

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA-II (PERSERO)
KEBUN SAENTIS DI PERCUT SEI TUAN**

SKRIPSI

OLEH

A S M A W I T O
NPM : 07.852.0001

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2011**

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : “PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP
PENINGKATAN PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA – II (PERSERO) KEBUN
SAENTIS DI PERCUT SEI TUAN”.

Nama : ASMAWITO
NPM : 07 852 0001
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara




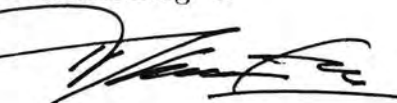
Meyetujui :

Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II


Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP.


Drs. Kariono, MA.


Dekan,
Drs. H. M. Husni Thamrin Nasution, MSi

ABSTRAK

ASMAWITO, NIM 0785200001, Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor PT. Perkebunan Nusantara-II (Persero) Kebun Saentis di Percut Sei Tuan, Maret 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai pada kantor PT. Perkebunan Nusantara-II (Persero) Kebun Saentis. Hipotesis penelitian ini adalah adanya pengaruh yang positif antara kepemimpinan terhadap peningkatan prestasi kerja.

Penelitian ini dilakukan pada PTP. Nusantara-II (Persero) Kebun Saentis di Percut Sei Tuan, dengan mengambil populasi sebanyak 300 orang dengan jumlah sampel 30 orang yang diambil secara acak.

Data-data mengenai kepemimpinan terhadap peningkatan prestasi kerja, diambil dengan cara membuat suatu Questioner atau angket yang berbentuk pilihan berganda, untuk menguji apakah hipotesis diterima atau ditolak digunakan analisa Teknik Korelasi Product Moment.

Dari hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang positif antara kepemimpinan terhadap peningkatan prestasi kerja. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan antara variabel bebas (x) kepemimpinan terhadap variabel terikat (y) prestasi kerja. Diperoleh angka keefisienan korelasi $r_{xy} = 0,68$, untuk menghitung besarnya pengaruh antara variabel bebas (x) dan variabel terikat (y) digunakan determinasi r^2 dengan hasil $r^2 = 0,46$, serta untuk menggunakan rumus regresi linier sederhana yaitu $Y = a + bx$ sehingga diperoleh hasil $Y = 0,36 + 0,86x$.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor PT. Perkebunan Nusantara-II (Persero) Kebun Saentis di Percut Sei Tuan”.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana S1 yang menempuh jalur skripsi pada program studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Untuk kesempurnaan tulisan ini maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak yang berkenan menyumbangkannya.

Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak menerima bantuan moril maupun materil yang tidak bernilai harganya. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan tersebut yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga bantuan dan kebaikan yang telah diberikan mendapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi kita semua dan dapat menjadi masukan untuk kebaikan bersama.

Medan, Maret 2011
Penulis,

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	3
D. Perumusan Masalah	3
E. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4

BAB II KAJIAN PUSTAKA

KERANGKA TEORI

A. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan.....	6
B. Teori dan Tipe Kepemimpinan	7
C. Pendekatan Kepemimpinan.....	11
D. Syarat-syarat Kepemimpinan.....	12
E. Pengertian Prestasi Kerja	13
F. Penilaian dan Sistem Penilai Prestasi Kerja.....	14
G. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	17
H. Kerangka Berpikir.....	17
I. Hipotesis.....	18

BAB III METODE PENELITIAN

A. Populasi dan Sampel	19
B. Variabel Peneliti dan Defenisi Operasional.....	21
C. Teknik Pengumpulan Data.....	22
D. Teknik Analisis Data	25

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	27
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	27
2. Struktur Organisasi.....	28
3. Bidang Kegiatan.....	29
B. Pembahasan Hasil Penelitian	31
C. Temuan Hasil Penelitian	43

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	46
B. Saran.....	47

DAFTAR PUSTAKA



BAB I

PENDAHULUAN



A. Latar Belakang Masalah

Pada umumnya setiap perusahaan atau organisasi terdiri dari pimpinan dan karyawan. Kepemimpinan seseorang sangat diharapkan untuk dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan. Apabila kepemimpinan seseorang kurang baik atau kurang profesional maka kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh para bawahan tidak akan berjalan dengan lancar.

Kepemimpinan seseorang di dalam suatu perusahaan atau organisasi sangat berpengaruh pada kelancaran tugas-tugas organisasi atau perusahaan. Jika kepemimpinan seseorang itu baik atau profesional maka para bawahan akan bekerja secara profesional pula. Jika para bawahan atau pegawai bekerja secara profesional hal ini tentu saja dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan itu sendiri.

Prestasi kerja karyawan di perusahaan sangat diharapkan oleh pimpinan. Karena apabila prestasi kerja meningkat maka keuntungan perusahaan akan besar, tetapi jika prestasi kerja menurun maka keuntungan perusahaan akan sedikit pula.

Biasanya setiap perusahaan besar maupun kecil selalu berusaha untuk mendapatkan untung yang sebesar-besarnya yang terkadang tanpa memikirkan kesejahteraan para karyawan. Hal ini tidak sesuai dengan kepemimpinan di perusahaan hanya memikirkan keuntungan, para pekerja akan protes dan terjadilah demonstrasi. Untuk menghindari hal itu agar tidak terjadi maka kepemimpinan yang baik adalah harus memperhatikan keadaan karyawannya, dan merasa dekat dengan

mereka, agar karyawannya merasa kalau mereka orang yang dibutuhkan di dalam perusahaan tersebut.

Masalah kepemimpinan merupakan faktor yang paling menentukan dalam mencapai tujuan perusahaan, oleh karena itu kepemimpinan yang baik dalam suatu perusahaan adalah harus mampu berkomunikasi dengan baik, mempunyai tanggung jawab yang besar kepada karyawan, mempunyai keahlian yang lebih dari karyawannya agar dapat memberi contoh kepada karyawannya, dan mampu mempengaruhi bawahannya agar bawahannya dapat bekerja dengan baik sehingga prestasi kerja mereka meningkat.

Keberhasilan pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas dapat disebabkan karena kepemimpinan yang memang benar-benar sesuai dengan keinginan pegawai, dan bisa saja ketidak berhasilan pegawai dalam mengerjakan tugas-tugas disebabkan karena kepemimpinan yang ada tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh pegawai.

Berdasarkan observasi pendahuluan yang di lakukan diduga bahwa, kepemimpinan yang berlangsung di PT. Perkebunan Nusantara II (PERSERO) Kebun Saentis di Percut Sei Tuan belum sesuai dengan yang diharapkan oleh pegawai sehingga prestasi kerja pegawai masih rendah.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, penulis merasa tertarik untuk mengangkat topik ini menjadi judul penelitian yaitu : “Pengaruh kepemimpinan terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai pada PT. Perkebunan Nusantara II (PERSERO) Kebun Saentis di Percut Sei Tuan”.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimin. 1993. *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bina Aksara.
- Dharma, Agus. 1991. *Manajemen Prestasi Kerja, Pedoman Praktis Bagi Para Pengedia untuk Meningkatkan Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hasibuan. M. 1994. *Proses Pengembangan Pegawai*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, Melayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. 1993. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberti.
- Handoko, T. Hani. 1997. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Moekijat. 1991. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Manullang, M. 1987. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Munasef, 1991. *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Haji Masagung.
- Nitisewito, Alex. S. 1991. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Ghalia Indonesia
- Ranupanjoyo, 2005. *Manajemen Personalia*, Edisi Keempat, BPEE : Yogyakarta.
- Siagian, P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Siagian, Sondary, P. 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit: Bumi Aksara.

ANGKET

A. Petunjuk

1. Sudilah kiranya bapak atau Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang disediakan dibawah ini dengan ikhlas dan benar.
2. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang bapak atau Ibu anggap paling benar.
3. Apabila terdapat pertanyaan-pertanyaan dapat dinyatakan langsung kepada penulis.
4. Jawaban yang bapak atau Ibu berikan digunakan sebagai data dalam penyelesaian Skripsi dan jawaban yang diberikan tidak akan mempengaruhi kedudukan, tugas dan tanggung jawab dalam kegiatan sehari-hari.
5. Setelah bapak atau ibu selesai mengisi angket ini mohon dikembalikan kepada yang membagikan.
6. Atas kesediaan bapak atau Ibu untuk mengisi angket ini penulis mengucapkan banyak terima kasih.

B. Pertanyaan

1. Angket Kepemimpinan

1. Dalam rangka tugas kepemimpinan, apakah bapak/ibu pernah diberikan kesempatan mengikuti latihan dan pendidikan?
 - a. Pernah
 - b. Kadang-kadang
 - c. Tidak pernah
2. Apakah pendidikan dan latihan yang diikuti berguna bagi dalam pelaksanaan tugas Bapak atau Ibu ?
 - a. Berguna
 - b. Kurang berguna
 - c. Tidak berguna

3. Apakah pendidikan dan latihan yang Bapak/Ibu ikut sesuai dengan tugas/bidang kerja bapak/ibu ?
 - a. Sesuai
 - b. Kadang-kadang
 - c. Tidak sesuai dengan bidang kerja
4. Setelah mengikuti pendidikan dan latihan apakah Bapak/Ibu dapat menerapkan metode baru dalam melaksanakan tugas ?
 - a. Ya, banyak
 - b. Ya, sedikit
 - c. Tidak ada
5. Apakah Bapak/Ibu pernah dipromosikan pada suatu jabatan yang lain ?
 - a. Pernah atau sering
 - b. Kadang-kadang
 - c. Tidak pernah
6. Setelah mendapat promosi apakah prestasi kerja Bapak/Ibu semakin meningkat ?
 - a. Meningkatkan
 - b. Biasa saja
 - c. Tidak ada pengembangan
7. Menurut Bapak/Ibu apakah dengan promosi, dapat mendorong untuk bekerja lebih tekun ?
 - a. Ya, tentu saja
 - b. Kadang-kadang
 - c. Tidak
8. Setelah mendapatkan promosi jabatan. Apakah Bapak/Ibu berusaha meningkatkan prestasi kerja ?
 - a. Ya, berusaha semaksimal mungkin
 - b. Sedikit berusaha
 - c. Tidak ada pengaruh

9. Menurut Bapak/Ibu, apakah alasan mutasi perlu dilaksanakan
 - a. Untuk meningkatkan kegairahan kerja
 - b. Kerapatan pendidikan dan pendekatan
 - c. Hubungan keluarga
10. Apakah mutasi yang dilaksanakan disesuaikan dengan keahlian yang dimiliki oleh pegawai ?
 - a. Ya, tentu saja
 - b. Kadang-kadang
 - c. Tidak

II. Angket Prestasi Kerja

1. Apakah Bapak/Ibu selalu berusaha untuk bekerja lebih baik dari hari sebelumnya ?
 - a. Selalu
 - b. Kadang
 - c. Tidak selalu
2. Apakah Bapak/Ibu selalu berusaha mengatasi masalah yang timbul dalam pekerjaan ?
 - a. Ya
 - b. Tidak
 - c. Tidak sama sekali
3. Menurut Bapak/Ibu Apakah pimpinan memberikan perhatian dalam pelaksanaan pekerjaan ?
 - a. Selalu memberikan
 - b. Kadang-kadang
 - c. Tidak sama sekali