

**PENGARUH PERILAKU ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT
BANGUN PURBA KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

OLEH

MISNI

**NPM : 07 851 0027
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2011**

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH PERILAKU ORGANISASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT
BANGUN PURBA KAB.DELI SERDANG.
Nama Mahasiswa : MISNI
No. Stambuk : 07 851 0027
Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Menyetujui

Komisi Pembimbing

PEMBIMBING I



Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, M.AP

PEMBIMBING II



Drs. H.M. Yusuf Harahap

DEKAN



DRS. H.M. HUSNI THAMRIN NST, MSi.

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah

**“ PENGARUH PERILAKU ORGANISASI TERHAHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL. PADA
KANTOR CAMAT BANGUN PURBA KAB.DEFI SERDANG”**

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M. Husni Thamrin Nst, MSi., selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP, selaku Dosen Pembimbing I Penulis

- Bapak Drs. H.M. Yusuf Harahap, sebagai dosen Pembimbing II penulis,
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Medan, Maret 2011

Penulis


MISNI
NIM : 07 851 0027

DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Pengertian Prilaku Organisasi	12
B. Tata Pembinaan Pegawai	14
C. Pengertian Disiplin Kerja	18
D. Pengertian Pegawai Negeri	20
E. Hubungan Antara Perilaku Organisasi Dengan Disiplin Kerja	26
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Populasi dan Sampel	29
B. Metode Pengumpulan Data	30
C. Variabel dan Definisi Operasional	31
D. Metode Analisis Data	32

BAB IV. KANTOR CAMAT BANGUN PURBA KABUPATEN DELI SERDANG.....	33
A. Keadaan Alam	33
B. Komposisi Masyarakat	34
C. Struktur Organisasi Pemerintahan Kecamatan Bangun Purba Kabupaten Deli Serdang	39
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI	47
A. Penyajian Data	47
B. Pengujian Hipotesis	68
BAB Vi. KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam era pembangunan yang sedang berkembang dan berlangsung saat ini ada tuntutan tugas, wewenang dan tanggung-jawab yang semakin meningkat dan kompleks dari semua pihak di dalam suatu organisasi.

Di kalangan organisasi baik Pemerintah maupun swasta semakin terasa perlunya penyelesaian tugas-tugas secara tepat, cepat, berdaya guna dan berhasil guna. Untuk mencapai hal tersebut diperlukan pembinaan terhadap perilaku pegawai, terutama di kalangan pemerintahan untuk melaksanakan peningkatan efektivitas kerja.

Untuk kelancaran jalannya organisasi dalam usaha mencapai tujuan dan memberikan kerja yang terbaik bagi suatu instansi, diperlukan manajemen yang baik yaitu semua kegiatan yang dilandasi oleh suatu sikap kerja yang benar-benar profesional. Prinsip ini akan dapat dijalankan jika tenaga pelaksananya terdiri dari sumber daya manusia yang memiliki keahlian, kecakapan dan kemampuan kerja yang tinggi dan juga dilandasi dengan rasa pengabdian dan tanggung-jawab terhadap tugas yang diberikan.

Perilaku pegawai menjadi sangat penting karena memperbaiki perilaku pegawai maka akan didapatkan suatu imbal balik bagi organisasi tersebut dalam meningkatkan efektivitas kerja dan pencapaian tujuan organisasi.

Di satu sisi peranan dan kedudukan pegawai negeri sangat menentukan dalam setiap organisasi pemerintah sebab pegawai negeri itu sendiri merupakan tulang punggung pemerintah dalam proses penyelenggaraan pemerintahan maupun dalam melaksanakan pembangunan nasional.

Akan tetapi di dalam pelaksanaan penyelenggaraannya yang beraneka ragam itu banyak mengalami kendala karena masalah pegawai negeri adalah masalah manusia dengan berbagai macam tingkat kecakapan atau keahlian dan juga sifat-sifatnya.

Bahwa pegawai negeri sipil merupakan aparatur negara untuk menyelenggarakan pemerintahan dan pembangunan dalam rangka mencapai tujuan nasional telah diketahui sejak lama. Kedudukannya sangat menentukan karena berhasil tidaknya tujuan Pemerintah tergantung daripada aparatur negaranya yaitu pegawai negeri.

Dalam zaman modern ini, kemajuan teknologi telah dapat menggantikan sebahagian besar tugas –tugas manusia. Pekerjaan dengan ketelitian dan resiko yang tinggi telah diserahkan pada robot-robot. Demikian pula untuk mengejar produksi maksimum. Tanpa mengenal waktu, fungsi mesin-mesin pekerja ini telah menggantikan tenaga manusia. Meskipun demikian faktor manusia tetap merupakan faktor penentu dan pengambil keputusan akhir. Sesuai dengan apa yang dikatakan Arifin Abdurachman bahwa :

“ Dalam suatu penyelenggaraan kerja maka manusialah yang menduduki tempat yang vital. Tehnik permesinan dapat ditingkatkan tetapi apabila tidak ada manusia yang

DAFTAR PUSTAKA

- A.W. Widjaja, *Administrasi kepegawaian*, Rajawali Pers, Jakarta, 2006.
- Arifin Abdulrachman, *Persoalan Manusia Dalam Manajemen*, Majalah Administrasi Negara, LAN, Jakarta, Tanpa Tahun.
- Bachsan Mustafa, *Sistem Hukum Administrasi Negara Indonesia*, Citra Aditya Bakti, Bandung, 2001.
- Bintoro Tjokroamidjojo, *Manajemen Dalam Pembangunan*, Gunung Agung, Jakarta, 2007.
- Ibnu Syamsi, *Dasar-Dasar Kebijakan Keuangan Negara*, Rineka Cipta, Jakarta, 2011.
- Jalaluddin Rahmat, *Metode Penelitian Komunikasi*, Remaja Karya, Bandung, 2001.
- Jujun Surya Sumantri, *Filsafat Ilmu*, Sinar Harapan, Jakarta, 1982.
- M. Manullang, Marihot AMH Manullang, *Manajemen Personalia*, Gajah Mada University, 2001.
- M.B. Ali dan T. Deli, *Kamus Bahasa Indonesia*, Citra Umbara, Bandung, 2007.
- Miftah Thoha, *Perilaku Organisasi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2000.
- Moekijat, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Mandar Maju, Bandung, 2009.
- Moh. Nazir, *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2010.
- Musanef, *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*, Gunung Agung, Jakarta, 2011.
- Nainggolan, *Pembinaan pegawai Negeri Sipil*, Perca, Jakarta, 2006.
- Sedarmayanti, *Good Governance, (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah*, Mandar Maju, Bandung, 2003.

Soewarno Handyaningrat, *Administrasi Pemerintahan Dalam Pembangunan Nasional*, Gunung Agung, Jakarta, 2006.

Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta, 2001.

Sumadi Suryabrata, *Metodologi Penelitian*, CV. Rajawali, Jakarta, 2003.

Sutrisno Hadi, *Metodologi Research*, Yayasan Fak. Psikologi UGM, Yogyakarta, 2007.

