

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN  
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN  
BINJAI SELATAN KOTA BINJAI**

**SKRIPSI**

*Disusun dan Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Sosial  
dan Ilmu Politik*

**OLEH:**

**NEMAN  
99 850 0089**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2008**

**LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN DALAM  
MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI DI KECAMATAN BINJAI SELATAN  
KOTA BINJAI**

Nama Mahasiswa : NEMAN

No. Stambuk : 99 850 0089

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

**Menyetujui**  
**Komisi Pembimbing**

**PEMBIMBING I**

**DRS. H.M. YUSUF HARAHAP.**

**PEMBIMBING II**

**DRS. SYAFRUDDIN RITONGA, MAP.**

**DEKAN**



**DRS. H.M. HUSNI THAMRIN NST, MSi.**

## KATA PENGANTAR



Bismillahirrahmanirrahim,

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “Pengaruh Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M. Husni thamrin Nst, MSI, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area .

- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area serta sebagai dosen Pembimbing I penulis,
- Bapak Drs. Syafruddin Ritonga, MAP, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak Camat Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai beserta rekan-rekan kerja dimana penulis melakukan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga bagi isteri tercinta dan Anak-anakku tersayang, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Pebruari 2008

Penulis

NEMAN  
NPM : 99 850 0089

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Pembatasan Masalah.....	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	4
E. Kerangka Pemikiran .....	5
F. Hipotesis .....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Pengertian Pemerintahan.....	8
B. Pengertian Kepemimpinan .....	9
C. Syarat-Syarat Kepemimpinan .....	12
D. Tipe-Tipe Kepemimpinan .....	15
E. Pengertian Efektivitas Kerja .....	19
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	21
A. Populasi dan Sampel .....	21
B. Metode Pengumpulan Data .....	22
C. Variabel dan Definisi Operasional.....	23
D. Metode Analisis Data .....	25
BAB IV. GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....	27
A. Tinjauan Umum Tentang Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai .....	27
B. Demografi Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai .....	28
C. Struktur Organisasi Pemerintahan Wilayah Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai dan Uraian Tugas.....	32

	D. Gaya Kepemimpinan Pada Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai.....	40
	E. Efektivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai.....	41
BAB V.	ANALISIS DAN EVALUASI.....	43
	A. Data Umum Responden.....	43
	1. Analisa Variabel Kepemimpinan (Variabel X) .....	47
	2. Analisa Variabel Efektivitas Kerja (Variabel Y).....	53
	B. Pengujian Hipotesis.....	59
	C. Struktur Organisasi Pemerintahan Wilayah Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai dan Uraian Tugas.....	32
	D. Gaya Kepemimpinan Pada Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai.....	40
	E. Efektivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai.....	41
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN .....	68
	A. Kesimpulan.....	68
	B. Pengujian Hipotesis.....	69
DAFTAR PUSTAKA		

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Setiap instansi pemerintah atau badan swasta, baik besar maupun kecil pasti bertujuan untuk mencapai target yang telah ditetapkan, dengan mempergunakan fasilitas yang ada semaksimal mungkin dan memperhatikan kerja sama yang baik di antara anggota organisasi tersebut. Kerjasama merupakan faktor penting dalam organisasi, maka harus diperhatikan pula bagaimana kerjasama itu dapat terlaksana dengan baik. Dengan demikian organisasi membutuhkan kerjasama yang dipimpin, agar masing-masing individu atau kelompok mengetahui apa yang menjadi tugas dan wewenangnya dalam laju gerak organisasi.

Pengertian pelaksanaan kegiatan itu perlu, agar tidak terjadi tumpang tindih dalam tugas dan tanggung jawab sehingga efisiensi kerja dapat tercapai, untuk itu dibutuhkan seorang pemimpin yang dapat mengatur, menertibkan dan mengendalikan organisasi.

Demikian pula halnya dengan keberadaan kepala dinas sebagai pimpinan tertinggi di Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai maka dalam melaksanakan tugasnya tentu tidak luput dari permasalahan organisasi, yang dalam hal ini menyangkut pada segi kepemimpinan yang apabila kita telusuri lebih dalam lagi maka masalah tersebut akan bermuara pada segi bagaimana pemimpin menerapkan dirinya dan memfungsikan dirinya di dalam jabatannya yang diembannya.

Pimpinan diharapkan memberikan contoh tauladan dan juga kebijaksanaan kepada para bawahannya sehingga dengan demikian akan dapat memberikan pandangan bagi bawahannya tentang penyelesaian tugas di dalam organisasi tersebut.

Kepemimpinan pada hakekatnya adalah proses mempengaruhi orang lain. Kepemimpinan seseorang dipengaruhi oleh perilaku pemimpin itu sendiri. Yang dimaksud dengan tipe kepemimpinan, tidak lain adalah pola perilaku yang ditampilkan oleh seorang pemimpin. Pada saat pemimpin itu mencoba untuk mempengaruhi orang lain sepanjang diamati oleh orang lain. Dengan kata lain apabila persepsi seseorang pemimpin terhadap perilaku kepemimpinannya baik dan bermanfaat, tidak berarti baik dan berfaedah menurut persepsi orang lain.

Permasalahan yang sering ditemukan di tanah air kita Indonesia ini adalah pemimpin terkadang dianggap sebagai orang suci yang fatwa dan perintahnya merupakan suatu dilema yang harus dijalankan. akibat dari keadaan tersebut adalah seringkali pihak bawahan mengambil sikap dengan meminta restu terlebih dahulu kepada pimpinan dalam menjalankan tugas-tugasnya.

Bagi negara Republik Indonesia, sikap sebagaimana dimaksud itu pulalah yang ditemukan di dalam organisasi pemerintahan, dimana peranan kepemimpinan di dalam segenap aspek tatanan pemerintahan di bawahnya sangat menonjol. ada unsur-unsur positif dari praktek yang sedemikian yaitu terjalinnya koordinasi yang baik antara pimpinan dengan bawahannya, tetapi memberikan nilai negatif berupa matinya ide-ide cemerlang yang timbul dari bawahannya sendiri.



## DAFTAR PUSTAKA

- Alex Nitisemito, ***Manajemen Personalia***, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2001.
- American Management association, ***Kepemimpinan Dalam Perusahaan***, terjemahan Wijadi M.a. Bharata, Jakarta, 2004.
- Bambang Kusriyanto, ***Meningkatkan Produktivitas Karyawan***, PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta, 2006.
- H.R. Danan Djaya, ***Peranan Humas Dalam Perusahaan***, alumni, Bandung, 2001.
- Hadari Nawawi, ***Metode Penelitian Bidang Sosial***, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta, 2001.
- Kartini Kartono, ***Pemimpin dan Kepemimpinan***, cv. rajawali, Jakarta, 2003.
- Kartini Kartono, ***Pengantar Metodologi research Sosial***, alumni, Bandung, 2000.
- Mohammad Hatta, ***Pengantar Ke Jalan Ilmu Pengetahuan***, Mutiara, Jakarta, 2000.
- Pariatra Westra, ***Ensklopedi Administrasi***, Gunung Agung, Jakarta, 2002.
- RA, Suhardi, ***Politik Sosial Modern, Dasar dan Directiva***, Yayasan Karya Dharma IIP, Jakarta, 2003.
- S. Prajudi atmosoedirjo, ***Dasar-Dasar Ilmu administrasi***, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2000.
- Sarwoto, ***Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen***, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2005.
- Soewarno Handayaniingrat, ***Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen***, Gunung Agung, Jakarta, 2002.
- Sudjana, ***Statistika***, Tarsito, Bandung, 2006.
- Suharsimi Arikunto, ***Metode Peneilitian***, Penerbit Angkasa, Jakarta, 2001.
- Taliziduhu Ndraha, ***Methodologi Pemerintahan Indonesia***, Bina aksara, Jakarta, 2003.

Winarno Surakhmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah*, Tarsito, Bandung, 2000.

Peraturan Daerah No. 15 Tahun 1992 Tanggal 6 Juli 1992 Tentang pembentukan Kecamatan Binjai Selatan Kota Binjai.

