

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perekonomian Nasional Indonesia tidak bisa lepas dari globalisasi yang telah melanda dunia akhir-akhir ini. Dampak yang secara langsung dirasakan adalah adanya perkembangan dunia usaha dalam negeri yang mengalami kemajuan yang cukup pesat baik yang dilakukan oleh pemerintah maupun swasta. Hal ini dibuktikan dengan semakin banyaknya perusahaan-perusahaan baru yang secara otomatis mengakibatkan persaingan dunia usaha yang semakin ketat. Pemerintah memberi keleluasaan kepada pihak swasta untuk ikut berperan serta dalam peningkatan pembangunan serta perekonomian bangsa.

Berbagai macam hambatan pasti akan ditemui oleh para individu organisasi untuk bisa bekerja dengan baik sehingga kinerja mereka dapat diterima dengan baik oleh perusahaan dan masyarakat yang memerlukan. Kepemimpinan merupakan salah satu dimensi kompetensi yang sangat menentukan terhadap kinerja atau keberhasilan organisasi. Esensi pokok kepemimpinan adalah cara untuk mempengaruhi orang lain dalam mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan merupakan tulang punggung pengembangan organisasi karena tanpa adanya kepemimpinan yang baik akan sulit untuk mencapai tujuan organisasi. Apalagi pada saat-saat sekarang ini di mana semua serba terbuka, kepemimpinan yang dibutuhkan adalah kepemimpinan yang bisa memberdayakan karyawannya.

Kepemimpinan yang bisa menumbuhkan motivasi kerja karyawan adalah kepemimpinan yang bisa menumbuhkan rasa percaya diri para karyawan dalam menjalankan tugasnya masing-masing. Sukses tidaknya karyawan dalam prestasi kerja dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan atasannya. Oleh karena itu, pimpinan harus mempunyai kemampuan dalam mengelola, mengarahkan, mempengaruhi, memerintah dan memotivasi bawahannya untuk memperoleh tujuan perusahaan.

Objek dalam penelitian ini adalah CV. Central Pratama Karya Medan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang *general supplier* atau jasa pengadaan barang pendukung dalam kegiatan proyek-proyek konstruksi dan lain-lain. Dalam menjalankan perusahaan senantiasa penuh ketidak pastian mengenai kejadian di waktu yang akan datang juga risiko yang akan terjadi. Oleh karena itu sudah sewajarnya apabila peran manajemen sumber daya manusia ditempatkan pada posisi yang sangat penting dalam suatu organisasi atau perusahaan.

Berdasarkan survei awal yang diperoleh dari wawancara dengan Asisten Manajer CV. Central Pratama Karya Medan yaitu diperoleh informasi bahwa salah satu persoalan atau masalah yang harus diselesaikan oleh CV. Central Pratama Karya Medan saat ini adalah bagaimana cara agar memacu karyawan untuk lebih meningkatkan kinerjanya. Peran pemimpin pada CV. Central Pratama Karya Medan sudah tergolong baik. Ini terbukti dengan adanya memberikan contoh kepemimpinan yang baik dan melibatkan para karyawan dalam memecahkan masalah, memberikan dukungan kepada semua karyawan, perhatian kepada semua karyawan, memotivasi para karyawan untuk dapat bekerja dengan

baik demi kelangsungan tujuan organisasi, agar para karyawan bekerja dengan penuh semangat, komunikasi antara pimpinan dan karyawan juga terjalin sangat baik, bonus diberikan oleh perusahaan ketika karyawan berprestasi dalam kerjanya, dan lingkungan kerja yang ada pada CV. Central Pratama Karya Medan sudah tergolong baik. Seperti adanya sarana dan prasarana yang lengkap seperti tempat parkir, tempat peribadatan, yang dapat menunjang kinerja pegawai.

Dalam menjaga keamanan, perusahaan sangat memberikan perhatian yang khusus dengan adanya kebutuhan penjagaan dan pengamanan di lingkungan proyek, baik pada saat kegiatan proyek sedang berjalan maupun dalam keadaan istirahat, pemeriksaan kepada setiap tamu yang datang dan adanya perlengkapan kerja (masker, helm, sarung tangan) untuk keamanan dan kesehatan karyawan akan terjamin.

Dengan adanya fasilitas-fasilitas tersebut sehingga karyawan dapat termotivasi untuk bersemangat bekerja. Tetapi banyak target perusahaan untuk pengerjaan konstruksi yang masih belum dapat selesai tepat waktu, padahal pemimpin telah memacu agar karyawannya bekerja dengan baik dan memberikan berbagai bentuk alat motivasi agar karyawannya dapat bekerja lebih giat.

Berdasarkan pada uraian di atas maka penulis tertarik melakukan penelitian yang berjudul: **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Central Pratama Karya Medan.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang di atas, maka penulis dapat merumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut:

1. Apakah kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Central Pratama Karya Medan ?
2. Apakah motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja CV. Central Pratama Karya Medan ?
3. Apakah kepemimpinan dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja CV. Central Pratama Karya Medan ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian pada latar belakang dan rumusan masalah maka tujuan dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja CV. Central Pratama Karya Medan.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi secara parsial dan terhadap kinerja CV. Central Pratama Karya Medan.
3. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kepala sekolah dan signifikan terhadap kinerja Karyawan CV. Central Pratama Karya Medan.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan uraian di atas, maka yang menjadi manfaat dalam penelitian ini adalah:

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan dapat mengaplikasikan ilmu akademis di dunia kerja.

2. Bagi CV. Central Pratama Karya Medan

Penelitian ini diharapkan menjadi sumbangan pemikiran bagi perusahaan agar dapat mengambil kebijakan yang akan datang.

3. Bagi Universitas Medan Area

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi dan bahan perbandingan di waktu yang akan datang.

4. Bagi Peneliti Berikutnya

Sebagai bahan referensi pembanding dalam mengerjakan penelitian dengan variabel yang sama dengan penelitian ini.

