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan teman lain**. Kami menjaga kerahasiaan jawaban ibu-ibu dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban ibu-ibu, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Bantuan ibu-ibu dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang ibu-ibu berikan, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat kami,

Peneliti

Eva Yunita Purba

## BAGIAN II DATA DIRI

Isilah data diri ibu dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Kami menjamin kerahasiaan identitas yang ibu berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Usia	..... Tahun
Jumlah Anak	..... Orang
Masa Kerja	..... Tahun
Status Pernikahan	..... Tahun

## BAGIAN III PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang ibu-ibu pilih. Pilihan jawabannya adalah:

SS : jika pernyataan **SANGAT SESUAI** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.

S : jika pernyataan **SESUAI** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.

TS : jika pernyataan **TIDAK SESUAI** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.

STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.

Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri ibu-ibu yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban ibu. Selamat mengerjakan!

## SKALA PSIKOLOGI

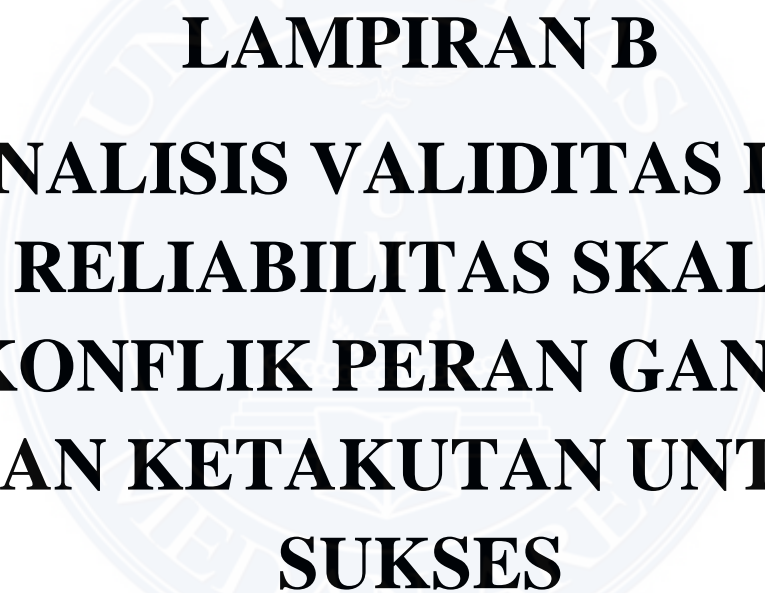
No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa cemas jika di dalam pekerjaan kantor saya mengalami keberhasilan namun keluarga saya terabaikan.	STS	TS	S	SS
2.	Saya merasa bangga jika saya sukses dalam pekerjaan saya meskipun keluarga saya terabaikan.	STS	TS	S	SS
3.	Pekerjaan di kantor membuat saya jarang berkumpul dengan suami di rumah	STS	TS	S	SS
4.	Saya lebih betah bekerja di kantor daripada di rumah	STS	TS	S	SS
5.	Saya cemas jika kesibukan saya di kantor membuat anak saya kurang mendapatkan kasih sayang dari orang tua	STS	TS	S	SS
6.	Saya tidak khawatir dengan urusan rumah tangga karena banyaknya pekerjaan kantor	STS	TS	S	SS
7.	Saya khawatir dengan banyaknya pekerjaan saya di kantor membuat saya tidak sempat menyiapkan perlengkapan sekolah anak	STS	TS	S	SS
8.	Saya merasa nyaman pergi bekerja pagi-pagi sebelum anak saya berangkat ke sekolah	STS	TS	S	SS
9.	Saya merasa cemas karena kesibukan di kantor membuat saya jarang bertemu dengan anak saya di rumah	STS	TS	S	SS
10.	Saya menyadari konsekuensi sehingga dengan bekerja membuat saya jarang bertemu anak-anak di rumah	STS	TS	S	SS
11.	Akibat banyaknya pekerjaan di kantor membuat saya khawatir kehilangan sifat keibuan saya di rumah	STS	TS	S	SS
12.	Sesibuk apapun saya di kantor saya tetap dapat menunjukkan sifat keibuan saya di rumah	STS	TS	S	SS
13.	Saya khawatir masyarakat menilai saya tidak mau bergaul karena rutinitas saya bekerja di kantor	STS	TS	S	SS
14.	Saya merasa tetangga menilai positif terhadap saya kerja di kantor	STS	TS	S	SS
15.	Profesi dan kesibukan saya di kantor membuat saya cemas kalau tetangga kurang menerima saya	STS	TS	S	SS

16.	Saya merasa dihargai di masyarakat karena saya bekerja di kantor	STS	TS	S	SS
17.	Saya merasa khawatir bila masyarakat menilai bahwa pekerjaan saya di kantor membuat saya kurang menampilkan sifat feminine	STS	TS	S	SS
18.	Saya tidak merasa khawatir dinilai kurang feminin oleh tetangga karena saya bekerja	STS	TS	S	SS
19.	Saya khawatir bila masyarakat menganggap ibu yang berkarir itu kurang dapat menunjukkan sifat femininnya dibandingkan dengan yang tidak bekerja	STS	TS	S	SS
20.	Menurut saya adalah wajar jika seorang ibu bekerja di kantor disela-sela perannya dalam mengurus rumah tangga	STS	TS	S	SS
21.	Tuntutan pekerjaan yang saya emban membuat saya cemas bila saya tak disukai tetangga karena jarang mengikuti kegiatan dengan tetangga	STS	TS	S	SS
22.	Saya tidak merasa khawatir bila saya tidak mengikuti kegiatan di lingkungan saya	STS	TS	S	SS
23.	Kesibukan di kantor membuat saya tidak nyaman karena dinilai kurang aktif dalam bergotong royong di lingkungan	STS	TS	S	SS
24.	Saya merasa tidak khawatir kalau tidak mengikuti kegiatan di komplek karena saya sibuk bekerja	STS	TS	S	SS
25.	Saya takut laki-laki menganggap saya sebagai saingannya karena pekerjaan saya di perusahaan ini	STS	TS	S	SS
26.	Saya merasa bahwa laki-laki mendukung pekerjaan yang saya emban di perusahaan ini	STS	TS	S	SS
27.	Saya merasa khawatir dengan pandangan laki-laki bahwa wanita karir itu hanya sukses di pekerjaan namun tidak beres dengan rumah tangganya	STS	TS	S	SS
28.	Saya tidak begitu mempermasalahkan pandangan laki-laki tentang status saya sebagai karyawan	STS	TS	S	SS
29.	Biasanya sebagai orang yang bekerja saya cemas karena kurang diterima di lingkungan saya	STS	TS	S	SS
30.	Pekerjaan saya tidak mempengaruhi pandangan lingkungan sekitar tentang diri saya	STS	TS	S	SS
31.	Kesibukan saya di kantor membuat saya khawatir apabila saya tidak disenangi tetangga di lingkungan saya	STS	TS	S	SS

32.	Saya tidak khawatir dengan pandangan lingkungan saya tentang pekerjaan saya di kantor	STS	TS	S	SS
-----	---	-----	----	---	----







**LAMPIRAN B**

**ANALISIS VALIDITAS DAN  
RELIABILITAS SKALA  
KONFLIK PERAN GANDA  
DAN KETAKUTAN UNTUK  
SUKSES**

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KONFLIK PERAN GANDA

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	42

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
<b>VAR00001</b>	<b>122,1224</b>	<b>181,985</b>	<b>-,030</b>	<b>,905</b>
VAR00002	121,3061	174,925	,416	,897
VAR00003	121,4694	171,921	,578	,895
<b>VAR00004</b>	<b>121,5510</b>	<b>179,669</b>	<b>,114</b>	<b>,901</b>
VAR00005	121,4082	174,288	,413	,897
VAR00006	121,3265	172,849	,521	,896
VAR00007	121,4898	174,088	,360	,898
VAR00008	121,6122	169,784	,548	,895
<b>VAR00009</b>	<b>121,5510</b>	<b>177,919</b>	<b>,174</b>	<b>,901</b>
VAR00010	121,3265	172,808	,524	,896
VAR00011	121,6939	166,384	,654	,893
VAR00012	121,2653	171,657	,465	,896
VAR00013	121,3061	174,259	,487	,896
VAR00014	121,7959	170,957	,648	,894
VAR00015	121,4694	174,463	,480	,897
VAR00016	121,1224	174,026	,505	,896
VAR00017	121,0408	175,790	,458	,897
<b>VAR00018</b>	<b>121,8980</b>	<b>184,385</b>	<b>-,135</b>	<b>,905</b>
VAR00019	121,2857	170,750	,513	,896
VAR00020	121,3878	174,367	,367	,898
VAR00021	121,4082	172,497	,492	,896
<b>VAR00022</b>	<b>122,4898</b>	<b>177,088</b>	<b>,204</b>	<b>,900</b>
VAR00023	121,7347	173,032	,383	,898
<b>VAR00024</b>	<b>121,7347</b>	<b>178,949</b>	<b>,189</b>	<b>,900</b>
VAR00025	121,8367	170,389	,601	,895
VAR00026	121,6531	167,856	,622	,894
VAR00027	121,8776	175,526	,286	,899
VAR00028	121,7755	166,344	,761	,892
VAR00029	121,7755	175,594	,289	,899
VAR00030	122,0612	174,559	,297	,899

<b>VAR00031</b>	<b>121,9388</b>	<b>178,100</b>	<b>,204</b>	<b>,900</b>
VAR00032	121,8980	174,469	,350	,898
<b>VAR00033</b>	<b>121,5306</b>	<b>177,296</b>	<b>,231</b>	<b>,899</b>
VAR00034	121,7551	171,814	,485	,896
VAR00035	122,1020	171,302	,554	,895
VAR00036	122,0000	174,333	,345	,898
VAR00037	121,6939	169,759	,595	,894
VAR00038	121,8367	173,348	,387	,897
VAR00039	121,7143	172,125	,530	,896
VAR00040	121,8163	174,278	,436	,897
<b>VAR00041</b>	<b>121,5714</b>	<b>178,208</b>	<b>,252</b>	<b>,899</b>
VAR00042	121,4694	172,754	,527	,896



## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KETAKUTAN UNTUK SUKSES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,875	32

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	90,1000	96,010	,427	,871
VAR00002	89,6400	97,868	,375	,872
VAR00003	89,6400	98,031	,304	,873
<b>VAR00004</b>	<b>89,8600</b>	<b>99,266</b>	<b>,222</b>	<b>,875</b>
VAR00005	90,6800	96,589	,463	,871
VAR00006	90,2600	96,849	,356	,872
VAR00007	90,3800	95,138	,421	,871
VAR00008	90,3200	93,610	,531	,868
VAR00009	90,5000	97,765	,280	,874
VAR00010	90,7000	95,480	,372	,872
VAR00011	90,7800	96,787	,347	,873
<b>VAR00012</b>	<b>90,0400</b>	<b>99,100</b>	<b>,179</b>	<b>,876</b>
VAR00013	90,4200	93,432	,530	,868
VAR00014	90,3400	96,147	,361	,872
VAR00015	90,5200	95,724	,539	,869
VAR00016	90,6000	94,898	,525	,869
VAR00017	90,2200	96,216	,405	,871
<b>VAR00018</b>	<b>89,9600</b>	<b>99,345</b>	<b>,169</b>	<b>,876</b>
<b>VAR00019</b>	<b>89,9400</b>	<b>98,956</b>	<b>,228</b>	<b>,875</b>
<b>VAR00020</b>	<b>90,0200</b>	<b>98,061</b>	<b>,207</b>	<b>,876</b>
VAR00021	90,1600	95,198	,353	,873
VAR00022	90,4400	95,394	,445	,870
<b>VAR00023</b>	<b>90,5200</b>	<b>97,724</b>	<b>,222</b>	<b>,876</b>
VAR00024	90,4400	91,680	,582	,867
VAR00025	90,5200	95,153	,444	,870

VAR00026	90,3400	91,290	,580	,867
VAR00027	90,3200	95,773	,377	,872
VAR00028	90,4800	93,969	,543	,868
VAR00029	90,5800	94,249	,525	,869
VAR00030	90,3800	94,200	,468	,870
VAR00031	90,1000	94,704	,565	,868
VAR00032	90,0000	96,000	,372	,872





**LAMPIRAN C**  
**UJI NORMALITAS SEBARAN**

# UJI NORMALITAS

Ketakutan untuk sukses

## Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KETAKUTAN SUKSES	50	100,0%	0	,0%	50	100,0%

## Descriptives

		Statistic	Std. Error
KETAKUTAN SUKSES	Mean	74,3400	1,30325
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	71,7210	
	Upper Bound	76,9590	
	5% Trimmed Mean	74,5778	
	Median	77,0000	
	Variance	84,923	
	Std. Deviation	9,21536	
	Minimum	51,00	
	Maximum	89,00	
	Range	38,00	
	Interquartile Range	16,00	
	Skewness	-,406	,337
	Kurtosis	-,645	,662

## Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KETAKUTAN SUKSES	,134	50	,026	,956	50	,058

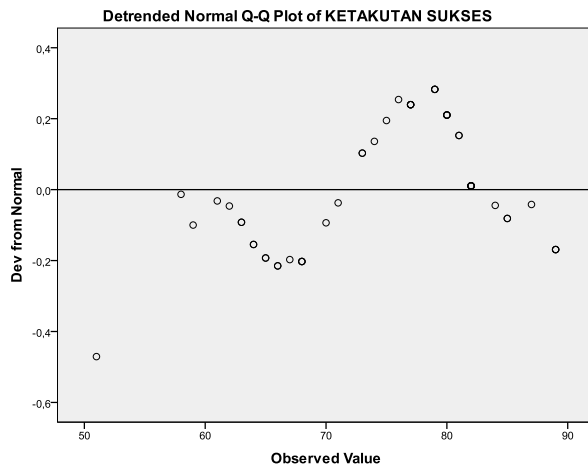
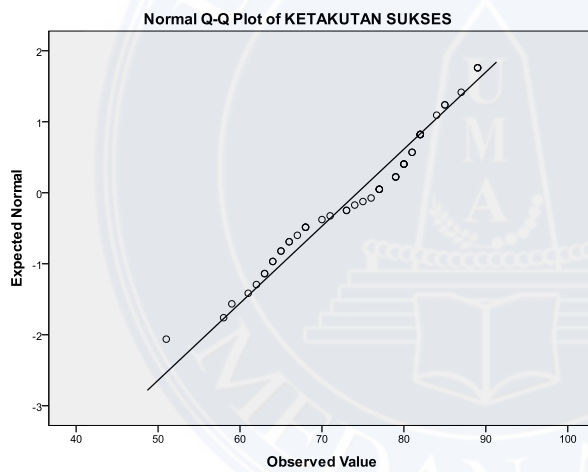
a. Lilliefors Significance Correction

## KETAKUTAN SUKSES Stem-and-Leaf Plot

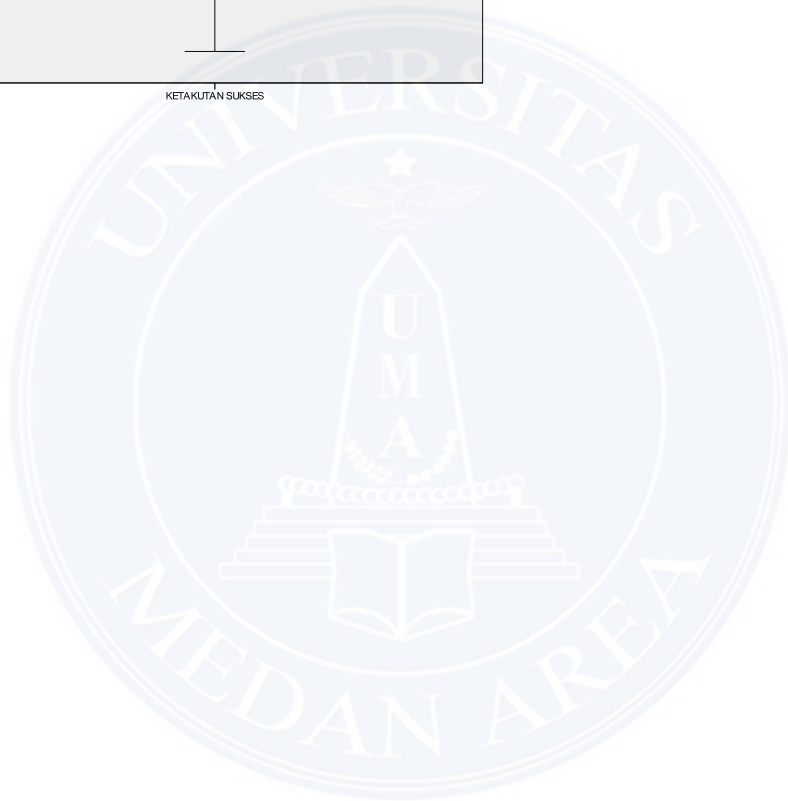
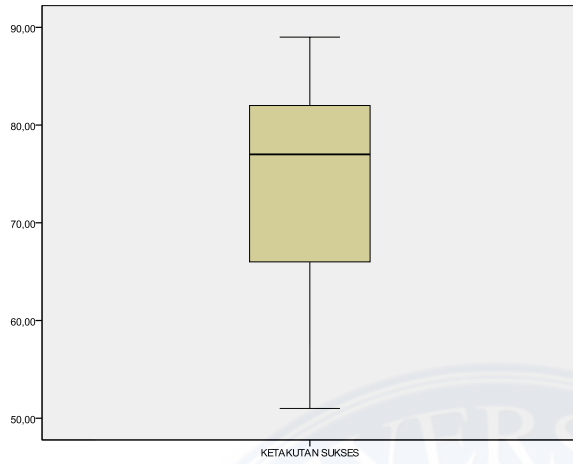
Frequency Stem & Leaf

1,00	5 . 1
2,00	5 . 89
6,00	6 . 123344
8,00	6 . 55667888
5,00	7 . 01334
9,00	7 . 567777999
13,00	8 . 0000112222224
6,00	8 . 557999

Stem width: 10,00  
Each leaf: 1 case(s)









**LAMPIRAN D**  
**UJI LINEARITAS**

## UJI LINEARITAS

**Case Processing Summary**

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KETAKUTAN SUKSES * KONFLIK PERAN GANDA	50	100,0%	0	,0%	50	100,0%

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KETAKUTAN SUKSES * KONFLIK PERAN GANDA	Between Groups	(Combined)	3430,053	34	100,884	2,070	,067
		Linearity	1866,463	1	1866,463	38,291	,000
		Deviation from Linearity	1563,591	33	47,382	,972	,547
	Within Groups		731,167	15	48,744		
Total			4161,220	49			



# UJI KORELASI

## Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KONFLIK PERAN GANDA	99,5000	12,42816	50
KETAKUTAN SUKSES	74,3400	9,21536	50

## Correlations

		KONFLIK PERAN GANDA	KETAKUTAN SUKSES
KONFLIK PERAN GANDA	Pearson Correlation	1	,670**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	50	50
KETAKUTAN SUKSES	Pearson Correlation	,670	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**LAMPIRAN SURAT  
PENELITIAN**



# UNIVERSITAS MEDAN AREA FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061)7366878, 7360168, 7364848, 7366781. Fax. (061)7366998  
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061)8226331  
Email : [univ\\_medanarea@uma.ac.id](mailto:univ_medanarea@uma.ac.id) Website: [uma.ac.id](http://uma.ac.id)

Nomor : 771 /FPSI/01.10/VI/2016  
Lampiran :-  
Hal : Pengambilan Data

Medan, 27 Juni 2016

Kepada Yth, Pimpinan PT. Bumi Sari Prima  
Jl. Medan Km 7 Kec. Siantar Martoba  
Di - Tempat

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Eva Yunita Purba  
NPM : 12 860 0214  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di *PT. Bumi Sari Prima Jl. Medan Km 7 Kec. Siantar Martoba* guna penyusunan skripsi yang berjudul: *Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Ketakutan Untuk sukses Pada Ibu Yang Bekerja Di PT. Bumi Sari Prima Pematangsiantar*

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan **Surat Keterangan** yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di **usaha** yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

  
Wakil Dekan Bidang Akademik,  
Zuhdi Budiman, S.Psi M.Psi

mbusan

Mahasiswa Ybs



# PT. BUMISARI PRIMA

## INDUSTRI TEPUNG TAPIOKA

Jalan Medan Km.7 Tanjung Tengah, Siantar Martoba  
Pematangsiantar 21137 - Sumatera Utara  
Phone : (0622) 23662 - 25138 - 27635 Fax : (0622) 24148



Nomor : 50/G/VII/2016  
Lampiran : -  
Hal : Pengambilan Data

Yth :

Bapak Wakil Dekan Bidang Akademik

Zuhdi Budiman, S.Psi M.Psi

Universitas Medan Area

Di

Tempat

Dengan hormat,

Sesuai dengan permohonan Mahasiswi dari Fakultas Psikologi, Universitas Medan Area, Medan, atas nama :

Eva Yunita Purba NPM : 12 860 0214

Untuk hal tersebut diatas kami menerangkan bahwa mahasiswi tersebut telah selesai dalam melaksanakan pengambilan data di PT. BUMISARI PRIMA, Jl.Medan Km 7 Kec.Siantar Martoba guna penyusunan skripsi yang berjudul : Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Ketakutan Untuk Sukses Pada Ibu Yang Bekerja di PT BUMISARI PRIMA PEMATANGSIANTAR.

Demikian kami sampaikan, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Pematangsiantar, 23 Juli 2016

**P.T. BUMISARI PRIMA**  
**PABRIK TAPIOKA**  
**Jalan Medan Km.7**  
**PEMATANGSIANTAR**  
**HERBERT PURBA, S.H.**  
HUMAS