

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Central Pratama Karya Medan.

Metode yang digunakan dalam penelitian yaitu menggunakan teknik total sampling. Jumlah sampel penelitian sebanyak 59 orang. Penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda. Data dalam penelitian ini diperoleh dari hasil tabulasi kuesioner dan hasil wawancara langsung dan observasi dengan para karyawan CV. Central Pratama Karya Medan. Analisis data yang digunakan adalah kuantitatif dan kualitatif dan pengujian sampel menggunakan aplikasi spss versi 16. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Central Pratama Karya Medan (signifikan $0.002 < 0.005$ dan $t_{hitung} 3.261 > t_{tabel} 2.004$). Motivasi secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Central Pratama Karya Medan (signifikan $0.000 < 0.005$ dan $t_{hitung} 7.755 > t_{tabel} 2.004$). Kepemimpinan dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Central Pratama Karya Medan (signifikan $0.000 < 0.005$ dan $F_{hitung} 212.773 > F_{tabel} 3.16$).

Uji korelasi menunjukkan bahwa 88.0% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan dan motivasi. Sedangkan sisanya 22.0% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research is purpose to know the influence of leadership and motivation to the employees' performance on CV. Central Pratama Karya Medan.

In this research use a total sampling method. The respondents in this research uses 69 person. Data analysis quantitative and qualitative use multiple linear regression method. The data were obtained from direct interviews and questioner with the employees on CV. Central Karya Pratama Medan. Result of the research is the partial test show that leadership has a positive and significant influence to employee performance on CV. Central Pratama Karya Medan (significance $0.002 < 0.005$ and $t_{hitung} 3.261 > t_{tabel} 2.004$). The partial test show motivation has a positive and significant influence to employee performance on CV. Central Pratama Karya Medan (significance $0.000 < 0.005$ and $t_{hitung} 7.755 > t_{tabel} 2.004$). The simultaneous tests also showed that leadership and motivation had a positive and significant influence to employee's performance on CV. Central Pratama Karya Medan (significance $0.000 < 0.005$ and $F_{hitung} 212.773 > F_{tabel} 3.16$).

The Correlation test showed that 88.0% variable employee performance can be explained by the variables of leadership and motivation. While the remaining 22.0% is explained by other variables not examined in this research.

Keywords: *Leadership, Motivation, Employees' Performance.*