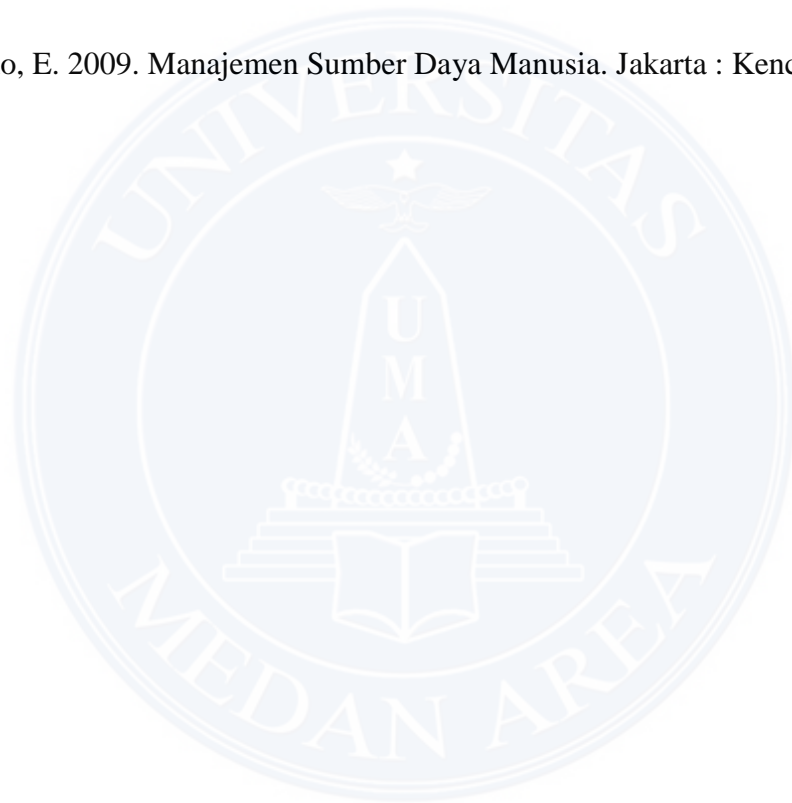


DAFTAR PUSTAKA

- Aritonang, K.T. 2005. Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru Dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR. Jurnal Pendidikan Penabur. No 4. Th IV. Jakarta.
- Arikunto. 2006. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, 1999. Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya. Yogyakarta: Liberty.
- Fathoni, 2006, Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT
- Flippo, E. B (2004), Personal Manajemen, Meataw Hill. Six Edition. Rineka Cipta.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja.
- Hasan, I. 2002. Pokok-pokok materi metodologi penelitian dan aplikasinya. Jakarta : PT Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, M.S.P. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kartono, K, (2001), Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta, CV. Rajawali. Cetakan ke Enam.
- Kouzes, dan Posner, Barry. 2002. *Leadership The Challenge* Jakarta:PT. Erlangga.
- Machmud, A. 2010. Bank Syariah : teori, kebijakan dan studi empiris di Indonesia. Jakarta : Erlangga.
- Mar'at 1982. Sikap Manusia Perubahan serta Pengukurannya. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Margono. 2010. Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Thoha, M. 1999. Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Nawawi H. 1977. Kepemimpinan mengefektifkan organisasi. Jakarta: Gadjah Mada University Press.
- Widayanti, (2000), Kepemimpinan dan Masyarakat Modern, Jakarta, Bina Aksara
- Saydam, G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta : Djambatan

- .Sekaran, U. 2006. Research Methode For Business: Metodologi Penelitian Untuk bisnis. Salemba Empat. Jakarta.
- Siagian, S.P. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara Indonesia.
- Siagian, S.P, 1995. Sumber Daya Manajemen Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, W. 2014. SPSS untuk Penelitian. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Suryabrata, S. 2003. Metodologi Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Pustaka.
- Sutrisno, E. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.



DATA DISIPLIN KERJA KARYAWAN

No Responden	Bulan (Tahun 2014)												Skor	Rata-rata
	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	Nopember	Desember		
1	23	20	21	22	21	19	23	21	22	23	22	17	254	21
2	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	257	21
3	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	257	21
4	22	19	19	22	21	21	21	20	22	20	21	17	245	20
5	21	20	21	22	22	19	20	21	20	23	22	17	248	21
6	22	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	256	21
7	22	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	256	21
8	22	20	20	20	22	20	23	21	21	22	22	16	249	21
9	20	20	21	18	20	21	20	21	19	18	19	15	232	19
10	23	20	21	22	21	21	23	21	22	23	22	17	256	21
11	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	257	21
12	22	19	18	19	20	19	19	21	18	20	18	17	230	19
13	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	257	21
14	23	20	21	22	22	20	23	21	22	23	22	17	256	21
15	22	20	19	20	21	21	20	20	22	20	22	17	244	20
16	23	20	21	21	21	21	23	21	22	23	22	17	255	21
17	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	257	21
18	23	20	21	22	22	20	23	21	22	23	22	17	256	21
19	21	20	21	20	22	21	19	21	22	20	20	18	245	20
20	23	20	21	22	21	21	23	21	22	23	22	17	256	21
21	23	20	21	21	22	21	23	21	22	23	22	17	256	21
22	19	18	19	18	19	19	18	21	18	19	18	15	221	18
23	22	20	21	22	22	21	23	20	22	23	22	16	254	21
24	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	257	21
25	21	20	21	22	22	20	21	21	19	20	20	16	243	20
26	22	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	256	21
27	23	20	21	22	22	21	22	21	22	23	22	17	256	21
28	21	20	21	22	22	21	23	21	18	19	19	17	244	20

29	21	20	20	21	22	21	20	21	20	23	18	15	242	20
30	22	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	256	21
31	23	20	21	22	22	20	23	21	22	23	20	16	253	21
32	21	20	21	22	20	20	23	21	22	18	20	16	244	20
33	22	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	256	21
34	23	20	21	22	22	21	23	21	22	23	22	17	257	21
35	21	19	21	19	21	18	20	20	21	23	22	17	242	20



DATA HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KEPEMIMPINAN

		Total	Keterangan
Kepemimpinan1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,501** ,002 35	Valid
Kepemimpinan2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,598** ,000 35	Valid
Kepemimpinan3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,388 ,021 35	Valid
Kepemimpinan4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,232 ,180 35	Tidak Valid
Kepemimpinan5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,643** ,000 35	Valid
Kepemimpinan6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,721** ,000 35	Valid
Kepemimpinan7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,284 ,098 35	Tidak Valid
Kepemimpinan8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,618** ,000 35	Valid
Kepemimpinan9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,647** ,000 35	Valid
Kepemimpinan10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,348 ,041 35	Valid
Kepemimpinan11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,837** ,000 35	Valid
Kepemimpinan12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,678** ,000 35	Valid
Kepemimpinan13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,593** ,000 35	Valid
Kepemimpinan14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,705** ,000 35	Valid
Kepemimpinan15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,251 ,145 35	Tidak Valid
Kepemimpinan16	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,511** ,002 35	Valid
Kepemimpinan17	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,753** ,000 35	Valid
Kepemimpinan18	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,604** ,000 35	Valid

Kepemimpinan19	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,759** ,000 35	Valid
Kepemimpinan20	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,715** ,000 35	Valid
Kepemimpinan21	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,654** ,000 35	Valid
Kepemimpinan22	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,645** ,000 35	Valid
Kepemimpinan23	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,445** ,007 35	Valid
Kepemimpinan24	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,407 ,015 35	Valid
Kepemimpinan25	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,648** ,000 35	Valid
Kepemimpinan26	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,485** ,003 35	Valid
Kepemimpinan27	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,169 ,332 35	Tidak Valid
Kepemimpinan28	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,390 ,021 35	Valid
Kepemimpinan29	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,282 ,101 35	Tidak Valid
Kepemimpinan30	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,657** ,000 35	Valid
Kepemimpinan31	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,204 ,241 35	Tidak Valid
Kepemimpinan32	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,480** ,003 35	Valid
Kepemimpinan33	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,427 ,011 35	Valid
Kepemimpinan34	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,750** ,000 35	Valid
Kepemimpinan35	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,670** ,000 35	Valid
Kepemimpinan36	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,629** ,000 35	Valid
Kepemimpinan37	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,505** ,002 35	Valid
Kepemimpinan38	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	,543** ,001	Valid

	N	35	
Kepemimpinan39	Pearson Correlation	,375	Valid
	Sig. (2-tailed)	,026	
	N	35	
Kepemimpinan40	Pearson Correlation	,448	Valid
	Sig. (2-tailed)	,007	
	N	35	
Kepemimpinan41	Pearson Correlation	,485	Valid
	Sig. (2-tailed)	,003	
	N	35	
Kepemimpinan42	Pearson Correlation	,653	Valid
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	35	
Kepemimpinan43	Pearson Correlation	,619	Valid
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	35	
Kepemimpinan44	Pearson Correlation	,393	Valid
	Sig. (2-tailed)	,020	
	N	35	
Kepemimpinan45	Pearson Correlation	,407	Valid
	Sig. (2-tailed)	,015	
	N	35	
Kepemimpinan46	Pearson Correlation	,522	Valid
	Sig. (2-tailed)	,001	
	N	35	
Kepemimpinan47	Pearson Correlation	,356	Valid
	Sig. (2-tailed)	,036	
	N	35	
Kepemimpinan48	Pearson Correlation	,493	Valid
	Sig. (2-tailed)	,003	
	N	35	
Total	Pearson Correlation	1	
	Sig. (2-tailed)		
	N	35	

DATA HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KEPEMIMPINAN

Reliability

		Notes
Output Created		06-Okt-2015 15:10:04
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File Matrix Input	DataSet0 <none> <none> <none>
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Kepemimpinan1 Kepemimpinan2 Kepemimpinan3 Kepemimpinan4 Kepemimpinan5 Kepemimpinan6 Kepemimpinan7 Kepemimpinan8 Kepemimpinan9 Kepemimpinan10 Kepemimpinan11 Kepemimpinan12 Kepemimpinan13 Kepemimpinan14 Kepemimpinan15 Kepemimpinan16 Kepemimpinan17 Kepemimpinan18 Kepemimpinan19 Kepemimpinan20 Kepemimpinan21 Kepemimpinan22 Kepemimpinan23 Kepemimpinan24 Kepemimpinan25 Kepemimpinan26 Kepemimpinan27 Kepemimpinan28 Kepemimpinan29 Kepemimpinan30 Kepemimpinan31 Kepemimpinan32 Kepemimpinan33 Kepemimpinan34 Kepemimpinan35 Kepemimpinan36 Kepemimpinan37 Kepemimpinan38 Kepemimpinan39 Kepemimpinan40 Kepemimpinan41 Kepemimpinan42 Kepemimpinan43 Kepemimpinan44 Kepemimpinan45 Kepemimpinan46 Kepemimpinan47 Kepemimpinan48 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time Elapsed Time	35 00 00:00:00,032 00 00:00:00,031

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,943	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepemimpinan1	147,7143	313,151	,467	,942
Kepemimpinan2	147,2286	315,299	,578	,941
Kepemimpinan3	147,6000	316,894	,352	,942
Kepemimpinan4	147,8571	321,832	,196	,943
Kepemimpinan5	147,4000	310,365	,618	,941
Kepemimpinan6	148,0286	307,558	,700	,940
Kepemimpinan7	147,6000	319,776	,245	,943
Kepemimpinan8	147,2286	313,829	,597	,941
Kepemimpinan9	147,0857	314,316	,629	,941
Kepemimpinan10	147,8000	317,929	,310	,943
Kepemimpinan11	147,3143	302,398	,822	,939
Kepemimpinan12	147,4286	309,664	,655	,940
Kepemimpinan13	147,3143	312,869	,567	,941
Kepemimpinan14	147,2571	308,844	,683	,940
Kepemimpinan15	147,4571	320,726	,212	,943
Kepemimpinan16	147,4286	315,546	,484	,942
Kepemimpinan17	147,2857	304,798	,732	,940
Kepemimpinan18	147,3143	310,928	,576	,941
Kepemimpinan19	147,5429	304,903	,738	,940
Kepemimpinan20	147,4000	308,424	,694	,940
Kepemimpinan21	147,4571	308,844	,627	,941
Kepemimpinan22	147,2857	311,445	,622	,941
Kepemimpinan23	147,4857	315,022	,410	,942
Kepemimpinan24	147,6000	314,129	,362	,943
Kepemimpinan25	147,5714	313,076	,628	,941
Kepemimpinan26	147,9429	312,703	,448	,942
Kepemimpinan27	147,7714	323,182	,130	,944
Kepemimpinan28	147,7429	318,197	,359	,942
Kepemimpinan29	147,8571	320,244	,244	,943
Kepemimpinan30	147,7143	311,269	,635	,941
Kepemimpinan31	147,2857	323,328	,174	,943
Kepemimpinan32	147,4286	315,546	,450	,942
Kepemimpinan33	147,6286	313,240	,382	,943
Kepemimpinan34	147,3143	308,987	,732	,940
Kepemimpinan35	147,2571	312,785	,651	,941
Kepemimpinan36	147,3143	312,928	,607	,941
Kepemimpinan37	147,9714	313,146	,471	,942
Kepemimpinan38	147,2286	316,417	,521	,941
Kepemimpinan39	147,4857	317,963	,341	,942
Kepemimpinan40	147,4286	317,017	,419	,942
Kepemimpinan41	147,4857	313,316	,449	,942
Kepemimpinan42	147,5143	311,198	,630	,941
Kepemimpinan43	147,5429	311,491	,594	,941
Kepemimpinan44	147,6571	318,350	,362	,942
Kepemimpinan45	147,7429	317,785	,376	,942
Kepemimpinan46	147,8857	315,281	,495	,941

Kepemimpinan47	147,5429	319,903	,327	,942
Kepemimpinan48	147,4571	312,903	,457	,942

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
150,6571	327,055	18,08467	48



DESCRIPTIVES VARIABLES=X Y
 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Notes

Output Created		05-Okt-2015 08:42:36
Comments		
Input	Data	C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	35
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	All non-missing data are used.
Syntax		DESCRIPTIVES VARIABLES=X Y /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
Resources	Processor Time	00 00:00:00,016
	Elapsed Time	00 00:00:00,014

[DataSet1] C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan	35	104	153	132,74	12,35
DisiplinKerja	35	18	21	20,51	,82
Valid N (listwise)	35				

NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=X Y
 /MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes

Output Created		05-Okt-2015 08:42:46
Comments		
Input	Data	C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	35
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=X Y /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00 00:00:00,016
	Elapsed Time	00 00:00:00,015
	Number of Cases Allowed ^a	157286

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet1] C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kepemimpinan	DisiplinKerja
N		35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	132,74	20,51
	Std. Deviation	12,353	,818
Most Extreme Differences	Absolute	,112	,381
	Positive	,071	,276
	Negative	-,112	-,381
Kolmogorov-Smirnov Z		,662	2,253
Asymp. Sig. (2-tailed)		,773	,000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

```
EXAMINE VARIABLES=X Y
/PLOT BOXPLOT STEMLEAF
/COMPARE GROUPS
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/CINTERVAL 95
/MISSING LISTWISE
/NOTOTAL.
```

Explore

Notes

Output Created		05-Okt-2015 08:42:58
Comments		
Input	Data	C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	35
	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing. Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.
	Cases Used	EXAMINE VARIABLES=X Y /PLOT BOXPLOT STEMLEAF /COMPARE GROUPS /STATISTICS DESCRIPTIVES /CINTERVAL 95 /MISSING LISTWISE /NOTOTAL.
Syntax		
Resources	Processor Time	00 00:00:00,499
	Elapsed Time	00 00:00:00,499

[DataSet1] C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kepemimpinan	35	100,0%	0	,0%	35	100,0%
DisiplinKerja	35	100,0%	0	,0%	35	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
Kepemimpinan	Mean	132,74	2,088
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	128,50
		Upper Bound	136,99
	5% Trimmed Mean	133,24	
	Median	134,00	
	Variance	152,608	
	Std. Deviation	12,353	
	Minimum	104	
Maximum	153		

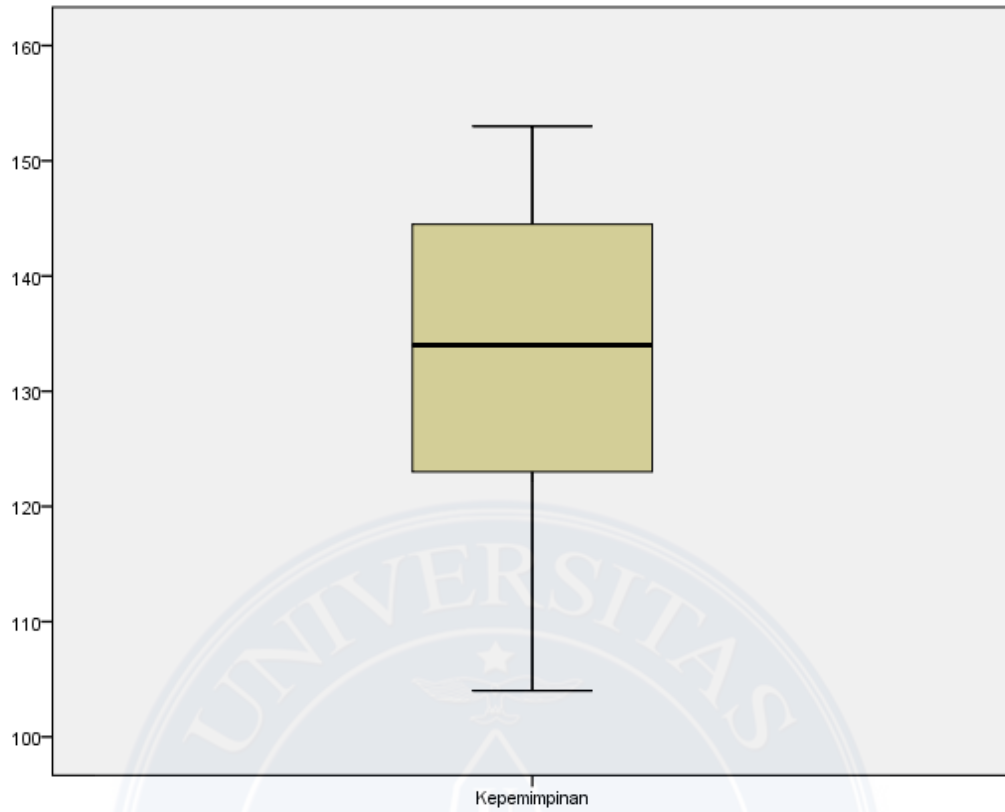
	Range		49	
	Interquartile Range		22	
	Skewness		-,434	,398
	Kurtosis		-,321	,778
DisiplinKerja	Mean		20,51	,138
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	20,23	
		Upper Bound	20,80	
	5% Trimmed Mean		20,63	
	Median		21,00	
	Variance		,669	
	Std. Deviation		,818	
	Minimum		18	
	Maximum		21	
	Range		3	
	Interquartile Range		1	
	Skewness		-1,930	,398
	Kurtosis		3,547	,778

Kepemimpinan

Kepemimpinan Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
2,00	10 .	46
3,00	11 .	779
9,00	12 .	112336889
11,00	13 .	24444666799
7,00	14 .	4555568
3,00	15 .	003

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)

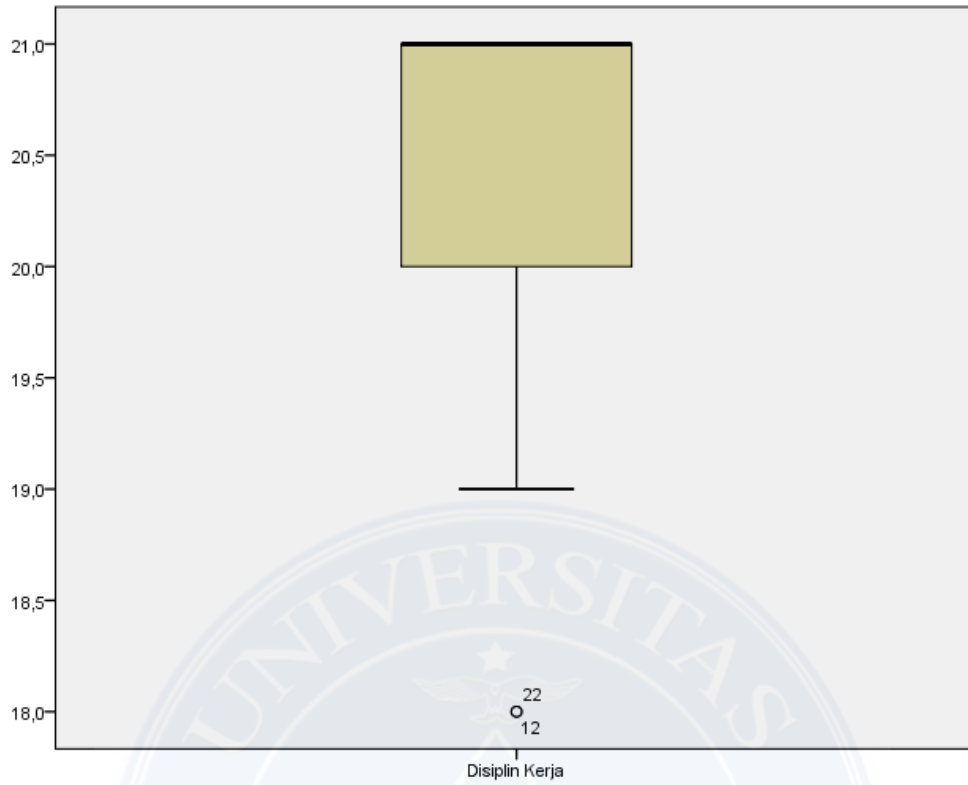


DisiplinKerja

DisiplinKerja Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
2,00	Extremes	(=<18,0)
1,00	19 .	0
,00	19 .	
9,00	20 .	000000000
,00	20 .	
23,00	21 .	000000000000000000000000

Stem width: 1
Each leaf: 1 case(s)



```

MEANS TABLES=Y BY X
/CELLS MEAN COUNT STDDEV
/STATISTICS LINEARITY.

```


Means

Notes

Output Created		05-Okt-2015 08:43:06
Comments		
Input	Data	C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	35
	Definition of Missing	For each dependent variable in a table, user-defined missing values for the dependent and all grouping variables are treated as missing.
	Cases Used	Cases used for each table have no missing values in any independent variable, and not all dependent variables have missing values.
Syntax		MEANS TABLES=Y BY X /CELLS MEAN COUNT STDDEV /STATISTICS LINEARITY.
Resources	Processor Time	00 00:00:00,015
	Elapsed Time	00 00:00:00,016

[DataSet1] C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
DisiplinKerja * Kepemimpinan	35	100,0%	0	,0%	35	100,0%

Report

DisiplinKerja			
Kepemimpinan	Mean	N	Std. Deviation
104	20,00	1	.
106	18,00	1	.
117	19,50	2	,707
119	21,00	1	.
121	19,00	2	1,414
122	21,00	1	.
123	20,50	2	,707
126	20,00	1	.
128	20,50	2	,707
129	20,00	1	.
132	20,00	1	.
134	21,00	4	,000
136	20,67	3	,577
137	21,00	1	.
139	21,00	2	,000

144	21,00	1	.	
145	21,00	4	.	,000
146	21,00	1	.	
148	21,00	1	.	
150	21,00	2	.	,000
153	21,00	1	.	
Total	20,51	35	.	,818

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
DisiplinKerja * Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	18,576	20	,929	3,121	,017
		Linearity	9,811	1	9,811	32,966	,000
		Deviation from Linearity	8,765	19	,461	1,550	,204
	Within Groups	4,167	14	,298			
Total			22,743	34			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
DisiplinKerja * Kepemimpinan	,657	,431	,904	,817

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

Regression

Notes

Output Created		05-Okt-2015 08:43:13
Comments		
Input	Data	C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	35
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
Resources	Processor Time	00 00:00:00,546
	Elapsed Time	00 00:00:00,531
	Memory Required	1356 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	656 bytes

[DataSet1] C:\Users\mei\Documents\skripsi EVI UMA\data uma.sav

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: DisiplinKerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,657 ^a	,431	,414	,626

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

b. Dependent Variable: DisiplinKerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9,811	1	9,811	25,038	,000 ^a
	Residual	12,931	33	,392		
	Total	22,743	34			

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

b. Dependent Variable: DisiplinKerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,742	1,158		12,726	,000
	Kepemimpinan	,043	,009	,657	5,004	,000

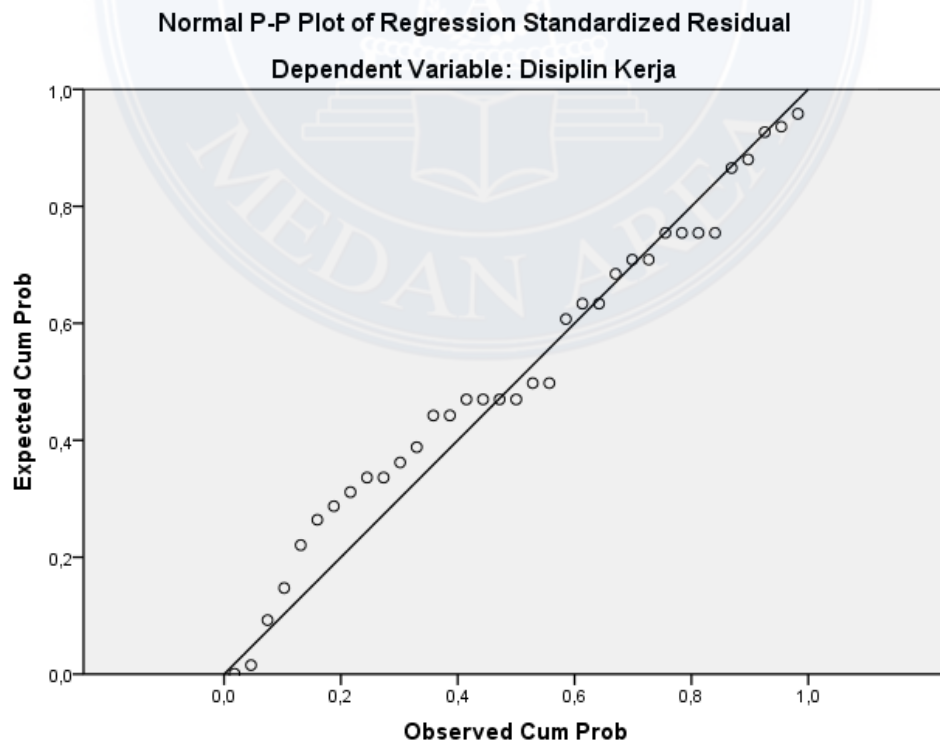
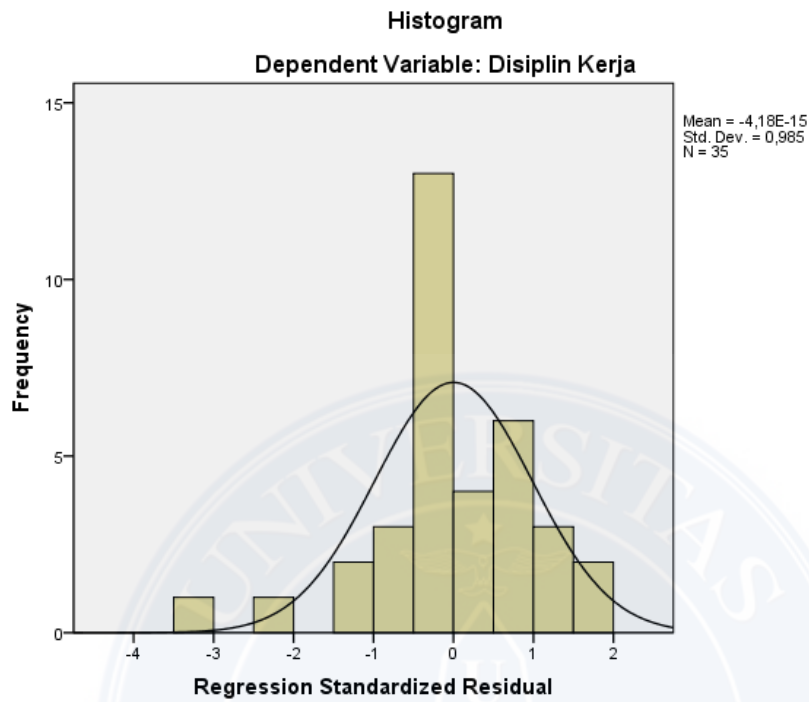
a. Dependent Variable: DisiplinKerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19,26	21,40	20,51	,537	35
Residual	-2,004	1,083	,000	,617	35
Std. Predicted Value	-2,327	1,640	,000	1,000	35
Std. Residual	-3,201	1,731	,000	,985	35

a. Dependent Variable: DisiplinKerja

Charts



SKALA KEPEMIMPINAN

Aspek -aspek kepemimpinan menurut Mar'at (1982) :
adanya keahlian tertentu yang dimiliki pemimpin dalam mengatasi dan menyelesaikan permasalahan berdasarkan keahlian atau kemampuan yang dimiliki, memiliki penampilan sesuai dengan tipe / karakter kepribadian yang dimiliki individu, memiliki cara- cara tertentu dalam melakukan pendekatan terhadap bawahan.

aspek	Indikator	favourable	Unfavourable
a. Adanya keahlian tertentu yang dimiliki pemimpin dalam mengatasi dan menyelesaikan permasalahan berdasarkan keahlian atau kemampuan yang dimiliki.	<p>-Mendorong bawahan untuk berinovasi dalam menyelesaikan masalah</p> <p>-Pemimpin menumbuhkan ide-ide baru</p> <p>- Memberikan solusi yang kreatif</p> <p>-berkompeten dalam memimpin</p>	<p>-Saya merasa bahwa Pimpinan mampu memacu bawahannya untuk berpikir kreatif dan inovatif.</p> <p>-Menurut saya Pimpinan suka menciptakan ide-ide baru untuk meningkatkan perusahaan menjadi lebih baik</p> <p>-Saya mendukung setiap ide – ide dan gagasan dari pimpinan</p> <p>- Saya merasa pimpinan senang memberikan solusi- solusi yang kreatif untuk membantu para bawahannya</p> <p>-Saya beranggapan bahwa jika pimpinan seperti sekarang ini, maka perusahaan akan cepat berkembang</p>	<p>-Menurut saya Pimpinan kurang mampu membantu bawahannya dalam menyelesaikan masalah</p> <p>-Menurut saya Pimpinan bukan merupakan orang yang menyukai hal- hal baru.</p> <p>- Saya tidak setuju dengan ide- ide dan gagasan dari pimpinan</p> <p>- pimpinan menurut saya jarang memberikan solusi yan kreatif</p> <p>-saya beranggapan bahwa perusahaan ini sulit untuk maju karena pimpinan kurang berkompeten</p>
b. Memiliki penampilan sesuai dengan tipe /	- beribawa dalam memimpin	-menurut saya pimpinan adalah orang yang beribawa	-Pimpinan disini tidak menunjukkan dirinya sebagai pemimpin

<p>karakter kepribadian yang dimiliki individu</p>	<p>- memiliki gaya kepemimpinan yang baik</p> <p>-memiliki rasa peduli terhadap perusahaan</p>	<p>- menurut saya pimpinan disini disenangi banyak karyawan</p> <p>- Bagi saya dengan keramahan pimpinan karyawan akan rajin bekerja</p> <p>-Dengan gaya kepemimpinan seperti ini, saya yakin bahwa jabatan saya akan meningkat.</p> <p>-Saya merasa gaya kepemimpinan yang ada diperusahaan ini membuat karyawan kompak</p> <p>- Saya senang bekerja disini dengan gaya kepemimpinan seperti ini</p> <p>-Bagi saya pimpinan diperusahaan ini mempunyai rasa peduli yang tinggi terhadap perusahaan</p> <p>- Pimpinan mengawasi semua kegiatan yang ada diperusahaan</p>	<p>-Setelah bekerja disini, saya menyadari bahwa banyak karyawan yang tidak suka dengan gaya kepemimpinan.</p> <p>- setiap kali bertemu atasan, saya merasa takut</p> <p>-Sulit bagi saya untuk naik jabatan jika pimpinan tidak diganti.</p> <p>-Menurut saya, pimpinan 88kurang mampu menyatukan para karyawan.</p> <p>- saya bosan bekerja disini karna pimpinan tidak adil.</p> <p>- Pimpinan kurang mau tahu dengan keadaan perusahaan.</p> <p>- Pimpinan tidak pernah mengikuti kegiatan diperusahaan</p>
--	--	--	---

	-Merasa percaya diri	-Menurut saya Pimpinan adalah orang yang percaya diri dan begitu pula dengan saya	-Saya merasa tidak yakin dengan kemampuan Pimpinan dan saya sendiri juga tidak yakin dengan diri saya
c. Memiliki cara-cara tertentu dalam melakukan pendekatan terhadap bawahan	<p>- Mendengarkan masukan-masukan dan memperhatikan kebutuhan – kebutuhan bawahan akan pengembangan karir.</p> <p>-Memperhatikan faktor individual dan peka terhadap bawahan</p> <p>- Pimpinan bersahabat dan memiliki hubungan yang hangat</p>	<p>- menurut saya pemimpin mau menerima dan mendengarkan masukan para bawahannya.</p> <p>- Saya merasa Pimpinan mau membantu saya dalam mengembangkan karir saya</p> <p>- Menurut saya Pimpinan memiliki sikap peka dan mau memperhatikan bawahannya</p> <p>- Menurut saya, wajar saja pimpinan menegur karyawannya dengan cara yang tegas</p> <p>- Bagi saya, sanksi yang diberikan kepada karyawan yang tidak mematuhi peraturan adalah tindakan bijaksana</p> <p>-Saya nyaman di lingkungan kantor karena pemimpin</p>	<p>- saya merasa pemimpin tidak pernah mendengarkan masukan-masukan para bawahannya</p> <p>- Pimpinan tidak peduli dengan perkembangan karir para bawahannya.</p> <p>- Saya kecewa karena Pimpinan hanya memntingkan diri sendiri.</p> <p>-Cara pimpinan menegur karyawan sering membuat karyawan sakit hati</p> <p>- Bila karyawan melakukan kesalahan, biasanya pimpinan menegur dengan cara-cara yang kasar.</p> <p>-Saya tidak merasa nyaman dengan keadaan dilingkungan</p>

	<p>kepada bawahan</p>	<p>adalah orang yang bersahabat dengan bawahannya.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bagi saya dengan keramahan pimpinan , karyawan akan rajin bekerja. -bagi saya, atasan diperusahaan ini mau membantu kesulitan karyawan - Menurut saya hubungan antara pimpinan dan karyawan sangat dekat - Atasan tidak segan-segan membantu karyawan yang sedang sibuk 	<p>kantor.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jarang sekali saya ditegur dan disapa atasan - Bagi saya, atasan diperusahaan ini hanya mau membantu karyawan yang dekat - Atasan menjaga jarak terlalu jauh dengan karyawan - jarang sekali terlihat pimpinan mau membuka dialog dengan bawahan
--	-----------------------	---	--

Medan, 5 oktober 2015

Hal : Permohonan Surat Izin Survey Penelitian

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Medan Area

Di-

Tempat

Dengan Hormat,

Nama : Evi Rahmadayanti

NPM : 11.860.0052

Fakultas : Psikologi

Dengan ini memohon kepada bapak kiranya dapat mengeluarkan surat pengantar ijin survey penelitian untuk mengambil data guna penyusunan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Kerja Karyawan di PT. Serai Simponi Medan”

Tujuan surat : Universitas Medan Area

Adapun saya melaksanakan pengambilan data pada PT. Serai Simponi Medan

Sebagai pertimbangan buat bapak, turut saya lampirkan

1. foto copy cover skripsi
2. foto copy uang kuliah/berjalan

Demikian permohonan ini saya perbuat dengan sebenarnya, atas perhatian dan bantuan bapak saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Evi Rahmadayanti



PT. SERAI SIMPONI MEDAN

Jl. Pancasila No. 71 Medan Denai 20227 – Sumatera Utara

SURAT KETERANGAN

NOMOR : SSM/S.KET/10/XII/2015

TANGGAL : 25 OKTOBER 2015

Sesuai Surat Nomor : 1437/FO/PP/2015 tanggal 20 Oktober 2015 , mengenai izin pengambilan Data di PT. Serai Simponi Medan Kepada Mahasiswa/i Program Studi Ilmu Psikologi Universitas Medan Area dengan ini menerangkan sebagai berikut :

Nama : Evi Rahmadayanti
NPM : 11.860.0052
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Benar telah selesai melakukan pengambilan data di PT. Serai Simponi Medan .

Demikian surat keterangan ini diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

PT. Serai Simponi Medan

Fahrul Rozi,SH
Direktur