

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI  
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV  
(PERSERO) MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan  
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh :**

**INDRIANI SIIINTA LISMA Br. RI ONGA  
NPM : 10 832 0046**



**EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS  
2014**

**JUDUL : PENGARU KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERSERO) MEDAN**

**NAMA : INDRIANI SHINTA LISMA Br. RITONGA**

**NPM : 10 832 0046**

**JURUSAN : MANAJEMEN**

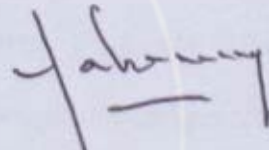
**Menyetujui :  
Komisi Pembimbing**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**



**(Drs. H. Miftahuddin, MBA)**

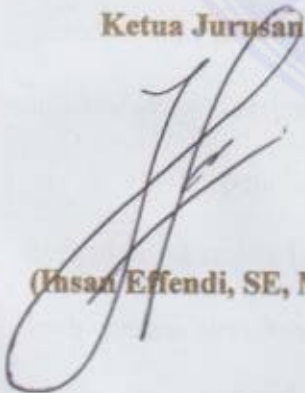


**(Drs. H. Syahriandy, M.Si)**

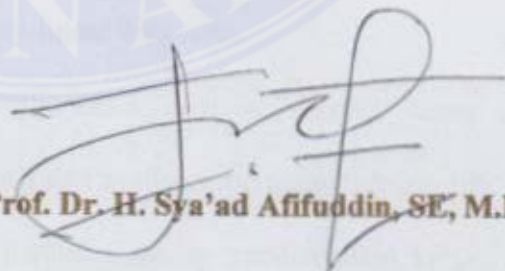
**Mengetahui :**

**Ketua Jurusan**

**Dekan**



**(Hsan Effendi, SE, M.Si)**



**(Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, M.Ec)**

**Tanggal Lulus :**

**2014**

## ABSTRAK

Indriani Shima Lisma Br.Ritonga. NPM 108320046. "Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan". Skripsi 2014.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan, dan Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi secara simultan terhadap produktifitas kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. Jenis penelitian ini adalah Asosiatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang ada di PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan yang berjumlah 120 orang . oleh karena jumlah populasi yang ada dalam penelitian ini lebih dari 100 orang, maka penulis mengambil sampel 20% dari total populasi, yaitu sekitar 60 orang responden . Sedangkan tehnik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada para responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data – data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linear berganda diketahui bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif baik secara simultan maupun secara parsial terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.

*Kata kunci ; Kepemimpinan, Motivasi, Produktifitas Kerja*

# KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT . Tuhan Yang Maha Esa berkat limpahan karunia-Nya penulis dapat menyusun skripsi ini dan menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Universitas Medan Area Medan.

Skripsi yang mengangkat tentang *"Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV ( persero ) Medan"*. Skripsi yang mengangkat tentang kepemimpinan dan motivasi yang dapat mempengaruhi produktifitas kerja karyawan.

Terakhir, saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan pemikiran tentang skripsi saya ini dan terima kasih yang sangat utama saya sampaikan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ya'kub Matondang, MA sebagai Rektor Universitas Medan Area.
2. Prof. DR. H. Sya'ad Ailfuddin, SE, MEc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Heri Syahril, SE, MSi, selaku Wakil Dekan bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku Dosen Wali sekaligus Ketua Jurusan Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area Medan.
5. Bapak Drs.H.Miftahuddin.MBa selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian proposal ini.

6. Bapak Drs.H.Syahriandy.MSi selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan dalam penyelesaian proposal ini.
7. Ibu Dhian Rosalina. SE, MSi, sebagai dosen sekretaris yang telah banyak membantu dalam pembuatan skripsi ini hingga selesai.
8. Terima kasih kepada seluruh Dosen-dosen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah mendidik saya selama dibangku kuliah.
9. Terima kasih kepada seluruh staf pegawai Fakuhas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu saya dalam segala urusan hingga selesai.
10. Teristimewa buat orangtua saya Ir. Arman Effendy Ritonga dan Istiana S.Psi. MPd dan adik saya tersayang serta seluruh keluarga yang telah memberikan saya dukungan,doa dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat saya dan teman seperjuangan saya Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan semangat dan warna dalam hidup saya.

Akhirnya dengan menyerahkan diri kepada Allah SWT, penulis mohon diri kiranya apa yang kiranya penulis kerjakan ini ada manfaatnya bagi penulis sendiri dan bagi penyusun skripsi. Saya mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi saya ini, dan jika di dalam skripsi ini banyak kata kata yang salah atau penyajiannya yang kurang sempurna saya mohon maaf yang sebesar-besarnya karena saya disini sedang dalam masa belajar untuk menjadi yang terbaik. Aamiin. Terimakasih

Medan . Maret 2014

Penulis

**Indriani Shinta Lismu**

**NPM : 10.832.0046**



# DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Sumber Daya Manusia.....	5
2. Pengertian dan Gaya Kepemimpinan.....	9
3. Motivasi.....	12
4. Produktifitas Kerja.....	18
5. Prosedur Penilaian Produktifitas Kerja Karyawan.....	20
B. Kerangka Konseptual.....	24
C. Hipotesis.....	25
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis, Tempat, dan Waktu Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel.....	28
C. Definisi	29

D. Jenis dan Sumber Data.....	29
E. Teknik Pengumpulan Data.....	30
F. Teknik Analisis Data.....	31

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	36
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	36
2. Visi dan Misi Perusahaan .....	37
3. Maksud dan Tujuan Perusahaan.....	38
4. Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV .....	39
5. Kegiatan dan Usaha Pokok Perusahaan.....	41
6. Strategi Perusahaan.....	42
B. Pembahasan.....	46
1. Karakteristik Responden.....	46
2. Uji Validitas dan Reabilitas.....	49
3. Uji Asumsi Klasik.....	51
4. Uji Hipotesis.....	53

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	60

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Manusia merupakan motor penggerak sumber daya yang ada dalam rangka aktifitas dan rutinitas dari sebuah organisasi atau perusahaan. Sebagaimana diketahui Produktifitas kerja karyawan sangat berperan penting dalam perusahaan sebab keberhasilan suatu perusahaan ditentukan dengan produktifitas karyawan perusahaan itu. Menurut Edy Sutrisno (2009:149) dalam kenyataan sehari-hari, perusahaan sesungguhnya hanya mengharapkan produktifitas atau hasil kerja terbaik dari para pegawainya. Namun tanpa adanya laporan kondisi produktifitas kerja karyawan pihak organisasi juga tidak cukup mampu membuat keputusan yang jernih mengenai pegawai mana yang patut di beri penghargaan atau pegawai mana pula yang harus menerima hukuman sesuai dengan pencapaian tinggi rendahnya produktifitas kerja karyawan.

PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV (Persero) Medan merupakan sebuah perusahaan BUMN (Badan Usaha Milik Negara) yang bergerak dibidang usaha perkebunan, pengolahan, dan pemasaran hasil perkebunan. PT.Perkebunan Nusantara IV (Persero) juga mengharapkan produktifitas kerja karyawan yang tinggi.



Tetapi, masih terdapat beberapa karyawan yang datang terlambat. masih ada juga sebagian karyawan yang tidak mencapai target kerja sesuai dengan tujuan perusahaan. Selain itu masih ada karyawan yang kurang berinisiatif untuk meningkatkan produktifitas kerjanya.

Berdasarkan indikasi masalah produktifitas kerja di atas. sebenarnya tinggi rendahnya produktifitas kerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor. Menurut Edy Sutrisno (2009:151) faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja karyawan yaitu: kemampuan, minat seorang pekerja, motivasi, kepemimpinan, sistem kompensasi dan kepuasan kerja. Walaupun setiap faktor secara sendiri-sendiri dapat juga mempunyai arti yang penting, tetapi kombinasi antara faktor tersebut sangat menentukan hasil setiap pekerja yang pada gilirannya membantu prestasi organisasi secara keseluruhan.

Adapun faktor-faktor yang di kemukakan di atas faktor produktifitas kerja difokuskan dalam penelitian ini yaitu : kepemimpinan dan motivasi.

Menurut Edy Sutrisno (2009:213) faktor kepemimpinan sangat memegang peranan yang penting karena pemimpin itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan perusahaan. Tugas pemimpin merupakan tugas yang tidak mudah. Tidak mudah, karena harus memahami setiap perilaku bawahan yang berbedu-beda. Bawahan harus di pengaruhi sedemikian rupa sehingga bisa

## DAFTAR PUSTAKA

- Amzah B.Uno. 2008. **Teori Motivasi & Pengukurannya**. Bumi Aksara
- Anwar Prabu. (2005). **Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim**. **Jurnal Manajemen dan Bisnis Sri wijaya**.Vol.3 No.6
- Ari'in abduirahman. 2003 : **Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja**. Edisi Revisi. Penerbit Bhatara. Jakarta
- Fitri R. Ghozally. 2005, **Kesuksesan dalam Karir dan Kepemimpinan**. Edisi Kesatu. Cetakan Kesatu. Edsa Mahkota. Jakarta.
- Hamzah. (2010). **Teori Motivasi dan Pengukurannya**, Edisi ke I. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. Malayu,SP. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Heidjrachman Suad Husnan. 2002. **Manajemen Personalia**. Edisi Revisi. Ghalia Indonesia Jakarta.
- Kartini Kartono, 2001. **Pemimpin dan Kepemimpinan**, Edisi Kedua. Cetakan Keenam. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Miftah Thoha. 2004, **Kepemimpinan Dalam Manajemen**, Edisi kesatu Cetakan kesepuluh. Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Sondang P. Siagian, 2000. **Kepemimpinan** , Edisi Revisi. Penerbit gunung Agung, Jakarta.
- Sugiyono. 2004. **Metode Penelitian Administrasi**, Edisi Revisi. Alfabeta. Bandung.

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

**IDENTITAS RESPONDEN**

No respondeu :  
Nama :  
Usia :  
Jenis Kelamin :  
Pendidikan :  
Lama Bekerja :

**KETERANGAN**

Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberikan checklist ( ✓ ) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawan tersebut adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju      KS : Kurang Setuju      STS : Sangat Tidak Setuju  
S : Setuju      TS : Tidak Setuju

**SKOR PERNYATAAN**

No.	Pernyataan	Skor
1	Sangat Setuju	5
2	Setuju	4
3	Kurang Setuju	3
4	Tidak Setuju	2
5	Sangat Tidak Setuju	1

NO	Kepemimpinan (X <sub>1</sub> )	SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin mengambil keputusan selalu berdasarkan data					

2	Pemimpin tidak suka mendengarkan hal – hal yang tidak mempunyai fakta					
3	Pemimpin mempunyai rencana strategis kedepan					
4	Pemimpin merencanakan visi sesuai dengan kebutuhan masa depan					
5	Pemimpin suka memotivasi bawahan					
6	Pemimpin menjadikan keteladanan dirinya untuk contoh bagi bawahan					
7	Pemimpin selalu melibatkan bawahan dalam menyusun rencana kerja					
8	Pemimpin memberikan kesempatan kepada bawahan untuk menegemukakan ide dan pendapatnya					
<b>NO</b>	<b>Motivasi (X<sub>2</sub>)</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Saya memiliki rangsangan kerja di dalam perusahaan					
2	Saya menganggap bahwa bekerja membangkitkan semangat hidup saya					
3	Saya selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan					
4	Saya selalu berusaha agar pekerjaan cepat selesai					
5	Saya selalu mengerjakan tugas dengan sepenuh hati					
<b>No.</b>	<b>Produktifitas Kerja Karyawan (Y)</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Pekerjaan yang diberikan selalu memuaskan prestasi kerja anda					
2	Anda selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pimpinan					
3	Anda selalu ditugaskan oleh pimpinan untuk memberikan arahan – arahan kepada calon karyawan					
4	Prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi produktifitas kerja anda					
5	Anda selalu dapat menyelesaikan lebih dari satu pekerjaan dalam satu hari					