

**PERANAN KETELADANAN CAMAT SELAKU PIMPINAN
DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI
DI KANTOR CAMAT PERCUTSEI TUAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

OLEH

S A T I M A N

NIM : 99 850 0049

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 7**

**PERANAN KETELADANAN CAMAT SELAKU PIMPINAN
DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI
DI KANTOR CAMAT PERCUT SEI TUAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

Oleh :

SATIMAN
NIM : 99 850 0049

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN



Pembimbing I

(Drs. H. M. Yusuf Harahap)

Pembimbing II

(Drs. Syafruddin Ritonga, MAP)

Ketua Jurusan,

(Drs. H. M. Yusuf Harahap)

Dekan,



(Drs. H. M. Husni Thamrin, MSi)

DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Pengertian Pemimpin dan Kepemimpinan	9
B. Tipe-Tipe Kepemimpinan	13
C. Syarat-syarat Kepemimpinan	17
D. Pengertian Pemerintahan Kecamatan	21
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	23
A. Populasi dan Sampel	23
B. Metode Pengumpulan Data	23
C. Variabel dan Definisi Operasional	24
D. Teknik Analisis Data	27



BAB IV. KECAMATAN PERCUT SEI TUAN	28
A. Sejarah Singkat Kecamatan Percut Sei Tuan	28
B. Perekonomian dan Kependudukan	30
C. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Percut Sei Tuan ...	35
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	42
A. Sistem Pemberian Motivasi di Kantor Camat Percut Sei Tuan.....	42
B. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai	44
C. Usaha-Usaha Yang Dilakukan Kecamatan Percut Sei Tuan Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai	46
D. Analisis Struktur Organisasi Sebagai Dasar Berjalannya Motivasi Kerja	51
E. Peranan Camat selaku Pimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai	53
BAB VI. KEISMPULAN DAN SARAN	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran	63

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN

BAB I

P E N D A H U L U A N

A. Latar Belakang Masalah

Setiap instansi pemerintah atau badan swasta, baik besar maupun kecil pasti bertujuan untuk mencapai target yang telah ditetapkan, dengan mempergunakan fasilitas yang ada semaksimal mungkin dan memperhatikan kerja sama yang baik di antara anggota organisasi tersebut. Kerjasama merupakan faktor penting dalam organisasi, maka harus diperhatikan pula bagaimana kerjasama itu dapat terlaksana dengan baik. Dengan demikian organisasi membutuhkan kerjasama yang dipimpin, agar masing-masing individu atau kelompok mengetahui apa yang menjadi tugas dan wewenangnya dalam laju gerak organisasi.

Pengertian pelaksanaan kegiatan itu perlu, agar tidak terjadi tumpang tindih dalam tugas dan tanggung jawab sehingga efisiensi kerja dapat tercapai, untuk itu dibutuhkan seorang pemimpin yang dapat mengatur, menertibkan dan mengendalikan organisasi.

Demikian pula halnya dengan camat selaku pimpinan tertinggi di lingkungan Kantor Kecamatan dalam melaksanakan tugasnya tentu tidak luput dari permasalahan organisasi, yang dalam hal ini menyangkut pada segi kepemimpinan yang apabila kita telusuri lebih dalam lagi maka masalah tersebut akan bermuara pada segi bagaimana pemimpin menerapkan dirinya dan memfungsikan dirinya di



dalam jabatan yang diembannya.

Pimpinan diharapkan memberikan contoh tauladan dan juga kebijaksanaan kepada para bawahannya sehingga dengan demikian akan dapat memberikan pandangan bagi bawahannya tentang penyelesaian tugas di dalam organisasi tersebut.

Kepemimpinan pada hakekatnya adalah proses mempengaruhi orang lain. Kepemimpinan seseorang dipengaruhi oleh tipe atau perilaku pemimpin masing-masing. Yang dimaksud dengan tipe kepemimpinan, tidak lain adalah pola perilaku yang ditampilkan oleh seorang pemimpin. Pada saat pemimpin itu mencoba untuk mempengaruhi orang lain sepanjang diamati oleh orang lain. Dengan kata lain apabila persepsi seseorang pemimpin terhadap perilaku kepemimpinannya baik dan bermanfaat, tidak berarti baik dan berfaedah menurut persepsi orang lain.

Kepala suatu instansi seperti kantor kecamatan adalah pemimpin bagi organisasi dinasnya, baik itu secara struktural maupun secara kenegaraan. Kepemimpinan camat meliputi juga bagian-bagian yang ada di bawahnya. Sebagai suatu jenjang pelaporan tugas bagi bawahan maka keberadaan camat amat penting dalam pelaksanaan struktur organisasi pemerintahan, termasuk halnya pelaksanaan suatu sistem administrasi pemerintahan itu sendiri.

Permasalahan yang sering ditemukan di tanah air kita Indonesia ini adalah pemimpin terkadang dianggap sebagai orang suci yang fatwa dan perintahnya merupakan suatu dilema yang harus dijalankan. Akibat dari keadaan tersebut

DAFTAR PUSTAKA

- Alex Nitisemito, *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1999.
- American Management Association, *Kepemimpinan Dalam Perusahaan*, terjemahan Wijadi M.A. Bharata, Jakarta, 2004.
- B.H. Erickson dan TA. Nosamchuk, *Memahami Data Statistik Untuk Ilmu Sosial*, LP3ES, Jakarta, 2001.
- H.R. Danan Djaya, *Peranan Humas Dalam Perusahaan*, Alumni, Bandung, 1995.
- Hadari Nawawi, *Metode Penelitian Sosial*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta, 1997.
- Jalaluddin Rakhmat, *Metode Penelitian Komunikasi*, PT. remadja Karya, Bandung, 1995.
- Kartini Kartono, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, CV. Rajawali, Jakarta, 2003.
- _____, *Pengantar Metodologi Research Sosial*, Alumni, Bandung, 2000.
- Komaruddin, *Pengantar Ilmu Administrasi*, Alumni, Bandung, 1998.
- M. Sinungan, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, PT. Persada, Jakarta, 2001.
- Moh. Agus Tulus, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1995.
- Mohammad Hatta, *Pengantar Ke Jalan Ilmu Pengetahuan*, Mutiara, Jakarta, 2000.
- S. Prajudi Atmosoedirjo, *Dasar-Dasar Ilmu Administrasi*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2000.
- Sarwoto, *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1995.

Suhardi, *Politik Sosial Modern, Dasar dan Directiva*, Yayasan Karya Dharma IIP, Jakarta, 2003.

Suharsini Arikunto, *Prosedur Penelitian*, Rineka Cipta, Jakarta, 1992.

Winarno Surakhmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah*, Tarsito, Bandung, 2000.

