

**PELAKSANAAN PEMBINAAN PEGAWAI DALAM
MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA DI
KANTOR CAMAT KECAMATAN BERINGIN
KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

Oleh:
SABARIAH
NPM : 97.850.0130



**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PELAKSANAAN PEMBINAAN PEGAWAI
DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA
DI KANTOR CAMAT KECAMATAN
BERINGIN KABUPATEN DELI SERDANG

Nama : **SABARIAH**

NPM : 97.850.0130

Jurusan : Ilmu Pemerintahan

Mengetahui
Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs.H.M. Yusuf Harahap

Drs. Irwan Nasution, SPd

Mengetahui

Ketua Program Studi

Dekan

Drs. H.M. Yusuf Harahap

Drs. Heri Kusmanto, MA

Tanggal Lulus : 13 September 2001



Dengan rasa syukur, kupersembahkan karya kecil ini
untuk suami tercinta **ALI GUSTI SIREGAR**

dan anakku

- **IMAM SAPUTRA SIREGAR**

- **ELISA SABRINA SIREGAR**

Yang telah kurenggut waktu, perhatian dan kasih sayang

Selama aku menjalani studi. Semoga ketabahan itu

Membawa berkah bagi kita semua

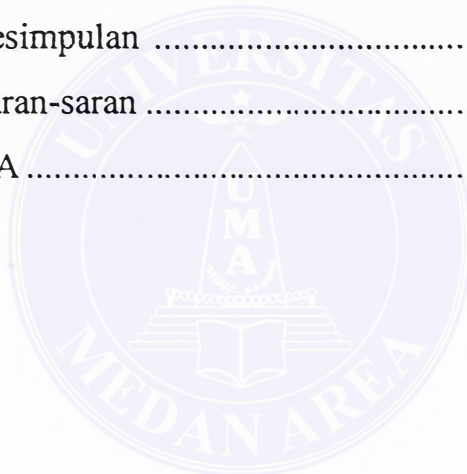
Dan tak lupa kedua orang tua tercinta, berkat doamulah

aku dapat menyelesaikan studi ini

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BABI : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	11
BABII : TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Administrasi Kepegawaian dan Fungsi- Fungsinya.....	13
B. Pengertian Insentif	22
C. Pengertian Pegawai Negeri	30
BABIII : METODOLOGI PENELITIAN	43
A. Populasi dan Sampel	43
B. Metode Pengumpulan Data	43
C. Variabel dan Defenisi Operasional	44
D. Metode Analisis Data	47

BAB IV	:	GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN ...	49
		A. Sejarah Singkat Kecamatan Beringin	49
		B. Letak dan Geografis	50
		C. Keadaan Penduduk	55
		D. Struktur Organisasi di Kantor Camat Kecamatan Beringin	61
		E. Wewenang, Tugas dan Kewajiban Camat	62
BAB V	:	ANALISIS DATA.....	69
BAB VI	:	KESIMPULAN DAN SARAN-SARAN	94
		A. Kesimpulan	94
		B. Saran-saran	96
DAFTAR PUSTAKA	:	98



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam menghadapi pembangunan nasional dewasa ini maka tentu saja memerlukan sumber-sumber untuk pembangunan itu sendiri, antara lain sumber kekayaan alam, sumber dana dan sumber daya manusia yang mana pada saat ini seperti kita ketahui bersama bahwa pembangunan nasional lebih dititik-beratkan pada pembangunan manusia Indonesia seutuhnya, yang dikarenakan sumber daya manusia merupakan unsur yang terpenting dalam pencapaian tujuan.

Demikianlah besarnya perhatian terhadap sumber daya manusia untuk dapat dimanfaatkan, dalam mengendalikan organisasi, baik itu organisasi kecil maupun besar dapat dirasakan betapapun besar dan modernnya teknologi serta peralatan yang dipergunakan serta sumber dana yang ada pada suatu negara atau organisasi, tanpa didukung oleh pelaksanaan atau penggeraknya, yaitu manusia yang berdisiplin tinggi, tentu tujuan tidak dapat dicapai secara berhasil guna dan berdaya guna.

Dari uraian di atas, terlihat betapa pentingnya manusia untuk melaksanakan tugas umum pemerintah dalam pembangunan, dan berdasarkan hal diatas, dapat dilihat bahwa manusia yang bekerja pada pemerintah disebut dengan pegawai negeri, yang dituntut dapat meningkatkan prestasi kerja dengan penuh disiplin yang timbul dari individu itu sendiri atau self imposed discipline, yang merupakan disiplin yang efektif.

Dari penjabaran diatas, maka penulis berpendapat bahwa dalam menegakkan disiplin salah satu faktor yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan terus menerus adalah faktor motivasi pegawai, terutama yang menyangkut segi kebutuhan material dan non material.

Untuk mencapai tujuan tersebut seperti penghargaan, kenaikan pangkat, pengembangan jabatan dan lain sebagainya. Sesuai dengan yang dikemukakan oleh Sondang P.Siagian, sebagai berikut :

Manusia bawahan bukan mesin, berbeda dari uang, mesin, metode, material dan alat-alat produksi yang lain, manusia ingin diperlakukan secara terhormat, kepribadiannya diakui, keinginannya diperhatikan, kebutuhan materialnya dan non material dipuaskan dan kemampuannya dikembangkan secara teratur. Untuk ini pengertian, penghargaan dan perasaan memegang peranan yang menentukan.¹⁾

¹⁾ Prof.Drs.Sondang P.Siagian, **Filsafat Administrasi**, Gunung Agung, Jakarta, 1985, hal.93-94

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, **Prosedur Penelitian**, Rineka Cipta, Jakarta, 1992.
- Atmosoedirjo, Prajudi, **Dasar-dasar Management dan Office Management**, PT.Gunung Agung, Jakarta, 1975.
- Effendy, Onong Uchjana, **Psikologi Management**, Alumni, Bandung, 1983.
- Hadi, Soetrisno, **Metodologi Research**, Yayasan Penerbit Fak.Psikologi UGM, Yogyakarta, 1986.
- Ichsan, Achmad, **Tata Administrasi Kekaryawanan**, Jakarta, 1981.
- Indrawijaya, Adam I, Drs. MPA., **Perilaku Organisasi**, Sinar Baru, Bandung, 1986.
- Kartini Kartono, Dra., **Pengantar Metodologi Research Sosial**, Alumni, Bandung, 1986.
- Moekijat Drs., **Prinsip-prinsip Management**, Alumni, Bandung, 1984.
- Musanef, Drs., **Management Kepegawaian di Indonesia**, PT.Gunung Agung, Jakarta, 1984.
- Nawawi, Hadari, **Metode Penelitian Sosial**, Gajah Mada University, Yogyakarta, 1987.
- Nitisemito, Alex, S., **Manajemen Personalialia**, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1982.

- Poerwadarminta, WJS., **Kamus Umum Bahasa Indonesia**, PN.Balai Pustaka, Jakarta, 1984.
- Rakhmad, Jalaluddin, Drs.MSc., **Metode Penelitian Komunikasi**, PT.Remadja Karya, Bandung, 1985.
- Ranupandojo, Heidjrachman, Drs.dan Husnan, Suad, Drs., MBA, **Management Personalia**, BPFE, Yogyakarta, 1986.
- Sarwoto, Drs., **Dasar-dasar Organisasi dan Management**, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1983.
- Siagian, Sondang P.Prof.Drs., **Filsafat Administrasi**, Gunung Agung, Jakarta, 1985.
- , **Administrasi Pembangunan**, PT.Gunung Agung, Jakarta, 1985.
- Sugiono, **Metode Penelitian Administrasi**, Alpha Betha, Jakarta, 1992.
- Sugandha, Dann, **Kepemimpinan di Dalam Organisasi dan Management**, Sinar Baru, Bandung, 1981.
- Surachmad, Winarno, **Dasar dan Teknik Research Suatu Pengantar Metodologi Ilmiah**, Tarsito, Bandung, 1978.
- Syarif, Amiroeddin, Brigjen TNI, SH., **Disiplin dan Pembinaannya**, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1983.
- Thoha, Miftah, MPA., **Administrasi Kepegawaian Daerah**, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1983.
- Lembaga Administrasi Negara, **Management Dalam Pemerintahan**, Jakarta, 1982.
- Peraturan Pemerintahan No.30 Tahun 1980 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.