

ABSTRAKSI

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. SERAI SIMPONI MEDAN

Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area

Oleh :

Nama : Evi Rahmadayanti

NPM : 11 860 0052

Disiplin kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain kepemimpinan. PT. Serai Simponi Medan adalah sebuah perusahaan milik swasta yang bergerak dibidang perdagangan dan jasa pelayanan sehingga membutuhkan karyawan yang memiliki sikap disiplin yang tinggi. Dengan disiplin yang tinggi diharapkan karyawan mampu bekerja dengan baik dan setia agar tercapai target penjualan yang tinggi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan di PT. Serai Simponi Medan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 35 orang karyawan PT. Serai Simponi Medan. Hasil penelitian ini menunjukkan $r_{xy} = 0,693$ dengan tingkat signifikansi 0,000, yang berarti $p < 0,050$, artinya bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap disiplin kerja karyawan. R square sebesar 0.481, yang artinya 48,1% variabel disiplin kerja dipengaruhi oleh kepemimpinan dan sisanya sebesar 51,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Hasil lainnya adalah disiplin kerja karyawan tergolong rendah dilihat dari mean hipotetik $20 >$ mean empirik 19,49 dan kepemimpinan yang diberikan perusahaan juga tergolong buruk, dilihat dari mean hipotetik $105 >$ mean empirik 103,77.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Disiplin Kerja*