

**PERANAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
ADMINISTRASI PENDIDIKAN DI SEKOLAH
LANJUTAN TINGKAT PERTAMA NEGERI 1
BINJAI**

SKRIPSI



**Diajukan Guna memenuhi syarat Akhir Memperoleh
Gelar Sarjana Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Medan Area**

SANIAH

NOMOR STAMBUK : 00 850 0058

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2004**

UNIVERSITAS MEDAN AREA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Peranan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Administrasi Pendidikan di Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama Negeri 1 Binjai

NAMA : S A N I A H
Nomor Stambuk : 00 850 0058
PROGRAM STUDI : Ilmu Administrasi Negara


Menyetujui
Komisi Pembimbing

Pembimbing 1



Drs. Usman Tarigan, M.S

Pembimbing 2



Drs. Sismudjito, M.Si

Mengetahui

Dekan



Drs. Usman Tarigan, M.S



Ketua Jurusan



Dra. Rosmah Dewri



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT, Penulis telah dapat menyelesaikan penulisan akhir skripsi ini yang disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Medan Area Jurusan Ilmu Administrasi Negara.

Dengan segala kerendahan hati Penulis mengajukan skripsi ini yang berjudul “PERAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN DI SEKOLAH LANJUTAN TINGKAT PERTAMA NEGERI 1 BINJAI”.

Skripsi ini dapat Penulis selesaikan berkat adanya bimbingan dan dorongan serta bantuan yang telah diberikan kepada Penulis, untuk itu dalam kesempatan ini izinkanlah Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Usman Tarigan M.S. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Medan Area, juga sekaligus Pembimbing I.
2. Bapak Drs. H. M. Yusuf Harahap, Ketua Sidang Meja Hijau Komprehensif Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. Sismojito MSi. selaku Pembimbing II yang telah mengarahkan tehnik dan metode penulisan skripsi ini.

4. Seluruh staf pengajar dan staf Biro Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Medan Area yang telah banyak membantu Penulis untuk menimba ilmu selama masa kuliah.
5. Bapak Kepala Sekolah SLTP. Negeri 1 Binjai yang telah memberikan bantuan informasi dan data selama dalam penelitian.
6. Suami tercinta dan anak-anak tersayang Maya dan Cheppy yang telah memberikan dorongan baik lahir maupun batin.
7. Sahabat-sahabat karib yang tak terlupakan dan sebagai wadah diskusi, motivator dan faktor pendukung kesuksesan penyelesaian skripsi ini yang tak dapat disebut satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kesalahan dan kekeliruan, yang disebabkan keterbatasan ilmu yang Penulis miliki, oleh karena itu Penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini di masa yang akan datang.

Semoga skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi Penulis dan Pembaca.

Medan, 2004

P e n u l i s,

DAFTAR ISI

Halaman

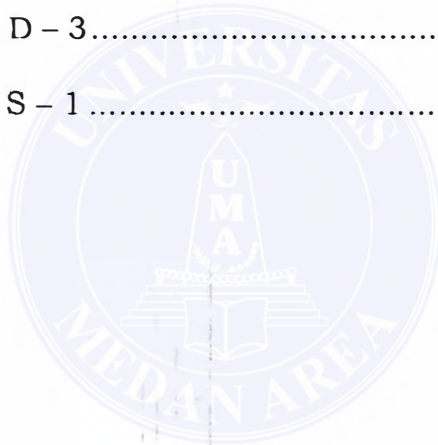
LEMBAR PENGESAHAN.....	
KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI.....	
DAFTAR TABEL.....	
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
E. Kerangka Pemikiran.....	9
F. Hipotesis.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	11
B. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	16
C. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
D. Fungsi Sumber Daya Manusia.....	21
E. Pengertian Pendapatan.....	24
F. Penilaian Terhadap Administrasi Pendidikan.....	25
G. Hubungan Pengembangan Manajemen dan Administrasi.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
A. Populasi.....	31
B. Sampel.....	31
C. Metode Pengumpulan Data.....	32
D. Variabel dan Defenisi Operasional.....	33
E. Metode Analisis Data.....	34

BAB	IV GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN	35
	A. Sejarah Singkat.....	35
	B. Letak Geografis	36
	C. Fasilitas Fasilitas Yang Ada.....	37
	D. Jumlah Siswa Keseluruhan	38
	E. Jumlah staf Pengajar Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	40
BAB V :	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	53
	A. Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia	53
	1. Bidang Administrasi	55
	2. Bidang Kepegawaian.....	56
	3. Bidang Perkantoran	57
	4. Bidang Keuangan	58
	5. Bidang Pajak	58
	6. Bidang Pemberdayaan Para Guru Dalam Pendidikan	59
	7. Bidang Pengembangan Agraris	60
	B. Hubungan Pengembangan Sumber daya Manusia Dengan Peningkatan Kinerja Pegawai	61
	C. Hambatan Yang Dihadapi Dalam Rangka Pengembangan Sumber Daya Manusia	64
BAB VI :	PENUTUP	68
	A. Kesimpulan	68
	B. Saran – saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
1. Fasilitas Yang Tersedia di SLTP Negeri 1 Binjai.....	38
2. Jumlah Siswa Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
3. Jumlah Guru Berdasarkan Tingkat Pendidikan D – 1 (Diploma)	40
4. Tingkat Pendidikan D – 2.....	41
5. Tingkat Pendidikan D – 3.....	42
6. Tingkat Pendidikan S – 1.....	43



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dengan meningkatnya volume pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di daerah dalam rangka mencapai hasil yang efektif dan efisien perlu didukung oleh administrasi yang baik di samping tersedianya unsur aparatur pemerintah sebagai abdi negara dan abdi masyarakat.

Hal ini sangat penting karena memang sesungguhnya abad ini dapat dikatakan sebagai abad administrasi dimana semua keputusan baik di bidang politik ekonomi, kebudayaan, pertahanan keamanan dan lain lain hanya akan ada artinya apabila keputusan itu terlaksana dengan pengelolaan administrasi yang baik.

Demikian pentingnya arti administrasi, sehingga ada yang mengatakan tegak rubuhnya suatu negara maju mundurnya peradaban manusia serta timbul tenggelamnya suatu bangsa di dunia ini bukan disebabkan perang nuklir atau malapetaka akan tetapi tergantung pada baik buruknya administrasi yang dimiliki.

Oleh karena itu, berhasil tidak dalam mencapai tujuan organisasi tergantung kepada pengelolaan administrasi yang baik. Administrasi yang baik hanya bisa di peroleh oleh seorang yang bersumber daya manusia baik pula Administrasi diartikan secara sederhana sebagai suatu bentuk kerjasama sekelompok orang untuk mencapai tujuan tertentu. salah satu pekerjaan administrasi did alam suatu organisasi itu adalah penataan kerasipan. Dengan hal tersebut maka dapatlah dikatakan kantor dimana penataan kerasipan dijalankan tidak lagi dipandang sebagai kerja tambahan saja dalam suatu organisasi tetapi telah merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam setiap organisasi yang ingin mencapai tujuan tertentu. penataan kearsipan melayani pelaksanaan sesuatu pekerjaan operatip dengan menyediakan berbagai keterangan yang diperlukan. Keterangan keterangan itu memudahkan penyelesaian pekerjaan operatip yang bersangkutan secara lebih muda dan baik. oleh karena itu timbullah keharusan bagi setiap orang untuk bekerja sama dengan orang lain dalam rangka mengusahakan tercapainya tujuan.

The Liang Gie, mengatakan “Kerja sama adalah suatu rangkaian perbuatan yang dilakukan bersama sama secara teratur

UNIVERSITAS MEDAN AREA

DAFTAR PUSTAKA

- B.H. Erickson dan TA. Nosanchuk, *Memahami Data Statistik untuk Ilmu Sosial*, LP3ES, Jakarta.
- Bintoro Tjokroamidjojo, *Pengantar Administrasi Pembangunan*, LP3ES, Jakarta 1985.
- Haida Yasin, *Pengantar Ilmu Hukum Pajak dan Beberapa Undang-undang Pajak yang Diberlakukan di Indonesia*, Tahun 1987.
- Horad Koontz O'Donnel, *Manajemen*, Erlangga, Jakarta, 1986, hal. 86
- Johannes Fernandez, *Mencari Bentuk Otonomi Daerah dan Upaya Memacu Pembangunan Regional di Masa Depan*, JIIS, Nomor 2 Tahun 1992.
- Kristiadi, J.B., *Masalah Sekitar Peningkatan pendapatan Asli Daerah*, *Prima*, No. 12. 1995.
- Komaruddin, *Ensiklopedia manajemen*, Bumi Aksara, Jakarta, 1994
- _____, *Administrasi Pembangunan dan Administrasi Keuangan Daerah*, JIIS Nomor 1 Tahun 1992.
- Liang Gie, The., *Pertumbuhan Pemerintahan Daerah di Negara Republik Indonesia*, Gunung Agung, Jakarta, 1988.
- L.G. Wursanto, *Manajemen Kepegawaian*, Kanisius, Yogyakarta, 1992, hal.6
- Melayu S.P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Haji Masagung, Jakarta, Jakarta, 1993, hal.

Munawir, S, *Pokok-Pokok Perpajakan*, Liberty, Yogyakarta, 1980.

Sondang, P.S. Prof. Dr. *Organisasi kepemimpinan dan perilaku Adminitrasi*, Gunung Agung Jakarta, 1988, hal. 55

Undang-undang Nomor 5 tahun 1974

Winardi, SE, *Kamus Ekonomi*, Alumni bandung, 1972, hal. 393

